

De Abianter

jaargang 11 nr. 2 - najaar 2023



“Als het contact goed is, biedt het werken via een uitzendbureau veel mogelijkheden.”

Koen Kruit, deskundig asbestverwijderaar

► Groninger Museum
“Een uitzendbureau inzetten bevalt ons goed.”

► Duurzaam uitzenden
Hoe gaat het met onze doelstellingen?



abiant

uitzendgroep

COLOFON

De Abianter is een uitgave van Abiant Uitzendgroep voor opdrachtgevers, medewerkers en relaties.

Redactieadres

Abiant NL BV
t.a.v. redactie De Abianter
Kieler Bocht 64
9723 JB GRONINGEN
t 050 206 00 95
e marketing@abiant.nl

Redactie

Maaikje de Boer
Sanne Heitkamp

Met medewerking van

Albert Jan Jongsma
Bert Mulder
Luca Zeinstra
Wieneke Dijk
Marja Dijkstra

Concept & ontwerp

Dizain

Grafische verzorging

Sanne Heitkamp

Drukwerk

Zalsman Groningen

Optage

3.000

Fotografie

Abiant
Jan Buwalda

Wil je de volgende keer geen exemplaar ontvangen? Stuur dan een mail met jouw adresgegevens naar marketing@abiant.nl. Hier kun je ook jouw vragen, suggesties of opmerkingen naar aanleiding van de inhoud van deze De Abianter naar toe mailen.

Niets in deze uitgave mag, in welke vorm en op welke wijze dan ook, worden overgenomen zonder voorafgaande toestemming van de redactie. Hoewel De Abianter zeer zorgvuldig wordt samengesteld, staan Abiant en de redactie niet in voor eventuele onvolkomenheden in de inhoud en kunnen hiervoor niet aansprakelijk worden gesteld.

abiant.nl

VOORWOORD

Mensen en werk



Abiant draait om mensen en werk. Werk is voor iedereen belangrijk. Het geeft bestaanszekerheid, zingeving, structuur, ontwikkelmogelijkheden en zorgt - als het goed is – voor werkgeluk. Dit geldt ook voor onze Abianters; onze vaste medewerkers, bedrijfsverzorgers, detachingsmedewerkers en flexmedewerkers.

In deze editie van De Abianter komen twee flexmedewerkers van ons aan het woord over hun werk via Abiant. Ze hebben ieder een eigen verhaal, maar in ieder geval één ding gemeen: ze hebben via Abiant hun werkgeluk (terug)gevonden. Koen Kruit was slager in hart en nieren, maar moest vanwege een faillissement een andere weg inslaan. Hij werkt nu als deskundig asbestverwijderaar via Abiant bij Revoort.

Tomasz Kolak werkte in Polen als buschauffeur. In de zomer van 2017 besloot hij op zoek te gaan naar werk in Nederland en kwam hij bij Abiant EU Service terecht. Inmiddels is Tomasz bij ons in vaste dienst en werkt hij als productiemedewerker bij Hatch Cover Parts. Daarnaast zet hij zich in als coördinator voor Abiant EU Service om nieuwe EU-medewerkers wegwijs te maken.

Als ik de verhalen van Koen en Tomasz lees, maakt me dat trots. Trots dat wij ze hebben kunnen helpen om hun plek op de arbeidsmarkt – in een andere branche en ander land – te heroveren en dat ze met veel plezier voor ons werken. Bij Abiant streven wij ernaar om zo veel mogelijk medewerkers naar een baan te begeleiden en hen duurzaam inzetbaar te houden. Daarbij zoeken wij met elkaar naar opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden en spannen ons hierbij actief in om onze medewerkers van baan naar baan te begeleiden.

Wij vinden het belangrijk dat onze medewerkers een heel (werkzaam) leven lang nieuwe vaardigheden en competenties blijven ontwikkelen. In de eerste plaats ligt hiervoor de verantwoordelijkheid bij de medewerkers zelf. Maar wij zien het als onze taak om hierover regelmatig met onze medewerkers in gesprek te gaan en hen zoveel als mogelijk te ondersteunen en te stimuleren om de aansluiting met de arbeidsmarkt te behouden.

Zo maken wij optimaal gebruik van de kennis en vaardigheden van onze medewerkers en zorgen wij met elkaar voor een veerkrachtige en concurrerende organisatie die duurzaam bijdraagt aan de arbeidsmarkt in de regio.

Veel leesplezier!

Albert Jan Jongsma
Algemeen directeur

INHOUD



8. Bedrijf in beeld:
Groninger Museum



12. Duurzaam uitzenden



18. Gerko over zijn werk als
verzuimregisseur



20. De werkweek van EU-
medewerker Tomasz Kolak

-
- 4.** Nieuws **14.** Van slager naar deskundig asbestverwijderaar
16. Wijzigingen CAO voor Uitzendkrachten
17. Wet voor meer zekerheid flexmedewerkers
22. Arbeidsmarkt cijfers **23.** Column **24.** Puzzel

Vestiging Groningen is verhuisd

Abiant Groningen is verhuisd van de Kieler Bocht 64 naar de Osloweg 110. Sinds maandag 2 oktober heten we onze flexmedewerkers en opdrachtgevers welkom op ons nieuwe adres op de begane grond. Iedereen uit Groningen en omstreken kent het pand met de blauwe ketting om het gebouw wel en dat is precies waar we straks te vinden zijn. We zijn goed bereikbaar en kijken ernaar uit om iedereen daar te verwelkomen. Ons toegewijde Abiant Groningen-team staat klaar om iedereen te ontvangen op de nieuwe plek en voort te bouwen op de succesvolle samenwerkingen die we hebben opgebouwd.



Onze nieuwe contactgegevens:

Abiant Groningen
Osloweg 110
9723 BX Groningen
050 549 28 40
infogroningen@abiant.nl

Medewerkerstevredenheids- onderzoek (MTO) Abiant Holding

Bij Abiant draait alles om werk. We willen dat onze medewerkers duurzaam inzetbaar zijn. Duurzame inzetbaarheid gaat bij ons om vitaal en met plezier werken – nu en in de toekomst. Wij willen onze medewerkers kennen, zien en horen. Om dit kracht bij te zetten, hebben we in juni 2023 een uitvraag gedaan onder het personeel van al onze organisatieonderdelen, zodat we meten én weten hoe de organisatie ervoor staat. Dit doen we aan de hand van een medewerkerstevredenheidsonderzoek. De reacties zijn inmiddels binnen en nu gaan we aan de slag met de resultaten, zullen er tussentijds korte metingen zijn en volgt er over twee jaar opnieuw een nog uitgebreider MTO.

Geslaagden!

Onze opleidingsadviseur Manon van Zwol is afgelopen zomer op pad geweest om onze geslaagde leren en werken-medewerkers te verrassen met een heerlijke taart. Raymond, Hanneke, Auke Jan en Jurgen vertellen over hun ervaringen met de opleiding.

Raymond | medewerker veehouderij | niveau 2 | Terra MBO Groningen



“De opleiding vond ik leerzaam en goed. Helemaal de combinatie leren en werken heeft mij vooral veel verschillende specificaties binnen de veehouderij bijgebracht. Ik wil nog meer leren over het vak en daarom heb ik besloten om er een niveau 3 opleiding aan vast te plakken!”

Hanneke | medewerker veehouderij | niveau 2 | Terra MBO Groningen



“Tijdens mijn opleiding heb ik mij kunnen verdiepen in de verzorging en het welzijn van koeien. Ik heb geleerd hoe je behandelingen zo hygiënisch mogelijk uit kan voeren. Daarnaast vond ik het heel bijzonder om te leren op welke verschillende manieren een kalf kan opgroeien tot koe.”

Auke Jan | machinist grondverzet | niveau 3 | Soma College Harderwijk



“Gedurende mijn stage bij loon- en grondverzetbedrijf Wieringa in Bedum heb ik mij kunnen ontwikkelen als machinist en heb ik gewerkt met fijne collega's. Het praktijkgedeelte vond ik het mooiste. Ik heb leren werken met diverse soorten en merken grondverzetmachines. Daarnaast heb ik geleerd om de machines op de juiste manier te onderhouden, te transporteren en om ze op de juiste manier te hijsen. Nu zal ik om een goede en ervaren machinist te worden nog veel kilometers moeten maken. Wieringa en Abiant bedankt voor de samenwerking!”

Jurgen | machinist grondverzet | niveau 3 | Soma College Harderwijk



“Ik vond het een erg mooie opleiding die vooral gericht was op de praktijk. Je werkt steeds tien weken en daarna ga je twee weken naar school. Ik sliep dan op de campus. Tijdens de schoolweken vertelde je aan de vakdocent en medeleerlingen wat je tijdens het werken had beleefd. De meeste docenten zijn ook werkzaam geweest in het vak. Dat is een groot voordeel waardoor je een nog betere machinist wordt.”

Explainer: hoe werkt uitzenden bij Abiant?

In samenwerking met onze collega Wieneke Dijk, commercieel medewerker bij Abiant Groningen, hebben we een informatieve uitlegvideo opgenomen over het uitzendproces bij Abiant Uitzendgroep.

De video begint met de uitleg van het registratie- en inschrijvingsproces, waar potentiële uitzendkrachten hun gegevens en werkervaring delen om de juiste match te vinden. Vervolgens wordt het selectieproces belicht, inclusief interviews en assessments om geschiktheid voor specifieke functies te waarborgen.

Na een succesvolle match wordt een uitzendovereenkomst opgesteld tussen ons als uitzendbureau, de uitzendkracht en de opdrachtgever. Abiant biedt doorlopende begeleiding en ondersteuning aan beide partijen voor een succesvolle samenwerking.

Initiatieven zoals 'De Vliegende Start' en 'Het Goede Gesprek' bevorderen communicatie en ontwikkeling, terwijl scholing en doorgroeimogelijkheden worden gestimuleerd door samen te werken met Doorzaam. Het proces van loonadministratie en tijdige uitbetaling wordt zorgvuldig behandeld, en regelmatige evaluatie en feedback zorgen voor voortdurende verbetering van de dienstverlening.

De uitlegvideo is nu te zien op YouTube, social media en onze website, waar je gedetailleerde inzichten kunt opdoen over hoe Abiant als verbindende schakel fungeert tussen werkzoekenden en werkgevers, en over hoe we streven naar een succesvolle en bevredigende samenwerking voor iedereen.



Scan de QR-code
en bekijk de video



Sponsorschap met FC Groningen verlengd

Geweldig nieuws voor de fans van FC Groningen! Abiant Uitzendgroep, al 10 jaar trotse sponsor van de club, heeft besloten om het sponsorschap met nog een jaar te verlengen. Deze verlenging toont de voortdurende betrokkenheid van Abiant bij de club en onderstreept onze blijvende steun aan het Groningse voetbal.



Asbest start met nieuw materiaal

Eerder dit jaar hebben wij besloten om gedurende de bouwvak de apparatuur voor onze medewerkers die met asbest werken, te vernieuwen en te vervangen. Alles is nu vervangen door splinternieuwe sets van Scott. Deze omvatten een Proflow aanblaasunit, een Vision2 volgelaatsmasker, filters en de afsluitkapjes voor de filters.



Onze medewerkers zijn na de zomervakantie dus weer met hoogwaardig materiaal aan de slag gegaan. Dit initiatief heeft als voordeel dat we alle nieuwe uitrustingen in één keer hebben uitgegeven. Hierdoor kan de jaarlijkse keuring nu tijdens elke bouwvak plaatsvinden, zonder enige verstoring voor zowel onze klanten als onze medewerkers.

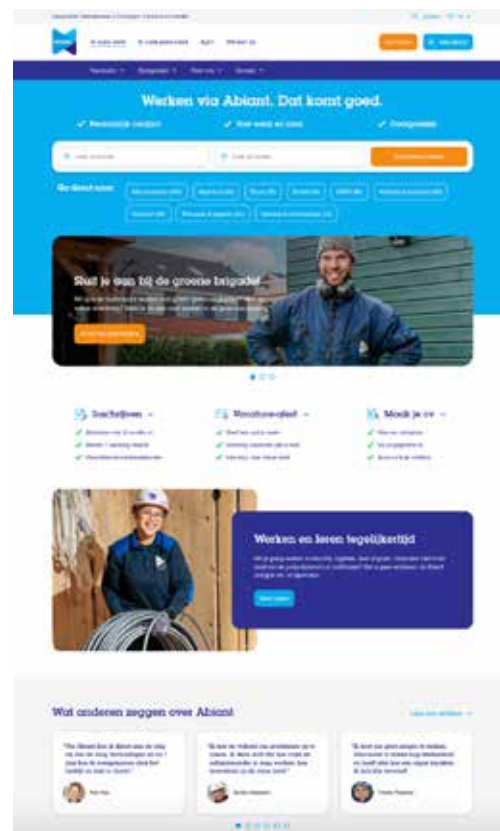
Nieuwe websites in de maak

Achter de schermen wordt hard gewerkt aan de ontwikkeling van nieuwe websites voor abiant.nl, abiant.eu en abiantagro.nl.

Waarom komen er nieuwe websites?

De huidige websites voldoen niet goed meer aan onze wensen en eisen. Hierdoor kunnen we online niet de gewenste stappen zetten. Vanuit strategisch belang is het dus noodzakelijk om onze huidige websites te vernieuwen. Aan het begin van dit jaar hebben we daarom een selectietraject doorlopen met als doel: een partner aan ons binden waarmee wij onze meerjarige doelstellingen voor het doorontwikkelen van het weblandschap gaan realiseren.

RecruitNow gaat de websites bouwen. Wij zien hen als de ideale partner om samen de websites door te ontwikkelen omdat zij de uitzendbranche als geen ander kennen.



De Groninger Museum Tour brengt kunst en inspiratie naar de provincie

In een wereld waar kinderen en jongeren vaak overspoeld worden door digitale prikkels en constante afleiding, is het belangrijker dan ooit om hen in contact te brengen met creativiteit, kunst en cultuur. Het Groninger Museum begreep dit en besloot de krachten te bundelen met de ELJA Foundation om een bijzonder project tot leven te brengen: de Groninger Museum Tour. Wij gingen in gesprek met het hoofd van de afdeling participatie en educatie Ellis Hendriksen en projectcoördinator Lisse de Bie.

Tekst: Sanne Heitkamp | Fotografie: Jan Buwalda

Wat houdt het project precies in?

Ellis: "We hebben een tour met een Amerikaanse Airstream caravan van het Groninger Museum. De tour doen we in samenwerking met de ELJA Foundation. Het doel van ELJA is om een bijdrage te leveren aan verbinding in de samenleving door middel van muziek, dans en beeldende kunst. Wij krijgen van hen de mogelijkheid om dit met een caravan te doen. Hiermee willen we kunst letterlijk dichterbij kinderen en jongeren brengen. De tour is in mei dit jaar gestart en zal nog tot de zomer van 2025 duren. In de komende drie jaar hopen we langs zo veel mogelijk scholen in Groningen te gaan en veel festivals in de provincie mee te pakken."

Lisse: "De tour gaat langs scholen in de hele provincie Groningen; van basisscholen tot middelbare scholen. In de caravan worden kunstworkshops georganiseerd met een specifiek thema: A Better Place. Dit thema is gekozen omdat het ook het thema is van de Kinderbiënnale, een tweejaarlijkse tentoonstelling die door kinderen wordt bedacht en gemaakt, in maart 2024. Het thema nodigt uit tot nadenken over een betere wereld en wat dat voor ieder individu betekent. De ideeën en input van de kinderen gaan vervolgens weer mee terug het museum in."

De caravan zelf is een kunstwerk op wielen. Hoe ziet de caravan er precies uit?

Lisse: "De binnenkant van de caravan is een combinatie tussen een mini-museum en een mini-atelier. We hebben reproducties van kunstwerken en echte kunstwerken van kunstenaars die deelnemen aan de Kinderbiënnale. Kinderen kunnen in de caravan plaatsnemen, kunstwerken bespreken en hun ideeën delen over een betere plek. Daarnaast kunnen ze zelf aan de slag gaan met verschillende creatieve activiteiten."

Wat maakt het project zo belangrijk?

Lisse: "Het project is meer dan alleen kunst op wielen. Het bereikt ook scholen die normaal gesproken minder toegang hebben tot cultuur. Neem bijvoorbeeld een school voor anderstaligen. Deze leerlingen hebben vaak weinig toegang tot kunst en cultuur en ervaren taalbarrières. Ons project komt voor hen als een welkome aanvulling en de leerkrachten zijn blij dat we hen ondersteunen bij het aanbieden van creatieve activiteiten."

[Lees verder >](#)



“We hebben gezien dat het werken met uitzendkrachten goed werkt.”

Ellis Hendriksen, hoofd van de afdeling participatie en educatie van het Groninger Museum en opdrachtgever van Abicant

Het project is al een paar maanden bezig. Zijn er al leuke verhalen of reacties uit voortgekomen?

Ellis: “De reacties zijn heel positief. Dat komt vooral ook door het thema van de tour. Het is heel erg interessant voor kinderen om met elkaar in gesprek te gaan over ‘A Better Place’. Hoe ziet een betere plek voor de kinderen eruit? Volwassenen denken heel groot, maar kinderen willen bijvoorbeeld gewoon een voetbalveld in het dorp.”

Lisse: “Niet alleen de kinderen zijn positief, ook de docenten zijn heel enthousiast en vinden het bijzonder dat we dit als Groninger Museum doen en ook voor zo'n lange periode. De kinderen komen vaak voor het eerst in aanraking met een museum, weten soms niet goed wat ze moeten zeggen en vinden het dan spannend. Daarom zijn de workshops en het lesmateriaal aangepast aan de leeftijd van de kinderen. Tijdens de workshops gaan de museumdocenten op een creatieve manier aan de slag met kinderen. In de workshops komen ze dan samen tot creatieve ideeën en de reacties daarop zijn heel erg leuk.”

Hoe zijn jullie bij Abiant terechtgekomen?

Ellis: “Om het project te laten slagen, zijn er niet alleen museumdocenten nodig, maar ook chauffeurs om de grote en zware caravan te vervoeren. Eerst hebben we in ons eigen netwerk gekeken, maar dit bleek lastiger dan gedacht. Toen kwamen we op het idee om een uitzendbureau in te schakelen en hebben we contact opgenomen met Abiant om samen op zoek te gaan naar chauffeurs.”

Lisse: “Er zijn weinig culturele organisaties die op deze schaal en met zo'n specifiek project met uitzendkrachten werken, maar we hadden echt chauffeurs nodig, dus leek dit ons een goed idee. We waren op zoek naar mensen met affiniteit voor kunst en cultuur en met een rijbewijs voor het vervoeren van een caravan. We wilden de zekerheid hebben dat we goede mensen in dienst konden nemen. Uitzendkrachten waar we op konden bouwen en vertrouwen.”



V.l.n.r.: Ellis Hendriksen, Pascale ter Horst en Lisse de Bie

Hoe bevalt de samenwerking met Abiant?

Ellis: "Voor ons was het best wel spannend. Hoe gaat dit werken? We willen graag een team met museumdocenten en chauffeurs die zich met elkaar verantwoordelijk voelen voor het project. We waren bang dat we elke keer weer nieuwe mensen zouden krijgen, maar dat blijkt helemaal niet zo te zijn. We hebben nu een superleuk groepje van drie chauffeurs, waarvan we hopen dat ze tot het einde van het project blijven. Je denkt bij een uitzendbureau snel dat er misschien wat meer afstand zit tussen ons en de uitzendkrachten, maar dat blijkt dus echt niet zo te zijn."

Lisse: "Wij zijn echt uitermate blij met hoe alles gaat."

Collegialiteit

De eerste middag dat chauffeur Hans de caravan zag is hem sterk bijgebleven:



"In de loods stond een joekel van een caravan geparkeerd, aan weerszijde van de caravan was zo'n 5 cm ruimte vrij. Daarvoor een monsterachtige Dodge RAM.

We werden welkom geheten en onder het genot van een kopje koffie werd in drie minuten verteld welke handelingen er nodig waren om de caravan van zijn plaats te krijgen en daarna weer bij terugkomst op zijn plaats terug te zetten. Dit alles achteruitrijdend.

Ik, die wel eens met de allerkleinste caravan achter een kleine auto had gereden, kreeg het een beetje benauwd en zag me dat 'kunstje' niet zo snel flikken.

Gelukkig was daar Frank, een oude rot in het vak en mede-sollicitant. Hij stelde voor om de volgende dag met mij te oefenen. Met alle geduld van de wereld heeft hij me die dag de kneepjes van 'het vak' geleerd.

Sindsdien ben ik onderdeel van een geweldig team."

Wat vinden jullie van de uitzendkrachten?

Ellis: "De uitzendkrachten zijn een uitstekende aanvulling op het team. Ze zijn niet alleen verantwoordelijk voor het rijden van de caravan, maar zijn ook een integraal onderdeel van het projectteam. Ze zijn betrokken en verantwoordelijk. We hebben gezien dat het werken met uitzendkrachten goed werkt."

Lisse voegt eraan toe: "Ze denken mee, zijn proactief en hebben affiniteit met kunst en cultuur. Volgens mij zijn ze heel blij met de functie en willen ze dit zeker nog een tijdje blijven doen."

Hoe ziet de werkweek van de uitzendkrachten eruit?

Ellis: "De chauffeur vertrekt vanaf de locatie waar de caravan staat. Daar komen ook de museumdocenten. Samen stappen ze in de auto en brengen ze de caravan naar bijvoorbeeld een school in Stadskanaal. Daar zetten ze de caravan dan neer en daarna kan de chauffeur weer naar huis. Om een uur of 2 is het programma op de school afgelopen en mag de caravan weer worden opgehaald en bij ons depot worden neergezet."

Lisse: "Soms blijft de caravan een langere tijd op het festival staan. Dan hebben de uitzendkrachten even een aantal dagen vrij. Voor september en oktober hebben we al ontzettend veel aanvragen binnen van scholen. Bijna elke dag moet de caravan dan naar een andere locatie in de provincie worden gebracht, dus dan zal het wel weer wat drukker worden voor de chauffeurs." ◀

Fijne samenwerking

Accountmanager Pascal ter Harkel van Abiant Groningen: "Het is erg mooi om te zien dat we kandidaten hebben gevonden die met enthousiasme en betrokkenheid deel willen nemen aan dit project. Lisse en Ellis zijn erg meegaand en fijn in de communicatie naar de uitzendkrachten en ons. Dat zorgt voor een soepele samenwerking. We zien graag onze uitzendkrachten nog tot het eind van dit project blijven werken bij het Groninger Museum."

Duurzaam uitzenden: hoe gaat het met onze doelstellingen?

In het voorjaar van 2022 hebben wij een ambitieus MVO-beleid gepresenteerd waarin staat dat wij duurzaam, maatschappelijk verantwoord en commercieel aantrekkelijk willen werken, om op die manier waarde te creëren voor onze (flex)medewerkers, bedrijfsverzorgers, opdrachtgevers en coöperatieleden. Hoe ver zijn we met het behalen van onze doelstellingen? We bespreken dit aan de hand van drie pijlers die wij als basis zien voor duurzaam uitzenden. Tekst: Maaïke de Boer

Duurzame inzetbaarheid

We zetten sterk in op het bieden van aandacht aan onze medewerkers. Dit omvat niet alleen het stimuleren van duurzame groei van talenten, maar ook het creëren van een lerende organisatie met vitale medewerkers. Twee voorbeelden van initiatieven die we hebben opgestart:

- ▶ We hechten er waarde aan dat al onze medewerkers gezien en gehoord worden. Dit doen we door te luisteren naar hun wensen en ambities en door deze te koppelen aan ontwikkeling en groei. Daarom hebben we 'De Vliegende Start' en 'Het Goede Gesprek' ingevoerd.
- ▶ Een gezond lijf en een gezonde geest zijn nodig om met plezier aan het werk te zijn en te blijven. We stimuleren hierin onze medewerkers waar dat mogelijk is. Daarnaast willen we eenmaal per drie jaar onze medewerkers een Preventief Medisch Onderzoek (PMO) aanbieden. Dit geldt voor onze collega's van het hoofdkantoor en de vestigingen, fase C flexmedewerkers, medewerkers van Abiant Detachering en Abiant Bedrijfsverzorging (inclusief medewerkers van het Rundveepedicurecentrum). Begin 2023 zijn we van start gegaan met het aanbieden van een PMO aan medewerkers van Abiant Detachering en Abiant Bedrijfsverzorging, inclusief de medewerkers van het Rundveepedicurecentrum. In het najaar van 2023 worden ook alle fase C flexmedewerkers uitgenodigd om deel te nemen aan het PMO. Daarna volgen in het voorjaar van 2024 alle medewerkers van de vestigingen en het hoofdkantoor.

Klimaatneutraal ondernemen

We zijn vastberaden om onze CO₂-uitstoot te minimaliseren op meerdere fronten, waaronder onze kantoorpanden, ons wagenpark en onze inkoopprocessen. Drie voorbeelden van wat we hebben gedaan de afgelopen tijd:

- ▶ We investeren actief in zonne-energie door het plaatsen van zonnepanelen op onze panden.
- ▶ Ons drukwerk hebben we het afgelopen jaar kritisch onder de loep genomen. Wat drukken we nog wel en welke informatie kan bijvoorbeeld digitaal verstrekt worden. Het drukwerk wordt gedrukt bij een CO₂ neutrale drukker en is altijd voorzien van het FSC-keurmerk en wordt gedrukt met biologische inkt. Waar mogelijk werken we met ECO kraftpapier. Dit is gerecycled papier en heeft daardoor een bruine kleur waarin je de papierzvezels kunt zien.



- ▶ We vervangen onze benzine- en dieselauto's door hybride en elektrische auto's. Daarnaast stimuleren we medewerkers om zuiniger te rijden en onnodige ritten te verminderen. Het huidige percentage elektrische en hybride voertuigen in ons wagenpark bedraagt 31%, inclusief bedrijfswagens voor bedrijfsverzorgers. Echter, als we deze bedrijfswagens niet meerekenen, zou het percentage stijgen naar meer dan 40%, omdat meer dan 40 zwaardere dieselwagens niet in de totaalscore zouden worden opgenomen.



Samenwerken in de regio

We nemen actief deel aan samenwerkingsverbanden met onze stakeholders om sterke netwerken op te bouwen die gericht zijn op het aanpakken van gemeenschappelijke uitdagingen. Een aantal voorbeelden van samenwerkingsverbanden in de regio:

- ▶ Een voorbeeld van een samenwerking in de regio is onze samenwerking met FC Groningen. Inmiddels zijn we al meer dan 10 jaar als sponsor aan FC Groningen verbonden. We zijn betrokken bij evenementen bij klanten en relaties, nemen deel aan de Boeren-Box en we zijn natuurlijk present bij alle thuiswedstrijden. Daarnaast levert ons zusje MF Horeca een deel van het horecapersoneel bij thuiswedstrijden en andere evenementen.
- ▶ Een ander mooi voorbeeld van maatschappelijk verantwoord ondernemen is onze samenwerking met Doorzaam. Doorzaam is het fonds van de uitzendbranche dat helpt met het ontwikkelen van de duurzame inzetbaarheid van flexmedewerkers. We doen samen met deze organisatie ons best om laaggeletterdheid terug te dringen. Daarnaast werken we met Doorzaam aan het terugdringen van schuldenproblematiek.
- ▶ Een derde voorbeeld is de samenwerking die we vanuit onze coöperatie hebben met Doorgrond.nl. Samen werken we aan de ontwikkeling van een selectierobot voor aardappelen. Het doel van deze Groningse samenwerking is om de pootgoedteelt naar een nog hoger niveau te tillen en zo nog hogere klassen pootgoed te kunnen afleveren. De te ontwikkelen robot gaat de zieke aardappelen herkennen op basis van kunstmatige intelligentie en camera's.
- ▶ Het laatste voorbeeld is de samenwerking met Groningen Werkt Slim: Duurzaamheidsplatform. Abiant moet zich als grootverbruiker houden aan de EED-plicht. Sinds deze verplichting hebben we ervoor gekozen actief met verduurzamen bezig te gaan. Naast de inkoop van groene energie, de panden isoleren waar het kan en het plaatsen van duurzame verlichting, jaagt Abiant ook het gebruik van duurzaam vervoer aan. Telkens het wiel zelf moeten uitvinden is niet nodig. Een platform als Groningen Werkt Slim werkt daarin als een verbindende motor.

Wat is de EED-plicht?

De EED energie-audit, vereist door de Europese Energie-Efficiency Richtlijn, heeft als doel bewustwording te creëren bij bedrijven en instellingen over hun energieverbruik en duurzaamheidsopties. Deze audit biedt een gedetailleerd overzicht van alle energiestromen in de organisatie en identificeert mogelijke besparingsmaatregelen en hun verwachte impact, inclusief energiegebruik in gebouwen, installaties, industriële processen en zakelijk vervoer.

Van slager naar deskundig asbestverwijderaar

Soms loopt je carrièrepad anders dan verwacht. Dit geldt ook voor Koen Kruit. Als slager in hart en nieren was hij gepassioneerd over zijn vak, maar na een faillissement moest hij een andere weg inslaan. Koen: “Ik heb een knop om moeten zetten, maar het werken als deskundig asbestverwijderaar bevalt me goed, anders zou ik het niet doen.”

Tekst: Maaïke de Boer | Fotografie: Jan Buwalda

Was het moeilijk om de switch te maken naar een totaal ander vakgebied?

“Ja, ik heb zeker even een knop om moeten zetten. Het slagersvak trok mij namelijk van kleins af aan al aan. De toonbank met mooie dingen vullen en het lekkere eten, dat hoorde toch echt wel bij mij. Maar uiteindelijk bevalt het werk als asbestverwijderaar me gelukkig goed, anders zou ik het niet doen. De asbestsanering is een uitdagend en afwisselend vakgebied, waarbij je steeds weer nieuwe oplossingen moet bedenken. Dat maakt het interessant.”

Wat vind je het mooiste aspect van werken als asbestsaneerder?

“Ik kom in aanraking met verschillende mensen en situaties. Soms zijn het nette projecten en soms is het wat viezer of gevaarlijker werk, maar het is altijd een uitdaging om het werk goed en veilig uit te voeren. En het geeft ook voldoening wanneer je aan het einde van de dag een duimpje omhoog krijgt van de laborant, omdat een ruimte echt asbestvrij is verklaard.”

Hoe ziet jouw werkdag er doorgaans uit?

“De werkzaamheden die we uitvoeren zijn heel divers omdat deze afhankelijk zijn van het type project. De ene keer saneren we een monumentaal pand en de andere keer een stal, maar hoe we werken is wel altijd volgens strenge eisen. Zo werken we maximaal twee uur achter elkaar in onze beschermende kleding en hebben we daarna één uur pauze waarin we eventuele lichte werkzaamheden buiten de asbestzone mogen uitvoeren. Op een dag zitten we dus gemiddeld vijf tot zes uur in ons pak.”

Met welk project ben je nu bezig?

“Momenteel saneren we een oud pand in Veenhuizen. Dit pand stond al zo'n 30 jaar te verpauperen en wordt nu in oude stijl hersteld. Omdat het pand asbest bevat zijn wij gevraagd om het pand veilig te strippen, zodat daarna de aannemer verder kan om het pand in ere te herstellen.”

Is er nog een bijzonder project dat je te wachten staat?

“Zeker! Volgend jaar gaan we in het voorjaar twee weken naar Parijs om sloopwerkzaamheden uit te voeren voor Center Parcs. De koepels van de tropische zwemparadijzen worden door het chloor namelijk aangetast waardoor het noodzakelijk is om de constructies van de koepels te vervangen. Dat wordt denk ik een uitdagend en interessant project.”

Hoe is het om geen eigen baas meer te zijn, maar als uitzendkracht te werken?

“Ik vind het eigenlijk wel prima. Ik ga over acht jaar met pensioen en ik wil in elk geval de komende jaren dit werk nog blijven doen. Ik wil ook benadrukken dat je je niet hoeft te schamen wanneer je via een uitzendbureau werkt. Bij Abiant is alles goed geregeld. De communicatie is duidelijk, het werk wordt goed betaald en wanneer ik bepaalde kleding of andere materialen nodig heb, wordt het direct geregeld. En als het contact goed is, biedt het werken via een uitzendorganisatie juist veel mogelijkheden en kansen in verschillende vakgebieden.” ◀

Koen Kruit (59) is getrouwd en heeft 2 kinderen en 2 kleinkinderen

Werkt bij: Revoort. Revoort, voorheen bekend als BZN, is al 25 jaar actief als projectpartner in slopen, saneren en specialistisch maatwerk.

Vrije tijd: muziek maken, o.a. zingen, drummen en draaien (Nederlandse feestmuziek) en relaxen bij zijn zomerhuis.

Beluister Koen
zijn muziek:



**“Je hoeft je niet te schamen
wanneer je via een
uitzendbureau werkt.”**

Koen Kruit, deskundig asbestverwijderaar en Abicenter

Wijzigingen in de CAO voor Uitzendkrachten sinds 1 juli 2023

Sinds 1 juli 2023 is de CAO voor Uitzendkrachten gewijzigd. Deze wijzigingen zijn erop gericht flexmedewerkers meer bestaanszekerheid te bieden. Voor hen is dit een stap naar verantwoorde flexibiliteit, een marktconform pensioen en arbeidsvoorwaarden die gelijkwaardig zijn aan die van andere werknemers. Hieronder tref je in het kort de wijzigingen aan.

De beloningsregeling van de inlener wordt uitgebreid voor flexmedewerkers:

- ▶ Flexmedewerkers hebben recht op uitbetaling van alle toeslagen in de cao/beloningsregeling. Denk hierbij aan BHV- of diplomatoeslagen.
- ▶ Flexmedewerkers hebben recht op uitbetaling van alle kostenvergoedingen in de cao/beloningsregeling. Dit geldt zowel voor de netto- als bruto kostenvergoedingen.
- ▶ Flexmedewerkers hebben recht op vaste eindejaarsuitkeringen zoals die gelden in de cao/beloningsregeling.
- ▶ Periodieken moeten op dezelfde manier en op hetzelfde moment verwerkt worden als bij de opdrachtgever.
- ▶ Periodieke verhoging op basis van een beoordeling worden doorgevoerd ten gunste van de uitzendkracht, ook als er geen beoordeling plaatsvindt.
- ▶ Inschaling bij de start van de werkzaamheden wordt altijd gedaan op basis van aantoonbare en relevante werkervaring van de kandidaat. Dit kan positief afwijken van de cao van een inlener.

Overige bepalingen uit de cao voor flexmedewerkers:

- ▶ De wachttagcompensatie voor flexkrachten vervalt. Bij ziekte geldt in alle fasen sinds 1 juli één wachtdag.
- ▶ Ziekte betekent voor flexmedewerkers met een contract met uitzendbeding geen einde van het werk. Er geldt een loondoorbetalingsplicht bij ziekte gedurende de looptijd van het contract.
- ▶ Flexmedewerkers met een contract zonder uitzendbeding hebben ook na het einde van hun dienstverband recht op een aanvulling tot 90% (eerste ziektejaar) of 80% (tweede ziektejaar) van het loon.
- ▶ De wachttijd van acht weken voor het Stipp-pensioen vervalt. De flexmedewerker bouwt vanaf de eerste werkdag dus direct pensioen op.

**Lees meer op abiant.nl/caowijziging
of scan eenvoudig de QR-code!**



Wet voor meer zekerheid flexmedewerkers

De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft de wet Meer zekerheid Flexwerkers gepubliceerd. Dit wetsvoorstel bevat verschillende maatregelen die gericht zijn op het vergroten van de zekerheid en rechten van flexwerkers, terwijl tegelijkertijd enkele vormen van flexibiliteit worden beperkt. De verwachting is dat in de loop van 2024 de wet zal worden ingevoerd. De belangrijkste punten hebben wij alvast samengevat.

Tekst: Bert Mulder

Oproepcontracten

- ▶ De nulurencontracten worden afgeschaft.
- ▶ Er worden (vaste en tijdelijke) basiscontracten ingevoerd met een minimumaantal uren waarvoor werkenden moeten worden ingeroosterd en betaald.
- ▶ Er wordt een norm gesteld aan de extra beschikbaarheid, maximaal 30 procent van het afgesproken aantal uren. Buiten deze uren is er geen verplichting om te werken.

Om werkgevers te stimuleren mensen met een basiscontract te laten doorstromen naar een vast contract, is het voornemen om het contract voor onbepaalde tijd onder de lage WW-premie te brengen. Werkgevers zijn dan minder kwijt aan premies.

Tijdelijke contracten

- ▶ Werknemers hebben na drie jaar of na drie aaneengesloten tijdelijke contracten recht op een vast contract bij dezelfde werkgever.
- ▶ Als dit niet gebeurt, geldt er een tussenpoos van vijf jaar voordat een werkgever opnieuw iemand tijdelijk in dienst kan nemen. Nu mag dat nog na zes maanden 'pauze'. De termijn van vijf jaar geldt straks ook voor uitzendkrachten.

Uitzendkrachten

- ▶ Uitzendkrachten moeten ten minste hetzelfde verdienen als werknemers bij de inlener voor hetzelfde werk en gelijkwaardig worden behandeld, inclusief financieel gelijkwaardige overige voorwaarden, zoals pensioen.
- ▶ De uitzendfasen worden verkort: fase A gaat van 78 weken naar 52 weken (dat staat nu al in de ABU-cao, maar komt nu ook in de wet) en fase B gaat van zes contracten in vier jaar naar zes contracten in twee jaar. Na deze periode moet de uitzendkracht een vast contract krijgen bij het uitzendbureau.

Uitzonderingen

- ▶ Scholieren en studenten kunnen op oproepbasis blijven werken.
- ▶ Voor scholieren van 18 jaar en ouder en studenten met een bijbaan geldt een korte onderbrekingstermijn van zes maanden.
- ▶ Seizoensarbeid behoudt een uitzondering met een mogelijke onderbrekingstermijn van drie maanden voor functies die maximaal negen maanden per jaar kunnen worden uitgeoefend.

Gerko Holtjer (34) woont samen met zijn vriendin en heeft twee zoontjes van 2 en 4 jaar. Hun derde kindje is onderweg.

Functie: Verzuimregisseur bij Abiant.

Opleiding/cursus: mbo-opleiding hr-medewerker niveau 4 en cursus Regie op verzuim.

Vrije tijd: Voetbal en lekker een biertje drinken op het terras of in de kroeg.

“Ik vind het mooi dat ik een helpende hand kan bieden aan mensen die het daadwerkelijk nodig hebben.”

Gerko Holtjer, verzuimregisseur bij Abiant

Collega aan het woord

Gerko over zijn werk als verzuimregisseur

Wie als uitzendkracht voor Abiant aan het werk is en zich ziek moet melden, krijgt te maken met onze verzuimregisseur Gerko Holtjer. Gerko begeleidt alle zieke werknemers, of ze nu lang- of kortdurend ziek zijn. Hij is niet alleen het aanspreekpunt voor zieke werknemers, maar vaak ook de persoon die mensen uit de brand helpt. Gerko: “Verzuim is een gevoelig onderwerp voor veel mensen.” Tekst: Luca Zeinstra | Fotografie: Abiant

Wat voor werk deed je voordat je verzuimregisseur werd bij Abiant?

“Op mijn zeventiende ben ik gestart bij de landmacht. Hier heb ik in totaal bijna veertien jaar gewerkt. Ik ben in die periode meerdere keren uitgezonden; naar Afghanistan, Mali, Jordanië en Oekraïne. Ik moest naar Oekraïne toen de MH17 daar was neergestort. Een korte, maar indrukwekkende uitzending. In 2018 kregen we een kleine, waardoor ik liever dichterbij huis wilde werken. Ik ben toen bij de Koninklijke Luchtmacht gaan werken in Leeuwarden. Maar dit was niks voor mij dus ben ik weer terug naar school gegaan om de opleiding tot hr-medewerker te volgen.”

Wat houdt je functie precies in?

“Ik begeleid alle zieke werknemers, zowel qua kort- als langdurig verzuim. Als iemand kortdurend ziek is, bel ik vaak om te vragen hoe het gaat. Bij een langdurig zieke medewerker komt meer kijken. Dan komt er een bedrijfsarts om te kijken of de medewerker nog kan werken en in welke mate. Als iemand nog wel aan het werk kan, ga ik samen met de vestiging op zoek naar een geschikte, tijdelijke baan.”

Wat vind je zo leuk aan je vak?

“Dat ik een helpende hand kan bieden aan mensen die het daadwerkelijk nodig hebben. Het komt natuurlijk ook wel eens voor dat mensen zich ziekmelden, maar eigenlijk niet ziek zijn. Ook deze mensen hebben vaak hulp nodig, omdat ze bijvoorbeeld hun werk niet leuk vinden en zich daarom ziek melden. Door belangstelling

te tonen en door te vragen kom je er al gauw achter dat er meer aan de hand is. Ook deze mensen kan ik helpen met het zoeken naar ander werk. Voor zieke werknemers ben ik het aanspreekpunt vanuit Abiant. Wat mij ook de persoon maakt die hen uit de brand zal helpen, want de meeste mensen willen snel weer terug aan het werk of vervangend werk doen zodra het kan.”

Waar ben je het meest trots op?

“Op het feit dat de ziekmeldingen sinds ik hier werk gehalveerd zijn, met de kanttekening dat corona hier ook een rol in heeft gespeeld. Het is goed om te zien dat mensen die langdurig ziek zijn geweest weer back on track zijn. Er was ook eens een jongen die in zak en as zat vanwege ziekte en het feit niet te kunnen werken. Iedere week belde ik met hem om te vragen hoe het ging. Ik merkte dat dat veel voor hem betekende. Inmiddels is hij weer aan het werk en gaat het goed. Het is fijn om te weten dat je hierin een positieve rol kunt spelen.”

Wat zijn belangrijke eigenschappen voor het leveren van goed werk binnen jouw functie?

“Afspraken nakomen. Als je dat niet doet raken mensen gefrustreerd. Ze zitten namelijk al in een lastig parket vanwege de ziekte en hebben hierdoor minder geld. Verzuim is een gevoelig onderwerp voor veel mensen. Daarom is eerlijkheid en het nakomen van je afspraken enorm belangrijk binnen de functie van verzuimregisseur.” ◀

De werkweek van EU-medewerker **Tomasz Kolak**

In september 2017 kwam Tomasz Kolak voor het eerst vanuit Polen naar Nederland om hier te gaan werken als productiemedewerker. Eerst op uitzendbasis en sinds dit jaar is hij een vaste medewerker van Abiant EU Service. Ondanks dat hij zijn familie en vrienden mist, denkt hij er niet aan om terug te gaan naar Polen. Tomasz: “Ik voel me goed in Nederland en heb mijn werk bij Abiant.” Tekst: Maaïke de Boer | Fotografie: Jan Buwalda

Je komt van oorsprong uit Polen, waarom ben je naar Nederland gekomen?

“In Polen heb ik eerst in een uitvaartcentrum gewerkt en later als buschauffeur in de buitenwijken van Warschau. In de zomer van 2017 besloot ik om op zoek te gaan naar werk in Nederland. Via de zus van mijn ex-vrouw, die ook in Nederland woont, heb ik het telefoonnummer van Abiant EU Service gekregen. Ik heb toen gebeld en gezegd dat ik graag wilde werken. In september 2017 kon ik al beginnen als broccolisnijder.”

Welke werkzaamheden doe je via Abiant?

“Mijn werkzaamheden zijn heel divers. Ze variëren van veldwerk en kaswerkzaamheden tot magazijnwerk en prefabricage. Ik heb onder andere gewerkt bij HIBEX en Olfhof en werk momenteel als productiemedewerker bij Hatch Cover Parts. Voor dit bedrijf mag ik regelmatig naar het buitenland.”

Is werken in Nederland anders dan in Polen?

“Het werken en leven in Nederland is rustiger. Ik vind het fijn dat je hier acht uur werkt en daarna naar huis gaat. In Polen werk je meestal door tot het project klaar is. Daarnaast zijn de mensen in Nederland relaxter en altijd vrolijk.”

Naast je werk als uitzendkracht werk je als coördinator voor Abiant EU Service. Wat houdt deze rol precies in?

“Het EU-personeel dat via Abiant aan het werk gaat woont doorgaans tijdelijk op vakantieparken.

Één daarvan is Aqualanda. Ik ben daar sinds 2019 verantwoordelijk voor nieuwe medewerkers die op het park komen wonen. Ik doe de ontvangst en maak mensen wegwijs. Daarnaast houd ik toezicht en voer ik kleine reparaties uit aan de huisjes en de poolauto's. Het is een uitdagende en diverse rol waarin ik mijn vaardigheden goed kan benutten.”

Kun je op de Nederlandse arbeidsmarkt goed uit de voeten?

“Ik heb een aantal opleidingen gevolgd om mijn vaardigheden te verbeteren. Zo heb ik onder andere mijn heftruck- en B-VCA-certificaat behaald. Daarnaast heb ik een Nederlandse taal cursus gevolgd om mijn communicatievaardigheden te verbeteren. In de toekomst wil ik graag nog meer leren over bouwmachines, zoals graaflaadcombinaties, zijspannen en lasapparaten. Kennis op dit gebied kan mijn kansen op de arbeidsmarkt denk ik nog meer vergroten en me in staat stellen om nog meer bij te dragen aan het werk dat ik doe.”

Mis je je thuisland?

“Ik mis soms mijn thuis, mijn familie en vrienden daar. Ik ben vrijgezel en heb een dochter van zestien die nog in Polen woont bij haar moeder. Maar ondanks dat ik mijn geliefden mis denk ik er niet aan om terug te gaan naar Polen. Ik voel me hier in Nederland goed en heb mijn werk bij Abiant.” ◀

A man with short, light-colored hair, wearing a blue long-sleeved shirt and dark blue overalls, stands in a workshop. He is looking towards the camera with a slight smile. The background shows a brick wall, a workbench with various tools and parts, and a grey metal structure.

Tomasz Piotr Kolak (45) is vrijgezel en heeft een dochter die bij haar moeder in Polen woont.
Werkt bij: Hatch Cover Parts. Dit bedrijf maakt hoogwaardige reserveonderdelen voor vaartuigen. Het hoofdkantoor is gevestigd in Delfzijl.
Vrije tijd: Vissen, muziek luisteren en vrienden ontmoeten.

“Het werken en leven in Nederland is rustiger.”

Tomasz Kolak, productiemedewerker en Abicnter

Arbeidsmarkt: nieuws in het kort

Sterke groei aantal jonge zzp'ers in 2022

In 2022 nam het aantal zzp'ers met 13 procent toe tot 1,2 miljoen. In de leeftijdsgroep van 15 tot 25 jaar was de groei maar liefst 41 procent. In het vierde kwartaal van 2022 hadden 82.000 jongeren een hoofdbaan als zelfstandige zonder personeel.



Economie gekrompen in eerste kwartaal 2023

Volgens de tweede berekening van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) is de economie in het eerste kwartaal van 2023 met 0,3 procent gedaald ten opzichte van het vierde kwartaal van 2022.



1,6 miljoen nieuwe vacatures in 2022

In 2022 waren er in Nederland 1,6 miljoen nieuwe vacatures. Dit is het hoogste aantal sinds het begin van de meting in 1997. Vooral in bedrijfseconomische en administratieve beroepen was meer vraag naar nieuwe medewerkers. Dit blijkt uit nieuwe cijfers van het CBS.



Ziekteverzuim lager in eerste kwartaal in 2023

Het ziekteverzuim onder werknemers van bedrijven en overheid lag in het eerste kwartaal van 2023 met 5,7 procent lager dan in dezelfde periode in 2022. In het eerste kwartaal van 2022 was het verzuim 6,3 procent. Dat wil zeggen dat van de duizend te werken dagen 63 werden verzuimd wegens ziekte, waar dat in 2023 dus 57 dagen was.





De schakel

In mijn rol als commercieel medewerker binnendienst ben ik een echte schakelaar. Zowel intern als extern. voor collega's, flexmedewerkers en opdrachtgevers. Vraag en aanbod en hier de verbinding in zoeken is het hoofddoel van mijn werk. Elke dag is het een puzzel om alles voor elkaar te krijgen en dat maakt mijn rol juist zo uitdagend. Geef ik gas bij of moet ik juist ergens aan de rem trekken?

Het leuke van mijn werk is dat ik betrokken ben bij alle facetten van het proces. Van kandidaat tot flexmedewerker en van potentiële opdrachtgever tot werkgever. Ik word constant uitgedaagd en betrokken bij verschillende taken zoals het schrijven van boeiende vacatureteksten, het voeren van gesprekken met kandidaten en natuurlijk het zorgvuldig administratief afhandelen van alle aspecten die komen kijken bij uitzendwerk.

Onze vestiging in Groningen heeft het voordeel van ervaren medewerkers, wat er voor heeft gezorgd dat mijn inwerkperiode heel soepel is verlopen. Met elke stap die ik leerde, kreeg ik er een versnelling bij en dat heeft gezorgd voor een goed geoliede machine binnen ons team. We zijn voortdurend bezig met het vinden van nieuwe vacatures, het plaatsen van geschikte kandidaten, het aanbieden van scholing en het bestellen van persoonlijke beschermingsmiddelen. Geen dag is hetzelfde en geen week is gelijk.

De schakel zijn tussen de opdrachtgever en de flexmedewerkers gaat verder dan alleen matchen op basis van vaardigheden of diploma's. Het gaat ook om het creëren van duurzame werkrelaties. Toen ik de vacature voor mijn huidige functie voorbij zag komen op LinkedIn, zag ik een connectie, dat bleek mijn oud-intercedent van 10 jaar geleden te zijn. Hij heeft mij destijds geplaatst bij een werkgever waar ik 7 jaar heb gewerkt. Ik vroeg aan hem: "Zie jij mij dit werk doen?" Hij schakelde heel snel en vroeg direct om mijn cv en motivatie. Als tip kan ik je dus meegeven om altijd iemand aan te spreken die al bij het bedrijf werkt, waar jij wilt gaan solliciteren.

Als ik nu terugkijk, heeft hij er destijds voor gezorgd dat ik mijn vriend heb ontmoet op het werk en uit deze relatie is mijn dochter geboren in 2021. Zoveel invloed heeft hij als intercedent dus gehad op mijn leven. Best gek om dat te beseffen. Je weet maar nooit wat de toekomst brengt en wat elke plaatsing kan betekenen in het leven van een medewerker. De persoonlijke ervaring die ik heb gehad, onderstreept het belang van de schakel en de verbindende factor zijn tussen werkgevers en werknemers.

Wil jij meer weten over wat onze vestiging in Groningen voor jou kan doen? Laat het ons weten of bezoek ons binnenkort op onze nieuwe locatie. We schakelen snel!

DE ABIANT LOGIQUIZ

Los de logiquiz op door de gegeven aanwijzingen logisch te combineren. Mail je oplossing voor 1 november naar puzzel@abiant.nl en maak kans op 1 van de 3 prijzen!

Er zijn deze week drie nieuwe medewerkers gestart bij Abiant. Wie werkt waar?

		Leeftijd			Functie			Werkplek		
		26	38	50	Melker	Koerier	Hovenier	Beilen	Joure	Groningen
Medewerker	Ahmed									
	Emma									
	Robin									
Werkplek	Beilen									
	Joure									
	Groningen									
Functie	Melker									
	Koerier									
	Hovenier									

Aanwijzingen

- De 38-jarige is hovenier. Emma is de jongste medewerker.
- De 26-jarige werkt in Beilen.
- Robin werkt niet als melker. Degene die in de melkstal te vinden is woont in Drenthe.
- Ahmed is graag onderweg. Hij werkt niet in Groningen.

Oplossing: Laat ons weten hoe oud Ahmed is, waar hij werkt en welke functie hij heeft.

Medewerker	Leeftijd	Functie	Werkplek
Ahmed			
Emma			
Robin			

Prijs 1 | Bol.com cadeaukaart
t.w.v. € 50,-



Prijs 2 | Rituals pakket
t.w.v. € 25,-



Prijs 3 | Abiant koekblik met koek



[facebook.com/abiantuitzendgroep](https://www.facebook.com/abiantuitzendgroep)
[instagram.com/abiantuitzendgroep](https://www.instagram.com/abiantuitzendgroep)
[linkedin.com/company/abiantuitzendgroep](https://www.linkedin.com/company/abiantuitzendgroep)

Abiant
 Kieler Bocht 64 9723 JB Groningen
 t 050 206 00 00
 e marketing@abiant.nl

abiant.nl

