

# De Abianter

Editie juni 2023

agro | ledeninfo

**“Wij kiezen ervoor om zoveel mogelijk aan circulaire landbouw te doen.”**

Marcel Rijkers, manager Koepon Garnwerd

► Extra hulp inzetten  
Zzp'er, uitzendkracht of  
medewerker in loondienst?

► Veiligheid  
Wielen verwisselen en  
banden oppompen



## Wijzigingen in de CAO voor Uitzendkrachten per 1 juli 2023

Per 1 juli 2023 wijzigt de CAO voor Uitzendkrachten. Deze wijzigingen zijn erop gericht flexmedewerkers meer bestaanszekerheid te bieden. Voor hen is dit een stap naar verantwoorde flexibiliteit, een marktconform pensioen en arbeidsvoorwaarden die gelijkwaardig zijn aan die van andere werknemers. Hieronder tref je in het kort de wijzigingen.

De beloningsregeling van de inlener wordt uitgebreid voor flexmedewerkers:

- ▶ Flexmedewerkers krijgen recht op uitbetaling van alle toeslagen in de cao/beloningsregeling. Denk hierbij aan BHV- of diplomatoeslagen.
- ▶ Flexmedewerkers krijgen recht op uitbetaling van alle kostenvergoedingen in de cao/beloningsregeling. Dit geldt zowel voor de netto- als bruto kostenvergoedingen.
- ▶ Flexmedewerkers hebben recht op vaste eindejaarsuitkeringen zoals die gelden in de cao/beloningsregeling.
- ▶ Periodieken moeten op dezelfde manier en op hetzelfde moment verwerkt worden als bij de opdrachtgever.
- ▶ Periodieke verhoging op basis van een beoordeling worden doorgevoerd ten gunste van de uitzendkracht, ook als er geen beoordeling plaatsvindt.
- ▶ Inschaling bij de start van de werkzaamheden wordt altijd gedaan op basis van aantoonbare en relevante werkervaring van de kandidaat. Dit kan positief afwijken van de cao van een inlener.

Overige bepalingen uit de cao voor flexmedewerkers:

- ▶ De wachtdagcompensatie voor flexkrachten vervalt. Bij ziekte geldt in alle fasen vanaf 1 juli aanstaande één wachtdag bij ziekte.
- ▶ Ziekte is voor flexmedewerkers met een contract met uitzendbeding geen einde werk. Er geldt een loondoorbetalingsplicht bij ziekte gedurende de looptijd van het contract.
- ▶ Flexmedewerkers met een contract zonder uitzendbeding krijgen ook na het einde van hun dienstverband recht op een aanvulling tot 90% (eerste ziektejaar) of 80% (tweede ziektejaar) van het loon.
- ▶ De wachttijd van acht weken voor het Stipp-pensioen vervalt. De flexmedewerker bouwt vanaf de eerste werkdag direct pensioen op.

## Aanschaf nieuwe aardappelselectiekar

Voor de aardappelselectie hebben we een nieuwe aardappelselectiekar aangeschaft. Deze kar, van het merk Vlaming, is voorzien van drie stoelen waardoor er drie aardappelselecteurs tegelijkertijd twaalf rijen pootgoed kunnen selecteren. Daarnaast willen we deze kar gebruiken voor scholingstrajecten. Twee ervaren selecteurs gaan dan samen met één leerling op pad.

Een mooie bijkomstigheid van deze kar is dat deze niet alleen is voorzien van luxe stoelen, maar ook een radio en - niet geheel onbelangrijk - zonbescherming heeft.



Aardappelselecteurs Wytse Bruining en Hans Scholthoorn

# Succesvolle samenwerking met FrieslandCampina



FrieslandCampina helpt in samenwerking met een aantal andere partijen - waaronder Abiant, het UWV en gemeenten - mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan een baan op een melkveehouderij van een FrieslandCampina-lid. Melkveebedrijven die hieraan meewerken krijgen 25 procent korting op hun factuur van FrieslandCampina en de kandidaten krijgen begeleiding vanuit onder meer de jobcoach van Abiant. Door inclusief te ondernemen - werkgelegenheid bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt - krijgt melk nog meer waarde voor de samenleving.

Ben je lid van FrieslandCampina en wil je graag meer weten over inclusief ondernemen? Neem dan contact op met Abiant Agro via telefoonnummer 050 303 93 83 of mail naar [bedrijfsverzorging@abiant.nl](mailto:bedrijfsverzorging@abiant.nl).

## Nieuwe lesboxen Rundveepedicurecentrum

Vanuit ons Rundveepedicurecentrum geven we diverse trainingen over klauwgezondheid. Om onze trainingen nog efficiënter uit te kunnen voeren hebben we nieuwe lesboxen aangeschaft. Dankzij deze aanhangercombinatie kunnen we twee boxen tegelijkertijd vervoeren waardoor we eenvoudiger en sneller onze cursussen kunnen organiseren.

Meer informatie over de cursussen van het Rundveepedicurecentrum kun je lezen op [rundveepedicurecentrum.nl/over-rpc/scholing](http://rundveepedicurecentrum.nl/over-rpc/scholing).



Rundveepedicuren Ronald Walma en Willy Bos bij de nieuwe lesboxen

## Agro Seminar | Wat in het vat zit...

Helaas hebben we het Abiant Agro Seminar van woensdag 14 juni 2023 moeten annuleren. Door de slechte voorjaarsomstandigheden is het hele zaai- en pootseizoen anders gelopen dan in vele andere jaren. Hierdoor waren veel klanten en leden druk met het landwerk.

De vorige keer was het seminar met Cees Veerman na verzenden van de uitnodigingen via post en e-mail binnen één week vol. Maar voor deze editie hadden we een week voor aanvang pas 10% van de zaal gevuld. Daarom hebben we een uitgebreide belronde gedaan onder onze leden om te vragen of ze van plan waren te komen. Op basis van de reacties die we hebben gekregen, schatten we in dat er te weinig deelnemers zouden zijn om het seminar door te kunnen laten gaan.

Tegelijkertijd geven onze leden bij onze belronde aan dat ze wél naar een seminar zullen komen als we dat in de winter organiseren, dus dat gaan we doen. Kortom, wat in het vat zit verzuurt niet!

# Wat zijn de verschillen tussen een **zzp'er**, **uitzendkracht** of een **medewerker** in loondienst?

Als je als agrariër extra hulp kunt gebruiken op de boerderij, heb je de keuze om een zzp'er of uitzendkracht in te huren óf iemand zelf in dienst te nemen. Het kan allemaal, maar wat past het beste bij jouw situatie? Er hangen namelijk verschillende regels en consequenties aan vast. Wij hebben de belangrijkste aandachtspunten voor je op een rij gezet. Tekst: Marja Dijkstra

## Zzp'er inhuren

Als je een zzp'er in wilt huren voor een klus, dan moet je er zeker van zijn dat het om een zelfstandige ondernemer gaat. Als opdrachtgever moet jij controleren of er geen sprake is van loondienst. Zo kun je schijnzelfstandigheid voorkomen. Als er namelijk wel sprake is van loondienst, dan moet je loonbelasting en sociale premies betalen. Sinds 1 januari 2020 controleert de belastingdienst hier meer op bij opdrachtgevers. Daarnaast heeft het kabinet aangegeven dat ze de handhaving op korte termijn willen versterken en verbeteren.

Voorheen kon je de VAR (Verklaring Arbeidsrelatie) gebruiken om de werkrelatie aan te tonen, maar dit is in 2016 afgeschaft. Om vast te leggen dat het niet om loondienst gaat, kun je nu gebruikmaken van een standaard modelovereenkomst van de Belastingdienst. Hiermee kun je schriftelijk vastleggen dat er sprake is van een opdrachtgever – opdrachtnemer relatie en dat een dienstverband is uitgesloten. Als je zeker weet dat de opdrachtnemer niet in loondienst voor jou werkt, dan hoef je geen modelovereenkomst te gebruiken. In de meeste gevallen is het wel verstandig om een modelovereenkomst te gebruiken.

Er is sprake van een opdrachtgever – opdrachtnemer relatie als je geen enkel gezag hebt over de opdrachtnemer, dus geen leiding geeft aan de zzp'er. Je geeft alleen de opdracht en bepaalt niet hoe het werk wordt uitgevoerd. De zzp'er bepaalt dit namelijk zelf. Hij deelt zelf het werk, de uren en vakantie in en

heeft daarbij recht op dezelfde arbeidsomstandigheden als jouw werknemers. Dat betekent dat wanneer de zzp'er de werkzaamheden binnen jouw bedrijf uitvoert, je moet zorgen voor een gezonde en veilige werkplek. Verder is er ook geen sprake van loondienst als de opdrachtnemer jouw opdracht niet zelf hoeft uit te voeren, maar iemand anders het werk kan laten doen.

Waar moet je verder nog op letten? Zorg dat je van tevoren samen met de zzp'er afspraken vastlegt over de voorwaarden, het zzp-uurtarief en het aantal uren dat hij voor jou gaat werken. Een zzp'er is vaak beperkt beschikbaar, doordat ze nog andere opdrachtgevers hebben of een eigen bedrijf runnen.

## Uitzendkracht inhuren

Wil je een uitzendkracht inzetten op je boerderij, dan neem je contact op met Abiant. Wij verzorgen op basis van het functieprofiel de werving en selectie en stellen de kandidaten aan je voor. Je bepaalt zelf wie je wilt inhuren. De uitzendkracht gaat vervolgens bij jouw bedrijf aan de slag en komt bij Abiant op de loonlijst. Abiant betaalt de uitzendkracht uit en regelt de complete loonadministratie, aanmeldingen bij instanties, inhoudingen en afdrachten.

Je betaalt ons een tarief voor de daadwerkelijk gewerkte uren van de uitzendkracht. Als opdrachtgever hoef je geen loon door te betalen als de uitzendkracht ziek wordt, uitvalt of verlof opneemt. Dat is voor rekening van Abiant.

Verder kun je een uitzendkracht inhuren zolang het nodig is. Je hebt geen, of bij een uitzendduur van 12 weken of langer, een beperkte opzegtermijn. Dat geldt ook voor de uitzendkracht. Hij mag tijdens de eerste 52 werkweken ook op elk moment opzeggen. Wel is hij verplicht om ons uiterlijk één werkdag van tevoren te waarschuwen, zodat wij voor vervanging kunnen zorgen.

De arbeidsvoorwaarden voor uitzendkrachten zijn minimaal dezelfde als die van werknemers die bij jou in dienst zijn. Als opdrachtgever ben je wettelijk verplicht om het uitzendbureau te informeren over de arbeidsvoorwaarden of cao die jij hanteert voor jouw eigen medewerkers. Heb je geen eigen medewerkers in dienst of geen cao? Dan gelden vergelijkbare arbeidsvoorwaarden die in jouw sector gangbaar zijn.

Waar moet je verder nog op letten? Zorg ervoor dat je samenwerkt met een uitzendbureau dat is aangesloten bij de ABU of NBBU en een SNA-keurmerk heeft, zoals Abiant. Uitzendbureaus met een ABU-/NBBU-keurmerk voldoen aan de gestelde kwaliteitscriteria op onder andere naleving van de cao's. Met een SNA-keurmerk voorkom je het risico van aansprakelijkheid. Als het uitzendbureau de loonheffingen en sociale verzekeringspremies namelijk niet betaalt, dan kan de Belastingdienst jou aansprakelijk stellen. De inspectie controleert bedrijven met het SNA-keurmerk regelmatig of hun personeelsadministratie op orde is en of op tijd de belastingen en sociale premies worden betaald.

### Medewerker in loondienst nemen

Kies je ervoor om een medewerker in loondienst te nemen, dan regel je zelf de werving en selectie

en bepaal je uiteraard ook zelf wie je in dienst neemt en voor hoeveel uren. Daarbij ben je als werkgever verantwoordelijk voor het opstellen van de arbeidsovereenkomst, de salarisadministratie, aanmeldingen bij instanties, inhoudingen en afdrachten.

De medewerker in loondienst is een vast aantal uren per week aan het werk bij jou op de boerderij op basis van een arbeidsovereenkomst. Je mag de medewerker maximaal 3 tijdelijke arbeidsovereenkomsten bieden in een periode van maximaal 3 jaar (36 maanden). Hierna ben je verplicht een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd aan te bieden, tenzij de onderbreking langer is geweest dan 6 maanden. In dit geval mag je de telling van contracten opnieuw vanaf het begin toepassen.

Naast de arbeidsovereenkomst moet je je als werkgever ook houden aan een aantal wettelijke regels om jouw werknemer te beschermen. Denk hierbij bijvoorbeeld aan regels over minimumloon en minimumvakantiebijslag, werktijden en rusttijden, proeftijd, vakantie en verlof, opzegtermijnen en ontslag, veiligheid en gezondheid en regels over gelijke behandeling. Verder ben je verplicht om het loon op tijd uit te betalen en bij de eerste loonbetaling een loonstrookje te geven aan de medewerker in loondienst.

Waar moet je verder nog op letten? Als je een medewerker zonder een schriftelijk contract voor je laat werken, heb je automatisch een mondelinge arbeidsovereenkomst. Je bent dan wettelijk verplicht om een maand nadat de medewerker is begonnen een aantal zaken schriftelijk vast te leggen. ◀

## Belangrijkste verschillen

	Zzp'er	Uitzendkracht	Medewerker in loondienst
Is er sprake van loondienst?	nee	ja, bij uitzendbureau	ja, bij bedrijf
Is er sprake van overeenkomst?	ja, modelovereenkomst	nee, uitzendkracht heeft arbeidsovereenkomst met uitzendbureau	ja, arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd
Wie is verantwoordelijk voor afdracht premies, verzekeringen en pensioen?	zzp'er	uitzendbureau	bedrijf
Wie betaalt de kosten bij ziekte of arbeidsongeschiktheid?	zzp'er	uitzendbureau	bedrijf

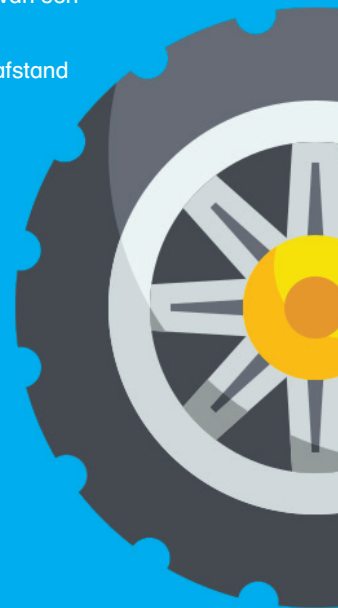
# Veiligheid: Wielen verwisselen en banden oppompen

Het verwisselen van wielen brengt risico's met zich mee. Omdat de wielen zwaar en onstabiel zijn, kunnen ze op personen vallen. Bij het (te hard) oppompen van de banden bestaat het ernstige gevaar dat je getroffen kunt worden door wegvliegende delen van velg en band. Daarnaast kan het wisselen van wielen fysiek zwaar werk zijn. Hierbij speelt de locatie van verwisselen, de variatie in wielgrootte, wielbreedte en het wielgewicht een bepalende rol. Bij het verwisselen van kleine smalspoorwielen of bij kleine werktuigwielen bestaat er een risico op klachten door ongunstige gebogen werkhoudingen of door het handmatig tillen van een band. Bij grotere trekkers bestaat er een risico op lichamelijke klachten door het duwen en trekken van wielen bij het verplaatsen en plaatsen van het wiel. Tekst: Brigitte Gijzen

## 7 tips voor het veilig wisselen van wielen

- ▶ Steun de trekker of een ander voertuig af met een assteun en maak gebruik van een juiste, goedgeplaatste krik.
- ▶ Vergroot de veiligheid bij het (ver)plaatsen van grote onstabiele wielen. Zorg voor de inzet van hulpmiddelen, zoals een wielheffer, wielenwisselaar, heftruck/shovel met palletvorken en bandenhulpring. Als er in een situatie, bijvoorbeeld op het veld, geen hulpmiddelen beschikbaar zijn, zorg dan dat dit geregeld wordt met een extra mankracht. Één verplaats kleine wielen met een steekkar. Mocht handmatig tillen nodig zijn, til dan minimaal met een collega samen tot maximaal 2 x 23 kilogram.
- ▶ Zorg bij het bij- of oppompen dat iedereen zich buiten de gevarezone bevindt of maak gebruik van een bandenkooi.
- ▶ Gebruik bij het bij- of oppompen van banden een bandenvulmeter met een verlengde slang op afstand - minimaal 3 meter - en bedien deze in het verlengde van de rolrichting van de band.
- ▶ Controleer banden periodiek op leeftijd, scheurtjes en beschadigingen.
- ▶ Zet wielen vast met een ketting, plaats ze in een rek of leg ze plat op de grond zodat ze niet kunnen omvallen.
- ▶ Beperk bij het los- en vaststellen van wielen de lichamelijke belasting in gebogen werkhouding, door de duur en de te leveren kracht te beperken met pneumatisch gereedschap. Draag tijdens het werken met pneumatisch gereedschap altijd gehoorbescherming.

Bron: [stigas.nl/agroarbo](http://stigas.nl/agroarbo)



# Bedrijfsverzorger Louwrens Bolhuis over zijn bedrijfsongeval

Louwrens Bolhuis is sinds 1983 werkzaam als bedrijfsverzorger voor Abiant. In april 2022 raakte hij gewond tijdens een bedrijfsongeval. Wat is er gebeurd en had het ongeluk voorkomen kunnen worden? Tekst: Maaïke de Boer | Fotografie: eigen beeld Louwrens Bolhuis



## **Je bent gewond geraakt door het verwisselen van een trekkerband, wat is er gebeurd?**

“Samen met de boer was ik de banden van een trekker aan het verwisselen en ik weet nog dat ik een grote smalle cultuurband, die vlakbij de trekker stond, naar de trekker wilde rollen. Wat er vervolgens is gebeurd weet ik niet en de boer helaas ook niet, want hij heeft het niet zien gebeuren, maar ik ben in elk geval met mijn achterhoofd op de betonvloer gevallen en heb de tractorband op mijn voeten gekregen.”

## **Welke verwondingen heb je door het ongeval opgelopen?**

“Ik had een zware hersenschudding en een gebroken enkel. Hierdoor ben ik een tijd uit de running geweest. Inmiddels ben ik weer aan het werk. Helaas is mijn enkel nog wel wat gevoelig en heb ik af en toe nog last van mijn hoofd.”

## **Had het ongeluk achteraf gezien voorkomen kunnen worden?**

“Ik werk altijd zo voorzichtig mogelijk, maar er kan natuurlijk altijd iets fout gaan. Wanneer we een bandenwisselkar hadden gebruikt was het misschien niet gebeurd. Daarnaast is het verstandig om de bandenwisselwerkzaamheden altijd op een schone vlakke vloer uit te voeren en het liefst met twee personen te doen.” ◀

# Koepon loopt voorop in de landbouwwereld

410 melkkoeien, 270 stuks jongvee, 50 jonge stieren en 250 hectare aan land. Tussen Garnwerd en Feerwerd, even ten noorden van Groningen, ligt een van de boerderijen van Koepon. Een boerenbedrijf dat voorop loopt in moderne ontwikkelingen en waar het draait om circulaire landbouw en koecomfort. Marcel Rijkers (41) zwaait hier als meewerkend bedrijfsleider de scepter. Tekst: Frank Andringa | Fotografie: Jan Buwalda

## Een meewerkend bedrijfsleider op een boerderij. Hoe zit dat?

“Dit bedrijf is eind jaren 60 een paar honderd meter verderop opgericht door Wijnand Pon. Hij is niet alleen eigenaar van Koepon, maar was ook geruime tijd eigenaar van Pon Holding. Dit bedrijf kun je kennen als importeur van automerken als Volkswagen, Audi, Seat, Skoda en Porsche. Daarnaast is het onder meer eigenaar van fietsenfabrikant Gazelle. Maar Pon ging eind jaren 60 een boerderij beginnen, voordat hij in het familiebedrijf stapte. Dat heeft hij enkele jaren gedaan, daarna is er een bedrijfsleider gekomen. Sinds 2013 ben ik hier in dienst als bedrijfsleider.”

## Wat is Koepon voor een bedrijf?

“Koepon heeft momenteel drie bedrijven in Schotland, Duitsland en hier in Groningen. Voor Nederlandse begrippen is ons bedrijf in Feerwerd een groot bedrijf. Naast onze melkveetak hebben we een fokkerij, dit zorgt voor extra inkomsten door de verkoop van embryo's, fokvee en stieren aan KI-organisaties.”

## Hoe ga je te werk op zo'n grote boerderij?

“We werken hier, inclusief mijzelf, met vijf fulltime medewerkers. Samen werken we hier al ruim honderd jaar. Daarnaast hebben we twee parttimers in dienst. De fulltime medewerkers hebben allemaal hun specialiteit. Het voeren van het jongvee, voeren van de koeien,

koeien voor de melkrobots halen, klauwbekappen en insemineren. Zelf ben ik verantwoordelijk voor de kalveren tot drie weken oud. Wekelijks worden hier zo'n tien kalveren geboren. Ongeveer 50 procent van mijn tijd ben ik fysiek aan het werk, de andere helft ben ik bezig met kantoorwerk, afspraken, management, excursies en meer. Parttimers en losse krachten doen diverse werkzaamheden op het bedrijf waar op dat moment behoefte aan is.”

## Hoe gaan jullie met de tijd mee?

“Wij proberen voorop te lopen op het gebied van nieuwe ontwikkelingen. Zoals Wijnand Pon zegt: ‘Veranderingen zijn van alle tijden. Als je wilt blijven bestaan, dan zul je moeten veranderen.’ Bedreigingen proberen wij om te zetten in kansen, zoals bijvoorbeeld op het gebied van intensieve landbouw. Je zou ervoor kunnen kiezen om zo weinig mogelijk grond te hebben en mais en krachtvoer in te kopen om de koeien zoveel mogelijk melk te laten geven. Maar wij kiezen ervoor om veel grond zelf te hebben en om zoveel mogelijk aan circulaire landbouw te doen. We willen grotendeels zelfvoorzienend zijn. Dat betekent dat we weideland en hooiland hebben, maar ook akkers waar we mais, voederbieten, gerst en tarwe verbouwen. Dit is allemaal voer voor het rantsoen van onze koeien. Tegelijkertijd kunnen we voor ongeveer 90 procent onze eigen mest uitrijden op eigen land.”

[Lees verder >](#)





**“Bedreigingen proberen wij om te zetten in kansen.”**

Marcel Rijkers, manager Koepon Garnwerd

"Op termijn zouden we daar ook een krachtvoerproduct als veldbonen en luzerne aan onze gewassen toe kunnen voegen. Daarnaast denken we na over hoe we iets voor onze omgeving en footprint kunnen doen. Zo voegen we sinds vorig jaar stikstofbindende gewassen zoals klaver toe aan de landerijen, staan er kruiden in de wei, doen we mee aan weidevogelbeheer en hebben we twee bloemenvelden aangelegd."

## "Wij kiezen ervoor om zoveel mogelijk aan circulaire landbouw te doen."

### En jullie stallen?

"Een deel van ons jongvee loopt in de wei, onze melkkoeien staan op stal. Zo'n acht jaar geleden hebben we een nieuwe stal gebouwd die van alle moderne technieken is voorzien. De koeien hebben alle ruimte om rond te lopen, ze hebben diepstrooiselbedden, koeborstels en er hangen ventilatoren. Bovendien bepalen de koeien zelf wanneer ze zich laten melken door een van onze zes nieuwe melkrobots. De omstandigheden zijn hier altijd een 8 of een 8,5. Dat hebben ze buiten door de wisselende weersomstandigheden niet. We zien zowel in de stal als in de cijfers terug dat de levensduur van onze koeien bovengemiddeld is en dat veel andere kengetallen bij het vee royaal boven het Nederlands gemiddelde scoren zoals ook de melkproductie per koe."

### Hoe houd je het welzijn van de dieren in de gaten als je zoveel koeien hebt?

"Wij vinden het belangrijk dat elke koe persoonlijke

aandacht krijgt indien nodig. Er zijn hier twee mensen in het bedrijf die alle koeien en jongvee kennen. Die zien van een afstand hoe een koe heet, hoeveel melk ze produceert en van welke familie ze komt. Daarnaast hebben de koeien een halsband om met daaraan het Alta cow watch-systeem. Daardoor kunnen we precies zien hoeveel een koe eet, hoeveel ze herkauwt en wanneer ze tochtig is. Eet of herkauwt een koe te weinig, dan kunnen we direct kijken wat er aan de hand is. Hebben ze bijvoorbeeld klauwproblemen of problemen met het afkalfproces, dan kunnen wij gericht handelen op basis van de aanwezige data en informatie van dit systeem."

### Wat opvalt aan de boerderij is dat de daken vol liggen met zonnepanelen. Hoeveel hebben jullie er?

"Inderdaad. We hebben ruim 3.700 zonnepanelen op deze locatie. Daarmee wekken we jaarlijks bijna 900.000 watt aan groene stroom op. Een deel daarvan gebruiken we zelf, het merendeel daarvan gaat het net op. In principe zou het hele dorp Feerwerd, dat zo'n 200 huizen telt, door ons van groene energie kunnen worden voorzien."

### Hoe werk je samen met Abiant?

"Wij hebben de luxe dat we hier met zeven toegewijde collega's werken. Daarnaast hebben we ook nog een aantal losse hulpen en stagiaires door het jaar heen. Het meeste werk kunnen we met zijn allen doen. Maar toch is het fijn om een partner als Abiant achter de hand te hebben. Zoals vorig jaar, toen we de nieuwe melkrobots in gebruik namen. Toen was het extra belangrijk om alle koeien te bekappen voor de opstart van de robots. Op zo'n moment kunnen we op Abiant bouwen. Dankzij de extra handen konden we de koeien in twee dagen bekappen, in plaats van in twee weken. Net als dat we voor een open dag de koeien allemaal wilden scheren. En in de zomer, als de medewerkers allemaal twee weken vakantie hebben, dan kunnen we altijd een beroep op Abiant doen." ◀

# Ledenraadslid in beeld: Wim Peters

Ledenraadslid Wim Peters (52) is getrouwd met Marja en vader van twee dochters en een zoon in de leeftijd tussen 18 en 21 jaar. In 1991 zijn zijn ouders met hun gezin vanuit Noordoost-Brabant naar Bedum verhuisd om ruimte te vinden om te ondernemen. Tekst: Maaïke de Boer | Fotografie: Eigen beeld Wim Peters



## Wat voor type bedrijf heb je?

“Samen met mijn broer heb ik in 2011 het melkveebedrijf van mijn ouders overgenomen. Mijn broer woont in Bennekom en houdt zich voornamelijk bezig met activiteiten in het agrarisch onroerend goed en aanverwante zaken. Ons bedrijf is door de jaren heen gegroeid naar momenteel circa 380 melkkoeien en bijbehorend jongvee. Bij het bedrijf ligt 136 hectare grond, zware kleigrond waar voornamelijk gras wordt verbouwd en nog 11,5 hectare wintertarwe. Daarnaast huren we 20 hectare voor de teelt van snijmais.”

## Wat maakt jouw bedrijf uniek?

“In 2012 is er een nieuwe stal gebouwd met een 50-stands buitenmelker. In deze stal is veel aandacht besteed aan koecomfort, zo zijn er flexibele ligboxafscheidingen, diepstrooisel ligboxen en grote strohokken voor kalfkoeien en afgekalfde koeien. Verder is er aandacht besteed aan arbeidsefficiëntie en korte looplijnen. De meeste werkzaamheden worden in eigen beheer uitgevoerd, behalve het zaaien en inkuilen. Het werk wordt verder gedaan met twee vaste arbeidskrachten en meerdere deeltijd-uitzendkrachten voor het melken. Het melken gebeurt door twee personen, één behandelt voor en de ander sluit aan. De koeien lopen in drie groepen: nieuwmelkte koeien, oudmelkte koeien en vaarzen. Er wordt een TMR-rantsoen gevoerd dat in de melkstal wordt aangevuld met maximaal vijf kilogram krachtvoer per dag.”

## Waarom ben je lid geworden van de ledenraad?

“Ik heb me destijds kandidaat gesteld voor de ledenraad van Abiant, omdat ik ook graag buiten het bedrijf actief wil zijn en het belangrijk vind dat er vanuit de leden inbreng is bij de coöperatie.”

## Wat maakt jouw deelname in de ledenraad waardevol?

“Als ledenraadslid krijg je de mogelijkheid om achter de schermen te kijken bij een onderneming. Ook krijg je als lid de mogelijkheid om met het bestuur en raad van commissarissen van gedachten te wisselen over het te voeren beleid en daarbij de belangen van de leden te behartigen. De reductieregeling is en moet het fundament van de coöperatie blijven, ook al is het qua omzet nog maar een klein onderdeel van het geheel. De afgelopen jaren is er veel gewijzigd in de organisatie, zo zijn alle nevenactiviteiten de afgelopen jaren afgebouwd of afgestoten, waardoor Abiant zich nu weer volledig kan focussen op haar kernactiviteiten.” ◀

# DE ABIANTER SUDOKU

Los de sudoku op en stuur ons de cijfers door die in de vakjes van de letters a tot en met e staan. Mail je oplossing voor 26 juli 2023 naar [puzzel@abiant.nl](mailto:puzzel@abiant.nl). Maak kans op leuke prijzen!

			7			2		6
4	a			9				
						b		
7					3			
	9			5	4		c	3
6					2			8
	1		d			8	9	7
3	7						1	
	8			4			6	e

OPLOSSING:

a
b
c
d
e

**Prijs 1** | Bol.com Cadeaukaart  
(t.w.v. € 50,-)



**Prijs 2** | Rituals Pakket  
(t.w.v. € 25,-)



**Prijs 3** | Abiant Paraplu



[@instagram.com/abiantagro](https://www.instagram.com/abiantagro)  
[@instagram.com/abiantuitzendgroep](https://www.instagram.com/abiantuitzendgroep)  
[facebook.com/abiantuitzendgroep](https://www.facebook.com/abiantuitzendgroep)  
[linkedin.com/company/abiantuitzendgroep](https://www.linkedin.com/company/abiantuitzendgroep)

[abiantagro.nl](https://www.abiantagro.nl)

**Abiant**  
 Kieler Bocht 64 9723 JB Groningen  
 t 050 206 00 00  
 e [marketing@abiant.nl](mailto:marketing@abiant.nl)

