

jaargang 4 nr. 3 - mei 2016

De Abianter



“Hoving Holland, wereldspeler in maatwerk machinerie!”

In dit nummer:

- ▶ Interview met Johan Hoving, Hoving Holland B.V. ▶ Personeelstip #8
- ▶ Bedrijfsreportage Van Dijk Rietdekkers ▶ Vestiging in beeld
- ▶ Opleidingen Abiant ▶ Interview Maarten Stoop ▶ Column Koen Janssen

Magazine voor medewerkers,
leden, opdrachtgevers en relaties.



Colofon

De Abianter is een uitgave van Abiant Uitzendgroep voor medewerkers, leden, opdrachtgevers en relaties.

Redactieadres

Abiant NL BV
t.a.v. redactie De Abianter
Kieler Bocht 64
9723 JB GRONINGEN
t 050 206 00 95
e pr@abiant.nl

Redactie

Maaïke de Boer (pr & communicatie)
Ingrid Buwalda (pr & communicatie)
Koen Janssen (relatiebeheerder)
Michiel Kok (tekstschrijver)
Theo Sikkema (tekstschrijver)
Gisela Staal (pr & communicatie)

Met medewerking van

Ronald Delger en Arien Huijssoon

Concept & ontwerp

Dizain

Drukwerk

Zalsman Groningen

Oplage

5.800

Fotografie:

Abiant, Jeanine Polderdijk,
Kyra Pots, Peter Tahl,
Gerrie van der Boom en David Vroom.

Wilt u de volgende keer geen exemplaar ontvangen, stuur dan een mail met uw adresgegevens naar pr@abiant.nl. Hier kunt u ook uw vragen, suggesties of opmerkingen naar aanleiding van de inhoud van deze De Abianter naar toe mailen.

Niets in deze uitgave mag, in welke vorm en op welke wijze dan ook, worden overgenomen zonder voorafgaande toestemming van de redactie. Hoewel De Abianter zeer zorgvuldig wordt samengesteld, staan Abiant en redactie niet in voor eventuele onvolkomenheden in de inhoud en kunnen hiervoor niet aansprakelijk worden gesteld.

www.abiant.nl

De Abianter ►



Vijf jaar Abiant

Voor u ligt een speciale editie van De Abianter; '5 jaar Abiant'. Het is alweer vijf jaar geleden dat AB Groningen verder is gegaan onder de naam Abiant. We wilden onze ambities kracht bij zetten en een naamsverandering hoorde hier ook bij. We wilden groeien en ook nu nog blijven we groeien. In de afgelopen jaren hebben we ons vestigingennetwerk in Noord-Nederland uitgebreid van zes naar tien locaties waarbij we vooral, naast positieve ontwikkeling in de provincie Groningen, nieuwe markten hebben aangeboord in de regio's Drenthe en Friesland. In het verlengde van de groei van ons vestigingennetwerk is er een enorme ontwikkeling geweest op het gebied van een groeiend aantal medewerkers die via Abiant aan het werk zijn bij opdrachtgevers. We zien dat onze mensen uit het juiste hout zijn gesneden en met Abiant meegroeien.

In deze voorjaarseditie besteden we aandacht aan de opleidingen en cursussen die we aanbieden aan onze medewerkers. Een investering in zichzelf en essentieel om waarde toe te voegen in het werk voor onze opdrachtgevers. Maar ook voor opdrachtgevers hebben we trainingen en coaching op maat.

En we nemen u mee in het verhaal achter de ondernemers van familiebedrijven. Ondernemers die de kneepjes van het vak hebben geleerd van generatie op generatie. Van Dijk Rietdekkers uit Dokkum is zo'n bedrijf. Een rasechte rietdekker, die het familiebedrijf uit 1862 van vader op zoon heeft overgenomen. Een echte rietdekker leert het vak op het dak. Want wist u dat riet leeft?

Op de rand van Drenthe en Groningen is de vierde generatie Hoving aan het ondernemen. Hoving Holland is één van de meest succesvolle en innovatieve ondernemers van Groningen. Waar technisch vernuft en innovatief denken dagelijks wordt gecombineerd met nuchter verstand en harde arbeid. De mentaliteit zoals we dat ook zien bij Abianters.

Ondanks het feit dat Abiant geen familiebedrijf is, heeft Abiant zeker een rijke 'familiegeschiedenis'. Binnen Abiant gaat nog altijd het coöperatieve agrarische ondernemersbloed schuil, een positief historisch gegeven dat al vanaf de jaren '50 van de vorige eeuw als rode draad door onze organisatie loopt. Soms een tikkeltje bescheiden, maar altijd gedreven en nuchter. Echte aanpakkers, met kennis van zaken. Dat zijn de mensen die bij Abiant werken; Abianters waar we trots op zijn.

Metske Kloppenburg
Directeur Abiant NL



9
“Ik heb maar een klein bedrijf, maar ik voel me een belangrijke klant. Dat doet Abiant goed.”

Louis van Dijk, Van Dijk Rietdekkers



29

Eerste titel de kroon op een historisch seizoen

Door Theo Sikkema



32

“Soms moet je stilstaan om te kunnen genieten.”

Interview met Fokko Wiersema door Koen Janssen

- Interview met Johan Hoving, Hoving Holland B.V. ► Personeelstip #8
- Bedrijfsreportage Van Dijk Rietdekkers ► Vestiging in beeld
- Opleidingen Abiant ► Interview Maarten Stoop ► Columnn



Lycurgus is voor het eerst in de clubhistorie landskampioen

De mannen van Abiant Lycurgus volleybal hebben een zeer succesvol seizoen gedraaid. Onder leiding van coach Arjan Taaij wonnen ze al de Supercup, de beker en sinds eind april zijn ze voor het eerst in de clubgeschiedenis landskampioen. In een totaal uitverkocht MartiniPlaza wonnen de volleyballers op 24 april van Orion uit Doetinchem. Een prestatie om trots op te zijn.

Op pagina 29 leest u meer over de geweldige prestatie van de volleyballers van Abiant Lycurgus. ◀

Abiant Uitzendgroep verlengt samenwerking DAJK en GrAJK met twee jaar

Abiant Uitzendgroep gaat opnieuw een partnerovereenkomst aan met zowel het Gronings Agrarisch Jongeren Kontakt (GrAJK) als het Drents Agrarisch Jongeren Kontakt (DAJK). De afgelopen twee jaar heeft Abiant al een succesvolle samenwerking gehad met beide partijen waarbij Abiant op een plezierige manier contact heeft met deze groep jonge agrariërs. Door de partnerovereenkomst is er een mooie wisselwerking tot stand gekomen, waarvan beide partijen veel voordeel hebben. Zo kunnen de jonge agrariërs profiteren van de kennis en kunde van Abiant en leren wij veel van wat er speelt bij deze groep agrariërs. ◀



André Sturkenboom (agrariër accountmanager Abiant) en GrAJK-voorzitter Willem Smits na het ondertekenen van de nieuwe partnerovereenkomst.



Door de groei van het team van Spijk barstte de vestiging spreekwoordelijk uit zijn voegen. Door een verbouwing aan het pand heeft de vestiging aanzienlijk meer vierkante meters erbij gekregen. Aan de achterzijde is een muur uitgebroken en is een uitbouw geplaatst van 4x12 meter. Met deze extra meters kan het team weer prettig werken voor de klanten en uitzendmedewerkers in de regio.

Het team van Beilen zal medio juni gaan verhuizen naar een geheel nieuw pand. Ze blijven gevestigd op bedrijventerrein Ossebroeken. Op dit moment wordt het nieuwe bedrijfspand geheel nieuw gebouwd. Het adres waar u onze vestiging Beilen medio juni kunt vinden is: Ossebroeken 16, 9411 VR in Beilen. ◀



Door de overname van MF Groep is ook het onderdeel Talos Intermediair in Techniek toegevoegd aan Abiant Holding B.V. Talos heet met ingang van 1 januari 2016 Abiant Techniek. Het team houdt zich bezig met het uitzenden, werven en selecteren van technische vakspecialisten op diverse

niveaus in tijdelijke, projectmatige en vaste functies. Abiant Techniek is gevestigd in Hoogezand en is actief in de regio's Groningen, Drenthe en Friesland. Het team van Abiant Techniek bestaat uit: Corien Wilts, Bas Koster, Aletta Boonstra en Paul van Zand. ◀

Veenwouden viert éénjarig bestaan

Het eerste jaar is voor vestiging Veenwouden een feit. Op 28 januari hebben Gerhard, Rena, Hilda en Jitske van de vestiging ter gelegenheid van het éénjarig bestaan een gezellige 'Après Schaats' georganiseerd. Opdrachtgevers, uitzendmedewerkers en mensen uit Veenwouden hebben geheel in stijl op de Koemarkt in Veenwouden genoten van warme chocolade melk en snert. ◀

Abiant helpt samen met TerraStart kwetsbare jongeren aan het werk

TerraStart biedt een unieke combinatie tussen onderwijs, begeleiding en bemiddeling met als doel dat kwetsbare mensen in onze samenleving een passende baan op de reguliere arbeidsmarkt kunnen krijgen. Via Abiant hebben een tiental van onze agrarische opdrachtgevers interesse getoond om mee te doen met een leerwerktraject, waarbij een Wajonger wordt opgeleid tot assistent agrarisch medewerker. Hierdoor helpen we vanuit Abiant samen met TerraStart en onze opdrachtgevers de mensen die vanwege een handicap geen werk kunnen krijgen. ◀



De veranderende Coöperatie Abiant door de jaren heen

Piet Prins, directeur coöperatiezaken, vertelt over de veranderingen die hij door de jaren heen heeft gezien bij de coöperatie. De organisatie die al sinds eind jaren '50 van de vorige eeuw bestaat. Ooit ontstaan voor ziektevervanging en het opvangen van arbeidspieken in de agrarische sector, maar inmiddels veel breder actief. Sinds mei 2011 gaat de coöperatie verder onder de naam Abiant.

Minder uren bedrijfsverzorger

Vroeger bleef een bedrijfsverzorger zeven dagen in de week een hele dag bij een lid die door ziekte vervanging nodig had. Door de verder gaande mechanisatie is het handwerk sterk afgenomen. Bij vervanging van een lid heeft een bedrijfsverzorger tegenwoordig een werkweek van ongeveer 45 uur. Afhankelijk natuurlijk van de grote en opzet van het agrarische bedrijf.

Innovatie en modernisering

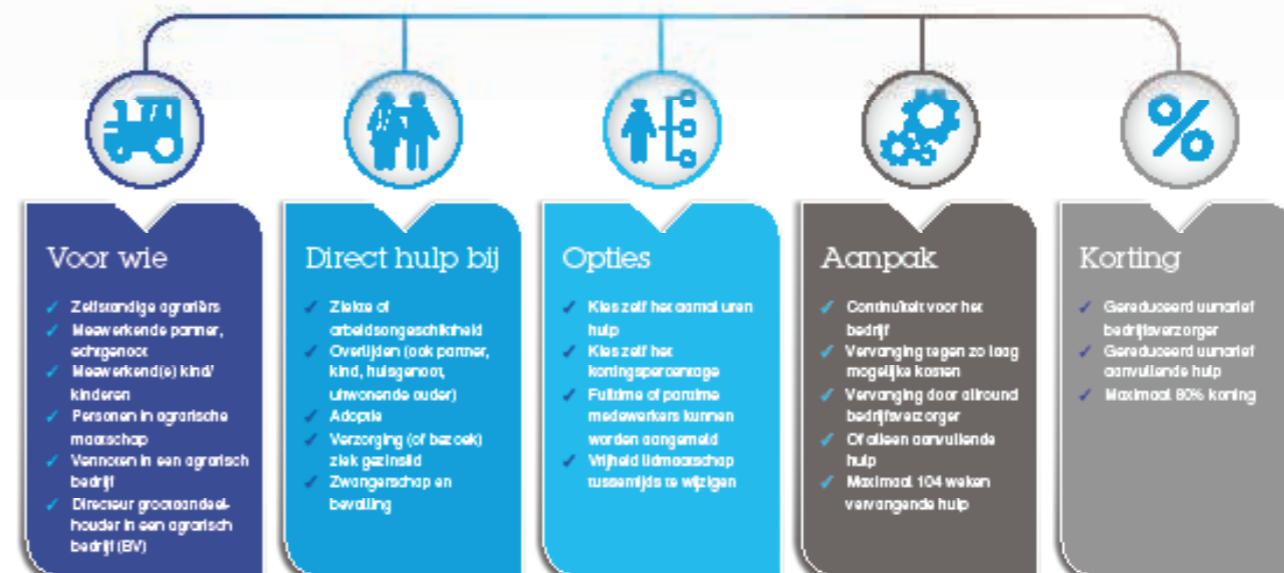
Anno 2016 staat de Coöperatie Abiant nog altijd garant voor de voortgang van de bedrijven van zijn leden tijdens ziekte of arbeidsongeschiktheid. Je ziet wanneer je de huidige tijd vergelijkt met de jaren '50 een parallel. Deed de mechanisatie eind jaren '50 zijn intrede, tegenwoordig zie je veel innovaties en modernisering in de agrarische sector. Hierdoor is het werk van de bedrijfsverzorgers veranderd. Binnen Abiant hechten we daarom veel waarde aan het continu op peil houden van het kennisniveau van onze bedrijfsverzorgers.

Ontstaan coöperaties

Eind jaren '50 van de vorige eeuw doet de mechanisatie zijn intrede in de agrarische sector. Tractors vervangen de paarden en machines nemen het werk van de landarbeiders over. Er ontstaan steeds meer eenmans- en gezinsbedrijven. Die bedrijven zijn kwetsbaar bij ziekte en het opvangen van arbeidspieken.

Om de bedrijfscontinuïteit op de lange termijn te waarborgen, ontstaan er in die periode regionaal kleine coöperaties van gemiddeld 30 tot 40 agrariërs. Samen hebben zij één werknemer in dienst: de bedrijfsverzorger. Als er een agrariër ziek wordt, neemt hij de bedrijfsvoering over. Op momenten dat er geen sprake is van ziektevervanging of als er geen behoefte is aan hulp bij arbeidspieken routeert de bedrijfsverzorger over de bedrijven van de leden. Hierdoor worden leegloopuren voorkomen.

Wie neemt mijn werkzaamheden over bij ziekte of arbeidsongeschiktheid?



Wekelijks bezoekt Piet leden van de coöperatie. Zo weet hij wat er leeft en speelt bij de leden. "Het is goed om van de leden te vernemen dat het kennisniveau van de bedrijfsverzorgers wordt ervaren als een meerwaarde." Dit is waar wij het voor doen als Coöperatie Abiant. Naast het garanderen van bedrijfscontinuïteit kunnen we zo ook echt waarde toevoegen.

Toekomst Coöperatie Abiant

De belangrijkste doelstelling van de Coöperatie Abiant is het bieden van bedrijfscontinuïteit van de leden bij ziekte, arbeidsongeschiktheid, overlijden of anderszins. In de toekomst zal hier ook zeker vraag

naar blijven, omdat Noord-Nederland het gebied is waar agrarische ondernemers actief zullen blijven. "Wij zijn en blijven bij uitstek een organisatie die tegen sterk gereduceerde tarieven bedrijfscontinuïteit kan garanderen bij ziekte of arbeidsongeschiktheid voor onze leden", aldus Piet Prins.

Een lid kan zelf bepalen hoe hij zijn of haar lidmaatschap opbouwt. Hierdoor bepaal je als lid zelf hoe hoog het kortingspercentage is wanneer je vervangende hulp of een bedrijfsverzorger nodig hebt. En daarnaast is het ook mogelijk om tussentijds je lidmaatschap te wijzigen. ◀

"Het is goed om van de leden te vernemen dat het kennisniveau van de bedrijfsverzorgers wordt ervaren als een meerwaarde."

Van AB Groningen naar Abiant Uitzendgroep

Tot aan begin 2011 is Abiant Uitzendgroep nog actief onder de naam AB Groningen. In totaal zijn er tot begin 2011 zeven vestigingen in Groningen en negen in Duitsland (AB Nord), inclusief een in-house vestiging bij de Meyer Werft. Wekelijks zijn er 1.500 tot 2.000 AB-ers aan het werk, waarvan een deel nog altijd in de agrarische sector, maar de meerderheid werkt echter in een veelheid van andere sectoren. De vlag, de huidige naam AB Groningen, dekt de lading niet meer.

Het werkgebied is groter dan alleen Groningen. De diensten zijn veel breder dan alleen agrarisch. De samenwerking binnen AB Nederland is gestrand. AB wil verder groeien, niet alleen in Duitsland, maar ook in Nederland. Om de ambities kracht bij te zetten, besluiten AB Groningen en AB Nord om onder een nieuwe naam en met een nieuwe huisstijl verder te gaan. Zowel voor de coöperatie als voor het uitzenden en detacheren. Zowel voor Nederland als voor Duitsland. Medio mei 2011 wordt de nieuwe naam en huisstijl geïntroduceerd: Abiant.

Abiant: Persoonlijk, betrokken en dichtbij

Bij Abiant kennen wij al onze mensen persoonlijk. We weten wat iemand wil en in huis heeft. Daarbij zijn we actief in de sectoren die we van haver tot gort kennen, zodat we weten welke mensen er nodig zijn: echte aanpakkers.

Het logo van Abiant is geïnspireerd op de menselijke relatie en op het werkgebied; het oude Saksische rijk. "Het logo van Abiant is een gestileerde weergave van het Saksische runenteken voor mens", aldus reclamebureau Dizain.

Daarin staat de naam Abiant centraal in blauw en paarsblauwe driehoeksvormen. Deze staan symbool voor de driehoeksrelatie tussen opdrachtgever, medewerker en Abiant.



Creatieproces logo door Dizain, Groningen.

Trots op onze mensen

Na vijf jaar Abiant Uitzendgroep hebben we naast de zeven vestigingen in Groningen, ook een vestiging in Drenthe en twee in Friesland. In Duitsland zijn er tien vestigingen actief.

Bij ons werken echte vakkrachten die van doorpakken weten. Dagelijks zijn er ruim 2.000 mensen aan de slag voor onze opdrachtgevers. Echte Abianters. Daar zijn we trots op. ◀

Louis van Dijk:

“Ik heb maar een klein bedrijf, maar ik voel me een belangrijke klant. Dat doet Abiant goed.”

Louis van Dijk is met zijn Van Dijk Rietdekkers klantrelatie van Abiant Veenwouden. Al snel na de opening van onze uitzendvestiging aan de Haadstrjitte, vonden Louis en Abiant elkaar in een aangename, oprechte manier van zaken doen. En zaken doen, dat doet Van Dijk net als rietdekken op basis van gevoel.

Terwijl ik mijn auto de oprit van de Energieweg 5 in Dokkum instuur, verschijnt het huis van Louis links in mijn gezichtsveld. De knusse, vrijstaande woning heeft een stijlvol rieten dak. Logisch, denk ik nog, ik ga immers in gesprek met een rietmeester. Want, zo begreep ik van collega Gerhard Noordhof, “je hebt rietdekkers en je hebt rasechte rietdekkers.” Tot de laatste groep behoort Louis van Dijk. “Een bijzonder mens,” had Gerhard me telefonisch nog ingefluisterd.

Voorzichtig schudden

Een paar keer aanbellen later zwaait de deur open. Louis steekt zijn grote werkershand vooruit en zegt; “Voorzichtig schudden, ik heb mijn vinger bevroren.” Gelukkig grijnst hij erbij. “Ik heb onlangs in de kou net even te lang op het dak gewerkt. Sindsdien is mijn vinger verstijfd en moet ik ‘m opwarmen. Langzaam gaat het beter.” Zijn lome bulldog komt aan schuifelen en meldt zich onder de tafel.

► Bedrijfsreportage Van Dijk Rietdekkers

Hij kiest de kant van Louis. Met een bak koffie in zijn warme hand is Louis mijn eerste vraag te snel af. Hij blijkt goed gehumeurd, schetst zijn ochtendplannen en vuurt eerst vragen op mij af. "Wat brengt jou bij zo'n kleine ondernemer als ik?" Ik leg hem uit dat ik graag meer over het ontstaan van zijn rietdekkersbedrijf en zijn werkmethode hoor en dat ik vragen heb over de werkkrelatie met Abiant. Ook vertel ik dat we bij Abiant het menselijke gezicht van onze opdrachtgevers willen leren kennen. "Heb je even?" zegt Louis, terwijl hij zijn wenkbrauwen hoog optrekt.

Over-over-grootvader

Van Dijk Rietdekkers kent zijn oorsprong in 1862. "Mijn over-over-grootvader was rietdekker. Wellicht een generatie eerder ook al, maar dat weet ik niet zeker. Dat zoek ik tijdens mijn pensioen wel uit. Mijn grootvader en mijn vader werkten al samen op de daken en als klein ventje ging ik op mijn beurt weer met mijn vader mee. Daken opmeten en de lopende werken 'bij langs'. Of riet halen in Earnewald." Na zijn schooltijd ging Louis meteen in het bedrijf aan de slag. "Opruimen, derdehands werk en al snel zelf het dak op. Meters maken."

*"Riet leeft, wist je dat?
Elk bosje, nee elke
stengel is anders."*

Storm

"Bezwaar als ik rook?" vraagt Louis met zijn shagbuidel paraat. Ik niet en al snel zit hij enthousiast tussen zijn eigen rooksluizen te vertellen. "Ik herinner me de spanning en hectiek die er vroeger thuis tijdens stormen heerste. Dan kwamen de vragen van alle kanten en moest mijn vader, en later ook ik, acuut op pad om 'ouderwetse problemen' zoals knappend zinkdraad op te lossen. Nog steeds heb ik gezonde spanning als er storm op komst is."

Meters maken

Louis staat alweer veertig jaar 'op de ladder'. "Ik heb praktijkervaring genoeg en natuurlijk heb ik mijn vakdiploma's en mijn middenstanddiploma. Het bedrijf en dit vak zit in mijn genen, maar rietdekken leer je op het dak. Het is een eeuwenoud ambacht. De basistechniek is hetzelfde als duizend jaar geleden, alleen gebruiken we nu moderne inzichten en materialen." Het verschil met toen zit in details vul ik in. "Materiaal, techniek en veiligheid," resumeert Van Dijk. "Vroeger werkten we bijvoorbeeld veel met panlatten, nu meer met schroeven. Op het gebied van veiligheid is echt alles anders. Speciale rekken bij steile daken, veilige steigers, goede valbescherming, veiligheidscursussen; dat was duizend jaar geleden wel anders."

Riet leeft

Ik vraag Louis of riet na duizend jaar nog steeds riet is. "Klopt," glimlacht hij. "En nog net zo koppig als vroeger. Riet leeft, wist je dat? Elk bosje, nee elke stengel is anders. Je hebt lang, kort, dik, dun, Nederlands, Chinees of Hongaars riet. Lang riet voor grotere stukken, kort voor koepeltjes en kleinere stukjes. Op hoeken gebruik je weer ander riet dan in het midden. Rietdekken doe je op gevoel en de ene dag is de andere niet. Maar als het riet wil, dan wil ik ook. Dan heb ik d'r zin an!"

Romantisch

Terwijl Louis nog een shagje draait, somt hij smakelijk al het mooie van rieten daken op. "Riet isoleert, is waterdicht en warm. Riet kleedt een huis af en is onderscheidend, want riet verrijkt je huis en het straatbeeld." Louis likt de vloeirand dicht en komt met een laatste, hartverwarmend argument. "Een rieten dak heeft vooral charme. Niet voor niets wonen romantische mensen onder riet." Of hij zelf ook romantisch is laat Louis glimlachend in het midden, maar riet heeft ook zijn huis tot leven gebracht. "Je proeft en ruikt hier de natuur, regendruppels gaan van stengel naar stengel en de zomerzon licht het dak mooi op."

Werkzaamheden

Ter bevestiging en voor de verhaallijn som ik zijn bedrijfswerkzaamheden op. Naast het rietdekken van diverse woningen, boerderijen en molens, is Louis



"Rietdekken doe je op gevoel en de ene dag is de andere niet. Maar als het riet wil, dan wil ik ook. Dan heb ik d'r zin an!"

Van Dijk Rietdekkers gespecialiseerd in de levering en het aanbrengen van asbestvrije golfplaten, maakt hij kunststoffen en houten uilenborden en worden er diverse soorten daken onderhouden. Op dat laatste wil Louis even inhaken. "Riet blijft wel dertig, veertig jaar goed liggen, maar het is een natuurproduct en na vijftien jaar behoeft het wel onderhoud. Soms ontstaat er mos en algengroei. Dat kam ik eruit en vervolgens spuit ik het riet in. Een dak knapt daar enorm van op. Ook bij storm kun je dus schade oplopen en soms plukken en nestelen vogels in het riet."

Zijn goede naam en jarenlange ervaring spreken uiteraard in Louis voordeel. Toch zegt hem dat niet alles. "Wij moeten elke keer opnieuw kwaliteit en precisiewerk leveren. We hebben een reputatie hoog te houden." Je bent zo goed als je laatste werk mompelt ik. "Klopt en elke klant verdient dezelfde aandacht en kwaliteit."

Abiant

"Kwam jij trouwens niet voor Abiant?" stuurt Louis het gesprek. Ook nu gooi ik een kwartje en krijg ik een warm betoog terug. "Ik ben door Gerhard Noordhof met Abiant in contact gekomen. Gerhard heeft echt zijn best gedaan om mij en mijn vak te leren kennen. Hij komt wel eens langs om te buurten, ook als er niets te halen valt. Een beetje pierewaaien. Ik herken dat, zo doe ik dat ook. Gerhard kent mij daardoor en weet bijvoorbeeld dat ik niet van moderne middelen ben, daar houden ze bij Abiant inmiddels rekening mee. Ze respecteren wie ik ben en hoe ik werk."

"De mensen van Abiant Veenwouden leggen zaken helder uit," gaat Louis verder. "Alles gaat in goed overleg waardoor ik niet voor verrassingen kom te staan. Ik ben maar een

klein bedrijf, maar ik voel me een belangrijke klant. Dat doet Abiant goed." Waar Abiant eerst alleen zijn zoon Rutger verloonde, leent Louis nu regelmatig mensen van Abiant in. "Er wordt goed met mij meegedacht. Soms zoek ik een specifiek persoon voor een specifieke klus, dan snapt Abiant wat er moet gebeuren. Zij weten hoe ik werk en welke persoon daarbij past." Als een match perfect is, kijkt Louis niet op een euro meer of minder. "Goede rietdekkers zijn me wel wat waard. Daar moet Abiant en ook ik in willen investeren. In opleiding, maar ook in goede voorwaarden."

Ambassadeur

Ik vraag Louis of hij Abiant bij anderen zou aanbevelen. "Man, ik ben al lang voor Abiant aan het pionieren. Laatst sprak ik een relatie van me, die had problemen met zijn uitzendbureau. Die geef ik meteen het nummer van Abiant Veenwouden. Ik word ook regelmatig door andere uitzendbureaus gebeld. Die sta ik fatsoenlijk te woord, maar ik vertel ze net zo fatsoenlijk dat ik zaken doe met Abiant. Mijn gevoel bij deze club is goed."

Strunen

Ik sla mijn notitieblok dicht en Louis wenkt me mee de garage in. Hij laat mij zijn retro motorscooter zien. "Hier ga ik rustig mee op vakantie." Iets verder, tussen ladders, stapels riet en steigers opent hij een deur. Prompt staat mij een Harley Davidson toe te glimmen. "En die gebruik ik om te pierewaaien. Om te strunen zeg maar. Dan rijd ik door de provincie langs rietwerk en bekenden en dan 'vind' ik altijd wat. Bovendien, als ik op m'n Harley rijd, dan voel ik me weer 16. Dan hoeft ik even niet aan hard werken te denken!" Met of zonder bevroren vinger. ◀

Personeelstip #8

Wet Banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten

Bent u werkgever en heeft u meer dan 25 werknemers? Houd dan rekening met de Wet Banenafpraak. De banenafpraak houdt in dat er extra banen moeten komen voor mensen met een ziekte of handicap. Tot 2026 zullen werkgevers in totaal 100.000 banen en de overheid 25.000 banen moeten realiseren voor mensen met een ziekte of handicap.

Volgen de nieuwe wet moeten werkgevers met meer dan 25 werknemers (of 40.575 verloonde uren) een bepaald percentage mensen met en ziekte of handicap in dienst nemen: het quotum

arbeidsbeperkten. Dit jaar wordt voor het eerst gekeken of de afgesproken aantallen voor 2015 (in totaal 6000 extra gecreëerde banen door werkgevers) zijn gehaald. Voldoen de werkgevers daar niet aan, dan kan het zijn dat zij vanaf 2018 een quotumheffing van € 5000 per niet-ingevulde arbeidsplaats per jaar moeten betalen.

Tip: leent u personeel met een ziekte of handicap in? Dan tellen deze uitzend- of detachingscontracten ook bij u mee als inlenende werkgever. Om aan de banenafpraak te voldoen hoeft u dus geen werknemers in dienst te nemen. ◀

"De banenafpraak houdt in dat er extra banen moeten komen voor mensen met een ziekte of handicap."



Hoving Holland Stadskanaal:

"Hoving Holland, wereldspeler in maatwerk machinerie!"

Al jaren behoort Hoving Holland tot de meest succesvolle, innovatieve werkgevers uit de provincie Groningen. Het bedrijf ontwikkelt, produceert en installeert wereldwijd intelligente maatwerkmachines en installaties voor de paddenstoelenteelt en GFT-verwerking. Maakindustrie op zijn allermooist! Een gesprek met eigenaar Johan Hoving over groeimarkten, vertrouwen en de vierde generatie Hoving.

► Interview Hoving Holland Stadskanaal

Normaliter heeft Johan tussen zakenreizen in weinig tijd, verzoeken om interviews schuift hij sowieso liever door. Hij staat niet graag in de spotlights. Voor Abiant maak Johan een uitzondering en in de conferentiekamer van de recentelijk opgeleverde bedrijfshal, neemt hij uitgebreid de tijd voor een gesprek. "Bij Hoving Holland doen wij alles in teamverband. Als ik dat straks maar teruglees," geeft hij mij op vriendelijke toon mee.

Werkgelegenheid

Hoving Holland is gevestigd in Stadskanaal. Letterlijk het grensgebied van de provincies Groningen en Drenthe. Een gebied waar de werkgelegenheid en innovatiedrang wel wat impulsen kan gebruiken. Laat Hoving Holland juist daar een indrukwekkend 'steentje' aan bijdragen. Want Hoving is actief in een markt waar technisch vernuft en innovatief denken dagelijks wordt gecombineerd met nuchter verstand en harde arbeid. "Wij werken met een kern van 47 fte krachten en daaromheen gedreven parttimers, uitzendkrachten en stagiaires. En dat is exclusief het Hoving Hekwerken-team van mijn zonen Don en Daniel. Ik stel je straks graag aan ze voor!"

Geschiedenis

Met diverse knipselmappen voor zijn neus schetst Johan eerst de geschiedenis van het familiebedrijf. "Mijn grootvader begon als wagenmakerij en vlak na de oorlog startte hij met de productie van transporteurs (laadsystemen) voor landbouw en industrie. Via een smederij kwamen we midden jaren zeventig in contact met een champignonkweker. Mijn vader loste in die kwekerij een logistiek probleem op en sindsdien zijn we actief in de paddenstoelensector."

Jarenlang runt Johan het bedrijf vervolgens met zijn broer Be en sinds drie jaar staat Johan solo voor de troepen. In zijn voetsporen staat de vierde generatie Hoving (Don, Daniel, Dave en dochter Danniek) klaar

om het bedrijf langzaam vanuit diverse geledingen mee te besturen.

Maat specifiek

Hoving Holland levert naast teeltinstallaties ook GFT-composteerstelsystemen, installaties voor de verwerking van organisch afval, laad- en vulsystemen, menginstallaties en persen. "Alles maat specifiek, volledig naar wens van en situatie bij de klant. Het begint bij goed overleg en inventarisatie van de wensen en de praktijk. Vervolgens vertalen we onze plannen achter de tekenafel in nieuwe concepten en machinerie. De productie van installaties en machines doen we volledig in Stadskanaal, waarna eigen specialisten de machines en productielijnen ter plaatse installeren en activeren."

Wereldwijd

Hoving Holland levert wereldwijd in bijvoorbeeld Groot-Brittannië, Polen, Australië, Oekraïne, Canada, Amerika, Mexico. Hoving; "China en Zuid-Korea zijn echte groeimarkten. In China leverden wij al een succesvolle bijdrage aan 's werelds grootste champignonkwekerij. Vanaf één locatie produceert de fabriek 400 ton(!) paddenstoelen per week. Diezelfde onderneming plaatste onlangs een order voor de verdubbeling van hun productie. Die gehele installatie en machinerie komt straks hier vandaan. Je begrijpt, dat was een juichmomentje!"

24/7

Hoving Holland staat vierentwintig uur per dag klaar voor klantrelaties. "Dat is een vereiste. Onze klanten werken met compost. Dat is een bacteriologisch proces dat niet mag worden doorbroken. Een optimale voedingsbodem is van groot belang. Het bepaalt hun oogstsucces en dus moeten wij bij problemen snel schakelen. Gezien ons mondiale karakter is onze 24/7 service trouwens een must. Als wij hier 's middags opstappen, worden onze klanten aan de andere kant van de wereld net wakker."



Hoving heeft diverse medewerkers en monteurs paraat om klanten wereldwijd te servicen. "We kunnen hier in Stadskanaal meekijken bij klanten, hebben camera's gericht op hun machinerie en productieproces en kunnen inloggen op computers aldaar. Zo helpen wij klanten snel en effectief."

Groei

Het bedrijf laat dit jaar waarschijnlijk circa 30% groei noteren. Ik vraag me hardop af of Hoving dat kan behapstukken. "Absoluut! Ik heb geen zorgen over de planning. We werken zo hard als we kunnen en harder kan niet. Ik zeg niet snel nee, maar als het niet anders kan, dan moeten klanten even wachten. Gelukkig willen klanten kwaliteit, dus komen ze vaak weer bij ons uit." Het blijkt geen hoogmoed, maar de gezonde, zelf afgedwongen werkelijkheid bij Hoving Holland anno 2016.

Johan zag vorig jaar al zoveel perspectief, dat hij besloot een indrukwekkende nieuwe productiehal te plaatsen. "Met deze uitbreiding hebben we voorgesorteerd op de groei. Daarnaast kan Hoving Hekwerk er jaren vooruit. Daar zijn ze keihard aan het knallen. Kom maar mee, dan laat ik je beide bedrijven zien."

"Als wij hier 's middags opstappen, worden onze klanten aan de andere kant van de wereld net wakker."

Rondleiding

Tijdens de wandeling door het gebouw vraag ik Johan naar de relatie met Abiant. Hoving Holland maakt vaak gebruik van de kennis en het uitgebreide netwerk van Abiant Techniek. De vestiging in Hoogezand wordt ingezet bij de zoektocht en verloning van technisch personeel in alle gelaagdheden. "Ik doe al jaren zaken met Abiant Techniek. Dat gaat terug naar de 'MF Stadskanaal-tijd'. Het meeste contact heb ik met Marieke Kerkhof en Bas Koster. Marieke ken ik al heel lang. Zij stuurt geen mensen waar we niets mee kunnen. Vergis je niet, veel uitzendbureaus nemen screening niet zo nauw."

Wederzijds vertrouwen

Bovenaan de trap van zijn productiehal staan we stil om alle activiteit op de vloer rustig te bekijken. Johan gaat verder waar hij onder aan de trap was gebleven. "Wij zijn een passievol en ambitieus bedrijf, niet klagen maar oplossen. Daar zoeken wij personeel bij met specialistische, technische competenties. Voor aan de machines, in de tekenkamer en voor onze technische buitendienst."

"Abiant krijgt veel vrijheid en informatie van ons en zij zijn transparant en correct naar ons."

"Abiant Techniek heeft inzicht in ons bedrijf. Marieke en Bas weten precies hoe wij werken en hoe wij reageren. Zij leveren mensen met de juiste plussen en minnen. Dat kun je alleen realiseren op basis van wederzijds vertrouwen. Abiant krijgt veel vrijheid en informatie van ons en zij zijn transparant en correct naar ons. Daarom werken wij goed samen. Aan uitzendbureaus die lukraak mensen uit hun kaartenbak aanbieden hebben wij niks."

Ik vraag Johan waarom Hoving Holland met uitzendkrachten werkt. "Zelf werven kost veel tijd en geld en het selecteren van goede mensen is een vak. Abiant kan dat. Een uitzendcontract is daarnaast prettig om zonder risico's goed te beoordelen welke kwaliteiten iemand heeft. De praktijk leert snel of iemand goed is, dat is een soort natuurlijke selectie. In het begin is iedereen hier kritisch en een tikkeltje aftastend, maar als je eenmaal aan boord bent, dan hoor je er volledig bij. Dan verdien je relatief snel een vaste aanstelling."

Hoving Hekwerk

Aan het eind van de tour klopt Johan aan bij het inpandige Hoving Hekwerk van zonen Daniel en Don. Eveneens klantrelatie bij Abiant. Ik vraag waar zoon nummer drie is. "Dave werkt op de tekenkamer. Trouwens, vergeet je mijn dochter Danniek niet? Zij studeert bedrijfskunde in Groningen en werkt daarnaast op de administratie. Daniel staat nu voor je neus." Daniel blijkt de man van de ontwikkeling en logistiek bij Hoving Hekwerken en ondanks dat broer Don de commerciële man is, krijgt ook Daniel mij tijdens een rondje langs het productieproces snel enthousiast.

Daniel: "De term hekwerken dekt de lading eigenlijk niet, al zijn we daar ijzersterk in! Terreinbeveiliging vind ik een beter begrip. Wij engineeren en produceren concepten voor buitenbeveiliging. Inclusief hekwerk, schuifpoorten, camerabewaking, slagbomen, toegangscontrole en securitymanagement en alarm-opvolgsystemen. Voor de agrarische sector, industrie, MKB, maar ook voor de overheid rond sport- en recreatieterreinen."

Flexibel

In één flow legt Daniel het onderscheidende karakter van Hoving Hekwerk uit. "Wij investeren veel in eigen productie en vakbekwaam personeel. Daardoor kunnen we snel maat variërend werken. Onze expertise en flexibiliteit maakt dat wij uiteenlopende ideeën in functionele producten vertalen. Zo leveren wij ook panna-kooien, paardenboxen en snelloopdeuren voor magazijnen. Wij denken en schakelen mee met klantvragen en nemen verantwoordelijkheid dooreerlijke garanties op product en conservering te bieden. Daarom lopen wij een stapje voor in onze branche."

Tevreden

Johan staat er zichtbaar bij te genieten. Hij steekt tevreden een sigaretje op. "Je ziet, het ontbreekt de mannen niet aan passie, creativiteit en ondernemersdrang. Ze hebben dit bedrijf zelf opgebouwd. Die drive en dat creatieve, daar krijg ik energie van! Bovendien geeft het me veel vertrouwen in de toekomst. Kom anders rond ons 90-jarig jubileum weer langs, dan zijn wij ook binnen Hoving Holland nog meer op elkaar ingewerkt!" ◀

Personeelstip #9

Veranderingen in de arbeidsongeschiktheidswetgeving: wees op tijd!

Vanaf 1 januari 2017 verandert de wetgeving met betrekking tot het verzekeren van WGA-risico's.

Hoe zat het ook alweer?

Heeft u een werknemer met een vast dienstverband die ziek wordt? Dan betaalt u gedurende een periode van (maximaal) 2 jaar het loon. Blijft de werknemer na 2 jaar nog ziek, dan komt de WIA in beeld. Vaak zal een werknemer niet volledig afgekeurd worden of voor altijd (duurzaam) arbeidsongeschikt worden verklaard door het UWV. De werknemer heeft dan recht op een WGA-uitkering; ook wel bekend onder de naam WGA-vast.

Als werknemers met een tijdelijk dienstverband ziek worden en ziek uit dienst gaan, dan kunnen zij een Ziektewetuitkering krijgen tot de termijn van 2 jaar is verstreken. Als zij vervolgens recht krijgen op een WGA-uitkering heet dat WGA-flex.

Als werkgever betaalt u werkgeverpremies voor deze risico's, afhankelijk van uw sector, de grootte van uw onderneming en het aantal werknemers die ziek uit dienst gaan. Normaal gesproken betaalt u deze premies aan het UWV. Het UWV is in feite uw verzekeraar voor deze risico's en betaalt de uitkeringen uit en verzorgt de begeleiding van deze ex-werknemers.

U kunt ook eigen risicodragers zijn. Dit houdt in dat u zelf de uitkeringen financiert en de begeleiding verzorgt. Het risico brengt u dan onder bij een private verzekeraar in plaats van bij het UWV. Dit kan afhankelijk van uw bedrijfsomstandigheden kostenbesparingen met zich meebrengen. Op dit moment kan een werkgever alleen eigen risicodragers zijn voor de WGA-vast.

Opnieuw kiezen

Vanaf 1 januari 2017 kan men ook eigen risicodragers worden voor de WGA-flex. De WGA-flex wordt namelijk samengevoegd met de WGA-vast. Werkgevers kunnen per die datum alleen nog eigenrisicodragers worden voor WGA-vast en WGA-flex gezamenlijk.

Bent u nu eigen risicodragers voor de WGA vast? U zult opnieuw keuzes moeten maken: wilt u eigen risicodragers blijven en ook het WGA-flex risico dragen vanaf 1 januari 2017? Of keert u terug naar het UWV? Bent u nu geen eigen risicodragers WGA dan zou u het kunnen overwegen dit wel te doen.

Tip: laat u tijdig en goed voorlichten over risico's en mogelijke besparingen! ◀



Trots op onze mensen

“Deze training zorgt voor extra bewustwording van wat er speelt en leeft in de veehouderij.”

André Sturkenboom, agrarisch accountmanager

André Sturkenboom is al ruim acht jaren werkzaam voor Abiant Uitzendgroep als agrarisch accountmanager voor de vestiging in Bedum. Voor de veehouderijtraining, die wij samen met Dairy Training Centre (DTC) in Oenkerk hebben opgezet, heeft hij de coördinatie op zich genomen. Een taak die hem op het lijf geschreven is.

► Interview met André Sturkenboom door Gisela Staal

“Kenniis zorgt ervoor dat je een gesprekspartner blijft voor de agrarische ondernemer. Alleen door over kennis te beschikken kun je een waardevolle medewerker zijn.”

Als agrarisch accountmanager weet André wat er speelt bij de leden en agrarische opdrachtgevers van Abiant. En zelf even op de trekker stappen om een ondernemer te ondersteunen is hem ook zeker niet vreemd. Dat er door de modernisering veel verandert in de agrarische sector, ziet hij dan ook dagelijks in de praktijk.

De training

“De ontwikkelingen in de agrarische sector gaan snel. Vanuit Abiant vinden we het belangrijk dat medewerkers goed geschoold zijn. Zo zijn wij als ziektevervanging de aangewezen persoon om ervoor te zorgen de ondernemer van het bedrijf goed te vervangen voor nu, maar ook voor de toekomst. Daarom hebben we samen met Dairy Training Centre in Oenkerk, specialist in opleidingen veehouderij, een training op maat ontwikkeld voor Abiant.”

In totaal hebben elf cursisten vanuit Abiant deelgenomen aan de training veehouderij. In tien lesdagen werden de cursisten meegenomen op het gebied van Koemanagement. Naast de specialisten van het DTC werden er ook lessen verzorgd door mengvoerspecialisten, veeartsen en een communicatiespecialist. In de digitale omgeving konden de cursisten zelf thuis de opdrachten maken, die door zowel de docent van het DTC, Teun Brouwer, en André nagekeken konden worden.

“Het mooie van het DTC is dat het een opleidingscentrum in een veehouderij omgeving is. Het

melkveebedrijf van het DTC heeft ook een schaduwmanagement, zodat de cursisten in de fictieve omgeving veel kunnen leren alsof het de realiteit is.”

Waardevolle medewerker

André vindt het belangrijk om continu te leren en kennis op te doen. “Kenniis zorgt ervoor dat je een gesprekspartner blijft voor de agrarische ondernemer. Alleen door over kennis te beschikken kun je een waardevolle medewerker zijn.” Dat Abiant de medewerkers stimuleert om een training te volgen ziet hij dan ook als positieve stap om het kennisniveau van de Abianters te verbreden. Zeker nu er veel verandering zijn in de markt is het belangrijk om bij te blijven en je bewust te zijn van wat er leeft en speelt in de veehouderij.

“Het is mooi om te zien dat de cursisten het geleerde ook direct toepassen in de praktijk. Zo heeft een collega bedrijfsverzorger geconstateerd dat er een koe pensverzekering heeft op de boerderij waar hij werkt. Door het geleerde direct fanatiek toe te passen kan hij de vrouw van de zieke agrariër direct waardevol ondersteunen en is hij een gesprekspartner voor de voerleverancier en veearts om de pensverzekering bij de koe zo snel mogelijk te verhelpen.”

In het najaar van 2016 is Abiant voornemens om opnieuw deze veehouderijtraining te gaan opzetten, samen met DTC in Oenkerk. ◀

Opleidingen Abiant

De bedrijfstraining Akkerbouw bij Delphy

De opleiding bij Delphy is een bedrijfstraining Akkerbouw die Abiant in samenwerking met Delphy heeft opgezet. Het is een praktijkopleiding die is ingedeeld in drie modules van elk drie bijeenkomsten:

- aardappelbewaring en afleveren
- precisielandbouw
- bodem en bemesting

De opleiding eindigde met een eindgesprek waarna de cursisten een bewijs van deelname kregen uitgereikt. Maarten Stoop was één van de cursisten, die zijn ervaringen in deze De Abianter met ons deelt.

De bedrijfstraining Veehouderij bij Dairy Training Centre (DTC)

De opleiding bij DTC is een bedrijfstraining Veehouderij die Abiant in samenwerking met DTC heeft opgezet. Het is een theorie- en praktijkopleiding die is opgezet in 10 lesdagen waarbij de volgende onderwerpen werden behandeld:

- dierprestatie
- voeding
- diergezondheid
- opfok

De opleiding eindigde met een eindgesprek waarna de cursisten een certificaat van deelname kregen uitgereikt. Onze collega André Sturkenboom was coördinator van deze opleiding belicht in deze Abianter wat de opleiding de 11 cursisten heeft gebracht.

Coaching en training gericht op persoonlijke ontwikkeling en verandering

Vanuit Abiant kunnen we coaching en training gericht op persoonlijke ontwikkeling en verandering verzorgen voor u en uw organisatie. Heeft u last van bepaald gedrag binnen uw team? Of wilt u een verandering binnen uw team doorvoeren of loopt u zelf tegen barrières aan hoe nu verder?

Wij bieden coaching en training zowel één-op-één als voor teams en groepen. Een team heeft zijn eigen dynamiek en zijn eigen groei- en ontwikkelpunten. In de training worden de leden uitgedaagd met de eigen leerpunten aan de slag te gaan. De coaching is gericht op persoonlijke ontwikkeling en groei, waarbij belangrijke onderdelen in het leven beter, leuker en effectiever worden. Benieuwd wat we voor u kunnen betekenen? Onze gediplomeerde trainer en coach vertelt u er graag meer over.

Abiant Technische Vakopleidingen

Abiant Technische Vakopleidingen verzorgt maatwerk op het gebied van opleiden en (bij)scholen van technische medewerkers. We beschikken over erkend personeel, technische vakkennis en bieden een goede begeleiding. De praktijk is ons uitgangspunt.

De volgende cursussen en opleidingen worden zowel overdag als in de avonden gegeven:

- Lassen
- Technisch tekening lezen
- Plaatwerk
- Constructiewerk
- Pijpfitter / leidingmonteur
- VCA-Basis
- VCA-VIL
- VCA-VOL
- Vorkheftruck (in company)
- Hoogwerker (in company)
- Verreiker (in company)
- Reachtruck (in company)
- Veilig aanslaan van lasten (in company)

Naast onze opleidingen kunnen wij u ook van dienst zijn met het verzorgen van:

- Maatwerktraject lassen en metaalbewerking
- Certificeren lasprocessen
- Niveaubepaling
- Afnemen van lasproef
- Opleidingsadvies
- Uitvoeren van Beroeps Praktijk Vorming
- Deskundigheidsbevordering op de werkvloer

Wilt u meer informatie over onze technische vakopleidingen? Neem dan gerust contact op met Abiant Technische Vakopleidingen via opleidingen@abiant.nl.





Trots op onze mensen

“Het gaat bij heel veel dingen om de balans.”

Maarten Stoop, agrarisch medewerker én Abianter

Maarten Stoop (30), getrouwd en vader van twee kinderen is een man van het land. Het spat er misschien niet af, maar als ‘mede-Groninger’ merk ik al snel: de gedrevenheid en de liefde voor het land zitten diep bij Maarten. Wie door de nuchtere zinnen heen luistert en zijn ogen ziet oplichten als het over klei gaat, weet genoeg. Dit is iemand met een verhaal.

► **Interview met Maarten Stoop door Michiel Kok**

Om goed de tijd te nemen voor het gesprek, heeft Maarten me bij hem thuis uitgenodigd. Thuis is voor Maarten Oosternieland, in de buurt van Uithuizen en de Eemshaven, bijna tegen de Waddenzee aan. Hij groeide er op; zijn ouders hadden er een akkerbouwbedrijf. Al vroeg hielp hij mee, zoals dat al generaties gaat in het Hoge Noorden. Het rijden op alle mogelijke soorten grote machines werd hem met de paplepel ingegoten. En hij leerde er over grond, aarde, klei. Die kennis komt hem nu nog altijd goed van pas, maar daarover straks meer. Ik vraag hem eerst waarom hij niet meer op het bedrijf van zijn ouders werkt.

“Doordat landbouwbedrijven te groot worden, verdwijnt de kleinschaligheid. En daarmee ook de gezelligheid. Als je alleen al bedenkt van hoeveel variabelen een akkerbouwbedrijf afhankelijk is! Je hebt te maken met financiering, wet- en regelgeving, het weer, het klimaat. Als er een oogst mislukt, dan zit je een jaar zonder inkomsten. Dan moet je maar net een buffer hebben om die periode door te komen. Ik heb er voor gekozen om het bedrijf niet over te nemen en mijn ouders hebben het inmiddels verkocht. Dat is nu 2 1/2 jaar geleden en sinds die tijd werk ik voor Abiant. Dat bevalt me prima. Mijn ouders waren lid van de Coöperatie Abiant voor de ziektevervanging, hierdoor wist ik dat Abiant werk heeft in de agrarische sector. Er was werk genoeg in de akkerbouw, dus de stap naar Abiant was snel gemaakt.”

“Als je de zakken poot-aardappelen volgt die wij verpakken en verzenden, maak je een behoorlijke wereldreis.”

Investeren in jezelf

Wat heb je in die 2,5 jaar zoal gedaan?
“Ik ben begonnen in de akkerbouw. Dat was in eerste instantie voor één groeiseizoen. Er was op die plek niet genoeg werk voor me om ook in de wintermaanden te kunnen blijven. Abiant zocht op dat moment grondwerkers om het terrein in de Eemshaven waar Google nu zit, bouwrijp te maken. Dat was wat anders dan het pure

akkerbouwen, maar wel leuk en leerzaam om mee te maken. Op dit moment werk ik alweer ruim een jaar bij de Gebroeders Bennema in Uithuizen, dat is een groot akkerbouwbedrijf. Daar zit ik vooral veel op de heftruck om pootaardappelen te sorteren en te verladen. Als je de zakken pootaardappelen volgt die wij verpakken en verzenden, maak je een behoorlijke wereldreis. Ik heb via Abiant mijn heftruckcertificaat verlengd én het bhv-diploma en VCA-basis gehaald.”

Maarten kreeg de vraag of hij de praktijkopleiding akkerbouw bij Delphy Plant ook via Abiant wilde volgen. Dat is een opleiding die gaat over aardappelbewaring, precisielandbouw en bodem en bemesting. Ik schiet in de lach als Maarten me vertelt wat hij dacht toen hem de vraag werd voorgelegd. “Je wordt er in ieder geval niet dommer van.” Nuchterder zijn ze er niet. Maar zijn opmerking heeft wel degelijk een serieuze ondertoon, want hij vervolgt: “Als je de kans krijgt, moet je altijd in jezelf blijven investeren, vind ik. Het is goed dat Abiant die kansen biedt.”

Gek op de natuur

Op het laatst krijg ik nog een mooi betoog van Maarten waarin hij uitlegt dat in het leven en de natuur alles om balans draait. “In de landbouw is geen dag hetzelfde. Het is iedere keer anders en vaak moet je improviseren. Grond is zo’n complex verhaal! Als je een kluit breekt, kun je zien hoe het met de grond is gesteld. Dan vertelt de grond je zijn voorgeschiedenis. Hoeveel leven zit erin? Hoe zit het met de ontwatering? En met de mineraalbalans? Die is zó belangrijk en laat zich zó gemakkelijk verstoren. Je hoeft maar even de verkeerde middelen op een stuk land te gebruiken of een verkeerde bewerking te doen en het gaat mis. Als hobby mag ik graag ‘een beetje aanrommelen’. De term ‘pluk de dag’ is aan mij wel besteed. Ik jaag ook graag hier in de buurt, maar ook hierbij gaat het om balans. Ik ben gek op de natuur en wil het natuurlijk evenwicht niet verstoren.”

Het is duidelijk: ik spreek een man die volledig in balans is. Een gezin, een goed huis en werk dat hij leuk vindt. Dat bevestigt hij ook nog eens. “Wat ik over vijf jaar doe? Dan ben ik gewoon nog aan het werk!” ◀

V.l.n.r.: Martijn, Lieke,
Janneke en Gerrit.

Trots op het noorden

Abiant vestiging Surhuisterveen heeft al veel bereikt in de eerste vijf jaar

In het centrum van Surhuisterveen is midden in de winkelstraat, aan De Dellen 15, de vestiging van Abiant gevestigd. De eerste vestiging van Abiant in Friesland. Iedereen die een stap binnen zet, wordt vriendelijk begroet door het enthousiaste team, bestaande uit Janneke van Veen, Martijn Jolink, Lieke van Duinen en Gerrit Postma. Dat de deur altijd open staat, past goed bij de omgeving van Surhuisterveen, maar is ook kenmerkend voor Abiant. Er is zelfs een hechte groep uitzendmedewerkers die zelf altijd koffie zetten wanneer ze langskomen voor een bakkie. In september van dit jaar zijn de eerste vijf jaar een feit. Vol trots kijkt het team terug op de eerste vijf jaar, maar natuurlijk ook vooruit.

► Vestiging in beeld

"De deur staat altijd open en dat past goed bij deze omgeving."

Een gedreven team

Martijn is verantwoordelijk voor de personeelsplanning en al direct vanaf het eerste uur aanwezig bij de start van de vestiging. Ook Lieke is na een succesvolle stage bij de vestiging in Leek alweer een aantal jaren werkzaam in Surhuisterveen. Sinds kort mag ze de rol van commercieel medewerker binnendienst vervullen. "Een promotie die ze meer dan verdient", zegt vestigingsleider Janneke. Zelf is ze al jaren werkzaam in de uitzendbranche en sinds begin 2015 vestigingsleider van deze vestiging. Met de komst van Gerrit als accountmanager in december 2015 is het team compleet.

Op de vraag wat er zo leuk is aan werken op de vestiging van Abiant in Surhuisterveen zeggen ze unaniem de afwisseling in het werk. Geen dag is hetzelfde en de diversiteit in contacten met collega's, bedrijven en Abianters maakt het werk zo leuk. Na een half jaar bij Abiant heeft accountmanager Gerrit dan ook al helemaal zijn draai gevonden. "Je doet het gezamenlijk voor het resultaat. Niet alleen als team in Surhuisterveen, maar ook samen met de collega's van de andere vestigingen."

Bedrijfstrots

"Bij Abianters is er veel bedrijfstrots voor Abiant", merkt Martijn op. "Ze willen graag bij Abiant aan het werk. Een veelgehoorde reactie van een uitzendmedewerker wanneer ik ze vraag de scholingsovereenkomst te tekenen is: Maar ik ga niet weg! Je wilt het toch indekken dat je niet als bedrijf met de dure scholingskosten blijft zitten, maar bij ons is dit meer een formaliteit dan noodzaak. Er zijn zelfs uitzendmedewerkers die ons voordragen bij bedrijven, omdat ze graag vanuit Abiant daar aan de slag willen of ons het werk gunnen." Lieke vult aan: "Het is prettig dat we mensen blij kunnen maken. Zo was er een medewerker bij een transportbedrijf die geen aardigheid had in het werk. Met elkaar hebben we ervoor gezorgd dat hij maandag al direct aan de slag kon bij een hoveniersbedrijf, wat wel

zijn ding is." Een team dus dat er gezamenlijk voor zorgt dat de Abianters graag vol trots aan het werk gaan bij de bedrijven.

5 jaar

In de eerste vijf jaar is er veel gebeurd. Zo heeft de vestiging elk jaar een mooie stap vooruit gemaakt. Abiant heeft een stabiele goede naam in de regio neergezet. "Daar zijn we met elkaar best trots op. Ze zijn hier in de regio vrij direct, dus als het niet goed is hoor je het ook direct", aldus Janneke. Veel Abianters worden overgenomen door de bedrijven, een teken dat het team weet wat past bij de opdrachtgever. "Merkte je in het begin dat de bedrijven ons enkel wisten te vinden voor het aanpakkers werk, zo zie je nu dat ze ons meer en meer ook voor andere functies benaderen", zegt Lieke. Martijn vult aan: "Een opdrachtgever waar we al een aantal jaren met veel plezier voor werken weet ons nu ook voor andere functies en hoger kaderpersoneel te vinden. Het contact is prettig en direct. Waar we begonnen met Abianters voor de montage en het lassen, kunnen we nu ook functies voor de receptie, administratie, pr en commerciële technische binnendienst vervullen."

Surhuisterveen vervult in de omgeving een regiofunctie. Als Abiant willen we hier graag een positieve bijdrage aan leveren. Abiant Surhuisterveen vindt het dan ook erg belangrijk om mee te doen met acties in de straat. "We horen er echt bij", aldus Janneke. Ook in de regio is Abiant betrokken. Zo kom je Abiant tegen bij het Oerrockfestival, de wielerronde van Surhuisterveen en zijn we hoofdsponsor van het Veenhoopfestival. Maar ook met diverse sportclubs voelen we ons verbonden, wanneer een opdrachtgever of medewerker daar actief is. Dit doen we niet alleen om zichtbaar te zijn, maar ook omdat we graag betrokken zijn in de regio. "Na vijf jaar zijn we in Surhuisterveen en omgeving wel een begrip!" ◀



Trots op onze mensen

“Abiant denkt graag met me mee en biedt me kansen. We komen altijd tot een oplossing.”

Danny Lürssen, Logistiek medewerker én Abianter

▶ Interview met Danny Lürssen door Michiel Kok

Regelmatig gaan we voor De Abianter op pad om onze mensen op de werkvloer hun verhaal te laten doen. Het is leuk en ook nog eens leerzaam om Abianters over hun ervaringen aan het woord te laten. Daarbij vragen we altijd naar verbeterpunten of een kritische noot. Daar moet je voor open staan, vinden wij. Kom daar echter niet voor bij Danny Lürssen. Die heeft het namelijk ‘gewoon’ enorm naar zijn zin bij Agrifirm Plant in Delfzijl. Geen dag is voor hem hetzelfde.

Het is nog maar een paar jaar geleden dat Danny Lürssen (nu 31 jaar) het moeilijk had. Met zijn achtergrond als timmerman heeft hij altijd werk gehad, maar de laatste timmerfabriek waar hij werkte, had het aantal orders dramatisch zien teruglopen. En nu zat hij zonder werk, eigenlijk voor het eerst in zijn leven. “Dat was geen gemakkelijke tijd”, herinnert Danny zich. “Ik moest écht op zoek naar werk, maar dat lag niet voor het oprapen. Alle uitzendbureaus heb ik bezocht in die periode, ook Abiant. Zij brachten me in contact met Agrifirm in Delfzijl. Na een rondleiding was ik enthousiast en zij waren dat blijkbaar over mij. Sinds januari 2014 werk ik daar nu als logistiek medewerker.”

Meer dan alleen logistiek

Maar dekt die functienaam de lading wel? Volgens Danny niet helemaal. “Eigenlijk doe ik hier zo’n beetje alle voorkomende werkzaamheden, dat gaat wel iets verder dan alleen logistiek. Wij bewerken, verwerken en slaan hier allerlei soorten granen op. Die gewassen komen van het land en worden met vrachtwagens aangevoerd. Dan worden ze in opslagloodsen opgeslagen. Wij zorgen dan voor de juiste beluchting. Daarnaast drogen en schonen wij de granen. Bij het schonen gaat het er dan bijvoorbeeld letterlijk om het kaf van het koren te scheiden. Dat spreekwoord brengen wij hier in de praktijk. Naast vrachtwagens laden, lossen we hier ook schepen. En we hebben hier een soort ‘minilaboratoriumpje’. Daarmee kunnen we bijvoorbeeld van aangevoerde tarwe een monstertje trekken en het vochtgehalte en de kwaliteit bepalen. Dat heeft dan direct gevolg voor de afrekening naar de boeren. Met al deze zaken houd ik me bezig.”

Scherp zijn

“Geen dag is hier hetzelfde. Dat maakt het werk hier zo leuk. Normaal gesproken zitten we hier met een kleine groep collega’s, maar in de zomer, rond de oogsttijd is het hier drukker. Dan lopen hier meer uitzendkrachten rond. Voordat de oogsttijd begint, in juli, moeten eerst alle loodsen schoon. En daarna in juli en augustus barst het los. Ik vind dat de leukste tijd. Je moet dan echt scherp zijn op wat er binnenkomt en waar je het opslaat. Welke lading heeft een chauffeur bij zich? Je moet bijvoorbeeld geen voergerst bij brouwergerst gooien. Ik heb vrij snel via Abiant mijn shoveldrijbewijs gehaald. Soms zit ik hier de hele dag op een shovel. Een andere dag ben ik dan weer bezig met de laadpijpen een schip te beladen. Er zijn ook allerlei machines te bedienen. Het leukste werk? Dat maakt me niet uit. Ik ga hier iedere dag met plezier heen. Er is me zelfs eens een vaste baan in een timmerfabriek aangeboden, maar die heb ik laten lopen. Ik heb het hier te goed naar mijn zin.”

“Het leukste werk? Dat maakt me niet uit. Ik ga hier iedere dag met plezier heen.”



Wens

Ik vraag Danny of hij nog veel contact heeft met Abiant. "Niet vaak, maar af en toe wel, hoor. Dan gaat het vooral over praktische zaken. Maar als het goed loopt, is dat ook niet altijd nodig, vind ik. Als ik eerlijk ben, voel ik me meer onderdeel van Agrifirm dan van Abiant, maar dat bedoel ik juist positief. Abiant denkt graag met me mee en biedt me kansen. Er is altijd wel iets te regelen, of het nu om een opleiding gaat of over bedrijfskleding. Ik vertelde al over het shovelrijbewijs, maar ook het rijbewijs voor heftruck heb ik via Abiant gehaald. Dat geldt ook voor een hoogwerkerscursus en VCA1. Het is echt mooi dat je jezelf op die manier kunt blijven verbeteren."

Ik vraag Danny Lürssen of hij dan helemaal geen wensen meer heeft. Maar die heeft hij toch wel. "Ik kan hier ieder jaar ongeveer negen maanden terecht. Die andere drie maanden overbrug ik door weer te werken in een timmerfabriek, al was dat het afgelopen jaar ook lastig. Mijn grootste wens zou dus zijn om hier ooit nog eens vast aan de slag te kunnen. Voorlopig ben ik vooral heel erg blij met het werk hier, de afwisseling en de contacten met collega's." En weg is Danny, terug naar 'zijn' loods en 'zijn' shovel. ◀

"Het is echt mooi dat je jezelf op die manier kunt blijven verbeteren."

Plezierige vent

Gerrit Schudde is als bedrijfsleider Danny's 'baas' bij de Agrifirm-vestiging in Delfzijl. "Agrifirm is in honderd jaar tijd groot geworden. In het begin waren het een paar kleine coöperaties die vanwege efficiency besloten om samen te werken. Nu is Agrifirm een groot bedrijf geworden dat voer maakt voor de agrarische sector en bijvoorbeeld boeren helpt bij het vermarkten van hun graan. Inmiddels is het zelfs een internationale onderneming, met vestigingen in onder andere Brazilië en China en in veel Europese landen.

Agrifirm is een bedrijf dat bij piekdrukke gebruikmaakt van uitzendkrachten. Dat is bij ons in Delfzijl ook zo. Danny vertelde je al dat we in de zomer, vooral zo rond de oogsttijd, soms tien tot twaalf mensen op de vestiging hebben lopen in plaats van de gebruikelijke vier of vijf. In de rest van Nederland doet Agrifirm daarvoor zaken met een grote uitzendketen, maar hier in het Noorden maken we gebruik van de diensten van Abiant. Zij voelen beter aan welke mensen bij ons op hun plek zijn.

Dat was ook zo toen we de plek wilden invullen die Danny nu bezet. Van de paar kandidaten die Abiant ons liet spreken, viel Danny meteen op als de meest gemotiveerde. En dat is gebleken. Danny is een plezierige vent en een harde werker. Hij is iemand die met ons meedenkt en ook vooruit durft te denken. Hij is bovendien niet bang om vragen te stellen en daarbij stelt hij vaak de 'waarom-vraag'. Dat laat je zelf ook weer nadenken en dat maakt het werk uiteindelijk gemakkelijker. Wij zijn erg tevreden over Danny. Ik denk echt dat hij uiteindelijk meer kwaliteiten heeft dan hij zelf denkt. Met die kwaliteiten kan hij die drie maanden die hij hier per jaar niet terecht kan prima invullen. En wie weet wat de toekomst brengt...



Trotse sponsor van Lycurgus

Eerste titel de kroon op een historisch seizoen

Het was zo'n moment waar je het later nog over hebt. Waar was jij op zondag 24 april 2016? Deze dag is de geschiedenisboeken ingegaan als een historische dag voor Abiant Lycurgus. In een met 4.350 fans gevulde MartiniPlaza werd Abiant Lycurgus voor het eerst in het bestaan landskampioen. Drie keer strandde de ploeg in het zicht van de haven, maar in 2016 is het eindelijk raak. In de finale werd Seesing Personeel Orion uit Doetinchem met 3-0 verslagen in een best-of-five serie.

► Abiant trotse sponsor Lycurgus door Theo Sikkema

De organisatie rondom Abiant Lycurgus had het aangedurfd om de finale van de play-offs in MartiniPlaza te spelen. In de eerste wedstrijd op zondag 17 april zaten er ruim 3.000 fans en een week later 4.350! De hype rondom Abiant Lycurgus nam prachtige vormen aan in een finale die uiteindelijk gemakkelijk gewonnen werd. Al leek het er in de eerste wedstrijd niet echt op. De ploeg had last van spanning en haalde op geen enkele manier het niveau van het hele seizoen. Orion nam een 2-0 voorsprong. Coach Arjan Taaij gaf na afloop aan zijn ploeg in de eerste twee sets niet herkend te hebben: “Er gebeurden veel dingen die niet bij ons passen. De foutenlast was hoog. Wat de oorzaak was weet ik niet. Misschien toch de spanning. Gelukkig zijn we in staat geweest om de wedstrijd te kantelen. Het belangrijkste was om erin te blijven geloven. Gino bracht de energie die nodig was. Uiteindelijk hebben we alleen de vijfde set goed gespeeld.”

Gino is Gino Naarden, die verving de tegenvallende Wytze Kooistra in de derde set en dat bracht de ommekeer. Het werd 2-2 en de beslissende vijfde set werd met 15-11 gewonnen. Dat was achteraf gezien de beslissende fase in de finale, want in de uitwedstrijd op woensdag 20 april was van een wedstrijd geen sprake en walste Abiant Lycurgus over de thuisploeg heen met 3-0. In de beslissende derde wedstrijd was het alleen in het begin even spannend, maar er was altijd controle. Kooistra maakte het beslissende punt en kort daarvoor had aanvoerder Dennis van der Veen, die zijn laatste wedstrijd speelde een publiekswissel gekregen: “Ik zag hem niet aankomen. Iedereen ging staan. Geweldig zo’n afscheid.” Het is voor de aanvoerder zijn vijfde landstitel, maar pas zijn eerste in Nederland. “Als ploeg hebben we het waar kunnen maken. Ook in de finalereeks. Gino draait het om in de eerste wedstrijd en zo hebben we elkaar naar een hoger niveau geholpen. Trots.”

De vraag is wie van de aanwezigen tijdens de spelerspresentatie op vrijdagmiddag 2 oktober in de Mediacentrale in Groningen al rekening hielden met zo’n seizoen. Het duurde lang voordat de technische staf onder leiding van Arjan Taaij de vernieuwde selectie helemaal compleet had. De Australiër Jacob Guymer arriveerde als allerlaatste. Hij speelde met het nationaal team in Japan mee in de World Cup en was sinds eind september in Groningen. Van het vorige seizoen waren aanvoerder Dennis van der Veen, Gino Naarden, Oscar Scholing, Tjerk Dercksen, Just Dronkers, de Amerikaan Steve Irvin en de Canadees Chris Voth gebleven. Van het Talent Team Papendal waren Auke van de Kamp, Sam Gortzak en Sander Scheper erbij gekomen. Jay Blankenau was de nieuwe spelverdeler en 253-voudig international Wytze Kooistra keerde, na meer dan tien jaar in zware internationale competities te hebben geacteerd, terug bij Abiant Lycurgus, waar de diagonaal ook al van 2000 tot medio 2002 onder contract had gestaan. Met deze ploeg werd de ambitie uitgesproken om voor drie prijzen te gaan.

De eerste kans diende zich aan op zondag 11 oktober. Terwijl heel Groningen en omgeving in de ban van de 4 Mijl was, toog Abiant Lycurgus naar Doetinchem om daar met dé rivaal van de laatste jaren, Landstede Volleybal uit Zwolle te strijden om de Supercup. Toen tekende zich de overmacht van dit seizoen al af. De Zwollenaren, die drie keer op rij kampioen geworden waren, bleken niet bij machte om serieus tegenstand te bieden. Abiant Lycurgus stond er en won met 3-0 via 25-16, 25-17 en 25-19. De eerste prijs in de historie was een feit, maar Taaij reageerde na afloop rationeel: “Als je deze wedstrijden speelt, dan moet je er gewoon staan en dat deden wij vandaag.”

Wat het seizoen ook onvergetelijk maakt zijn de Europese avonturen in Siberië. Abiant Lycurgus lootte verder dan ver weg en nog twee keer op rij ook. Eerst was in de CEV Cup Gazprom Ugra Surgut



Fotografie: Gerrie van der Boom van Foto Klick Fotografie, de huisfotograaf van Abiant Lycurgus

de tegenstander. Een ploeg met een begroting van meer dan tien miljoen euro. Toch weerde de ploeg zich, zeker in Rusland kranig, maar was het niveau verschil net iets te groot. Vervolgens werd in een iets lager Europees niveau, de Challenge Cup, Fakel Novy Urengoy geloot. Waardoor Abiant Lycurgus binnen het tijdsbestek van een maand de poolcirkel weer bijna aan mocht tikken en tegen een miljoenenformatie mocht spelen. Het werd ondanks setwinst in Rusland een uitschakeling, maar het gaf een vertekend beeld waar Abiant Lycurgus Europees gezien stond. Zowel Surgut als Urengoy haalden de Europese finale, om de kracht van deze twee ploegen nog maar eens te onderstrepen. Na afloop van de 3-0 thuisnederlaag plaatste Wytze Kooistra het in perspectief: “Ze waren net wat sterker. Aan de andere kant mag je ook wel trots zijn op wat je hebt laten zien. We hebben het publiek weer vermaakt en met ons niveau zou je veel andere Europese wedstrijden wel winnen.”

Ondertussen gingen het winnen van competitiewedstrijden aan de lopende band door. De ongeslagen serie duurde tot eind januari 2016. In de achttiende van 22 competitiewedstrijden ging het fout. Notabene in het eigen Alfa-college Sportcentrum was Seesing Personeel Orion, de nummer twee en grootste concurrent, met 3-2 te sterk. Een rare gewaarwording, want Abiant Lycurgus was tot dan toe in de competitie een onverslaanbare machine gebleken. Het was hoe dan ook een waarschuwing. “Zowel in de tweede als vijfde set pakken we een grote voorsprong en kunnen het dan scorend

niet afmaken. Dat moet gewoon beter,” aldus het eindoordeel van Taaij op zaterdag 30 januari. Bij deze ene nederlaag zou het blijven en er werd naadloos doorgeschakeld naar het volgende doel; de Final Four van de beker in het weekend van 20 en 21 februari. De halve finale tegen Draisma Dynamo bleek de lastigste horde. De beslissende vierde set eindigde in 33-31 en werden maar liefst zes setpoints overleefd om het vervolgens zelf op het derde matchpoint af te maken. Op dat moment had Steve Irvin de wedstrijd geblesseerd verlaten, maar was de volgende dag klaargestoomd om de finale tegen Landstede Volleybal te spelen. Het werd een historische middag, want voor het eerst in de historie werd de beker gewonnen. Landstede won weliswaar de eerste set, maar daarna lukte het om met 3-1 te winnen. Zo was Irvin niet voor niks opgelapt: “Het is heel mooi. Het is de eerste keer en mooi om hier onderdeel van te zijn. Het is de belangrijkste wedstrijd sinds tijden en ik wilde gewoon spelen. Ook al kan ik de komende week niet lopen. De adrenaline heeft me geholpen denk ik.” Assistent-coach Gerard Smit, die ook zijn eerste prijzen ooit won, schetste het verschil met het vorige seizoen: “Het gaat uiteindelijk om de laatste punten. Vorig jaar verloren we op die momenten nog en nu winnen we wel. Dat is een belangrijk verschil.” Het leidde tot een ontvangst op het Stadhuis en een toespraak van burgemeester Peter den Oudsten op dinsdag 23 februari, waarbij de sportpenning van Groningen uitgereikt werd. De reden was het winnen van een prijs op het hoogste sportniveau. Iets waar met het behalen van de ‘triple’ Supercup, beker en landstitel zeker sprake van was. ◀



Trots op onze mensen

“Soms moet je stilstaan om te kunnen genieten.”

Fokko Wiersema, voormalig voorzitter Raad van Commissarissen van Abiant

Zeven jaar was Fokko Wiersema voorzitter van de Raad van Commissarissen van Abiant. Met Wiersema en de overige RvC-leden als klankbord, koerste de ambitieuze Abiant-directie beheerst naar een omzetverdrievoudiging. Zonder zijn coöperatieve afkomst en grondprincipes uit het oog te verliezen. Wiersema waakte en schaakte mee. “Op gepaste afstand,” zoals hij benadrukt.

► Interview met Fokko Wiersema door Koen Janssen

Fokko Wiersema is akkerbouwer. Zijn indrukwekkende boerderij staat in het gehucht Dekkershuizen, samen met de bijbehorende 100 hectare land te vinden tussen Spijk en de Eemshaven. Traditioneel Abiant-terrein, dus ik rijd er spreekwoordelijk ‘blind’ naar toe. Eenmaal aangekomen word ik hartelijk begroet door Fokko én door huishond Toska. Niet veel later zitten we aan de eettafel in de achterkamer. Ik pak het Abiant-merkmanifest met chronologisch levensverhaal erbij. Het blijkt niet nodig.

Terug in de tijd met Fokko Wiersema

Tussen 1990 en 2002 was Fokko twaalf jaar bestuurlijk actief in coöperatieland, oorspronkelijk vanuit de Bedrijfsverzorgingsdienst Appingedam. Feilloos schets hij het coöperatielandschap en ‘Abiant’ van eind vorige eeuw. De roots van de Agrarische Arbeidsvoorziening Groningen (AAV), de oprichting van Agriservice en AB Service Groningen, het besluit uit de CBAB te stappen en uiteraard de fusie tussen AAV en de Bedrijfsverzorgingsdienst Appingedam. Zijn kennis van feiten en gebeurtenissen verraden de beleving die hij in deze bestuursperiode heeft gestoken.

“Als lid was ik altijd al geïnteresseerd en als bestuurder werd die betrokkenheid nog groter. Het waren spannende tijden, met voor die tijd gedurfde acties. De Groningse visie was toen al vooruitstrevend. Ik herinner mij vooral de daadkracht en openhartigheid tussen de bestuurders.”

Aanstelling voorzitter RvC

Na deze periode richt Fokko zich op bestuurswerk voor de ANWB, het Waterschap, de Rabobank en Cosun, waarna hij in 2009 de vacature ‘lid Raad van Commissarissen’ bij AB Groningen ziet. “Dat prikkelde direct. Ik had er de juiste bagage, oprechte interesse en vooral het geloof in de organisatie voor. De coöperatie was blijven boeien, dus ik besloot te solliciteren.” De gesprekken met de aanstellingscommissie verliepen zo goed, dat zij besloten Wiersema te vragen als voorzitter van de RvC.

“Daar moest ik even over nadenken. Ik realiseerde me dat de invoering van de holdingstructuur veel consequenties voor de organisatie had. De directie werd bestuur, ik kende de persoonlijkheden en verschillende aandachtsgebieden van de overige RvC-leden niet en er was een vernieuwde, uitgebreide ledenraad.” Toch besloot Wiersema er voor te gaan en daar heeft hij geen spijt van. “Absoluut niet,” bevestigt hij mijn vraag.

Terwijl hij de koffiemachine instrueert voor een tweede rondje koffie volgt zijn uitleg. “Het team van commissarissen bleek gebalanceerd en de onderlinge samenwerking verliep uitstekend. De bereidheid om in oplossingen en dus in het belang van de coöperatieleden te denken was altijd aanwezig.”

Intensieve periode voor de RvC

De RvC kon meteen aan de bak. “De crisis raakte het uitzendland hard, er lag een mogelijke fusie op tafel en er speelden overnamevraagstukken. Dat gebeurde allemaal tegelijk, waardoor het ook voor ons een intensieve periode was. Ondanks dat werden er zwarte cijfers gedraaid. De fusie ketste uiteindelijk af en samen met de directie puzzelden we mee aan een nieuwe strategie. Dat werd Abiant, héél kort samengevat.”

Vol vertrouwen koos de directie in 2011 met de naam Abiant voor een nieuwe koers. “Vanaf dat moment ging het hard.” Nieuwe vestigingen, overnameperikelen, een veranderende communicatiestrategie; Wiersema zat als voorzitter dicht bij het vuur.

Ondernemersgeest van Abiant

Het besluit om een nieuw, centraal gelegen hoofdkantoor in Groningen te bouwen paste in die ondernemersgeest. “Meerdere opties werden besproken, maar uiteindelijk koos iedereen voor nieuwbouw.” Het bleek de juiste stap. “Abiant werd in een klap zichtbaarder.”



Waar sommige leden en opdrachtgevers de nieuwbouw in eerste instantie niet begrepen, verdween die scepsis volgens Wiersema op een bijzonder moment. “De opening en bezichtiging van het nieuwe hoofdkantoor deed veel ogen opengaan. Onze gasten waren zichtbaar verbaasd over de veelzijdigheid en daadkracht van Abiant. We konden meteen laten zien dat het gebouw toekomstbestendig was. Iets wat zich na de overname van MF in 2015 en de actuele intrek van de MF-kantoororganisatie duidelijk bewijst.”

Rondom de verhuizing kwam de ware Abiant-cultuur weer bovendrijven. “Men twijfelde over een feestelijke opening. Abiant is niet van de toeters en bellen. De mensen zijn ‘nuchterder dan nuchter’ en oprecht bescheiden. Toch hebben we voor die opening gekozen en dat was goed. Soms moet je stilstaan om te kunnen genieten. Het deed me uiteindelijk best veel. Al het werk en de strijdlust van de betrokken Abiant-medewerkers viel die dag symbolisch op zijn plek.”

De reductieregeling van de Coöperatie Abiant
Plots kantelt Wiersema het gesprek. Met een hoofdletter C komt de coöperatie ‘ter tafel’. “Abiant is en blijft een coöperatie en de kerntaak blijft ziektevervangings. De coöperatie is de afgelopen jaren vernieuwd en versterkt en dat is altijd mijn vertrekpunt geweest. Als RvC moet je meedenken met nieuwe commerciële initiatieven, ook binnen de overige

business units, maar altijd aan het coöperatiebelang denken. Alles wat Abiant doet moet je de leden kunnen uitleggen.”

“Een zeer belangrijk aspect binnen de coöperatie is de reductieregeling, breed bediscussieerd binnen de RvC. Na diverse ledenbijeenkomsten zijn veel voorwaarden van de regeling positief gewijzigd. Ondanks het teruglopend aantal leden kan er een uitstekende reductieregeling voor leden worden gerealiseerd. Een concurrerende regeling, met gunstige voorwaarden. En dat is de doelstelling van de coöperatie.”

Ondanks deze sterke basis kunnen leden volgens Wiersema zelf actiever hun steentje bijdragen. “Wij moeten bedrijfsverzorgers meer mogelijkheden bieden om bij te blijven met innovaties en technieken. De tijd is daar nu rijp voor. Er zijn volop nieuwe ontwikkelingen, Abiant is kerngezond en dus kunnen er goede voorwaarden voor leden gecreëerd worden om actiever mee te werken aan kennisdeling. Het is in het belang van iedereen om een structurele bijdrage te leveren aan het behoud van hoogwaardigere bedrijfsverzorgers.”

De overname van Synergion Metaal
Ik vraag Fokko naar bijzondere momenten. “De overname van Synergion,” zegt hij stellig. “Daar liet Abiant zijn sociale gezicht zien in

“Het was mooi om te zien hoe de directie juist tijdens de recessie doorpakte. Daar kwam ondernemerskracht, lef en inzicht bij kijken.”

combinatie met het denken in kansen.” Fokko was eerst terughoudend. “Synergion was in mijn ogen niet transparant en progressief; een klassieke overheidsorganisatie. Heel anders dan Abiant. Toen ik er met IJsbrand ging kijken zijn mijn ogen geopend. Wat een prachtige dingen worden daar door prachtige mensen gemaakt!”

“De kans dat deze mensen op straat kwamen te staan greep mij aan. Als RvC moesten wij natuurlijk streng en objectief blijven, maar langzaam werd iedereen enthousiaster. In de overname van Synergion kwamen de kernwaarden van Abiant volledig naar voren; betrokken, bezielend en daadkrachtig.”

Echte Abianters aan boord houden

Ten slotte ben ik benieuwd of Fokko als voorzitter zorgen heeft gekend. “Ik heb wel eens gepiekerd, maar niet over besluitvorming of financiën. Ik was soms bezorgd om de mensen en probeerde mee te waken over ieders gesteldheid. Als je niet goed in je vel zit, dan kun je fouten maken. Daar moet je als voorzitter alert op zijn. Gelukkig waren mijn zorgen veelal overbodig.” Wiersema pareert verdere vragen over zorgen en praat liever over waakzaamheid.

“Wanneer je zoals Abiant snel groeit, moet iedereen mee kunnen komen. Blijf medewerkers meenemen in gedachten en ontwikkelingen. Laat mensen wennen. Echte Abianters moet je aan boord willen houden. Wees waakzaam en blijf in hen investeren.” De centrale ondernemersraad speelt hierbij een belangrijke rol en krijgt van Fokko daarvoor een compliment. “Zij hebben veel voor hun kiezen gekregen. Het was mooi om te zien hoe er constructief en voorbereid werd meege gedacht. Zij hebben een belangrijke rol vervuld. Als RvC gingen wij voor openheid en overleg met hen, ik hoop dat dit heeft bijgedragen tot een gunstige sfeer.”

Doorgeven van de voorzittershamer

Door Wiersema's vertrek kwam er een nieuw RvC-lid en voorzitter. De hamer is nu voor Annette van Velde. “Annette heeft ervaring als bestuurslid, zij kent en begrijpt Abiant. Samen hebben wij de opleiding ‘Coöperatief leiderschap’ gevolgd. Ik weet hoe ze werkt en ik weet dat Annette bij Abiant past. Met Henk Hermsen is er heel veel kennis en ervaring de RvC in gestapt. Ook in Henk heb ik alle vertrouwen. Ik zal ze met interesse blijven volgen.”

Vertrouwen

Met een persoonlijke noot rond Fokko het gesprek af. “Het was een genoegen om zo lang met zo'n club nuchtere mensen te werken. Met Piet en IJsbrand zelfs meer dan 18 jaar! Een bescheiden, flexibel en gedreven duo. Dat moet toch dat ‘bedrijfsverzorgersbloed’ zijn. Het talent om met verschillende mensen, voor verschillende bedrijven, onder verschillende omstandigheden te kunnen werken. Het altijd denken in oplossingen en het rustig blijven. Dat DNA blazen de heren de organisatie rond.”

Abiant staat er volgens Fokko keurig op. “Er staan goede mensen aan het roer, er werken vakkundige mensen in de organisatie en er zijn volop commerciële mogelijkheden. Op uitzendgebied groeit Abiant met nieuwe vestigingen in zowel Nederland als Duitsland en voor Kenders en Man&Mach bieden de aardbevingsproblematiek en nieuwe asbestregels veel perspectief. Ook Man&Mach Energie staat aan het begin van een kansrijke, duurzame toekomst.”

Wie denkt dat Fokko zijn avonden nu vissend doorbrengt heeft het mis. “Ik blijf mijn wereld vergroten met bestuurlijk werk. Nieuwe mensen, nieuwe netwerken, frisse vraagstukken; zo blijf ik scherp en op de hoogte.” Terwijl we via de schuur van zijn geboortehuis naar mijn auto lopen, schrijf ik al wandelend Fokko's slotzin op. “Wil je iedereen bij Abiant bedanken voor de prettige samenwerking?” Bij deze! ◀

Abiant gaat verder digitaliseren

Gefaseerde overgang op online platform HelloFlex

Abiant maakt gebruik van de uitzendsoftware van FlexService. Flexservice is de grootste software-organisatie die intermediairs ondersteunt in de flexmarkt. Vanaf juni zullen we gefaseerd overgaan op een nieuw product van FlexService genaamd: HelloFlex.

HelloFlex is een moderne cloud oplossing en zorgt ervoor dat Abiant zijn dossiers verder kan digitaliseren. En dat gebruikers inzicht hebben in hun eigen gegevens via smartphone, tablet en pc.

HelloFlex is de opvolger van Flexonline, de huidige portal waarop de uren nu nog worden ingevoerd. Via onze website voeren al veel uitzendmedewerkers en opdrachtgevers de uren online in.

Op dit gebied zal HelloFlex niet voor een grote verandering zorgen, echter zijn er veel meer mogelijkheden binnen HelloFlex voor, zowel onze uitzendmedewerkers, als ook voor onze opdrachtgevers.

Gefaseerd zullen we de modules Time en Sign van HelloFlex inbedden in onze organisatie. Dit heeft gevolgen voor alle gebruikers; uitzendmedewerkers, opdrachtgever en natuurlijk ook de medewerkers op het uitzendbureau zelf.

Module Time

We starten met de introductie van Time voor al onze uitzendmedewerkers. Time is de module om online uren te registreren en goed te keuren. In juni ontvangt elke uitzendmedewerker van Abiant een e-mail om zijn account te activeren. Na het activeren kan de uitzendmedewerker de uren invullen op de portal welke de opdrachtgever op het papieren werkbriefje voor akkoord heeft getekend.

"HelloFlex is een cloud oplossing en zorgt ervoor dat Abiant zijn dossiers verder kan digitaliseren."

Tevens kan de uitzendmedewerker op de portal zijn of haar loonstroken, contracten, betalingen, reserveringen, fasetelling en de laatste nieuwsberichten inzien.

Module Sign

De module Sign zullen we in juni eerst alleen aan de vakantiekrachten van Abiant aanbieden. Sign is de module waarin uitzendmedewerkers online hun uitzendovereenkomsten en documenten kunnen goedkeuren en tekenen. De vakantiekrachten gaan we de uitzendovereenkomst online aanbieden. Zij kunnen het document vervolgens door middel van een sms-code ondertekenen. Vanaf september 2016 gaan we deze functionaliteit in gebruik nemen voor al onze uitzendmedewerkers.



Module Time en Sign voor opdrachtgevers

Na de introductie in juni gaan we vanaf september 2016 onze opdrachtgevers laten kennismaken met Time en Sign. De aangewezen contactpersonen van onze opdrachtgevers krijgen eveneens een activeringse-mail van waaruit het account geactiveerd kan worden op de portal. De opdrachtgever kan online de ingevoerde uren van uitzendmedewerkers goedkeuren. Ook is het mogelijk om rapportages in Excel en PDF te exporteren of persoonlijke instellingen door te voeren zoals alerts.

Door deze digitaliseringsslag hebben wij meer tijd om op een persoonlijke en betrokken wijze onze uitzendmedewerkers en opdrachtgevers te bedienen. Daarnaast verkleinen we de kans op een foutieve invoer van gegevens en uren, doordat de opdrachtgever en uitzendmedewerker zelf de uren invoeren en goedkeuren. Voor gebruik zullen we alle gebruikers een instructiefilm aanbieden, zodat alle nieuwe functionaliteiten voor een ieder duidelijk zijn. ◀

Voordelen van HelloFlex:

- Digitalisering
- Veilig
- Real-time inzicht
- Alerts
- Gebruiksvriendelijk
- Efficiënt

"Door HelloFlex hebben wij meer tijd om persoonlijk en betrokken onze uitzendmedewerkers en opdrachtgevers te bedienen."



Trots op onze mensen

Dagelijks zijn ruim 2.000 Abianters namens ons aan de slag.



► Column

Koen Janssen werkt sinds januari 2015 als relatiebeheerder voor de Abiant Uitzendgroep. Daarvoor was hij onder andere werkzaam voor strategisch merkenbureau Dizain en FC Groningen. Voor de 'Trots van het Noorden' verhuisde hij onder andere de zakelijke segmenten van het Oosterpark naar Euroborg en onderhield hij ruim acht jaar de contacten met de vele zakelijke relaties van de club.



What's in a name...

Abiant bestaat vijf jaar! De naam dan hè, want de oorsprong van ons bedrijf stamt al uit de tijd dat de meeste van mijn collega (uitzend) medewerkers nog naamloos waren. Zelfs Willem de Vries.

De eerste naam voor de gebundelde Groningse coöperaties was AAV; Agrarische Arbeidsvoorziening Groningen. Vanaf de jaren negentig stonden we bekend als AB (Service) Groningen en op vrijdag 13 mei 2011 zag Abiant het levenslicht. Een interne werkgroep schreef er destijds een merkpersoonlijkheid bij. Een verzameling menselijke karaktertrekken waarmee je Abiant kunt associëren. Leuk om die er na vijf jaar weer bij te pakken.

'Abiant is een doorpakkende, krachtige doener, veelal werkend in een mannenwereld. (Let wel, Abiant kan ook een vrouw zijn). Abiant is jong van geest, heeft verantwoordelijkheidsgevoel en is benaderbaar en betrouwbaar. Abiant is niet uitgesproken extravert, wel no-nonsense, nuchter en doordacht.'

In gedachte zie je nu waarschijnlijk net als ik meerdere (uitzend) medewerkers verschijnen. Da's mooi, dan heb je tevens Abiant voor ogen. Aan de mens Abiant en zijn werkwijze hangen drie kernwaarden; betrokken, bezielend en daadkrachtig. Deze waarden vormen de bron van ons gedrag. Op kantoor in Leek, Surhuisterveen of Scheemda, maar ook aan de lopende band, op de steiger of achter het stuur van de heftruck. Abiant staat én gaat ergens voor.

Voordeel van de jubilerende naam is dat Groningers het kunnen uitspreken. Wel hebben zij onze slogan verbasterd. De bedoeling is; 'Abiant. Dat komt goed,' maar Groningers zeggen; 'Abiant. Het kon minder'. Drenten redden zich prima met onze naam, al vallen er geen letters in te slikk'n. Ook de Friezen zijn blij. De drie lettergrepen 'zingen' lekker weg en 'A-bi-ant. It giet oan!' klinkt ook wel.

Ach, what's in a name. Weten waar je vandaan komt en wat jou als mens uniek maakt is belangrijker dan je naam. Jezelf blijven. Dat kan bij Abiant, want ook dat is Abiant. Trouwens, ik merk zelf wel dat ik het belangrijk vind dat onze naam goed gespeld en uitgesproken wordt. Abiant kan echt niet en als iemand vraagt of ik voor Abiant werk word ik giftig. Ik heet ook geen Coen Jansen, da's echt heel iemand anders.

Ik ben tevreden met Abiant. Tevreden bij Abiant ook. Met of bij, ik hoop dat jij als (uitzend) medewerker, opdrachtgever of leverancier dat ook bent. En dat nog vele jaren.

Koen Janssen

► Volg Abiant Uitzendgroep via social media

Abiant zet social media actief in als communicatiemiddel. Op Facebook, Twitter en LinkedIn verschijnen regelmatig nieuwe berichten over Abiant.

Abiant Uitzendgroep at **TT-Hall**.
20 November 2015 · 🌐

Ontmoet onze collega's van de agrarische buitendienst op de Landbouwkedagen Assen (24 november - 27 november). Dijke, Jan Willem, André, Koois, Margot en Wim heten je van harte welkom op onze stand, standnr 447. Net als de collega's: Klaas, Albert en Pieter van het Rundveeopedicurencentrum/RPC Agrishop, ze staan samen in één stand.



➔ Share

Lianne Kuyper, Gerda Brantema, Elisabeth Zantling and 30 others like this.

18 shares

Abiant Uitzendgroep added 3 new photos.
12 February · 🌐

Onlangs hebben wij in samenwerking met de Stichting Hulp Tsjernoby! Kinderen Siddeburen o/v. Abiant broodtrommels en rugtasje uitgedeeld aan kinderen uit Tsjernoby!, die in de omgeving verblijven bij verschillende gastgezinnen om aan te sterken in de schone Nederlandse buitenlucht.



➔ Share

Lianne Kuyper, Gerda Brantema, Elisabeth Zantling and 30 others like this.

18 shares

Abiant Uitzendgroep shared **Ballonnendecoratie Assen's** photo.
5 April at 12:58 · 🌐

Abiant Uitzendgroep staat op de Bedrijven Contact Dagen Drenthe 5 en 6 april in Assen TT Hall, standnummer 081. De beurs is woensdag van 12.00 - 22.00 u open. Kijk voor meer info op bdd.nl. Graag tot ziens!



Abiant Uitzendgroep
29 januari · 🌐

Feest op de koemarkt in Feanwâlden! Komen jullie het 1-jarig bestaan samen met ons vieren?



Abiant Uitzendgroep

Kieler Bocht 64
9723 JB Groningen

t 050 206 00 00
e pr@abiant.nl



📧 @abiantwerkt

📘 facebook.com/abiantuitzendgroep

🌐 linkedin.com/company/abiantuitzendgroep

www.abiant.nl