

De Abianter

jaargang 10 nr. 2 - november 2022

**“Het werk als
installatiemonteur
past 100% bij mij.”**

Doryene Winterdal

► Marcel Dillema
“Het is prettig om
een jobcoach achter
de hand te hebben.”

► Gerrit Knol
“Door mijn werk bij
Nabuurs heb ik meer respect
gekregen voor de horeca.”



COLOFON

De Abianter is een uitgave van Abiant Uitzendgroep voor opdrachtgevers, medewerkers en relaties.

Redactieadres

Abiant NL BV
t.a.v. redactie De Abianter
Kieler Bocht 64
9723 JB GRONINGEN
t 050 206 00 95
e marketing@abiant.nl

Redactie

Maaïke de Boer
Sanne Heitkamp

Met medewerking van

Heidi van Duuren
Brigitte Gijzen
Ingrid Hoogstra
Albert Jan Jongsma

Concept & ontwerp

Dizain

Grafische verzorging

Lautenbag Reclame

Drukwerk

Zalsman Groningen

Oplage

4.000

Fotografie

Abiant
Jan Buwalda

Wil je de volgende keer geen exemplaar ontvangen? Stuur dan een mail met jouw adresgegevens naar marketing@abiant.nl. Hier kun je ook jouw vragen, suggesties of opmerkingen naar aanleiding van de inhoud van deze De Abianter naar toe mailen.

Niets in deze uitgave mag, in welke vorm en op welke wijze dan ook, worden overgenomen zonder voorafgaande toestemming van de redactie. Hoewel De Abianter zeer zorgvuldig wordt samengesteld, staan Abiant en de redactie niet in voor eventuele onvolkomenheden in de inhoud en kunnen hiervoor niet aansprakelijk worden gesteld.

abiant.nl

VOORWOORD

Coöperatief uitzenden



De maand december staat in het teken van allerlei culturele tradities. Veel mensen genieten ieder jaar weer van dezelfde rituelen. Met kerst een wandeling in het bos en daarna een uitgebreid diner met familie. De voorspelbaarheid van deze dagen vind ik heerlijk.

Het afgelopen jaar heb ik veel nieuwe collega's mogen begroeten tijdens de introductiebijeenkomsten. Zij gaan het nieuwe met een open blik tegemoet. Op hun beurt worden ze door collega's met open armen verwelkomt, als het ware

als de vertegenwoordigers van dat nieuwe.

Uitzendmedewerkers zijn de kampioenen van het omarmen van het nieuwe. Wat mij betreft kunnen we nog trotser zijn op al die uitzendmedewerkers die Noord-Nederland een stukje mooier maken. Als ik mijn gedachten laat gaan over wat zij het afgelopen jaar voor ons deden, dan zie ik ze onder andere huizen bouwen, wegen, leidingen en kabels aanleggen, het land bewerken, winkels bevoorraden en boodschappen bezorgen, het groen verfraaien en alles doen waar we misschien niet elke dag bijilstaan. Het lijkt allemaal zo vanzelfsprekend, maar wij zijn allemaal onlosmakelijk verbonden met het werk dat zij voor ons doen.

Bij deze laatste maand van het jaar hoort ook vooruitblikken. Voor Abiant zal het komend jaar onder andere in het teken staan van het vormgeven van coöperatief uitzenden. Wij zijn zo'n 50 jaar geleden opgericht door boeren voor boeren. Destijds kwamen er op meerdere plekken in Nederland de eerste bedrijfsverzorgers. Zij zorgden er van uit de coöperaties voor dat de boerderijen draaiende gehouden werden als de boer of boerin dat zelf niet meer kon, bijvoorbeeld in geval van ziekte. De intentie destijds was om elkaar te helpen op het moment dat dat het meest nodig is. Die intentie is diep in ons DNA geworteld. Vandaag de dag hechten wij dus nog steeds groot belang aan onze maatschappelijke toegevoegde waarde. Dat is ook wat ons onderscheidt van andere organisaties die actief zijn in de uitzendbranche.

Wij vinden het vanzelfsprekend dat coöperatief uitzenden betekent dat mensen geen nummer zijn. Wij kennen onze uitzendmedewerkers en opdrachtgevers bij naam. Het betekent ook dat wij inzetten op duurzame inzetbaarheid: we leiden op, ontwikkelen en begeleiden met als doel levenslange inzetbaarheid. Onze dienstverlening op het vlak van Leren en Werken is daar een goed voorbeeld van.

Het komend jaar gebruiken we dus om coöperatief uitzenden nog meer betekenis te geven, maar eerst leven we toe naar de feestdagen. Wij gaan er een mooi nieuw jaar van maken en met elkaar gaat dat zeker lukken!

Albert Jan Jongsma

Algemeen directeur

INHOUD



8. Een succesvolle match dankzij jobcoachingstraject



12. Van boer naar rijder



14. Leren en werken tegelijkertijd



18. De werkweek van Dayene Winterdal

4. Nieuws **20.** Arbeidsongevallen 2021
23. Column **24.** Kronkelwoordzoeker

Geslaagd Abiant Agro Seminar

Op donderdag 11 november vond het Abiant Agro Seminar plaats in de sfeervolle graanschuur van boerderij Hermans Dijkstra in Midwolda. Samen met ruim 150 coöperatieleden en (agro)collega's hebben we geboeid geluisterd naar het seminar van oud-minister van Landbouw Cees Veerman. Een seminar waarin hij de aanwezige boeren meenam in zijn visie op de toekomst van de landbouw in Nederland en uiteenzette hoe én waarom het loont om boer te zijn.

Naast Cees Veerman hadden we ook een 'mystery guest'. Niemand minder dan Johan Remkes (bemiddelaar tussen de boeren en het kabinet en schrijver van het 'stikstofrapport') zat ook in de zaal om het verhaal van Cees Veerman aan te horen. Hij had voorafgaand aan het seminar gedineerd met Cees Veerman en was op onze uitnodiging gebleven voor het seminar. Aan het eind van de avond beantwoordde hij ook nog enkele vragen van leden uit de zaal.

We kijken terug op een zeer geslaagde avond met onze leden. Het was een zeer inspirerend verhaal, er was volop interactie met de zaal (met her en der de nodige emoties) en genoeg stof om over na te denken. We gaan dan ook kijken hoe we hier als Coöperatie Abiant een passend vervolg aan kunnen geven.



Aanpassing regelgeving knaagdierbeheersing

Na 1 januari 2023 is het zonder certificering verboden om aangewezen rodenticiden toe te passen bij de bestrijding, zowel binnen als buiten. De aanpak van ratten en muizen moet plaatsvinden volgens geïntegreerde knaagdierbeheersing. Hierbij staat habitatmanagement voorop, dit is het weren en voorkomen van knaagdieren. Is bestrijding toch nodig, dan gebeurt dat in de eerste plaats met niet-chemische middelen zoals klapvallen. Pas als dat niet afdoende blijkt, is bestrijding van knaagdieren met toegelaten rodenticiden onder strikte voorwaarden mogelijk.

Ongediertebestrijder nodig?

Bel **050 303 93 83** of kijk op [abiantagro.nl](https://www.abiantagro.nl)



Succesvolle samenwerking **Abiant Spijk** met **Holland Norway Lines**

Abiant Spijk heeft een mooie samenwerking weten te bewerkstelligen met Holland Norway Lines. Vestigingsleider Mark Sikkema vertelt hoe de samenwerking tot stand is gekomen.

Mark: “Tijdens een rondje door de Eemshaven viel ons oog op Holland Norway Lines (HNL). We hadden er al veel over gehoord, maar hadden er nog geen contacten. Het bedrijf zou een maand later al starten met de vaartochten naar Noorwegen, maar daar was nog weinig van te zien in de haven. Bij de burens, AG Ems, waren al terminal-medewerkers via onze vestiging aan het werk. Dus waarom zouden we dat ook niet kunnen doen voor HNL?”

Na een eerste belletje door Mark, een goede pitch van onze accountmanager Tim de Jong en het daadkrachtige optreden van onze corporate recruiter Annet Fruitema door het zeer snel vinden van een HR-medewerker, ligt er nu een samenwerkingsovereenkomst tussen Abiant en HNL. Abiant voert de eerste werving en selectie uit en de medewerkers komen rechtstreeks in dienst bij HNL.

Mark: “Na een intensieve periode van onderhandeling en operationele afstemming kunnen we melden dat er behoorlijk wat medewerkers zijn gestart. Het is voor beide partijen dus een zeer succesvolle samenwerking die we graag voor lange termijn voortzetten.”

NIEUWS

Collega doet mee aan Amsterdam-Dakar Challenge

Accountmanager Milan Spek van Abiant Leek is samen met zijn vriendin onderweg naar Dakar. Zij leggen 7000 kilometer af van Amsterdam naar Dakar. Abiant en MF hebben een bijdrage geleverd om de droom van Milan werkelijkheid te laten worden.



Vestiging Joure is verhuisd

We moesten op zoek naar een nieuwe locatie in Joure. Gelukkig kwam op een paar meter afstand van ons vorige pand een pareltje beschikbaar. Voortaan zijn wij te vinden aan de Midstraat 22 in Joure.

Abiant EU Service is verhuisd

Per 22 november is Abiant EU Service gevestigd aan Kieler Bocht 66 in Groningen. In dit pand naast ons hoofdkantoor is ook de vestiging van Abiant Bouw, Abiant Techniek en Abiant Werving en selectie gevestigd.

Daarmee verhuizen we naar een mooie zichtlocatie langs de A7 op het industrieterrein Eemspoor 2 in Groningen, centraal gelegen ten opzichte van de drie Noordelijke provincies.

Voor onze kandidaten en opdrachtgever verandert er verder niets. Jullie kunnen blijven rekenen op onze vertrouwde dienstverlening en ons team van Abiant EU Service. Ons e-mailadres info@abiant.eu blijft ongewijzigd.



Onze nieuwe contactgegevens:

Abiant EU Service
Kieler Bocht 66
9723 JB Groningen
T (050) 549 94 01

Arbeidsmarkt: nieuws in het kort

Economie krimpt licht in het derde kwartaal

Volgens de eerste berekening van het CBS is de Nederlandse economie in het derde kwartaal van 2022 met 0,2% gekrompen ten opzichte van het tweede kwartaal. Dit in tegenstelling tot de meeste Europese landen, waar de economie juist groeide. De groei in de eurozone kwam uit op 0,2%. De krimp in Nederland wordt voornamelijk veroorzaakt door lagere investeringen in woningen en infrastructuur. Verder daalden de overheidsuitgaven een fractie. De consumenten daarentegen gaven juist meer uit. Ze gaven vooral meer uit aan diensten zoals cultuur en recreatie, horeca en vervoer en communicatie. Aan duurzame goederen, zoals woninginrichtingsartikelen en vervoermiddelen, en voeding hebben ze juist minder besteed.

Verschil in loon tussen mannen en vrouwen afgenomen

Het verschil in het gemiddelde uurloon van mannelijke en vrouwelijke werknemers is met 1 procentpunt afgenomen sinds 2018. Dat blijkt uit de *Monitor loonverschillen mannen en vrouwen*, die het CBS tweejaarlijks publiceert. Zowel bij de overheid als in het bedrijfsleven lag in 2020 het gemiddelde uurloon van vrouwen lager dan dat van mannen. Bij de overheid verdienden vrouwen gemiddeld bijna 6% (2 euro per uur) minder dan hun mannelijke collega's. In het bedrijfsleven was dit bijna 19% (5 euro per uur) minder. Sinds 2008 is er zowel voor het bedrijfsleven als de overheid een kleine lineaire afname van het loonverschil te zien, dus het loonverschil neemt ieder jaar verder af.

Krapte op de arbeidsmarkt: tegenover elke 100 werklozen 121 vacatures

Ondanks dat de spanning op de arbeidsmarkt in het derde kwartaal licht is afgenomen, is er nog steeds sprake van een krappe arbeidsmarkt. Volgens de nieuwste cijfers van het CBS stonden er in kwartaal 3 van 2022 tegenover elke 100 werklozen 121 vacatures. In totaal stonden er eind september bijna 450.000 vacatures open. De meeste vacatures stonden open in de sectoren handel, zakelijke dienstverlening, zorg, horeca en industrie. In het derde kwartaal nam het aantal banen ook nog steeds toe, en wel met 59.000. Deze groei in banen was vooral zichtbaar bij zelfstandigen (+1,4%). Daarmee is ruim 1 op de 5 banen een zelfstandigenbaan. Het aantal werknemersbanen steeg met 0,3%.

Meer hoogopgeleiden in Nederland

Het aandeel hoogopgeleiden, mensen met een hbo- of universitair diploma, in Nederland is de afgelopen veertig jaar gestaag toegenomen. Zo blijkt uit een nieuwe analyse van het CBS. In 1981 was 1 op de 9 mensen tussen de 15 en 75 jaar hoogopgeleid, in 2021 was dit ruim 1 op de 3. Deze stijging van het aantal hoogopgeleiden vond niet alleen plaats in beroepen met zeer complexe gespecialiseerde taken, maar ook op de andere beroepsniveaus. Het aandeel laagopgeleiden, mensen met alleen basisonderwijs, een vmbo-diploma of een mbo-diploma op niveau 1, is in dezelfde periode afgenomen; van 58% in 1981 naar 26% in 2021. Het grootste deel van de bevolking van 15 tot 75 jaar is nog steeds middelbaar opgeleid (bijna 38%).

Een succesvolle match dankzij jobcoachingstraject

Hij komt uit de autobranche maar voelt zich als een vis in het water in de agrarische sector. Sinds twee jaar werkt Marcel Dillema (36) bij het bedrijf Alfing BV in Termunterzijl. Zijn werkzaamheden bestaan onder meer uit het vullen van IBC-containers met vloeibare meststoffen, terreinonderhoud, verlading van vrachtauto's bij de graansilo in Appingedam en het werken met de heftruck. Hij voelt zich op zijn plek dankzij zijn werkgever én zijn jobcoach van Abiant. Tekst: Heidi van Duuren | Fotografie: Jan Buwalda

Abiant matcht dagelijks uitzendmedewerkers met een groot en divers netwerk van opdrachtgevers. Met behulp van onze jobcoaches doen we dit ook voor personen met een zogenoemde afstand tot de arbeidsmarkt. Het doel is om deze afstand met geduld en oprechte aandacht te verkleinen, waarna deze doelgroep van grote waarde is op de werkvloer. Marcel Dillema is een van de voorbeelden waarbij dit goed is gelukt, vindt zijn jobcoach Henk Terpstra. Henk: "De combinatie van werkzaamheden, de manier waarop de opdrachtgever het oppakt met Marcel, de positieve sfeer in het bedrijf en de instelling van Marcel zelf dragen bij aan een succesvolle match."

Wisselwerking

Jobcoaching is een persoonlijke begeleidingsvorm om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan passend werk te helpen of in functie te houden. Daarnaast is het traject voor de opdrachtgever een mogelijkheid om te kijken of de persoon in het bedrijf past en de werkzaamheden aankan. Jobcoach Henk: "Door goed contact te onderhouden met de kandidaat en de opdrachtgever weet een jobcoach welke zaken belangrijk zijn om het tot een succes te maken voor beide partijen. Dankzij de begeleiding van een jobcoach krijgt de kandidaat de aandacht om zich te ontwikkelen binnen het bedrijf. Marcel is heel gemotiveerd, dus in principe had hij daarin niet zoveel begeleiding nodig.

Voor hem is duidelijke communicatie belangrijk en zo min mogelijk kopzorgen. Hij voelt zich prettig in een klein bedrijf, waar de lijntjes kort zijn. Hoe intens de begeleiding is, ligt dus aan de persoon en zijn of haar arbeidsinstelling. Marcel is een prachtig voorbeeld van hoe het kan gaan. Hij maakt stap voor stap een mooie ontwikkeling door. Dat komt ook omdat zijn opdrachtgever, Eddy Alfing, hem die mogelijkheden en kansen biedt. Het is een wisselwerking."

Stapsgewijs

Eddy Alfing heeft niet bewust gekozen voor een uitzendkracht uit het jobcoachingstraject. Eddy: "We kregen steeds meer werk en konden dit niet meer zelf oppakken. Dus belde ik mijn contactpersoon bij Abiant in Spijk, Tim de Jong. Ik vertelde wat voor persoon ik nodig had en om wat voor werkzaamheden het ging. Toen werd de vraag gesteld of het ook iemand uit het jobcoachingstraject mocht zijn. Daar stond ik wel voor open." Eddy benadrukt dat veel te leren valt en dat het vooral draait om het hebben van geduld. Eddy: "Je begint met een basis en van daaruit ga je stapsgewijs verder. Ik weet dat je niet alles in één keer kunt leren, dus dat doen we rustig aan. Elke dag weer wat nieuws erbij. Je moet gewoon meelopen en dan komt het vanzelf. De jobcoach helpt mij met de begeleiding, dat is prettig. Henk geeft praktische tips en informeert naar hoe alles gaat."

[Lees verder >](#)



**“Het is prettig om
een jobcoach achter
de hand te hebben.”**

Marcel Dillema

Jongensdroom

Dat het goed gaat met Marcel is duidelijk. Hij vindt zijn takenpakket leuk, heeft een klik met het bedrijf en is gemotiveerd om te werken. Binnenkort gaat hij lessen volgen om zijn vrachtwagenrijbewijs te halen. Dit wordt mogelijk gemaakt door de samenwerking tussen Abiant, Alfing BV en Marcel. Het rijden op een vrachtwagen is volgens Marcel een jongensdroom die uitkomt. Marcel: "Vroeger wilde ik buschauffeur worden en dit komt dicht in de buurt. Daarnaast is het een aanvulling op mijn andere werkzaamheden en dat maakt het werk nog afwisselender. Ik vind die afwisseling erg leuk, geen

dag is hetzelfde." Dat laatste wordt beaamd door Eddy: "Dit werk is niet voor iedereen weggelegd. Je moet snel kunnen schakelen, omdat je 's ochtends te horen kunt krijgen dat je die dag heel wat anders gaat doen dan je dacht of je bent een uurtje later thuis in drukke tijden. Daar moet je wel tegen kunnen."

Op zijn plek

Na een paar maanden jobcoaching wordt het traject langzaam afgebouwd en gaat Marcel over een tijdje zonder begeleiding aan de slag. Marcel: "Toen ik bij Alfing begon, wist ik niks van de agrarische sector.



V.l.n.r.: Eddy Alfing, Marcel Dillema en Henk Terpstra.

Een jobcoach is dan prettig om achter de hand te hebben, mocht je ergens in vast lopen of iets loopt niet lekker op de werkvloer, maar het is ook goed om gewoon even je ei kwijt te kunnen bij iemand die je begrijpt. De afgelopen maanden heb ik mijn contactmomenten met Henk gebruikt om bij te praten over de gang van zaken, maar binnenkort stoppen we ermee. Het gaat zo goed, ik zit hier helemaal op mijn plek.” ◀




Alfing BV

Het familiebedrijf Alfing BV in Termuntenzijl bestaat sinds 1956. Het begon als loonbedrijf met kunstmest als kleinere tak ernaast. Toen de loondienstwerkzaamheden terugliepen, besloten ze hier in 2019 mee te stoppen en volledig over te stappen op de vloeibare kunstmest. Deze kunstmest wordt in opdracht gemaakt en is bestemd voor de export. In 2010 werd de graanlocatie in Appingedam aan het bedrijf toegevoegd. Hier ontvangen ze tijdens de oogst onder meer tarwe, koolzaad en gerst van enkele graanhandelaren, die goed bewaard en gekoeld worden door middel van grote ventilatoren.

Eddy Alfing runt het bedrijf samen met zijn ouders. Hij is de derde generatie en gaat in de toekomst het bedrijf volledig overnemen. Er zijn vijf medewerkers in vaste dienst en twee uitzendkrachten via Abiant: Marcel en René. René houdt zich bezig met de administratie. In drukke tijden schakelt Eddy regelmatig de diensten van Abiant in als hij tijdelijke krachten nodig heeft.

Meer weten over jobcoaching?
Kijk op abiant.nl/jobcoaching



Gerrit Knol (66) woont samen met Greetje in Leek. Samen hebben ze vier kinderen. Het achtste kleinkind is onderweg.
Vrije tijd: o.a. fietsen, jureren bij marathonschaatsen, (krant) lezen, bijbelstudieclub
Werkt bij: Nabuurs. Nabuurs is logistiek dienstverlener voor FMCG bedrijven in food, personal care, retail en horeca. Bij het bedrijf werken ruim 1.000 medewerkers.

“Door mijn werk bij Nabuurs heb ik meer respect gekregen voor de horeca.”

Gerrit Knol, bijrijder en Abianter

Van boer naar bijrijder

In 2020 hield na een halve eeuw het boerenbestaan voor de familie Knol op. De boerderij werd verkocht en Gerrit verhuisde samen met zijn vrouw Greetje naar een mooie vrijstaande woning een paar honderd meter verderop. Gerrit is dan misschien na 50 jaar geen boer meer, maar stilzitten achter de geraniums is niks voor deze energieke zestiger. Wekelijks werkt Gerrit nu een aantal dagen als oproepkracht voor Nabuurs via Abiant Leek. Gerrit: “Voor mij is dit een mooie manier om contact te houden met de maatschappij.” Tekst: Maaïke de Boer | Fotografie: Jan Buwalda

Je bent 50 jaar boer geweest, waarom ben je gestopt?

“Wij hadden een melkveebedrijf met 200 stuks koeien en jongvee. Al sinds de jaren tachtig wisten we dat de provincie interesse had om onze boerderij over te kopen. In 2020 hebben we de knoop doorgehakt en ervoor gekozen om te stoppen. Onze kinderen wilden het bedrijf niet overnemen en de provincie was altijd al geïnteresseerd. De tijd was rijp voor iets anders.”

Je zou met pensioen kunnen gaan, maar in plaats daarvan werk je via Abiant Leek. Vanwaar deze keuze?

“Ik heb energie voor twee. Ik kan en wil niet de hele dag stilzitten. Omdat ik graag onder de mensen ben en op pad ga, heb ik ervoor gekozen om te gaan werken als uitzendkracht. De afgelopen twee jaar heb ik mooie wisselende klussen mogen doen. Variërend van appels plukken tot het renoveren van een koelcel. Inmiddels werk ik alweer een jaar op oproepbasis als bijrijder voor Nabuurs.”

Hoe bevalt het werken als bijrijder?

“Heel goed. In de zomermaanden heb ik zelfs dubbele diensten gedraaid en extra dagen gewerkt. Meer dan eigenlijk het plan was. Nabuurs is echt mijn favoriete adres. Ik zie veel van de omgeving en kom van Harlingen tot Emmen. Het bedrijf is ook heel prettig om voor te werken. Ik werk samen met leuke chauffeurs en

heb hierdoor veel plezier in mijn werk. Het werk zelf is ook uitdagend. Je moet secuur werken en logisch laden en lossen.”

Is het werk als bijrijder pittig?

“Als bijrijder assisteer ik met het laden en lossen en dit is vaak hard werken. Door mijn werk bij Nabuurs heb ik meer respect gekregen voor de horeca. Het doet me denken aan het boerenleven. Altijd aan het werk zijn en vaak op momenten dat een ander vrij is. Ik vind het ook knap dat horecamedewerkers altijd maar vriendelijk kunnen zijn.”

Wat vind je belangrijk in je werk?

“Als boer het eigen baas zijn en op je eigen tempo kunnen werken. Nu vind ik plezier in het werk belangrijk.”

Wat voor advies heb jij voor anderen?

“Jonge boeren moeten communicatief vaardig zijn. Minder hard werken en meer contact maken met de maatschappij. ◀

Leren en werken tegelijkertijd

Een groot deel van je leven ben je aan het werk. Het is dan ook niet gek dat je op een gegeven moment op het punt komt dat je meer uitdaging wilt in je werk. Of misschien wel totaal iets anders wilt doen. Onze opleidingsadviseurs kunnen hierbij helpen. Door middel van beroepsbegeleidende leerweg (bbl)- en leerwerktrajecten op maat. Zo kunnen ze een werkplek vinden die bij je past en je helpen bepalen waar jij nu echt gelukkig van wordt. Onder andere onze Abianters Duncan, Jesse, Niels en Rinus volgen momenteel een leerwerktraject en vertellen je hier meer over. Tekst en fotografie: Maaïke de Boer

Je ontwikkelen als werknemer

De opleidingsadviseurs van Abiant Leren en Werken maken het in alle opzichten gemakkelijk om je te ontwikkelen als werknemer. We kunnen je helpen om er achter te komen welk werk goed bij je past. Wij zorgen ervoor dat je terwijl je werkt op onze kosten een opleiding kunt afronden. We nemen je daar stap voor stap bij aan de hand.

Wat wij voor je doen:

1. Wij vinden een werkplek die bij je past.
2. Wij maken heldere afspraken met het leerbedrijf over het combineren van werken en leren.
3. Wij doen er alles aan om het makkelijk te maken je opleiding te combineren met werk:
 - a. Wij zorgen ervoor dat alle betrokkenen de praktijkovereenkomst ondertekenen;
 - b. Wij zorgen ervoor dat je de opdrachten die je van school krijgt ook daadwerkelijk kunt uitvoeren op je werkplek;
 - c. Wij controleren bij de start van je opleiding of er nog rekeningen zijn die wij moeten betalen;
 - d. Door het organiseren van evaluatiemomenten op school en bij het leerbedrijf bewaken wij dat je werk mag doen waar je ook daadwerkelijk van leert.
4. Jij verdient geld en de opleidingskosten betalen wij. Wat willen we daar voor terug? Inzet!

Opleidingen waaraan je via ons kunt beginnen:

- Bbl-opleiding (mbo)
- Maatwerktraject (mbo)
- Deeltijd opleiding (hbo)

Toe aan een nieuwe stap?



Toe aan een nieuwe stap? Neem dan geheel vrijblijvend contact op met onze opleidingsadviseur Manon van Zwol door te mailen naar lerenenwerken@abiant.nl of te bellen naar 06 22 90 51 64 of 050 206 00 00.

In deze sectoren kun je via ons aan het werk:

- Agrarisch
- Bouw
- Customer Care Services
- Groen
- Grond-, weg- en waterbouw
- Horeca
- Logistiek
- Procesindustrie
- Techniek

Leerbedrijf worden

Tegenwoordig kan het vinden van nieuw personeel een behoorlijke uitdaging zijn. Dan kunnen leer- en werktrajecten uitkomst bieden, want op deze manier kun je (nieuw) personeel binden en boeien. Het begeleiden van zo'n traject vraagt tijd, aandacht en deskundigheid. Abiant kan hierbij helpen. Wij zetten leer- en werktrajecten van A tot Z naar wens voor jouw bedrijf op. Als jij een werkplek ter beschikking stelt, dan regelen wij alles rond de opleiding.

Bied jij medewerkers graag de kans om zich verder te ontwikkelen? Neem dan contact op met onze opleidingsadviseurs door te mailen naar lerenenwerken@abiant.nl of te bellen naar 06 22 90 51 64 of 050 206 00 00.

Abianters over hun leerwerktraject



Jesse Koers (18)

bbl akkerbouw

Opleiding: Bbl mbo Akkerbouw niveau 3 via Terra mbo

Werkplek: Maatschap D.H. Steenhuis Geertsema en J.J. Steenhuis Geertsema

“Het mooiste aan mijn werk vind ik de vrijheid. Genieten van het buiten zijn terwijl ik werk met planten en machines. Mijn voorkeur gaat uit naar aardappelen omdat dit voor veel akkerbouwbedrijven een hoofdproduct is. Daarnaast zijn er veel verschillende soorten met ieder zijn eigen bijzonderheden. De Fontane is mijn lievelingsaardappel omdat deze zo'n mooie bloem heeft. Zodra ik klaar ben met mijn opleiding wil ik graag op verschillende plekken werken. De afwisseling lijkt mij heel mooi.”

Duncan Kroes (17)

bbl akkerbouw

Opleiding: Bbl mbo Akkerbouw niveau 3 via Terra mbo

Werkplek: Maatschap D.H. Steenhuis Geertsema en J.J. Steenhuis Geertsema

“Ik ga één dag per week naar school en op de andere dagen doe ik werkervaring op bij een akkerbouwer. Ik vind het interessant om dingen over het bodemleven te leren en tijdens mijn werk meer te weten te komen over ziektes in planten. De werkzaamheden die we tot nu toe gedaan hebben zijn heel afwisselend. Zoals ploegen en egaliseren. Het rijden op de trekker vind ik mooi. Het is lekker rustgevend. Ik hoop ooit nog een keer naar Canada te gaan om daar een tijdje werkervaring op te doen. Werken op die akkers lijkt mij fantastisch.”





Rinus Hager (34)
zij-instromer techniek

Opleiding: Eerste monteur elektrotechnische installaties woning en utiliteit niveau 3 via Alfa College
Werkplek: Installatiebedrijf Westerdijk

“Ik heb een aantal jaren als installatie- en storingsmonteur voor Ziggo gewerkt, maar merkte dat ik toe was aan meer uitdagingen. Via Abiant Techniek heb ik de mogelijkheid gekregen om me om te laten scholen tot elektromonteur. Ik ben blij dat ik deze stap heb gemaakt. Op dit moment volg ik de opleiding tot eerste monteur elektrotechnische installaties woning en utiliteit op niveau 3. Hierna wil ik graag nog verder leren zodat ik uiteindelijk nog meer werkzaamheden zelf kan gaan uitvoeren. Momenteel werk ik het liefste aan meterkasten in nieuwbouwwoningen. De reden? Ik kan dan helemaal zelf bedenken hoe ik het systeem wil aanleggen.”

Niels Nanninga (21)
bbl grond- weg, en waterbouw

Opleiding: Bbl mbo Machinist Grondverzet niveau 3 via Soma Collega Harderwijk
Werkplek: Mulder Loonbedrijf

“Een hobby wil ik het werken op de mobiele kraan niet noemen, maar het is wel echt werk wat ik heel graag doe. Momenteel zijn we bezig met het herinrichten van een straat in Groningen. Dit vind ik mooi en uitdagend werk om te doen omdat ik aan het complete project mag werken samen met andere mensen. Dus zowel helpen met de riolering, het straten, ontgraven, boomgranulaat, drainage en beluchting aanbrengen. Ja, die afwisseling is heel fijn.”





Dayene Winterdal (28) woont samen met haar gezin in Hoogezand.
Vrije tijd: veel aan het sporten in de gym en buitenspelen met de kinderen.
Werkt bij: Comfort Partners via Abiant Techniek.

**“Het werk als
installatiemonteur
past 100% bij mij.”**

Dayene Winterdal, opleiding tot
installatiemonteur en Abianter

De werkweek van...

Dayene Winterdal is 1,5 jaar geleden van Aruba naar Nederland verhuisd. Op Aruba was er als vrouw in de installatiebranche weinig werk en daarom besloot ze naar Nederland te komen. Sinds deze zomer volgt zij de opleiding tot installatiemonteur en is ze werkzaam bij Comfort Partners. Tekst: Sanne Heitkamp | Fotografie: Jan Buwalda

Hoe ben je bij Abiant terechtgekomen?

“Een vriend van mij heeft via MF Uitzendbureau [red. onderdeel van de Abiant Holding waar ook Abiant deel vanuit maakt] gewerkt. En toen heb ik mijn diploma ook opgestuurd naar MF. Zij gingen voor mij op zoek naar een geschikte baan, maar dit was lastig. De opleiding installatiemonteur op Aruba was niet voldoende om hier in Nederland mee aan de slag te kunnen. MF heeft mijn diploma en verhaal doorgestuurd naar Sjoerd Muntendam van Abiant Techniek. Hij had een mooie kans voor mij, namelijk een bbl-opleiding volgen tot eerste monteur werktuigkundige installaties.”

Hoe ziet je werkweek eruit?

“Elke maandag zit ik op school. Dan heb ik vaak 4 uur theorie en 4 uur praktijk. Tijdens de les probeer ik goed op te letten, zodat ik thuis niet meer zoveel hoeft te lezen. Ik hou namelijk niet echt van lezen.”

“De rest van de week ben ik samen met mijn mentor, Jinne Runhart van Comfort Partners, op pad door heel Groningen. Jinne vertelt mij wat ik moet doen en doet het een keer voor. Vervolgens mag ik het ook uitvoeren. Ik ben echt ontzettend blij met hoe hij mij alles uitlegt.

Tijdens deze dagen leer ik veel en merk ik dat ik soms ook al voorloop op wat ik op school aan lesstof krijg. Dat maakt het voor mij wel wat makkelijker.”

Wat vind je het leukste aan je werk?

“Elke dag wat anders doen is waar ik van hou. Ik houd er niet zo van om iedere dag hetzelfde te doen. Door de variatie in het werk gaan de dagen ontzettend snel voorbij. Dan ben ik druk met rekenen en meten en roept mijn collega: schafttijd. En dan denk ik is het nu al schafttijd? Als je dat denkt, dan weet je dat je het naar je zin hebt. Ik pas hier 100%.”

Wat hoop je voor de toekomst?

“Allereerst wil ik mijn opleiding afronden. Ik heb tegen Sjoerd gezegd dat ik mijn best ga doen en dit diploma ga halen. Na het behalen van mijn diploma ga ik natuurlijk aan het werk. Ik wil zo'n 15 jaar werken als installatiemonteur, daarna wil ik mij op iets anders gaan focussen. Ik zou namelijk heel graag op een kantoor bouwtekeningen willen maken.” ◀

Arbeidsongevallen

Wat is een arbeidsongeval?

Volgens de Arbowet is een arbeidsongeval een gebeurtenis op het werk of in werktijd die onmiddellijk leidt tot schade aan de gezondheid. Het kan gaan om een ongeval in een bedrijf, in een instelling, op een (bouw)locatie of bij het werken aan de weg. Ongevallen die plaatsvinden op de openbare weg kunnen dus ook onder de definities van bedrijfsongeval en arbeidsongeval vallen. Er is alleen géén sprake van een bedrijfsongeval als het letsel ontstaat tijdens het naar of van het werk rijden.

Arbeidsongevallen bij Abiant in 2021

Alle (bijna) ongevallen en materiële schade worden geregistreerd. Deze registratie is een verplichting vanuit de Arbowet, maar ook een middel om te leren van de gemaakte fouten zodat we deze in de toekomst kunnen voorkomen. Ongevallen voorkomen en leren van hoe ze ontstaan, zou dan ook prioriteit moeten hebben. Niet uitsluitend om aan de wettelijke bepalingen te voldoen, maar vooral om menselijk leed te voorkomen.

In 2021 zijn er bij Abiant 27 medewerkers betrokken geweest bij een arbeidsongeval met een ziekmelding. Dit is een forse daling ten opzichte van de 50 ongevallen in 2020 maar uiteraard nog steeds 27 te veel. Van al deze ongevallen hebben we één ernstig arbeidsongeval bij de Nederlandse Arbeidsinspectie (NLA) gemeld.

Meldingsplicht

Iedere werkgever is verplicht om een arbeidsongeval direct te melden wanneer er sprake is van:

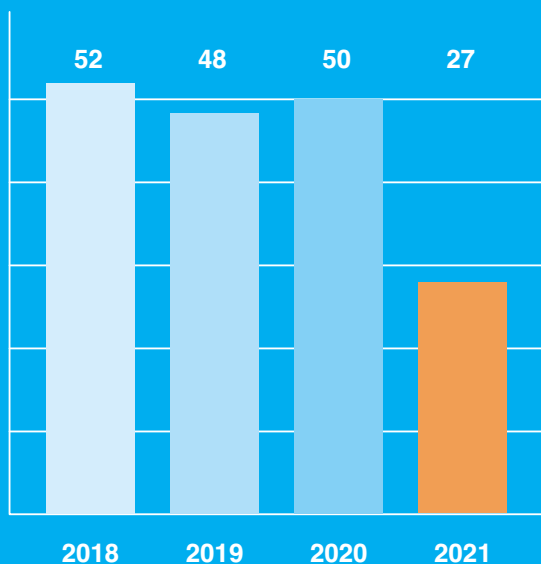
- dodelijke afloop, **bel 0800 - 5151**, 24 uur per dag en 7 dagen per week bereikbaar
- ziekenhuisopname
- blijvend letsel

Voor het melden van een ongeval met ziekenhuisopname en/of blijvend letsel bel je ook 0800-5151 of vul je het online meldformulier in op www.nlarbeidsinspectie.nl.

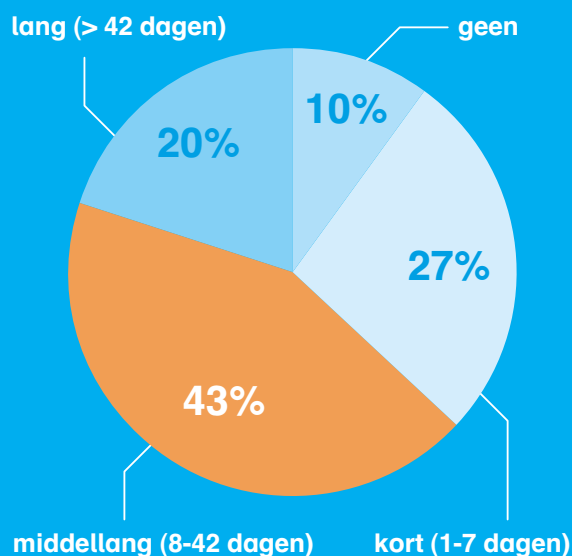


Cijfers Abiant in 2021

Arbeidsongevallen met verzuim per jaar

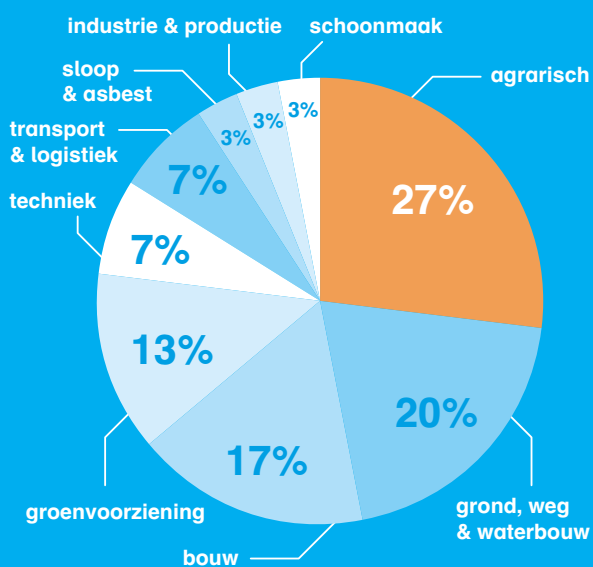


Aantal dagen verzuim

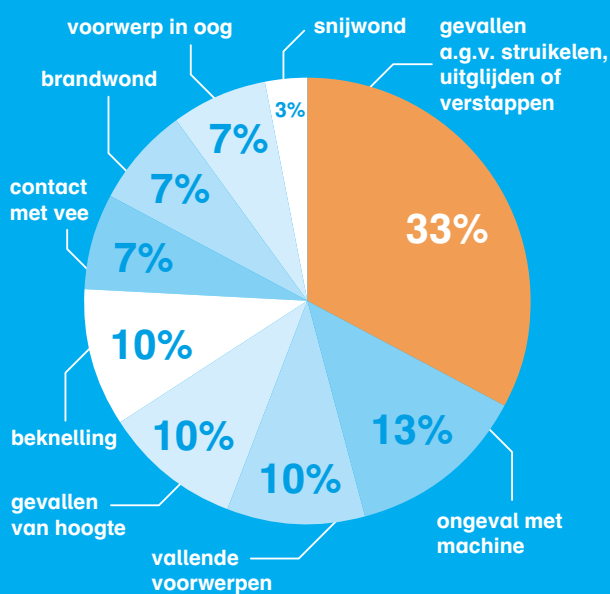


De lijst met sectoren waar de meeste ongevallen plaatsvinden werd in 2021 aangevoerd door de agrarische sector, gevolgd door grond-, weg- en waterbouw en op korte afstand gevolgd door de bouwbranche en groenvoorziening.

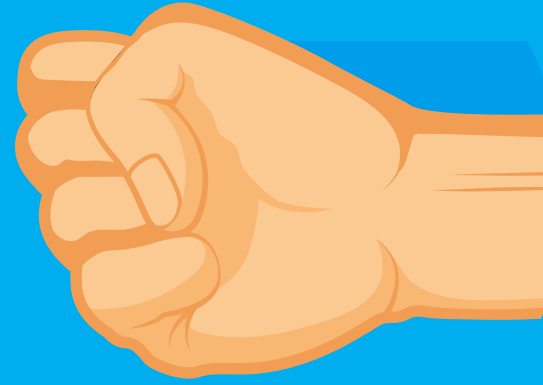
Branche



Oorzaak



VUIST



Vallen – Uitglijden – Struikeken op de werkvloer valt in de categorie ‘meest voorkomende incidenten op de werkvloer’. Dit blijkt ook uit de arbeidsongevallen bij Abiant in 2021.

VUIST; iedereen overkomt het wel eens. Veel incidenten die plaatsvinden gebeuren niet bij het uitvoeren van de werkzaamheden zelf, maar bij het lopen naar of van de werkplek. Meestal valt het letsel mee, maar soms is het ernstig en langdurig. Denk hierbij bijvoorbeeld aan:

- Enkel verzwikt bij het stappen uit een hoogwerker of kraan
- Pols gekneusd door uitglijden

Waar(door) kan het gebeuren?

- Oneffenheden op het terrein: gaten, stenen e.d.
- Onjuiste opslag van materialen in bijvoorbeeld opslagcontainers
- Vuil of glad schoeisel: minder grip
- Uitglijden bij uitstappen doordat de ondergrond onstabiel, zacht of glad is
- Dragen van spullen: geen goed zicht op waar je loopt
- Verstappen op randen van bijvoorbeeld spoorbellen of rijplaten
- Kabels, leidingen en (drainage)slangen die in de looproute liggen
- Ergens achter blijven haken

Wat kun je er aan doen?

De meeste tips bij het voorkomen van VUIST liggen voor de hand en zijn wel bekend bij iedereen. Het in de praktijk doen blijkt echter vaak nog wat lastiger. Toch zijn incidenten vaak te voorkomen door net even beter op te letten en je bewust te zijn van de risico's van de werkomgeving.

- Zorg dat je je continu bewust bent van de risico's in je werkomgeving
- Voer bewust een LMRA (Laatste Minuut Risico Analyse) uit, niet alleen op je werkplek maar ook al op de weg er naar toe (en terug)
- Werk rustig, laat je niet opjatten. Haast werkt niet en vergroot de kans op incidenten en fouten!
- Draag schoeisel wat past bij het werk en de omgeving
- Zorg voor goede verlichting en een schone & opgeruimde werkplek

- Ruim gemorste producten direct op (doe dit zelf en denk niet dat een ander het wel doet)
- Markeer gladde vloeren en zet deze af
- Draag geen voorwerpen waar je niet overheen kunt kijken; gebruik een steek-/kruiwagen
- Meld niet zelf op te lossen VUIST-situaties bij de verantwoordelijke op locatie

Op locatie

- Informeer elkaar over mogelijke veranderingen in het terrein die tijdens werkzaamheden zijn ontstaan
- Houd altijd de looproutes vrij
- Leg geen kabels, leidingen e.d. in een looproute
- Markeer uitstekende obstakels en vloeropeningen; dop of dek ze af
- Maak bermen begaanbaar door gaten aan te vullen, stenen te verwijderen en gras kort te houden
- Gebruik de reguliere paden en geen tussendoorweggetjes (short cuts)
- Houd je schoenen en laarzen schoon (vrij van grond, klei of ander vuil)

Dus:

- let goed op
- houd je werkomgeving schoon en netjes
- verlang dat ook van anderen, aarzel niet om mensen aan te spreken indien gewenst
- meld gevaarlijke situaties bij de verantwoordelijke(n), ook als je ze zelf al hebt opgelost!



Plannen, organiseren en winnen

Vier dagen per week zet ik mij als personeelsplanner in om voor iedereen een passende baan te vinden en voor iedere klant een passende Abianter. Als persoon ben ik competitief ingesteld. Dit betekent dat ik altijd het beste van mezelf wil laten zien en het belangrijk vind doelen te stellen. Uit het samenwerken met mijn collega's haal ik veel voldoening. Ik werk graag met en voor mensen.

Door de krapte op de arbeidsmarkt moeten we extra ons best doen om vacatures in te vullen. Hier komt veel doorzettingsvermogen en geduld bij kijken. Het eerste is geen probleem. Echter geduld hebben is wat lastiger, maar zoals mijn ouders me altijd hebben voorgehouden 'de aanhouder wint! Iedere plaatsing blijft een feestje. Het blijft mooi om een kandidaat aan het werk te zetten. Hiermee maak ik samen met mijn collega's meerdere partijen blij.

Vroeger deed ik veel aan volleybal, echter mijn knieën vinden dit niet meer zo leuk. Ik ga graag met vriendinnen leuke dingen doen. Zo heb ik samen met een vriendin een seizoenskaart bij Lycurgus. Als twee fanatieke supporters moedigen we ons clubje aan en kan ik er nog steeds niet goed tegen als we verliezen. 100% inzet vind ik belangrijk. Niet de kantjes ervan lopen. Eén keer per kwartaal organiseren we met een aantal vriendinnen een spelletjesavond onder het genot van een wijntje (of meer) en een borrelplankje. En ook dan moet er natuurlijk gewonnen worden.

Onlangs hebben mijn man en ik een kavel gekocht in Blauwestad. Het bouwen van ons huis hebben we uitbesteed aan een aannemer. Ik neem graag de rol van projectleider op me. Alles moet goed gedaan en uitgevoerd worden. En als het niet zo gaat als ik verwacht dat het moet gaan, dan volgt er overleg met de aannemer. Ik heb graag de touwtjes in eigen handen. Helaas heb ik hier tijdens de bouw geen invloed op en dat frustrert nog wel eens.

Ik ben geboren met twee rechterhanden. Meegekregen van mijn vader. Als klein meisje ging ik al met hem mee de bouw op. Hij was loodgieter en tevens erg handig met de hamer en boormachine. Samen met 2 buurmannen heeft hij ons ouderlijk huis gebouwd. Ik ben ongelofelijk trots op mijn vader en op het feit dat mijn vader me heel veel heeft geleerd. Samen met mijn man bouwen we nu ons eigen tuinhuis. Ik plan de werkzaamheden, koop de materialen in (geef het geld uit) en samen bouwen we iets moois.

Het plannen, organiseren en winnen zit dus in mijn bloed. Onlangs ben ik lid geworden van de personeelsverenigingscommissie. Met een leuke groep mensen activiteiten bedenken en uitvoeren. Het geeft mij veel voldoening. Ik zit nog steeds op mijn plek bij Abiant en hoop er nog jaren met veel plezier aan toe te kunnen voegen. Aan mijn inzet en mijn collega's zal het niet liggen.

KRONKELWOORDZOEKER

Los de woordzoeker op en vorm met de overgebleven letters een woord. Let op! De letters van de woorden staan naast elkaar, maar soms met bochten. Dus zoek om de hoek! Los de woordkronkel op en vorm met de overgebleven letters een woord.

Mail je oplossing voor 1 januari 2023 naar puzzel@abiant.nl en maak kans op 1 van de 3 prijzen!

B	U	I	T	Z	E	N	D	M	E	D	N	E	N
K	L	I	R	E	W	U	O	B	R	E	K	K	A
R	J	V	K	E	E	W	K	R	E	W	E	N	B
A	L	S	C	H	O	L	I	N	G	E	A	B	I
A	N	M	A	C	H	I	N	I	S	R	T	N	A
E	R	J	O	B	C	E	N	R	T	K	E	L	E
N	D	E	N	C	O	O	P	O	E	E	N	O	N
E	G	E	L	D	A	T	E	M	E	R	K	E	N
Z	W	E	R	V	C	W	R	O	W	V	A	C	A
T	I	B	O	E	H	A	A	N	N	S	Z	A	T
I	K	K	E	N	I	R	T	T	E	R	A	T	U
U	L	E	R	E	N	B	I	E	M	E	A	O	R
E	E	V	A	L	G	E	E	U	A	G	K	N	E
W	G	N	O	S	D	I	F	R	S	A	N	A	M
E	R	K	E	N	L	E	N	A	C	T	I	E	F

- ~~ABIANT~~
- ACTIEF
- AKKERBOUWER
- ARBEIDSONGEVAL
- BANEN
- BOER
- COÖPERATIEF
- ELEKTROMONTEUR
- GELD
- JOBCOACHING
- KRAANMACHINIST
- LEREN
- MANAGERS
- NOTA
- SAMENWERKEN
- SCHOLING
- UITZENDEN
- UITZENDMEDEWERKER
- VACATURE
- WERKEN
- WERKWEEK
- WERVEN
- ZAAK

OPLOSSING:

Prijs 1 | Keuze Cadeaukaart
t.w.v. € 50,-



Prijs 2 | Meinardi gezellig avondje
cadeaupakket (t.w.v. € 35,-)



Prijs 3 | Abiant klok



facebook.com/abiantuitzendgroep
instagram.com/abiantuitzendgroep
linkedin.com/company/abiantuitzendgroep

Abiant
 Kieler Bocht 64 9723 JB Groningen
 t 050 206 00 00
 e pr@abiant.nl

abiant.nl

