

# De Abianter

jaargang 9 nr. 1 - mei 2021



**“Mijn werk is heel divers omdat we niet van te voren weten welk bedrijf hulp nodig heeft.”**

Jon Eiko Wilts

► MBD Noord  
“Wij focussen ons volledig op vloer- en bodemisolatie.”

► Maatschap Bruins  
“Ik heb graag goede mensen die ons ontzorgen.”



# COLOFON

De Abianter is een uitgave van Abiant Uitzendgroep voor opdrachtgevers, medewerkers en relaties.

**Redactieadres**  
Abiant NL BV  
t.a.v. redactie De Abianter  
Kielers Bocht 64  
9723 JB GRONINGEN  
t 050 206 00 95  
e pr@abiant.nl

**Redactie**  
Maaike de Boer (hoofdredacteur)  
Koen Janssen  
Mark Leenders

**Met medewerking van**  
Maggie Ammerlaan-Dobson  
Natasja Baas  
Marja Dijkstra  
Jordi Plas

**Concept & ontwerp**  
Dizain

**Grafische verzorging**  
Lautenbag Reclame

**Drukwerk**  
Zalsman Groningen

**Oplage**  
3.700

**Fotografie**  
Abiant  
Jan Buwalda

Wil je de volgende keer geen exemplaar ontvangen? Stuur dan een mail met jouw adresgegevens naar pr@abiant.nl. Hier kun je ook jouw vragen, suggesties of opmerkingen naar aanleiding van de inhoud van deze De Abianter naar toe mailen.

Niets in deze uitgave mag, in welke vorm en op welke wijze dan ook, worden overgenomen zonder voorafgaande toestemming van de redactie. Hoewel De Abianter zeer zorgvuldig wordt samengesteld, staan Abiant en redactie niet in voor eventuele onvolkomenheden in de inhoud en kunnen hiervoor niet aansprakelijk worden gesteld.

www.abiant.nl

# VOORWOORD

## Abiant in beweging



In de vorige editie van De Abianter (najaar 2020), refereerde Metske Kloppenburg aan het feit dat Abiant altijd in beweging blijft. Om zo continu het beste te realiseren voor haar leden, klanten en medewerkers. Voor Abiant heeft *In beweging blijven* inmiddels nog een andere betekenis gekregen.

Abiant Holding heeft er voor gekozen om de aansturing van haar beide uitzendmerken door één persoon te laten aansturen. Ik ben daardoor nu verantwoordelijk voor

zowel Abiant NL als MF Groep. Dankzij deze nieuwe manier van aansturen kunnen we samenwerking, innovatie en lerend vermogen tussen/bij beide uitzendbedrijven beter tot zijn recht laten komen. Dit is nodig omdat Abiant als organisatie altijd lerende moet blijven. Bovendien is het noodzakelijk om optimaal te blijven anticiperen op de steeds veranderende wereld om ons heen.

Graag wil ik dit voorwoord dan ook gebruiken om Metske volop te bedanken voor alles wat hij in de afgelopen jaren (ruim 30 jaar!) voor Abiant heeft betekend. Het team en ik staan mede op zijn schouders en bouwen op het goede fundament verder om naar *beter, best* te gaan voor onze opdrachtgevers, leden en Abianters.

Gelukkig zien we dat het voorzichtige brede herstel van de arbeidsmarkt zich doorzet. Om de arbeidsmarkt weer echt richting positieve cijfers te sturen, zijn ook verdere versoepelingen van de coronamaatregelen nodig. Zoals altijd blijven we nauw samenwerken met onze opdrachtgevers en kijken we waar kansen liggen. Daarbij streven we een arbeidsmarkt in balans na. Dat laten we als Abiant nog steeds dagelijks zien. Bijvoorbeeld door onze verkorte maatwerkopleiding tot assistent hovenier via TerraNext. Een mooi traject waarbij we 15 Abianters klaarstomen voor een uitdagende baan in het groen. Of via de succesvolle samenwerking met o.a. de gemeente Dantumadeel en het UWV om mensen vanuit een uitkering naar werk te helpen.

Abiant is en blijft dus een onderneming die, vanuit zijn agrarische en coöperatieve roots, altijd betrokken, daadkrachtig en oprecht zal zijn. Passend bij ons DNA en eigen identiteit: daar verandert met mijn komst niets aan. En samen met de collega's sta ik er garant voor dat we er zijn voor jou als Abianter en onze dienstverlening altijd onze focus heeft.

**Maggie Ammerlaan-Dobson**  
Commercieel & Operationeel directeur

Een kennismaking met Maggie en haar visie op de arbeidsmarkt en plannen voor Abiant lees je vanaf pagina 4 in deze De Abianter.

# INHOUD



## 12. Bedrijfsreportage MDB Noord uit Paterswolde



## 16. De werkweek van Jan Eiko Wilts



## 20. Bedrijfsreportage Maatschap Bruins



## 24. Interview met Djimmer Vos

4. Maak kennis met Maggie 8. Nieuws  
18. Wetten en regels rondom vakantiewerk  
26. Jubilea nieuws 27. Column 28. Puzzel

# Maak kennis met Maggie

Maggie heeft ruim 31 jaar ervaring in de HR-dienstverlening en is de opvolger van Metske Kloppenburg. Dit omdat ze sinds 1 maart is toetreden als derde directielid van Abiant Holding. Als commercieel en operationeel directeur gaat ze zowel Abiant als MF aansturen. Tijd voor een kennismaking met Maggie.

Tekst: Marja Dijkstra | Fotografie: Jan Buwalda

## Je bent de opvolger van Metske, hoe kijk je daar tegenaan?

“Metske is één van de grondleggers van onze huidige organisatie. Samen met onze collega's heeft hij ervoor gezorgd dat Abiant één van de grootste uitzendorganisaties van Noord-Nederland is geworden. Hij heeft zich ruim 30 jaar met hart en ziel ingezet en daar neem ik mijn petje voor af. We zijn Metske dan ook enorm veel dank verschuldigd voor alles wat hij voor Abiant heeft betekend, vooral vanwege zijn kennis, tomeloze inzet en zijn grote Abiant-hart. Daarnaast wil ik Arien Huijssoon bedanken voor haar inzet, die na een dienstverband van 20 jaar onze organisatie gaat verlaten. Sinds 2018 was zij operationeel directeur en ook haar ben ik enorm erkentelijk voor alles wat ze voor Abiant heeft betekend.”

## Je bent niet alleen opvolger van Metske, maar sinds 1 maart ook als derde directielid van het bestuur van Abiant Holding benoemd en gaat als commercieel en operationeel directeur zowel Abiant als MF aansturen. Waarom heeft Abiant Holding hiervoor gekozen?

“Abiant Holding ontzorgt opdrachtgevers met (flexibele) arbeid en levert een betekenisvolle bijdrage aan medewerkers en de ontwikkeling van de regio. Voor de ambitie om marktleider te worden in flexibele arbeid in de noordelijke regio hebben we met onze twee merken Abiant en MF een ijzersterke en elkaar aanvullende combinatie in de markt staan. Door te kiezen voor een directe en gezamenlijke aansturing van deze twee

merken maken we onze organisatie veel wendbaarder richting de toekomst. We kunnen zo sneller inspelen op behoeftes van onze leden, klanten en medewerkers en dat wordt, ook door de maatschappelijke ontwikkelingen, steeds belangrijker. Innoveren, digitaliseren en verduurzamen van onze bedrijfsactiviteiten zijn hierbij, naast samenwerking en synergie, sleutels tot een succesvolle toekomst. Daarmee leggen we een solide basis om weer verder te gaan groeien. Meer dan ooit staan wij als Abiant en MF klaar om ondernemend en werkend Noord-Nederland gezamenlijk, maar met behoud van eigen identiteit, nog sterker te maken.”

## Hiervoor was je al werkzaam als algemeen directeur van MF Groep. Wat neem je mee qua ervaring?

“Ik heb ruim 31 jaar ervaring in de HR-dienstverlening. Naast algemeen directeur bij MF, ben ik bij Start People ruim 8 jaar regiodirecteur geweest voor de 6 Noordelijke provincies - waaronder ook Groningen, Friesland en Drenthe - waarbij ik 75 vestigingen aanstuurde. Ik ben een mensenmens, op mijn best door samen te werken en geloof in de kracht van verbinden. Ik heb een groot coöperatief hart, ben opgegroeid op het platteland en 'noaberschap' is mij met de paplepel ingegoten.”

“In mijn werk ga ik altijd op zoek naar wat er wél mogelijk is. Ik hou ervan om zelf mijn handen uit de mouwen te steken, samen slim en hard te werken én ook zoveel mogelijk met klanten en prospects te spreken. En dat is ook waar Abiant haar kracht vandaan haalt. Door te doen,



“Ik hou ervan om zelf mijn handen uit de mouwen te steken en hard te werken.”

Maggie, commercieel en operationeel directeur

oprecht te handelen en betrokken te zijn. Dit zijn dan ook niet voor niets de kernwaarden van Abiant: betrokken, oprecht en daadkrachtig. Het past ook bij me als mens om op deze manier verbinding te maken en daarmee onze klanten en kandidaten zo goed mogelijk te helpen.”

### Hoe zie je die daadkracht terug bij Abiant?

“Abiant is een organisatie die continu op zoek is naar het beste voor zijn leden, opdrachtgevers en medewerkers. Daar handelen we ook naar. Geen woorden, maar daden. Ik voel de enorme

betrokkenheid van onze Abianters bij onze medewerkers, opdrachtgevers en leden. Ook in deze lastige omstandigheden blijven we meedenken en zoeken naar alternatieven voor persoonlijk contact. We blijven nauw samenwerken met opdrachtgevers in sectoren waar het werk ‘gewoon’ gedaan moet worden.”

### Wat is in jouw ogen de kracht van de coöperatie?

“Wij werken en ondernemen samen. Dit doen we binnen de agrarische- en de commerciële sector, in

de noordelijke regio en daarbuiten. We staan niet boven, maar naast onze leden, opdrachtgevers en medewerkers. Wij zijn als coöperatie altijd op zoek naar verbindingen, dwarsverbanden, uitdagingen en kansen. De uitdagingen die op ons pad komen, lossen we samen op. En juist dat samen doen we al vanaf de oprichting van onze coöperatie en is diep verankerd in Abiant. Op Abiant kun je rekenen, dat komt goed.”

“Onze coöperatieve achtergrond zorgt er ook voor dat wij oog hebben voor de langere termijn, maar dat we niet inbinden op het resultaat en de slagkracht van vandaag. Wij zijn gedreven om ons telkens weer te verbeteren. Dit doen we door mee te gaan - en als het kan voorop te lopen - met technologische, maatschappelijke en sociale ontwikkelingen. Bij ons gaat aandacht voor mensen samen met een gezond bedrijfsresultaat. Hierdoor kunnen we blijven investeren in nieuwe innovaties en technologieën, waarmee we onze opdrachtgevers en medewerkers willen ondersteunen en hen willen stimuleren om het beste uit zichzelf te halen. Zo geven we met elkaar vorm aan de toekomst van werk.”

### Hoe ziet de toekomst van de uitzendbranche eruit?

“Wij verwachten dat de vraag naar flexibel personeel straks weer verder zal aantrekken. Het is dus belangrijk dat we hier klaar voor zijn. Daarom investeren we actief in de samenwerking met klanten en Abianters voor nu en in de toekomst. Opleiding is daarbij een belangrijke opdracht voor ons allemaal. Het blijft daarnaast natuurlijk spannend wat er in de politiek gebeurt nu de verkiezingen zijn geweest, met name ten aanzien van de hervorming van de arbeidsmarkt. De mogelijkheid om te werken met flexibel personeel blijft bestaan en dat is logisch. Immers, de behoefte aan én noodzaak van een flexibele schil zal altijd blijven. Dat onze persoonlijke dienstverlening daarbij nodig blijft, daar zijn wij van overtuigd. Onze persoonlijke en menselijke aanpak zal altijd het verschil blijven maken.”

### Hoe ziet de toekomst van Abiant eruit?

“We kijken samen vol vertrouwen naar de toekomst. Abiant Uitzendgroep blijft gaan en staan voor betrokken en hoogwaardige dienstverlening, met dezelfde

kernwaarden en hetzelfde DNA. We zijn vanuit Abiant laagdrempelig en benaderbaar voor zowel werknemers als opdrachtgevers. Regionaal actief en betrokken bij lokale activiteiten en ontwikkelingen. Dit is ook één van de redenen waarom wij kiezen voor meerdere vestigingen in Noord-Nederland. Op deze manier zijn wij dicht bij de medewerker en de klant, spreken we de taal van de regio en weten we wat er in de omgeving speelt.”

“Bovendien blijven we denken in kansen en gaan altijd met elkaar op zoek naar wat er wél mogelijk is. Wij doen er alles aan om bedrijven, medewerkers en werkzoekenden in de agrarische sector, bouw, techniek, transport, logistiek, industrie, productie, grond- weg- en waterbouw en groensector zo goed mogelijk te ondersteunen. Daarvoor zetten we onze dienstverlening zo breed mogelijk in: van opleiden tot uitzenden en van jobcoaching tot EU-personeel. Wij trekken alles uit de kast om vacatures te vervullen, het juiste advies te geven of een fijne werkplek te vinden. Welke uitdagingen er ook te wachten staan? We gaan het graag samen aan.”

### En hoe bevalt het bij Abiant?

“Erg goed! Ik heb inmiddels kennis gemaakt met bijna alle medewerkers op de vestigingen, uiteraard op gepaste afstand. Wat me opvalt is het enthousiasme om er samen de schouders onder te zetten en de bedrijvigheid. Want ondanks de coronacrisis gaat ons werk onverminderd door. Zoals nu in de groenvoorziening, waar bedrijven onze hulp bij het vinden van gekwalificeerd personeel goed kunnen gebruiken. Maar ook in de andere sectoren, zoals de bouwsector, merk je dat de vraag naar personeel toeneemt en het weer steeds moeilijker wordt om goed personeel te vinden. Toch weten we nog steeds de juiste kandidaten te vinden en het beste voor onze klanten en leden te bewerkstelligen. En daar ben ik enorm trots op!

Als team staan wij garant voor de voortzetting van onze goede en plezierige samenwerking. Dit doen we onder andere door persoonlijk contact. Ik verheug me er op met klanten, leden en medewerkers persoonlijk kennis te maken.” ◀



V.l.n.r.: bestuursleden Albert Jan Jongsmā, Maggie Ammerlaan-Dobson en Rutger Dijsselhof.

# Herstel arbeidsmarkt

Het herstel van de arbeidsmarkt zet door, zo blijkt uit de maandelijkse analyse van vacaturesite Indeed. Het aantal vacatures ligt in februari nog wel 13 procent lager dan in dezelfde maand vorig jaar, maar toen was er nog geen sprake van een coronacrisis.

### Bouw en zorg grootste stijgers

Vooral voor medewerkers in de bouw en zorg zijn er veel vacatures beschikbaar. Het landelijk vacatureniveau van de zorg ligt op dit moment meer dan 22 procentpunt hoger dan in dezelfde periode vorig jaar, voor de bouwsector is dit 21 procent. Daarnaast zie je ook dat de vraag naar personeel voor de contactberoepen weer toeneemt.

Met een toename van 30 procent hoort de vacature voor kappers bij de hardst gestegen vacatures van de maand februari. De situatie voor de sectoren horeca en toerisme is daarentegen nog steeds zorgelijk.

Het niveau voor de horeca ligt nu 57 procentpunt lager dan een jaar geleden, in toerisme is dit 59 procentpunt.

De verwachting is wel, dat zodra de horeca weer open kan, de cijfers zich enigszins zullen herstellen.

Zeker met de zomer in aantocht.

## Corona

Ook wij houden de maatregelen in acht om verdere verspreiding van het coronavirus tegen te gaan. Om onze uitzendmedewerkers en opdrachtgevers te kunnen blijven bedienen, werken wij op onze vestigingen met een minimale bezetting en op het hoofdkantoor zo veel mogelijk vanuit huis. Het is alleen mogelijk om op afspraak naar onze vestigingen en ons hoofdkantoor te komen. Zo houden we rekening met de gezondheid van elkaar.

## Verlenging samenwerking Abiant en Cosun Beet Company

Al meer dan 30 jaar is Abiant partner van Cosun Beet Company (voorheen Suiker Unie) te Hoogkerk. Tijdens de bietencampagne lopen er ongeveer 80 Abianters en buiten deze periode om werken er circa 45 Abianters op het terrein "Vierverlaten".

Halverwege januari dit jaar kregen wij een uitnodiging om als leverancier van personeel deel te nemen aan de tender om ook voor de komende jaren leverancier te blijven van goed personeel. Na een korte, intensieve periode van cijfers aanleveren en presentaties geven, kregen we begin april te horen dat we ook de komende twee jaren het personeel mogen blijven leveren voor Cosun Beet Company, Aviko Rixona en de Eemshaven Sugar Terminal.

## Vakantiewerk?

Abiant regelt het! Of je nu op zoek bent naar een toffe vakantiebaan of juist vakantiekrachten nodig hebt, Abiant regelt het! Benieuwd wat wij voor jou kunnen betekenen? Neem dan vrijblijvend contact op met een Abiant vestiging bij jou in de buurt: [abiant.nl/contact](https://abiant.nl/contact).

Je verdient het met Abiant vakantiewerk!



## Gezond thuiswerken

Thuiswerken is het 'nieuwe normaal' en dat blijft waarschijnlijk ook nog wel even zo.

Waar de één na een jaar inmiddels beschikt over een compleet ingericht thuishkantoor, zit de ander nog steeds aan de keukentafel. Hoe zorg je voor een 'gezonde' thuiswerkplek?

### Tips voor het inrichten van je thuishkantoor

- Stem stoel- en tafelhoogte zo op elkaar af dat je armen en schouders een ontspannen houding aannemen. Dit lukt het best met je ellebogen op of net iets boven tafelhoogte.
- Werk bij voorkeur met een los toetsenbord en beeldscherm.
- Probeer de stoel zo in te stellen dat je voeten ondersteund worden door de grond of een voetenbankje.
- Knieën horen op vrijwel dezelfde hoogte als je heupen te zijn.
- Creëer een staande werkplek door een (tijdelijk) bureau op ellebooghoogte te maken. Zo kun je afwisselend zittend en staand werken.

### Kom in beweging

Deze tip is voor mensen waarbij thuiswerken voornamelijk uit beeldschermwerk bestaat. Dat betekent veel zitten en weinig bewegen. Vaak kom je er vanzelf achter dat je lichaam daar niet zo blij van wordt. Korte pauzes nemen tijdens het werk lijkt een oplossing. Toch doet maar 38 procent van de thuiswerkers dit blijkt uit onderzoek van TNO. En dat terwijl onderzoek aantoont dat ieder uur een pauze van drie minuten optimaal is voor de mentale en fysieke gezondheid.

Kortom: kom in beweging! Als geheugensteuntje kun je hiervoor elk uur een reminder in je agenda zetten of een app gebruiken die je hierbij helpt (bijvoorbeeld de 'Pomodoro app' of de 'Sitting Timer').

# Aardappelselectie

Abiant Agro verzorgt voor veel agorelaties de aardappelselectie-werkzaamheden. Ook in Groningen, het Westerkwartier en de Kop van Drenthe is Abiant jaarlijks actief in dit zorgvuldige speurwerk. Om de huidige groep selecteurs aan te vullen startte Abiant een grootschalige wervingscampagne. Een campagne gericht op ervaren aardappelselecteurs en een speciale boodschap voor nieuw te werven selectietalent. Voor beide groepen blijkt; het loont om bij Abiant op de (selectie)kar te stappen!

Ervaren aardappelselecteurs weten heel goed hoe belangrijk een gezond aardappelras voor de boer is. Naast de goede verdiensten op de kar, is dat zelfs een reden waarvoor zij het selectiewerk jaarlijks willen doen. Het zijn buitenmensen die tussen medio mei en medio juli graag een paar weken de tijd blokken om aardappelplanten te selecteren.

Heb jij ook passie voor de agro-sector? Dan bieden we je naast zeer goede voorwaarden, gegarandeerd zo'n zes tot acht weken selectiewerk. Kijk op [abiantagro.nl/aardappelselectie](https://abiantagro.nl/aardappelselectie) voor meer informatie.



V.l.n.r.: Jan Keizer en Edwin Mollema

## Nieuwe klauwbekapbox

Goede klauwverzorging is essentieel voor een gezonde veestapel. Gezonde klauwen zijn de basis voor de gezondheid van een koe, ze zorgen voor vitaliteit en een betere productie. Koeien die last hebben van klauwziekten kosten juist geld, niet alleen door het gebruik van medicatie maar ook door het verlies in productie. Voor Abiant goede redenen om te investeren in goed materiaal.

Maandagochtend 8 maart was het zover, de nieuwe klauwbekapbox van het Deense topmerk KVK Hydra Klov arriveerde met internationaal transport in Bedum. De nieuwe box is een opvallende verschijning met zijn felgroene kleur, zeker in vergelijking met het oude exemplaar dat door al zijn ervaring zijn kleur verloren is.

Na een dag sleutelen door Johan Bouman en Edwin Mollema zijn de onderdelen van de oude op de nieuwe box geplaatst en is onze nieuwe trots klaar voor gebruik. Inmiddels zijn de eerste koppels koeien bekapt!

## Young CRV

Onze kennis- en samenwerkingspartner CRV introduceert Young CRV. Ben jij tussen de 16 en 36 jaar en heb je interesse in de rundveehouderij? Dan is Young CRV misschien iets voor jou. Het lidmaatschap staat open voor iedereen tussen de 16 en 36 jaar met interesse in de rundveehouderij. Er is geen verplichting om op een rundveebedrijf te wonen of te werken.

Young CRV biedt je de mogelijkheid om te leren en te netwerken via een breed scala aan activiteiten, zoals netwerken en cursusmogelijkheden. Aanmelden is gratis en kan via de website van CRV: [cooperatie-crv.nl/ik-word-lid-van-young-crv](https://cooperatie-crv.nl/ik-word-lid-van-young-crv).



**“Ik beseft goed dat ik dit alleen kan realiseren samen met mijn geweldige team.”**

Michel Boer, eigenaar MBD Noord

## MBD Noord; een ijzersterk team, met unieke isolatiekracht!

MBD Noord is gespecialiseerd in vloer- en bodemisolatie, maar ook voor muur- en dakisolatie kun je bij Michel Boer en zijn team terecht. Michel startte MBD in 2013. Sindsdien snellen zijn naam en isolatiereputatie zich voort. Achter alle goede verhalen en complimenteuzere recensies moet wel een bijzondere werkwijze zitten. Daar willen we alles van weten. Gelukkig zijn we meer dan welkom bij deze hartelijke, servicegerichte ondernemer! Tekst: Koen Janssen | Fotografie: Jan Buwalda

Ik tref Michel tijdens de lunch in zijn kantoor met opslagloods in Groningen. Het kantoor is ingericht met twee pluche banken, waar het met een broodje en kop koffie goed toevoen is. “Mooi dat je er bent Koen,” start Michel blij het gesprek. “Gaaf dat Abiant op deze manier de tijd neemt voor het ophalen van ondernemersverhalen!”

### Tropenmaanden

Michel oogt ontspannen, toch blijkt hij amper op adem na een zes-, zevental drukke maanden. “In het voorjaar en de zomer denken mensen niet na over isolatie. Pas in de nazomer, met de herfst en winter in het verschiet, willen mensen nadenken over verduurzaming. Dan komen vraagstukken als warmteverlies, vocht en waterkou aan bod. Dan moeten wij erbij zijn. Daarom zitten we vanaf september tot en met het voorjaar tjokvol opdrachten, waarbij ik volop meewerk.”

“Nu moet ik mentaal en fysiek weer even bijkomen en aan mezelf denken, ik word ook wat ouder,” grapt hij. Naast het fysieke werk, veelal onder de grond in kruipruimtes, is Michel als ondernemer verantwoordelijk voor de verkoop, boekhouding en pr-zaken. “Dat hoort erbij, maar tijdens onze piekperiode vind ik het allemaal best veel.”

### Veelzijdig

Het ‘bankgesprek’ gaat niet meteen over MBD Noord. Michel blijkt een veelzijdig werklevens achter de rug te hebben. “Ik heb van alles gedaan, veelal met plezier.

Ik begon in de reissector, heb ervaring in de recreatie-, evenementen- en cultuurbranche, was actief in de makelaardij en had kortstondig een wijnbedrijf.”

Michel verkocht Spaanse mousserende wijnen. “Echt heerlijke, frisse bubbels, maar je moest er wel erg veel van verkopen om er een boterham mee te verdienen,” grapt hij. “Vandaar dat ik ermee ben gestopt.”

“Toen heb ik wel even gepiekerd wat te doen,” is hij eerlijk. Hij besloot contact te leggen met Tonzon. “Ze zochten zzp’ers en organiseerden introductiedagen waar de unieke isolatiewerkwijze en de isolatiematerialen werden besproken. Ik geloofde in het concept, volgde trainingen en zag goede kansen. Het was totaal iets anders, dus ik gaf mezelf een jaar.”

### Vloer- en bodemisolatie

Inmiddels is Michel acht jaar verder en is MBD Noord een solide bedrijf met een uitstekende reputatie in de noordelijke isolatiesector. Ik besluit naar zijn ‘geheim’ te vragen. “Er is geen geheim, wel een kracht. En die is dat we ons volledig focussen op vloer- en bodemisolatie. Daardoor zijn we specialist in dit vakgebied. We leveren bewezen oplossingen voor verduurzaming van woningen en voegen daar ouderwetse dienstverlening aan toe. Oprechte en persoonlijke service is niet te kopiëren, dat kun je niet spelen. Daar kom ik straks op terug.”

De gebruikte isolatiemethodiek is volgens Michel geen rocket science. “Wij werken volgens twee logische principes; voorkom invloed van vocht en beperk

alle vormen van warmteverlies. Ons systeem werkt simpelweg op basis van alle natuurkundige principes van warmte vasthouden en het tegengaan van warmteverlies.”

De oorzaak van warmteverlies begint veelal bij een koude vloer en een ongezond en vochtig binnenklimaat dat vaak ontstaat in de kruipruimte. Een niet goed geïsoleerde vloer zorgt voor afkoeling. Onder die vloer condenseert vocht vanuit de zandlaag en doet de luchtvochtigheid stijgen. De combinatie van de koudere lucht en de ontstane waterdamp houdt de vloer en daarmee de woning kouder.

### Werkwijze

MBD Noord biedt woningbezitters een complete vloerisolatieoplossing. Vloeren worden aan de onderzijde geïsoleerd met reflecterende luchtkussens, maar Michel en zijn team beginnen met het aanbrengen van speciale bodem- en hydrofolie, waarmee de bodem wordt afgedekt. “Op die manier blijft het condensatieproces onder de bodemfolies en wordt de invloed van vocht onder de vloer minimaal.”

Vervolgens worden er speciale luchtkussens aan de onderkant van de vloer gehangen, waardoor warme lucht van de vloer wordt tegengehouden en de stralingswarmte wordt gereflecteerd. “Met onze dubbele aanpak pakken we feitelijk alle factoren aan die het woongenot verminderen. Het resultaat? Waterkou verdwijnt uit de woning, wooncomfort stijgt, huizen worden duurzamer en klanten besparen door de vloerisolatie op energiekosten,” schetst Michel.

### Dienstverlening

Hij komt terug op de eerder benoemde service. “Onze geleverde isolatiekwaliteit en behaalde resultaten zijn de belangrijkste redenen voor ons MBD-succes. Daarnaast weet ik dat vooral onze service zorgt voor goede reclame. Ik wil dienstverlenend zijn. Niet als verkoper, maar als adviseur mensen helpen hun huis gezonder, warmer en duurzamer te maken.”

“Wie is er tegenwoordig nog dienstverlenend,” vraagt Michel zich hardop af. “Oké, ik wil ook graag betaald



V.l.n.r.: Tim, Michel, Iris en Sebastiaan

worden voor vakmanschap, maar mijn meedenken, kennis en bereikbaarheid, mijn transparantie en duidelijke afspraken krijg je erbij.”

Voor Michel is het echte contact met klanten voor een groot deel bepalend voor zijn werkplezier. “Het moet van beide kanten goed voelen. Ik vind het leuk om problemen op te lossen, vakwerk te leveren en zo waarde toe te voegen. Daarbij ga ik uit van eigen kracht. Onze werkwijze kost iets meer dan andere isolatievormen, maar onze aanpak is gegarandeerd duurzamer.”

### Team!

“Weet je,” besluit Michel, “ik beseft goed dat ik dit alleen kan realiseren samen met Sebastiaan, Iris en Tim. Ik heb een geweldig team! Sebastiaan en Iris werken al jaren via Abiant voor mij. Ook ons ‘nieuwste’ teamlid Tim werkt alweer dik een jaar via jullie zuster MF. Ik vertrouw hen blindelings. Zij leveren de kwaliteit waar ik met MBD Noord voor wil staan.”

Michel zoekt nog een vierde teamlid. “Zogezegd ben ik in de piekmaanden zelf nog volop aan het isoleren, maar

mijn ideaalbeeld is om te werken met twee koppels. Dan kunnen we meer klanten bedienen en kan ik me focussen op verkoop en overige zaken.”

Het vinden van isolatiepersoneel blijkt lastig. “Je moet technisch vaardig en secuur, maar ook representatief en geduldig zijn. Daarbij is het werk fysiek best pittig en jawel; in een kruipruimte. Dus claustrofobie of angst voor spinnen is niet handig. Je moet het isolatievak vooral willen doen,” meent Michel. “Alleen dan neem je de moeilijkheden voor lief en denk je in oplossingen voor een meer dan goed eindresultaat.”

Hier tegenover staat dat isolatiewerk veel voldoening oplevert. “Alle situaties zijn anders, de verdiensten zijn prima en het MBD-team is echt leuk om in te stappen. Het is een relaxte baan, je bepaalt je eigen ritme en hebt geen baas die je opjaagt.”

### Abiant

Sinds de start van MBD Noord werkt Michel met Abiant Leek. “Ik vind Abiant een menselijke partij. Gewoon prettig en nuchter volk. Een open en kundige club. Ik vind

het geweldig dat ze ook mij als ‘kleinere’ ondernemer aandacht geven. Niet alleen door zo’n interview, maar vooral door het regelmatige contact. Dat doen ze goed.”

“Ik schakel met Abiant om risico’s te verleggen. Als kleine ondernemer ben ik kwetsbaar, dat heb ik twee jaar geleden gemerkt toen mijn toppers beide ziek waren. Weet je, het liefste neem ik mijn mensen in dienst. Dat zou een ultieme beloning voor ze zijn, maar dat vind ik anno 2021 veel te risicovol.”

### Koud

Tijdens de napraat laat Michel enthousiast zijn warmtebeeldcamera zien. “Het lezen van warmtebeelden is niet makkelijk, daarom heb ik er een speciale cursus voor gevolgd. Inmiddels heb ik er veel ervaring mee en blijkt het erg waardevol bij beoordelingen.”

Michel scant al kletsend zijn kantoor en laat mij de opname zien. Het apparaat toont perfect dat ik door al dat geklets mijn koffie koud heb laten worden. Dat krijg je als alle aandacht opgeslokt wordt door zo’n prachtig energie verhaal. ◀



Jan Eiko Wilts (32) heeft een relatie met Laura. Haar zoon Ryan is zes jaar.

**Vrije tijd:** motorrijden, hobbyvijver met koikarpers en naar het theater gaan.

**Werkt bij:** Abiant Agro. Abiant Agro biedt agrarische bedrijven al meer dan 60 jaar flexibiliteit en continuïteit als het gaat om arbeidsvraagstukken. Dagelijks zijn 43 bedrijfsverzorgers via Abiant aan het werk.

**“In hart en nieren ben ik een koeienmens.”**

Jan Eiko Wilts, bedrijfsverzorgster en Abianter

## De werkweek van...

Als zestienjarige werkte Jan Eiko Wilts (32) al parttime als allround medewerker veehouderij. Na het afronden van de mbo-opleiding Veehouderij draaide hij vervolgens werkweken van zestig uur. Sinds november 2020 werkt Jan Eiko fulltime als bedrijfsverzorgster voor Abiant Agro. Wel wat minder uren dan voorheen, veertig uur is ook voldoende. “Ik werk steeds meer om te leven.” Tekst: Maaike de Boer | Fotografie: Jan Buwalda

### Wat voor werk doe je als bedrijfsverzorgster?

“Als bedrijfsverzorgster ben ik flexibel en breed inzetbaar bij bedrijven die een beroep doen op de agrarische bedrijfsverzorging van Abiant Agro. Vaak gaat dit om klussen bij melkvee- en akkerbouwbedrijven. Momenteel melk ik bij een bedrijf omdat de eigenaresse net is bevallen. De vrijgekomen uren vanwege haar zwangerschapsverlof konden ze niet zelf invullen, dus daarom val ik nu in. Daarnaast doe ik uitzendwerk.”

### Hoe ziet jouw werkweek er momenteel uit?

“Mijn werk is heel divers doordat we niet van tevoren weten welk bedrijf hulp nodig heeft. Momenteel werk ik een aantal weken bij boomkwekerij Halesia in Zuidlaren. Dit doe ik in combinatie met het melken. Bij Halesia starten we de dag altijd met een bak koffie en het doornemen van de planning samen met de chef. De werkzaamheden bestaan onder andere uit het opkluiten en verpoten van bomen, orders klaarzetten en op vrijdag rooien we bomen voor de binnengekomen orders.”

“De afwisseling van de werkzaamheden bevalt me goed, maar melken blijft mijn favoriete bezigheid. In hart en nieren ben ik een koeienmens. Ik zie alles aan een koe. Zodra er iets mis is, weet ik dat. En het is ook mooi om dan vervolgens een koe te kunnen helpen.”

### Waarom ben je bij Abiant Agro gaan werken?

“Ik kende Abiant al, vooral de bedrijfsverzorging leek mij machtig mooi om voor te werken. Dankzij de variatie kom ik overal en is het werk zeer divers. Ik ben in november als bedrijfsverzorgster begonnen en heb al veel klussen

gedaan. Van veescharen tot aardappels sorteren en koeien melken. Daarnaast heb ik op de bobcat bij Elzinga Groep gezeten en ben ik mee geweest op de zuigauto van Van de Flier. Prachtig!”

### Wat vind je minder leuk aan je werk?

“Wat ik soms lastig aan mijn wisselende werkzaamheden vind, is dat je met hele verschillende werkomstandigheden te maken hebt. Het ene moment sta ik in een moderne melkstal en het volgende moment ga ik voor mijn gevoel zestig jaar terug in de tijd. Zo moest ik laatst ergens melken en toen had ik gewoon mijn telefoon nodig om bij te schijnen om een koe te behandelen; er was te weinig verlichting in die stal. Dan denk ik weleens die werkomstandigheden mogen wel wat beter. Maar aan de andere kant waardeer je ook beter de plekken waar alles picobello in orde is.”

### Wat vind je belangrijk in je werk?

“Belangrijk in mijn werk vind ik plezier en uitdaging. Je moet je werk goed wegzetten. Ik wil het ook graag goed doen. Streven naar perfectie is misschien te veel gezegd, maar dat is wel wat ik probeer te bewerkstelligen. Ik wil net zulk goed werk afleveren als een ervaren persoon die ergens dagelijks aan de slag is.”

### Waar zie je jezelf over vijf jaar?

“Dan hoop ik nog steeds bij Abiant te werken als bedrijfsverzorgster. Het werk wat ik doe is fantastisch en de collega's zijn echt mijn mensen. Ik zou daarnaast nog wel meer willen bijleren om nog breder inzetbaar te zijn en nog meer dingen te mogen doen.” ◀

# Wetten en regels rondom vakantiewerk

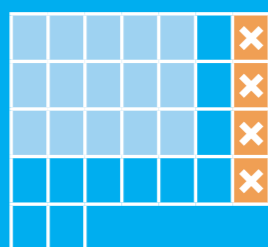
Vakantiekrachten kunnen waardevolle medewerkers zijn voor een bedrijf. Echter, gelden er rondom vakantiewerk wel wetten en regels. Hoe jonger de medewerker is, hoe meer regels er gelden. Zo mag iemand van 15 jaar bijvoorbeeld niet achter de kassa of in een fabriek werken, maar mag een 17-jarige deze werkzaamheden wel uitvoeren. Ook de maximale werktijden verschillen. Waar een 17-jarige maximaal 45 uur per week mag werken, is dit voor een 14-jarige maximaal 35 uur per week. De belangrijkste wetten en regels rondom vakantiewerk hebben wij op een rijtje gezet. Tekst: Maaïke de Boer

## 13- en 14-jarigen

Dertien- en veertienjarigen mogen niet op zondag werken en in vakanties mag er beperkt gewerkt worden. Er mogen maximaal 4 vakantieweken gewerkt worden, waarvan 3 weken achterelkaar. De werktijden waartussen een dertien- of veertienjarige mag werken zijn tussen 7.00 en 19.00 uur. In totaal mag er op deze leeftijd maximaal 7 uur per dag gewerkt worden en maximaal 35 uur per week.



Augustus



### Wat mag niet:

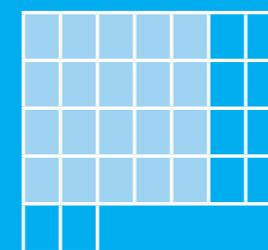
- werken als maaltijdbezorger op fiets of e-bike
- werken in een fabriek
- werken met of in de omgeving van machines
- werken met gevaarlijke en/of giftige stoffen
- dingen tillen die zwaarder zijn dan 10 kilo
- dingen duwen of trekken van meer dan 20 kilo
- achter de kassa werken
- vrachtwagens laden of lossen
- werken in de horeca indien er alcohol wordt geserveerd
- zelf kranten bezorgen - *helpen bij het verspreiden van folders en huis-aan-huisbladen mag wel*
- werk doen dat verboden is voor jongeren tot 18 jaar
- werk doen dat jongeren van 16 en 17 jaar alleen onder deskundig toezicht mogen

## 15-jarigen

Een vijftienjarige mag maximaal 6 vakantieweken werken waarvan 4 weken aaneengesloten. Er mag in de vakanties gewerkt worden tussen 7.00 en 21.00 uur. In totaal mag er maximaal 8 uur per dag gewerkt worden en 40 uur per week.



Augustus



### Wat mag niet:

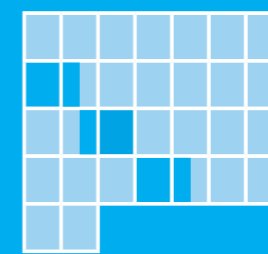
- werken als maaltijdbezorger op fiets of e-bike
- werken in een fabriek
- werken met of in de omgeving van machines
- werken met gevaarlijke en/of giftige stoffen
- dingen tillen die zwaarder zijn dan 10 kilo
- dingen duwen of trekken van meer dan 20 kilo
- achter de kassa werken
- vrachtwagens laden of lossen
- werken in de horeca indien er alcohol wordt geserveerd
- werk doen dat verboden is voor jongeren tot 18 jaar
- werk doen die jongeren van 16 en 17 jaar alleen onder deskundig toezicht mogen doen

## 16- en 17-jarigen

Zestien- en zeventienjarigen mogen maximaal 9 uur per dag werken tussen 6.00 en 23.00 uur. Per week ligt het maximum op 45 uren werk. Per 4 weken mogen jongeren op deze leeftijd maximaal 160 uur werken. Daarnaast geldt dat wanneer er 4,5 uur gewerkt is, diegene recht heeft op een half uur aaneengesloten pauze.



Augustus



### Wat mag niet:

Werk dat groot gevaar kan opleveren voor de veiligheid en gezondheid. Zo mag er bijvoorbeeld niet gewerkt worden met giftige stoffen of in een lawaaiige omgeving.

### Voorwaarden werken op zondag

Voor zestien- en zeventienjarigen gelden de volgende voorwaarden om op zondag te mogen werken:

- ouders/verzorgers moeten toestemming geven
- alleen als bedrijfsomstandigheden dit noodzakelijk maken
- alleen als dit vanuit de aard van het werk voortvloeit
- als er gewerkt wordt op zondag, dan moet je de zaterdag ervoor vrij zijn

## Gemak van vakantiekrachten via Abiant

- administratie professioneel geregeld
- geen arbeidsrechtelijke risico's
- lage personeelskosten
- makkelijke online urenregistratie via HelloFlex
- snelle urenverwerking

Kijk voor meer informatie en al onze vakantiebanen op:

[abiant.nl/vakantiewerk](https://abiant.nl/vakantiewerk)



**“Je moet weten  
wanneer je gas geeft,  
maar ook wanneer je remt.”**

Bert Bruins, Maatschap Bruins

# Bedrijfsreportage Maatschap Bruins

In het zuidelijkste puntje van Groningen, op steenworp afstand van de grens, bereiden Bert en Ronnie Bruins zich voor op het nieuwe seizoen. Maatschap Bruins teelt bollen op contract en is door hun befaamde asperges bekend in Groningen, Drenthe en ‘een stuk Duitsland in’. In Ter Apel voerden we een prachtig gesprek. Over broederschap, de Veenkoloniën, maar ook over bloembollen en... aspergekrokotten!

Tekst: Koen Janssen | Fotografie: Jan Buwalda

Ik rijd naar Ter Apel met Erik Kramer. Erik is accountmanager bij Abiant Beilen. Hij kent het gebied goed. Aan de Barnflair 54 rijden we een flink ‘boerenerf’ op. Midden op het plein schetst Erik mij alvast wat er tijdens een gemiddeld seizoen zoal gaande is op het Bruins-terrein. Een introductie waardoor ik goed voorbereid het huis van Bert Bruins binnenstap.

## Kapper

Aan tafel in de gezellige ‘café-keuken’ blijkt dat Ronnie later aanhaakt. “Ja, sorry mannen. Ronnie heeft een online cursus knaagdierenbestrijding. Hij moet aan de studie. Wij willen op dat vlak goed gecertificeerd zijn, dat is belangrijk voor de voedselveiligheid. Gelukkig is hij wel naar de kapper geweest,” lacht Bert. “Zo komen we fatsoenlijk op de foto.” Erik kan het niet laten om Bert te melden dat Abiant ook een ongediertebestrijdingsdienst heeft. Dat wist Bert niet. Nu wel.

Traditioneel gaan mijn eerste vragen over de ontstaansgeschiedenis van het bedrijf. Bert gaat er rustig voor zitten en lepelt de geschiedenis zichtbaar trots op. “Mijn ouders hebben dit van oorsprong Veenkoloniaal akkerbouwbedrijf met zetmeelaardappelen, suikerbieten en graan in 1970 overgenomen van familie van mijn moeder. Afgelopen jaar bestonden we dus vijftig jaar.”

## Vollegroondsgroenten

De eerste jaren heeft Bruins Sr. de werkzaamheden gecontinueerd. “De akkerbouwactiviteiten waren

kleinschalig, vandaar dat hij ook in loondienst werkte voor de werktuigvereniging Stadskanaal,” schetst Bert. “Toen dat werk wegviel, is hij vollegrondsgroente gaan verbouwen; prei, broccoli, knolvenkel, bloemkolen. Kijk, daar waar die schuur staat stonden vroeger bloemkolen en nog eens bloemkolen.”

“Begin jaren tachtig kwam mijn vader in aanraking met bloembollen. Hij begon op 0,8 hectare lelies op contract te telen. Hij begon samen met Drents-Groningse telers zoals Marinus Jan Blauw en Otto ter Velde. De bollenhandel groeide parallel aan de vollegrondsgroente, maar daarin kenden we sterke prijschommelingen. Dat bleek geen stabiele basis om grootschalig in te investeren.”

## Bollengroei

Daarom werden de vollegrondsgroenten vaarwel gezegd. “In die periode kwam ik in het bedrijf, een paar jaar later volgde Ronnie. We zijn ons toen als een van de eerste bedrijven volledig gaan richten op de levering van bollen. We groeiden snel naar zo’n 25 hectare.”

De bollenhandel nam een flinke vlucht door de aanschaf van moderne bollenspoelmachinerie. Eerst werden bollen nog gerooid met zand en toen geplozen en met de hand geraapt. Erg arbeidsintensief. De nieuwe mechanisatievorm in de bollensector bleek echter voor de familie Bruins een capaciteitskans beaamt Bert. “Het zorgde voor arealgroei, want door de bollenspoelers konden we veel meer bollen aanvoeren. Vanaf toen ging het hard.”

## Asperges

De bollen hadden en hebben de overhand in de maatschap. Toch is er naast die kleurrijke handel altijd passie geweest voor smakelijke nevenhandel; asperges. Een 'hobby', waar Bert en zijn vrouw als tiener mee begonnen. "We hebben de aspergehandel altijd aangehouden. Kijk, we telen 'slechts' 2,5 hectare asperges, maar dat moet je goed doen. Je bent er een korte periode van vroeg tot laat mee bezig. Je moet er echt wat mee hebben."

De aspergeteelt is van 20 april tot 20 juni. Een kort fragment in het agro-jaar. "Maar het is mooie handel. Je krijgt een eerlijke prijs voor een eerlijk product. De meeste asperges verkopen we aan particulieren, ze komen van ver in Duitsland naar onze winkel."

In die winkel blijf je niet alleen vers gestoken asperges te kunnen kopen. "Jongens, we doen echt van alles," glundert Bert. "Een beetje reuring en beleving in de winkel is mooi man. En we hebben niet alleen de lekkerste asperges, maar ook aspergesoep en jawel; aspergekroketten! Die maakt Rien Prinsen van 'Krokettenkunst'. Die man maakt overal kroketten van."

## Jaarcyclus

Bert heeft de smaak te pakken. Erik en ik genieten van zijn verhalen. Als agrofreaks en arbeidsspecialisten zijn we benieuwd naar het jaarritme bij Maatschap Bruins. "Ik zal jullie vertellen kerels; wij hebben de arbeidsfilm zo ingevuld dat we geen uur rust hebben," begint hij gekscherend. "Dat begint met voorjaarswerkzaamheden en het planten van de bloembollen; circa 80 hectare anno 2021. Daarbij zaaien we 40 hectare suikerbieten en 20 hectare eerstejaars plantuien."

"Als we vervolgens eind april 's avonds door het veld lopen vinden we de eerste asperges. Dat duurt tot circa 20 juni en tegen die tijd zijn de eerste lelies zover dat ze gekopt kunnen worden. Dat duurt tot begin augustus. Dat koppensnellen en het steken van asperges doen we met Oost-Europeanen. Man, wat hebben die mensen een positieve werkhethos."

"In augustus mogen we op vakantie en september vind ik de mooiste maand. Het is vaak nog lekker weer. Die maand mag het even rustig zijn, maar dan pak ik

ook bewust mijn rust. Vervolgens maken we in oktober het machinepark klaar voor de lelieoogst. Dat start eind oktober na de aardappeltijd. Dat is qua personeel erg handig."

## Personeel

Erik is benieuwd hoe Bert tegen personeel aankijkt. "Om te beginnen Erik, en daar ben ik duidelijk in, hecht ik aan vastigheid. Ik denk in gezamenlijke doelen en verantwoordelijkheid. Daar hoort zekerheid bij. Als mensen bevallen neem ik ze graag in dienst. Kijk als je als ondernemer alle risico's wilt afstoppen, dan moet je morgen nog stoppen."

Tijdens piekmomenten werken er vijftientig mensen bij Bruins. "Onze kern bestaat uit drie vaste medewerkers, een zzp'er, Ronnie en ikzelf. Ik beleef voldoening van personeel. Ik vind het mooi om 'een goedemorgen' terug te krijgen. Anderen zullen meer aan de kostprijs denken, maar daar ben ik niet zo goed in. Ik heb liever goede mensen die ons ontzorgen. Dat betaalt zich terug."

Goed werkgeverschap is voor Bert geen loos begrip. "Ik vraag onze mensen regelmatig om input bij te maken keuzes. Ook vind ik dat we onze eigen grenzen, maar ook die van onze medewerkers goed bewaken. Mijn belangrijkste spelregel is dat je moet weten wanneer je gas geeft, maar vooral ook wanneer je moet remmen."

## Ronnie

De taakverdeling en samenwerking tussen Bert en zijn broer Ronnie verloopt geolied. "Ik ben van de administratie, inkoop en financiën. Ronnie organiseert de plannings en praktische zaken," schetst Bert. "Hij is van de operatie en de aspergekroketten zeg maar," vat Erik samen. "Klopt ja!" lacht Bert.

"Gekheid, het werkt prima zo. Wij kunnen elkaar goed zeggen waar het op staat. En dat zijn we een uur later vergeten. Ronnie is wat gereserveerder, waar ik wat doortastender en vooruitstrevender ben. Maar Ronnie is technisch beter onderlegd en socialer dan ik. En oh ja; hij heeft meer humor. Die ben ik wel eens kwijt. Gelukkig maar dat we verschillend zijn, want samen maken we er het beste van."



V.l.n.r.: Ronnie Bruins en Bert Bruins

Over Ronnie gesproken; precies op tijd voor de fotosessie stapt hij binnen en onderweg naar de spoelloods vragen we hoe hij 2021 ziet. "De vooruitzichten zijn goed, dus we zien het wel gebeuren dit jaar. Het sentiment is 200% omgekeerd. De bloemen- en bollenprijs is hoog. De wereld heeft een modus gevonden om te draaien met Covid-19."

## Constant

"Al met al gaat het best goed," eindigt Bert bescheiden. "Kijk, we hebben geen hoge pieken, maar ook geen

diepe dalen. We draaien heel constant. Daarbij hebben we mooie handel van de asperges. 't is prima zo."

De toekomst in de bollensector zal volgens de heren veranderen, maar daarover kennen ze geen zorgen. "We kijken en luisteren goed wat er om ons heen gebeurt. We zijn klaar om door te innoveren of te switchen. Onze maatschap heeft zich altijd weten aan te passen aan onverwachte omstandigheden, daar ligt onze kracht." ◀



Djimmer Vos (27) woont in Warffum en heeft een relatie met Fenna.  
**Werkt bij:** Dak Montage Noord. Dit is een snelgroeiende onderneming in Bedum op het gebied van dakwerkzaamheden.  
**Vrije tijd:** muziek maken en luisteren, vinyl sparen en bezig met motorrijles.

**De bands waar Djimmer speelt:**

- The Breezer Experience | een classic rock coverband
- 10000 Volt Bluesband | jaren '50 en '60 blues
- The Funk Soul Brothers | soul/funk/reaggae-covers en eigen werk

**“Het echte arbeidersleven was in het begin heel erg wennen.”**

Djimmer Vos, assistent dakdekker en Abianter

## Basgitarist, barkeeper én assistent dakdekker

Dat Djimmer Vos (27) ooit nog eens aan het werk zou gaan als assistent dakdekker had hij van te voren niet kunnen bedenken. Door de lockdown was het echter onmogelijk geworden om zijn werk als basgitarist nog te doen. Aangezien er toch brood op de plank moet komen, besloot Djimmer zich in oktober 2020 in te schrijven bij Abiant. Sindsdien werkt hij dagelijks voor Dak Montage Noord in Bedum.

Tekst: Maaïke de Boer | Fotografie: Jan Buwalda

### Je bent basgitarist, kun je daar iets over vertellen?

“Ik zit in verschillende bands en doe daarnaast sessiewerk voor projecten en evenementen. Ik heb onder andere met Dilana Smith en Erwin Nyhoff gespeeld en was goed bezig met het opbouwen van mijn muziekcarrière. Ik werd veel gevraagd en kon al aardig mijn geld verdienen met de muziek. Helaas kon ik vanwege de coronapandemie niet meer optreden. Toen de horeca vervolgens dicht moest en mijn inkomsten als barman ook wegvielen, moest ik wel op zoek naar iets anders.”

### Hoe bevalt het werk als assistent dakdekker?

“Het echte arbeidersleven was in het begin heel erg wennen. Ik heb nu minder tijd om creatief bezig te zijn, maar ik moet zeggen dat dit werk mij goed bevalt. Ik heb nu een vast inkomen, wat ook wel erg prettig is. In de toekomst zou ik een combinatie wel zien zitten; twee dagen op het dak en voor de rest creatief bezig zijn.”

### Hoe ziet jouw werkweek eruit?

“Als dakassistent doe ik al het voorbereidende werk; banen leggen, stroken snijden en opruimen. Zelf branden doe ik nog niet dat doet de dakdekker. Tot nu toe heb ik vooral voor grotere projecten gewerkt. Tijdens zo'n project werk je een aantal weken op dezelfde plek. Meestal is dat ergens in Noord-Nederland, maar laatst waren we bijvoorbeeld vijf weken in Hattermerbroek aan het werk. De grote projecten vind ik leuk om te doen. Eerst is de hoeveelheid werk voor je gevoel niet

te overzien, maar gaandeweg zie je steeds beter het resultaat van je gedane arbeid. Ik vind het mooi om te zien dat ik dat dan samen met mijn collega voor elkaar heb gekregen.”

### Wat vind je belangrijk in je werk?

“Dat ik een toevoeging ben. Niet dat ik er maar als een lulletje rozenwater bij sta. Ik wil graag dat collega's echt iets aan me hebben. Bij Dak Montage Noord doe ik ertoe en kan ik zelf ook al dingen aandragen. Ja, ik heb echt al veel geleerd de afgelopen maanden.”

“Daarnaast merk ik dat ik het fijn vind wanneer ik langer met dezelfde persoon werk. Je leert elkaar beter kennen en daardoor is het gezelliger om samen te werken. En niet geheel onbelangrijk: je weet wat je aan elkaar hebt.”

### Naar welke muziek luister je wanneer je aan het werk bent?

“Op de bouw wordt vaak Nederlandstalige muziek en de Top 40 gedraaid, dit is niet mijn ding. Zelf luister ik vrijwel alleen muziek uit de jaren 60 en 70 met kleine uitstapjes naar de jaren 80. Binnen dit tijdsbestek varieert het genre van The Beatles tot Pink Floyd, van Yes en Genesis tot The Mahavishnu Orchestra. Ook soul, funk en blues luister ik graag.”

### Leef jij om te werken of werk jij om te leven?

“Als dakdekker werk ik om te leven, maar als basgitarist leef ik om te werken. Muziek is mijn lust en mijn leven. Ik zou het dan ook fantastisch vinden om weer op te treden.” ◀

# Prikbordnieuws



## C O L U M N . K O E I E N J A N S S E N



### Abiant-rijkdom

Beste lezers, ik ga de uitzendbranche verlaten. In goed overleg en dus schrijf ik in mijn eigen column een einde aan een allemachtig prachtig Abiant-avontuur!

De cirkel is rond, mijn verwilderde bloementuin lonkt. Ik zal mijn werk en gedachtegoed zorgvuldig doorgeven. Niet aan een nieuwe relatiebeheerder, maar aan al mijn Abiant-collega's, ieder een beetje...

Relatiebeheerder bij Abiant; what's in a name? Ik mocht meerwaarde toevoegen aan onze nuchtere, veelzijdige uitzenddienstverlening. Voor Abianters en opdrachtgevers.

Meerwaarde door als uitzendmerk niet alleen te halen, maar ook te geven. Meerwaarde door het creëren van PR voor opdrachtgevers en het actief delen van HR-kennis. Meerwaarde in het verbinden van onze opdrachtgevers, want wat de ene ondernemer maakt of bedenkt, is wellicht interessant voor de ander. Meerwaarde ten slotte door al onze Abianters niet alleen vanuit onze vestigingen, maar ook vanuit ons hoofdkwartier te laten merken dat ze gezien en gewaardeerd worden. Zij zijn ons bestaansrecht, daar doen we alles voor en dat zal altijd zo blijven!

Relaties beheren en versterken, het was een heerlijke rol. En wat heb ik veel meegemaakt en geleerd; van opdrachtgevers, Abianters én collega's. Zo leerde Henk Welling me graszoden steken bij Queens Gras en liet Jelte Hoving me in zijn Machinefabriek Rusthoven zien hoe je bruggen bouwt. En Anjo Groefsema, de schoonmaakconing van Bedum? Hij gaf me persoonlijk praktijkles 'Streeploos ramenwassen met de telescoopsteel'. Op zaterdagochtend om acht uur.

Ook van alle agro-ondernemers heb ik veel opgestoken. Zo doceerde pluimveehouder Nils Rijzebol me bevlogen over de hightech klimaattechniek in zijn kippenstallen, leerde Age Bosma me hoe diep je mest moet injecteren en Enno van den Aker vertelde me alles over het 'gesloten varkensbedrijf'. Bij CRV kreeg ik les in het koeien insemineren. 'Koeien insmeren', zoals mijn jongste zoon ooit vrij vertaalde. Abiant is en blijft een prachtig portaal voor nieuwe kansen. Voor toegang naar een veelzijdig opdrachtgeversbestand; in Drenthe, Groningen en Friesland. Voor het opdoen van de meest uiteenlopende werkervaring of juist die database vol gedreven kandidaten. Allen unieke personen met een eigen talent. Na zesentwintig jaar kan ik dat als geen ander beamen!

Door Abiant, mijn collega's, onze kandidaten en opdrachtgevers ben ik in ieder geval een veelzijdiger mens geworden. Rijkdom die ik koester. Ik sluit mijn avontuur in uitzendland en zie vanzelf wat er op mijn pad komt. Immers, afscheid is de deur naar de toekomst. Daar houd ik me graag aan vast.

Via deze weg wil ik Metske en Arien heel erg bedanken voor alle kansen, interesse en vertrouwen en voor nu; Albert Jan, Rutger en Maggie, veel succes en alle goeds. Maak Abiant nog mooier dan we al zijn!

Zo, nu ga ik thuis weer belangrijke relaties beheren. In mijn tuin of op de terrassen in Assen. Wat een geluk en prima timing dat die nu net weer heropenen. Bedankt Abiant, bedankt collega's, voor alle kansen en de mooie jaren. Ik gun jullie een hele mooie toekomst. Dat komt goed!

# SUDOKU MEE EN WIN!

Los de Sudoku op en vul het ontbrekende woord onder de puzzel in. De cijfers in de gekleurde vakjes vormen letters waarmee je het woord kunt invullen. Mail je oplossing voor 1 juni 2021 naar [pr@abiant.nl](mailto:pr@abiant.nl).

6				5	2.		2	
	7	2	8				5	6
3.			4		2	7		9
1		6				3	1.	
9	4		3	2	5.			5
	9.	5		4		8.	8	
	5	7				2	6	4
	6			8		5		1
4.	1		6	7.		6.		3

- 1 = P
- 2 = E
- 3 = G
- 4 = O
- 5 = L
- 6 = A
- 7 = I
- 8 = D
- 9 = N

*Let op!*

In elk vakje hoort een cijfer van 1 tot en met 9 te staan. Vul de puzzel zo in, dat in elke rij, elke kolom en elk blok van 3 keer 3 vakjes de cijfers 1 tot en met 9 één keer voorkomen.

## OPLOSSING:

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
----	----	----	----	----	----	----	----	----

**Prijs 1** | Netflix Cadeaukaart  
t.w.v. € 50,-



**Prijs 2** | Bloemen Cadeaukaart  
t.w.v. € 25,-



**Prijs 3** | Abiant paraplu



[@abiantwerkt](https://twitter.com/abiantwerkt)

[facebook.com/abiantuitzendgroep](https://facebook.com/abiantuitzendgroep)

[instagram.com/abiantuitzendgroep](https://instagram.com/abiantuitzendgroep)

[linkedin.com/company/abiantuitzendgroep](https://linkedin.com/company/abiantuitzendgroep)

**Abiant**

Kieler Bocht 64 9723 JB Groningen

t 050 206 00 00

e [pr@abiant.nl](mailto:pr@abiant.nl)

[www.abiant.nl](http://www.abiant.nl)

