

# De Abianter

Editie maart 2022

agro | ledeninfo

**“Ik heb altijd gezegd dat ik boer wilde worden”**

René van Klinken, agrarisch medewerker

► Boer Nico Bree  
“We hebben vierhonderd koeien en die wachten nu eenmaal niet.”

► Ongediertebestrijding  
Praktische tips en professionele ondersteuning



## Vervroegd pensioen **Wim Kuyper**



Wim Kuyper is al 10 jaar bij ons werkzaam als agrarisch accountmanager Drenthe, daarvoor heeft hij bijna 30 jaar bij AB Oost gewerkt. Na 40 jaar in het vak was de tijd er rijp voor om het over een andere boeg te gooien. Per 1 mei 2022 gaat hij met vervroegd pensioen om zich volledig te kunnen richten op zijn camping en Bed & Breakfast (B&B). Daarnaast wil hij meer tijd besteden aan vrijwilligerswerk. Tekst: Marja Dijkstra

### Je gaat dus met vervroegd pensioen. Wat heeft je doen besluiten om eerder te stoppen met werken?

“We hebben een jaar of 6 jaar geleden een camping overgenomen. In eerste instantie ben ik iets minder gaan werken en heb ik de camping ernaast gedaan. Later heb ik nog een dagje ingeleverd en ben ik nog minder gaan werken. Vorig jaar hebben we de oude hooischaar helemaal omgebouwd tot B&B. Daar zijn we net na de zomer mee begonnen en dat loopt goed. Inmiddels heb ik 40 dienstjaren achter de rug. De tijd was er rijp voor. Ik heb genoeg dingen te doen op de camping en in de B&B, en het vrijwilligerswerk ernaast. Verder kan ik er nu wat dingen bij gaan doen, dingen die ik leuk vind om te doen. Door de jaren heen heb ik alles wel een keer meegemaakt. Het is goed geweest zo en ik kan het doen omdat ik gelukkig een goed pensioen heb opgebouwd. Hartstikke mooi dat het zo kan.”

### Dus je gaat niet stilzitten?

“Nee, ik ben geen stilzitter. Bovendien opent op 1 april de camping weer voor het nieuwe seizoen. Daar komt veel bij kijken, want het beheer doen we zelf; maaien, heggen snoeien, onkruid wieden en het sanitair goed schoon houden. Dat vinden we heel belangrijk. We hebben vroeger zelf veel gekampeerd, dus we weten goed hoe het wel en hoe het niet moet. We krijgen meestal oudere gasten op de camping, mensen die de rust willen opzoeken. Onze camping zit dichtbij de natuurgebieden Terhorsterzand en Dwingelderveld. Daar kun je heerlijk fietsen en wandelen. De B&B trekt weer andere gasten aan. Zo hebben een stel gehad uit Rotterdam dat de stad wilde ontvluchten met oud en nieuw en mensen die voor het werk in de buurt moeten zijn. De eerste gast was een autocoureur die meedeed aan een race op het circuit in Assen. Die kwam met z'n eigen auto uit Engeland deze kant op. Later lees je op internet waar hij geëindigd is in de race. Dan is het wel heel bijzonder dat zo iemand bij ons heeft gelogeed.”

### Wat vond je het leukst aan je werk als agrarisch accountmanager?

“De gesprekken met de boer vond ik het leukst. Gewoon de boer op gaan, letterlijk je kop om de deur steken en het gesprek aangaan. Tijdens de gesprekken probeerde ik zoveel mogelijk informatie te verzamelen, linken te leggen en te schakelen. Ik ben een boerenzoon en ken het gebied goed. Ik ben ooit als bedrijfsverzorger begonnen, later als werkverdeler en tot slot als accountmanager. Bij Abiant had ik veel boeren als klant, helaas wat minder coöperatieleden. Dat vond ik wel jammer. Met boeren die lid zijn heb je toch een andere band en heb je veel meer contact. Bij boeren die geen lid zijn ben je meer met de invulling van de vacature bezig. Ook het contact onderhouden met de bedrijfsverzorgers vond ik erg leuk. Die ken je van haver tot gort, met wie ze getrouwd zijn en hoeveel kinderen ze hebben.”

### Wat zou je jouw opvolger willen meegeven?

“Laat vooral je gezicht zien bij de boeren. Gewoon overal heen gaan en je klanten regelmatig bezoeken. Je moet zorgen dat je een band en een relatie met ze opbouwt. En onthouden dat kwaliteit boven kwantiteit gaat.”

### Wat ga je missen in je werk?

“Het contact met de boeren. Dat is iets wat ik wel ga missen. Maar er komt wel heel veel voor terug. Met de gasten van de camping en B&B heb je ook ontzettend leuke gesprekken. De één komt uit Zeeland, de andere uit Noord-Holland en ieder heeft z'n eigen verhaal. We gaan een heel nieuw avontuur beginnen. Mooi dat het kan.”

# Klauwverzorging Duitsland

Sinds jaar en dag zijn onze klauwverzorgers ook werkzaam in Duitsland om het rundvee van onze Duitse klanten en leden te behandelen. Dit werd gedeeltelijk vanuit Nederland en gedeeltelijk vanuit Duitsland via Abiant Agrar geregeld. Onlangs hebben we besloten dat de gehele communicatie, planning en facturatie vanuit Nederland zal worden gedaan. Wel zo overzichtelijk om alles vanaf één plek te regelen. Onze Duitse klanten en leden zijn daarover inmiddels geïnformeerd en kunnen blijven rekenen op de vertrouwde dienstverlening van onze klauwverzorgers.



## Bedrijfsinformatie bij ziektevervanging

Als een bedrijfsverzorger wordt ingezet op jouw agrarisch bedrijf is het belangrijk dat hij beschikt over de belangrijkste gegevens over jouw bedrijf, zodat noodsituaties en bedrijfsstoringen snel kunnen worden opgelost. Daarom vragen we om via een digitaal formulier jouw bedrijfsgegevens in te vullen en retour te sturen. Deze gegevens zijn dan snel voorhanden voor de bedrijfsverzorger die bij jou aan het werk gaat. Hierover ontvang je binnenkort per e-mail bericht.



## Wij zoeken agrarische accountmanagers, bedrijfsverzorgers en aardappelselecteurs

Ben of ken je iemand met passie voor de agrarische sector, die houdt van afwisseling in zijn of haar werk én op zoek is naar een (nieuwe) baan? Dan zijn wij op zoek naar jou! Voor Abiant Agro zoeken we gemotiveerde agrarische accountmanagers, bedrijfsverzorgers en aardappelselecteurs. Meer informatie over de vacatures vind je op onze website [abiantagro.nl](http://abiantagro.nl) onder het kopje vacatures. Bel je liever om te laten weten dat je interesse hebt; geen probleem. Neem dan contact op met onze afdeling HR. Ze zijn bereikbaar op telefoonnummer (050) 206 00 00.

## De stage van...



Van huis uit komt Jelmer Roorda (23) niet van een akkerbouwbedrijf, maar hij is er wel mee opgegroeid. Hij is al 12 jaar werkzaam bij verschillende akkerbouwbedrijven. Sinds begin oktober loopt hij stage bij Abiant Scheemda. Naast het meewerken op de vestiging doet hij onderzoek naar het verbeteren van de aardappelselectie. In zijn vrije tijd is hij vaak te vinden in de bossen van Gieten op z'n mountainbike en voetbalt hij in het eerste van VV Middelstum. Tekst: Marja Dijkstra

### Welke opleiding volg je?

"Ik studeer aan het van Hall Larenstein in Leeuwarden en zit nu in het laatste jaar. Voor mijn opleiding tuin en akkerbouw ben ik bij Abiant Scheemda bezig met een projectstage. Hierbij richt ik mij vooral op de aardappelselectie."

### Wat houdt je stage in bij Abiant?

"Ik loop een projectstage. Mijn project gaat over het verbeteren van de aardappelselectie. Naast mijn project probeer ik de vestiging zoveel mogelijk te ondersteunen en dingen op te pakken waar ik de rest mee kan helpen. Zo ben ik met mijn collega Daphne Verbeij contact aan het leggen met HHC scholen om te kijken of we daar gastlessen kunnen geven. Dit om de scholen meer bij Abiant te betrekken én te zorgen voor nieuwe instroom van enthousiaste medewerkers. Dit doen we door uit te leggen hoe wij werken en wat wij ze kunnen bieden. Daarnaast heb ik de afgelopen tijd de Instagram berichten van Abiant Agro verzorgd."

### Waar gaat je project precies over?

"Voor mijn project heb ik de volgende hoofdvragen opgesteld: wat is de ideale situatie voor het inzetten van personeel voor de aardappelselectie, wat zijn de verwachtingen rondom de selectie in de toekomst en hoe blijft Abiant de koploper in de aardappelselectie in de provincie Groningen? Door te kijken naar de cijfers van het afgelopen jaar en door in gesprek te gaan met de selecteurs en de boeren zelf probeer ik deze vragen zo goed mogelijk te beantwoorden."

### Wat zijn je voorlopige conclusies en aanbevelingen?

"Goede selecteurs vinden en behouden blijft lastig.

Dit omdat het maar een korte periode in het jaar is.

Daarnaast is het herkennen van de zieke planten een vak apart, je moet er echt feeling voor hebben. Ik ben zelf van mening dat we echt moeten gaan investeren in de jeugd. Dit kunnen we doen door gastlessen te geven en contact te onderhouden met de scholen. Ik denk dat we meer voor ze kunnen betekenen dan ze op dit moment weten."

### Hoe bevalt je stage bij Abiant?

"Voor mijn stage zit ik op de vestiging in Scheemda. Ik werk in een zeer gezellig team, waar ook ruimte is voor een grapje en een lolletje op z'n tijd. Dit maakt dat mijn stage zeer goed bevalt. Daarnaast krijg ik ook veel vrijheid in de dingen die ik doe en graag wil doen. Zo kan ik mijn eigen projecten oppakken of langsgaan bij de boeren. Als ik bij akkerbouwers langsga kan ik ook echt meepraten vanuit mijn ervaring en heb ik leuke gesprekken. Daarnaast vind ik het mooi als ik echt iemand heb kunnen helpen, aan een baan of wat anders."

### Wat ga je na je stage doen?

"Na deze stage ga ik eerst mijn school verder afmaken, daarna wil ik graag nog wat van de wereld wil zien. Zodra ik mijn school heb afgemaakt, wil ik op het eerste vliegtuig naar Australië zitten. Daar wil ik bij boeren aan het werk gaan om zo ook mee te maken hoe de akkerbouw ergens anders geregeld is. Daarna weet ik nog niet precies welke richting het opgaat. Eén ding weet ik wel zeker, ik wil het liefst in de buitendienst werken. Of dit voor een handelshuis is of voor een uitzendbureau durf ik nu nog niet te zeggen. Eerst maar eens mijn opleiding afmaken en wat van de wereld zien." ◀

# Keuren arbeidsmiddelen

De Arbowet verplicht je om jaarlijks elektrische hulpmiddelen en klimmaterialen te (laten) keuren. Voorbeelden van elektrische hulpmiddelen zijn haakse slijpers, boormachines, haspels en verlengsnoeren. Met klimmaterialen bedoelen we (rol)steigers en ladders van zowel hout als aluminium. Maar denk ook aan land-, tuin- en parkmachines zoals grasmaaiers, bosmaaiers en elektrische heggenscharen.



Abiant keurt tegen scherpe tarieven jouw elektrische handgereedschappen, klimmaterialen, land-, tuin- en parkmachines en ook speeltoestellen. De gecertificeerde keurders van Abiant komen bij je op locatie om te keuren, weten van doorpakken en hebben de kennis en de kunde om iedere keuringsklus te klaren. Wel zo veilig voor jouw medewerkers en jezelf. Uiteraard is het ook mogelijk om de te keuren middelen bij ons langs te brengen. Je bespaart daarmee de voorrijkosten.

Per te keuren arbeidsmiddel ontvang je een inspectielijst. Daarnaast ontvang je als bedrijf een keuringscertificaat met een overzicht van alle gekeurde arbeidsmiddelen. De gegevens van de keuring kun je ook digitaal van ons ontvangen. Als jouw materiaal beschadigd is, kunnen wij dat ter plekke voor je repareren. Na reparatie volgt alsnog een goedkeuring. Omdat Abiant geen arbeidsmiddelen verkoopt kunnen we volledig onafhankelijk zijn in onze keuringen.

Wil je meer informatie over het keuren van arbeidsmiddelen, advies, een afspraak maken of wil je de tarieven weten? Neem dan contact op met Abiant Agro of kijk op [abiantagro.nl/keurengereedschappen](https://abiantagro.nl/keurengereedschappen).

## Ongediertebestrijding

Bijna alle boerderijen en veehouderijen hebben nog wel eens last van ongenodigde gasten, zoals ratten en muizen. Ongediertepreventie is daarom een belangrijk onderwerp voor veel agrarische ondernemingen. Hieronder vind je een aantal praktische tips waarmee je de overlast van muizen en ratten op en rondom je erf kunt bestrijden.

1. Maak gaten en kieren dicht in muren. Muizen kunnen door openingen van 0,4 centimeter.
2. Monteer een gladde strook van metaal of kunststof op de buitenmuur. Ratten en muizen zijn goede klimmers. Op een gladde strook hebben ze geen houvast en op ruwe muren wel.
3. Hou buitenmuren vrij van opslag en begroeiing. Onder opslag en in de begroeiing kunnen ratten en muizen schuilen.
4. Verhard rondom de stal een strook van 2 meter en houd die vrij.
5. Maak doorvoeren van leidingen en goten dicht met speciaal materiaal wat daarvoor bestemd is.
6. Ruim voederresten op en maak voederbakken en dierverblijven regelmatig schoon.

Daarnaast kun je altijd een beroep doen op de ongediertebestrijding van Abiant. Onze gediplomeerde bestrijdingstechnicus voert vrijblijvend een inspectie uit op je bedrijf. Tijdens deze inspectie wordt onderzoek gedaan naar de benodigde bouwkundige, hygiënische en bedrijfsmatige aanpassingen zodat tot een goede bestrijding en/of preventie van ongedierte kan worden overgegaan. Na de inventarisatie ontvang je van ons een voorstel met welke frequentie de ongedierte wordt bestreden per object of specifieke locatie.

Wil je meer informatie over het bestrijden van ongedierte of dat een gecertificeerde vakman bij jou langskomt voor een ongedierte-inspectie? Neem contact op met Abiant Agro of kijk op [abiantagro.nl/ongediertebestrijding](https://abiantagro.nl/ongediertebestrijding).



**“Ik ben vooral blij dat ik  
nu alsnog het boerenleven  
heb herontdekt.”**

René van Klinken, agrarisch medewerker

# Van internationaal transport naar Groningse koeien en akkerbouw

Zevenentwintig jaar lang rijdt René van Klinken als vrachtwagenchauffeur door heel Europa. Met veel plezier. Maar ergens diep van binnen roeren zich de ervaringen uit zijn kindertijd, toen hij zijn overbuurman in Valthermond mocht helpen op de boerderij. René besluit een rigoureuze ruk aan het stuur te geven en werkt nu via Abiant als agrarisch medewerker.

Tekst: Linda van 't Land | Fotografie: Jan Buwalda

## Heb je vroeger nooit overwogen om iets met die ervaringen uit je jeugd te doen?

“Zeker wel! Ik heb altijd gezegd dat ik boer wilde worden. Ieder vrij moment zat ik bij mijn overbuurman. Dan reed ik op de trekker of hielp hem met de koeien. Mijn buurman raadde me af om boer te worden omdat er nauwelijks werk in de sector was, maar ik wist het zeker. Ik ging naar de lagere en middelbare landbouwschool en dacht zelfs na over emigreren om een mooi boerenbedrijf te kunnen starten. Om de mogelijkheden te onderzoeken, werkte ik een paar maanden in Luxemburg. Toen overleed plotseling mijn moeder, op 36-jarige leeftijd. Ik ben terug naar huis gegaan – en het leven nam een andere loop.”

## Hoe zag je leven er vanaf dat moment uit?

“Ik ben als vrachtwagenchauffeur bij een internationaal transportbedrijf aan de slag gegaan. Dat beviel me prima. Ik had veel vrijheid en was lekker alleen aan het werk. De keerzijde ervan is dat je altijd van huis bent. Toen ik vijftig werd, dacht ik: wat wil ik nu nog? En de conclusie was: laten we eens wat anders proberen!”

## Wist je meteen dat je nu je boerendroom zou najagen?

“Nee. Ik dacht eraan heftruckchauffeur te worden. Toen kwam ik in contact met Abiant en daar zei iemand: “En

de landbouw dan?” Maar ik lag er al dertig jaar uit! Ik had nooit gedacht dat ik in de agro nog een nieuwe kans zou krijgen. Drie dagen later ging ik echter langs bij mijn huidige werkgever, waar ik twee uur heb zitten praten en een uitgebreide rondleiding kreeg. Dit boerenechtpaar gunt mij de kans om het werk na al die jaren weer op te pakken. En daar ben ik ze ontzettend dankbaar voor. Het kán dus gewoon!”

## Wist je meteen weer hoe alles werkt?

“Koeien melken verloor je nooit. Ik moest even wennen aan de carrousel, aan voermengwagens, aan GPS op de trekker en andere nieuwe technieken. Ik voel me een soort stagiair nu en stel veel vragen. Dat is gek op je vijftigste: daar moet je je overheen zetten. Maar ik merk ook dat ik het werk snel weer onder de knie heb. En de liefde voor het vak ben ik overduidelijk nooit verloren.”

## Hoe zie je nu de toekomst?

“Voorlopig blijf ik bij de familie Perdok werken. Na de rustige periode in de winter met vooral de koeien, komt straks het werk op de akkers erbij. Ik ben heel benieuwd hoe dat zal zijn. Soms denk ik: had ik toch eerder mijn droom moeten najagen? Maar ik ben vooral blij dat ik nu alsnog het boerenleven heb herontdekt. De koeien, de vrijheid, het buiten zijn: ik vind het allemaal geweldig. Ik kan nog jaren op de boerderij vooruit.” ◀



# MVO-beleid

## Abiant

Duurzaam uitzenden



Wij willen duurzaam, maatschappelijk verantwoord en commercieel aantrekkelijk werken voor onze flex- en vaste medewerkers, bedrijfsverzorgers, opdrachtgevers en coöperatieleden.

Wij willen onze verantwoordelijkheid nemen en een bijdrage leveren aan drie duurzame ontwikkelingsdoelen (sustainable development goals\*):



\* Vastgesteld door de VN om de wereld in 2030 tot een betere plek te maken.



**Duurzame inzetbaarheid**  
Lerende organisatie met vitale medewerkers



**Klimaatneutraal ondernemen**  
Duurzaam ondernemen



**Samenwerken in de regio**  
Betekenisvolle relaties



De drie pijlers die wij als basis zien voor duurzaam uitzenden sluiten ook aan op deze duurzame ontwikkelingsdoelen.

### Duurzame inzetbaarheid

Hierbij leggen wij o.a. de focus op:

- het vergroten van leer/werk-trajecten
- het voeren van een fit- en vitaal beleid
- nog meer aandacht voor veiligheid

### Klimaatneutraal ondernemen

Hierbij leggen wij o.a. de focus op:

- het minimaliseren van de CO<sup>2</sup> uitstoot van onze kantoorpanden, ons wagenpark en onze inkoop.

### Samenwerken in de regio

Hierbij leggen wij o.a. de focus op:

- onze Abiant cultuur
- verdiepende invulling coöperatie
- creëren ecosystemen met partners

Daarbij werken we vanuit onze drie kernwaarden:



Coöperatief



Betrouwbaar



Daadkrachtig



---

Nico Bree uit Bedum gebruikt de reductieregeling van Coöperatie Abiant

## “De koeien moeten toch iedere dag gemolken worden.”

Verkouden, griepig of niet al te lekker in je vel: voor veel boeren is het geen reden om in bed te blijven liggen. Het land moet worden bewerkt en de koeien gemolken. Soms overkomt je echter iets, waardoor tijdelijke uitval onvermijdelijk is. In die gevallen helpt Coöperatie Abiant haar leden heel concreet via de inzet van ervaren bedrijfsverzorgers. Tekst: Linda van 't Land

Nico Bree uit Bedum is herstellende van een open hartoperatie. De Groningse boer is inmiddels 73 jaar oud en sinds zijn wettelijke pensioen valt hij niet meer onder de reductieregeling van Abiant. Wel heeft hij nog altijd twee medewerkers in de reductieregeling ondergebracht. “Het grote voordeel daarvan is dat je verzekerd bent van vervangende hulp wanneer je dat nodig hebt”, vertelt hij aan zijn keukentafel. “Ik ben zelf als ondernemer tot mijn pensioen lid geweest voor uitval en ik vind het belangrijk dat ook voor mijn medewerkers te hebben geregeld. We hebben vierhonderd koeien en die wachten nu eenmaal niet. Ook niet als jou onverhoopt iets ernstigs overkomt.”

### Vervanging regelen

Nico Bree en zijn vrouw zijn ruim 48 jaar getrouwd en hebben sindsdien samen hun melkveebedrijf met locaties in Bedum en Winsum. De locatie in Winsum wordt door hun zoon gerund; in Bedum zwaait Nico nog de scepter met de hulp van een aantal medewerkers. Een aantal keren heeft hij voor zijn medewerkers vervanging geregeld via Coöperatie Abiant. “Boeren en hun medewerkers zijn geen mensen die snel bij de pakken neerzitten. Maar soms kun je het werk tijdelijk niet uitvoeren. Bijvoorbeeld wanneer je partner, een ouder of een kind overlijdt, wanneer je een ziek gezinslid moet verzorgen, tijdens zwangerschap of wanneer je zelf ziek wordt. Dan is het fijn wanneer je als werkgever verzekerd bent van hulp, zodat alles op het bedrijf gewoon kan doorgaan.”

### Reductieregeling

Leden van de Coöperatie Abiant kunnen gedurende een periode van maximaal 104 weken gebruikmaken van diensten zoals ziektevervanging. Zo kunnen zij tegen zo laag mogelijke kosten een vervanger inschakelen, die ervoor zorgt dat de voortgang van het bedrijf niet in gevaar komt. Door de contributie die zij betalen, kan de vervanger tegen gereduceerd tarief (de ‘reductieregeling’) worden ingehuurd. Bij aanvang van het lidmaatschap bepaal je in welke reductieregeling je wilt vallen, ofwel hoeveel procent korting je op bijvoorbeeld de inzet van bedrijfsverzorgers wilt krijgen. Gedurende het lidmaatschap kan dit percentage worden aangepast.

### Ook medewerkers aanmelden

Minder bekend is dat leden ook hun medewerkers voor de reductieregeling kunnen aanmelden. Dit is van cruciaal belang, omdat het onder andere door schaalvergroting steeds kritischer wordt wanneer een medewerker in een boerenbedrijf onverwacht of langdurig uitvalt. Het uitvallen van bijvoorbeeld een eerste medewerker, die het reilen en zeilen op het bedrijf regelt, zorgt zonder goede vervanging voor een groot afbreukrisico.

Nico Bree is heel tevreden over de reductieregeling van Abiant. “Door jezelf en je medewerkers te laten deelnemen aan de reductieregeling, verklein je de risico's en verstevig je de continuïteit van je bedrijf. Zo houd je toekomstperspectief. En zo worden onze koeien hoe dan ook iedere dag gemolken!” ◀

# Ledenraadslid in beeld: Janneke Dijkema



Ik ben Janneke Dijkema en 48 jaar oud. Samen met Nils Rijzebol heb ik 3 kinderen: Corné (15), Dianne (13) en Jasper (11). We wonen in Spijk en hebben hier 92 hectare akkerbouw en 112.000 stuks pluimvee.

We hebben op meerdere locaties het pluimvee zitten. We hebben nu lgk (langzaam groeiend kuiken) en nsk (nieuwe standaard kip) in de hokken zitten. Aan het einde van dit jaar gaan we over naar 1 ster beter levend kip. Dit betekent onder andere dat we uitlopen aan de stallen gaan bouwen. Zelf zit ik nog in maatschap op het ouderlijk melkveebedrijf waar we 70 melkkoeien en 53 hectare grasland hebben. Op dit bedrijf hebben we hulp. Binnen het bedrijf neem ik de verzorging van de kippen op me en verder help ik waar nodig is natuurlijk. Maar de kinderen worden ook ouder en helpen ook al graag mee.

Ik zit sinds 2018 in de ledenraad. In 2019 ben ik in de vacaturecommissie gekomen en ik heb dit nu 3 jaar gedaan. Ik heb hierdoor leuke en interessante gesprekken gevoerd met collega boeren. Je hoort wat andere boeren drijft of wat er speelt. Dit geeft mij het gevoel dat je er dicht op zit. Ik vind het fijn om betrokken te zijn bij Abiant, er is een fijne sfeer en je wordt gehoord. Dat de reductieregeling er is, is voor ons heel gewoon. Maar eigenlijk is het iets heel unieks, nergens kom je zoiets tegen. Je waardeert het enorm als je er plotseling mee te maken krijgt. Ik ga nu voor de volgende 4 jaar en hoop met net zoveel plezier!



## Nieuwe ledenraadsliden

Jaap Pastoor is 44 jaar en woont in Middelstum samen met zijn vrouw en 4 kinderen. Hier hebben zij een melkveehouderij met 200 melkkoeien, jongvee en enig vleesvee op 136 hectare grond. Naast gras en maïs verbouwen ze ook tarwe voor eigen gebruik. Het bedrijf runt hij samen met zijn vrouw, een medewerker (op dit moment vervangen door een Abianter) en ook zijn vader en de kinderen helpen vaak mee.



Robert Winter is 29 jaar en is melkveehouder in Loppersum, daarnaast is hij actief bij de lokale vrijwillige brandweer. Van 2017 tot 2022 heeft hij in het GrAJK bestuur gezeten en van 2018 tot 2022 in de jongerenraad van FrieslandCampina, een leerzame periode om eens van dichtbij te zien hoe alles reilt en zeilt in de sector. Volgens Robert speelt er veel in de sector én in de wereld. Niets is vanzelfsprekend meer, zowel niet qua arbeid als gezondheid. Het lijkt hem interessant om hier samen met Abiant en de ledenraad mee aan de slag te gaan.

# Uit de praktijk: André Sturkenboom



André werkt al bijna 14 jaar als agrarisch accountmanager bij Abiant in het gebied Bedum en is zelf boerenzoon. In zijn functie houdt hij zich bezig met alle facetten van de Bedrijfsverzorging. Hij komt dagelijks bij akkerbouwers en veehouderijen over de vloer. Niet alleen in zijn eigen werkgebied, maar in de hele provincie Groningen. In deze rubriek neemt hij ons mee in de dagelijkse praktijk.

Als een boer ons belt met de mededeling: "we hebben ziekte", dan wordt er direct actie ondernomen. Stel dat een boer bijvoorbeeld om 3 uur 's middags belt en die moet om 5 uur een melker hebben, dan gaan we dat regelen. Ook in het weekend en 's avonds. We hebben een aantal bedrijfsverzorgers stand-by staan die in de meeste gevallen direct kunnen bijspringen voor een avond, dag of week.

Vervolgens ga ik er langs om te inventariseren wat er aan de hand is en wat de exacte invulling moet zijn. Zodat we voor het vervolg de juiste man op de juiste plek kunnen zetten, qua uren en qua werkzaamheden. Gedurende de ziektevervanging bezoek ik de boer regelmatig om te kijken hoe het gaat. Moeten we meer uren maken of moeten we minder uren maken? Wat gaat goed en wat kan beter? Aftasten, vragen, behoefte bepalen en daarop anticiperen. En dat is soms best wel een dingetje.

Kijken, luisteren en doorvragen zijn daarom heel belangrijk. Vooral om te achterhalen wat er nog meer speelt. Waar ligt het pijnpunt? Een mooi voorbeeld: Een boer belde ons op voor hulp bij het melken. Maar na een uitgebreid gesprek en goed doorvragen bleek dat de eigenlijke hulpvraag niet zozeer te maken had met het melken maar met het bekappen van de koeien. In goed overleg hebben we daarom naast het melken ook de klauwverzorging van hem overgenomen én hebben binnen een maand de hele koppel bekapt. Dit herhalen we de komende jaren nog een aantal keer, zodat deze boer er tussendoor zo min mogelijk tijd aan hoeft te besteden en zich kan richten op het melken. Nou zie je dat je er een stukje lucht ontstaat, een stuk rust is. En dat is mooi. Daar krijg ik ontzettend veel voldoening van.

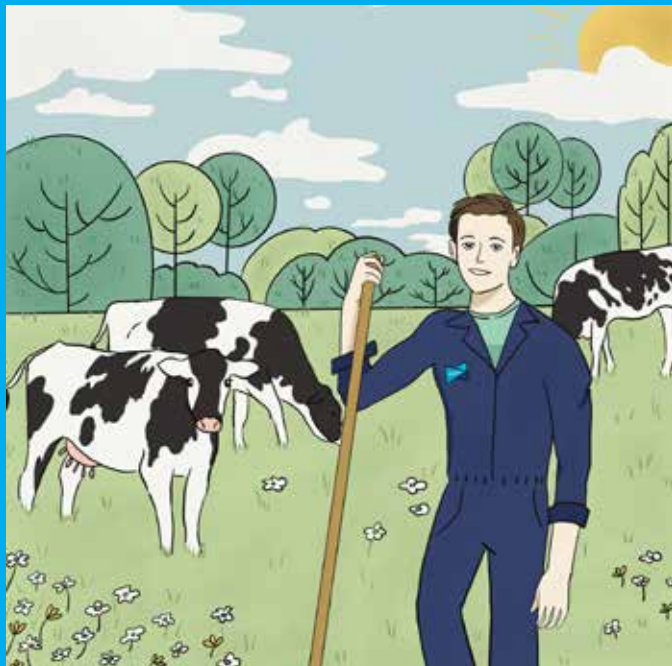
Voor sommige boeren is het ook best wel een stap om de telefoon te pakken en ons te bellen. Ik hoor vaak: "Ik had jullie moeten bellen, maar de buurman had wel even tijd." En dat snappen we natuurlijk. Er komt toch een onbekend iemand op je erf. Iemand die niet weet hoe het precies zit en de buurman of stageloper weet dat wel. Maar vergeet niet dat we enorme vakkrachten als bedrijfsverzorgers in dienst hebben en een categorie die al jaren meeloopt in de agrarische wereld. Dat zijn mensen met veel kennis en ervaring, en nog belangrijker met sociale vaardigheden en mensenkennis.

Het menselijke aspect en de sociale omgang met hetzij het zieke lid of de directe familie, bijvoorbeeld bij een ongeval of bij overlijden, wordt namelijk steeds belangrijker. Een bedrijfsverzorger moet kunnen omgaan met het verdriet, de radeloosheid en alle andere emoties die daarbij komen kijken. Daar heb ik enorm veel respect voor. Je ziet ook vaak dat er bij langdurige ziektevervanging een enorme band ontstaat met de bedrijfsverzorger die jaren daarna nog steeds bestaat. Als bedrijfsverzorger word je als het ware onderdeel van de familie. Je stapt op een bijzonder moment in, waar heel veel gebeurt en je heel veel meemaakt. Daardoor wordt die band alleen maar sterker. Ik ben zelf een boerenzoon. Wij hadden eind jaren 70 twee bedrijfsverzorgers op onze boerderij. Mijn moeder is nu 82 en die heeft nog steeds contact met beide bedrijfsverzorgers die bij ons hebben gewerkt. Dat is veelzeggend. ◀

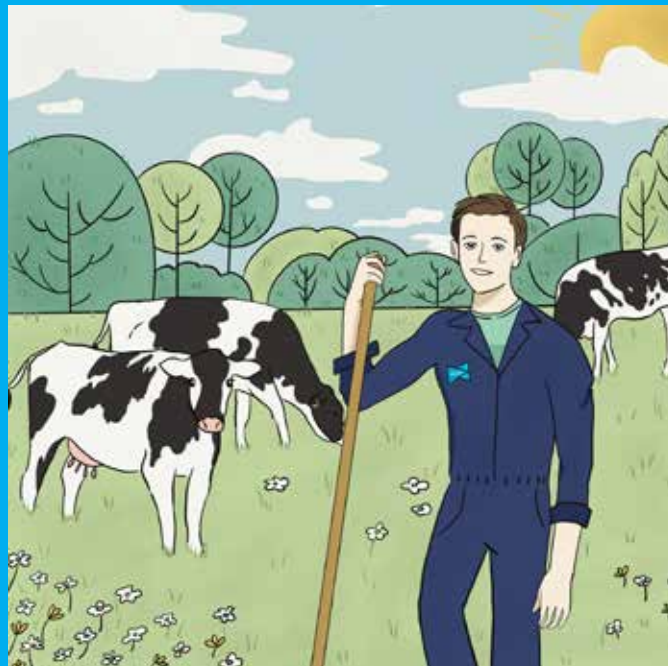
# DE ABIANTER PUZZEL

## Vind jij de 7 verschillen?

Bekijk beide afbeeldingen en zoek de zeven verschillen tussen plaatje 1 en plaatje 2.



Plaatje 1



Plaatje 2

Alle zeven verschillen gevonden? Schrijf ze op en stuur de verschillen per mail voor 16 april 2022 naar: [puzzel@abiant.nl](mailto:puzzel@abiant.nl) en maak kans op één van de 3 prijzen!

**Prijs 1** | Sports gift card  
(t.w.v. € 50,-)



**Prijs 2** | Rituals pakket  
(max. € 25,-)



**Prijs 3** | Abiant laarzentas



[@abiantwerkt](https://twitter.com/abiantwerkt)  
[facebook.com/abiantuitzendgroep](https://facebook.com/abiantuitzendgroep)  
[instagram.com/abiantuitzendgroep](https://instagram.com/abiantuitzendgroep)  
[linkedin.com/company/abiantuitzendgroep](https://linkedin.com/company/abiantuitzendgroep)

**Abiant**  
Kieler Bocht 64 9723 JB Groningen  
t 050 206 00 00  
e [marketing@abiant.nl](mailto:marketing@abiant.nl)

[www.abiantagro.nl](http://www.abiantagro.nl)

