

De Abianter



“Vernieuwingen komen toch, je kunt dan beter zorgen dat je meedoet.”

In dit nummer:

- ▶ Cijfers arbeidsmarkt ▶ Nieuws ▶ Online platform HelloFlex
- ▶ Kartracing & Bowling Groningen ▶ Ten Kate Vetten
- ▶ In beeld: Abiant EU Service ▶ Column

**Magazine voor medewerkers,
leden, opdrachtgevers en relaties.**

Colofon

De Abianter is een uitgave van Abiant Uitzendgroep voor medewerkers, leden, opdrachtgevers en relaties.

Redactieadres

Abiant NL BV
t.a.v. redactie De Abianter
Kieler Bocht 64
9723 JB GRONINGEN
t 050 206 00 95
e pr@abiant.nl

Redactie

Maaïke de Boer (pr & communicatie)
Koen Janssen (relatiebeheerder)
Gisela Staal (pr & communicatie)

Met medewerking van

Ronald Delger
Metske Kloppenburg
Inge Kuipers
Arjen Meems
Groningen Bereikbaar

Concept & ontwerp

Dizain

Grafische verzorging

Lautenbag Reclame

Drukwerk

Zalsman Groningen

Opplage

6.000 exemplaren

Fotografie

Abiant
Jan Buwalda
Marcel Bakker

Wilt u de volgende keer geen exemplaar ontvangen, stuur dan een mail met uw adresgegevens naar pr@abiant.nl. Hier kunt u ook uw vragen, suggesties of opmerkingen naar aanleiding van de inhoud van deze De Abianter naar toe mailen.

Niets in deze uitgave mag, in welke vorm en op welke wijze dan ook, worden overgenomen zonder voorafgaande toestemming van de redactie. Hoewel De Abianter zeer zorgvuldig wordt samengesteld, staan Abiant en redactie niet in voor eventuele onvolkomenheden in de inhoud en kunnen hiervoor niet aansprakelijk worden gesteld.



“Crescendo”

Binnen BV Nederland is er het afgelopen jaar een enorme economische boost geweest. Iedereen krijgt in zijn of haar omgeving daar de signalen wel van mee. Zo merken we dat de bouwbranche enorm in de lift zit en zien we dat bouwmaterialen pas vaak na een lange tijd leverbaar zijn.

De transportsector weet bij tijd en wijle niet waar ze de transportmiddelen vandaan moet halen en ook in de techniek gaat het als vanouds.

Daarnaast zien we dat er eveneens in de agrarische sector weer positieve geluiden zijn.

De melkveehouderij heeft na een dip van enkele jaren het vizier weer omhoog gericht en ook in de intensieve veehouderij zijn de vooruitzichten beter.

Lokaal, regionaal en interregionaal is de vraag naar arbeid groter dan het aanbod. Ook wij merken dat het in deze economisch betere tijden lastiger wordt om de juiste vakkracht te vinden. Dit is ook de reden waarom wij nog meer aandacht schenken aan het werven en selecteren van medewerkers. Daarnaast doen wij steeds vaker een beroep op de diensten van Abiant EU Service om door middel van buitenlandse vakkrachten invulling te geven aan de arbeidsbehoefte van u als ondernemer.

De afgelopen periode hebben wij onze scholings- en opleidingsactiviteiten geïntensiveerd via onze nieuwe opleidingentak de Abiant Academie. Zoals u van ons gewend bent, besteden wij van oudsher al veel aandacht aan het scholen en opleiden van onze (uitzend)medewerkers. Dit doen wij in samenwerking met ROC's, opdrachtgevers en aanbieders van cursorisch onderwijs. Door middel van deze scholingsroutes leiden wij medewerkers en potentiële medewerkers op voor de vraag uit de markt: úw vraag.

Nieuwe uitdaging

Op maandag 2 oktober hebben wij onze tweede vestiging in Drenthe geopend; Abiant Emmen. Abiant Emmen gaat samen met Abiant Beilen invulling geven aan de hulpvraag van ondernemers en uitzendmedewerkers in Zuidoost-Drenthe. Een nieuwe stap, een nieuwe uitdaging en ondanks dat er krapte is op de arbeidsmarkt zien wij kansen om in deze regio voor ondernemers de juiste flexpartner te zijn. Een partner waar u terecht kunt met al uw vragen over arbeid.

Als ik alle genoemde punten bij elkaar optel, dan voorzie ik voor u als ondernemer en voor ons als Abiant het komende jaar weer een groot aantal enerverende en positieve uitdagingen op ons pad. Uitdagingen die wij met enthousiasme en de nodige creativiteit ter hand nemen, om zodoende u als ondernemer maximaal bij te staan bij de invulling van uw arbeidsbehoefte. Abiant wenst u heel veel succes met het managen van uw uitdagingen en uw onderneming.

Metske Kloppenburg

Directeur Abiant NL



23

“Wij ondernemen met oog voor de gevaren koers.”



12

“Het is belangrijk om een goede ecologische omgeving te creëren.”

Abianter Lean Oosting over haar werk als hovenier



14

“Het is goed om te weten dat onze medewerkers uit diverse landen komen.”

Accountmanager Tom Verschoor over Abiant EU Service

- Nieuws ► Smart farming ► Aansprakelijkheid na bedrijfsongeval
- Opleidingen ► Keuren arbeidsmiddelen ► Ten Kate Vetten
- Online platform HelloFlex ► Cijfers arbeidsmarkt ► Column



Opening Abiant Emmen

Op maandag 2 oktober hebben wij een nieuwe locatie geopend in Emmen. Bert Schepers en Gea Drenth staan dagelijks voor je klaar aan de Jacob le Mairestraat 2 in Emmen. ◀

Maatschappelijke betrokkenheid

Wij vinden het belangrijk om ons steentje bij te dragen aan lokale initiatieven. Een overzicht van een aantal evenementen en initiatieven die wij namens onze Abiant-vestigingen een warm hart toedragen. ◀



Modder? Dat is toch goed voor je huid?

Uitzendmedewerkers en opdrachtgevers hebben op zaterdag 2 september hard gewerkt. De bikkels hebben tijdens De Veldslag om Norg ruim 80 kilometer al mountainbikend afgelegd over een uitdagend parcours vol hindernissen. ◀



Ploegwedstrijd 't Hogeland

Ploegen is een vak apart. Dat bleek wel weer tijdens de regionale ploegwedstrijd Het Hogeland op 17 augustus in Uithuizen. Agrarisch accountmanager Dijke Fokkens van Abiant Spijk kijkt terug op een mooie dag. "Het is mooi om te zien hoe fanatiek de deelnemers - waaronder een aantal (oud-)Abianters - bezig zijn om hun ploeg op de juiste manier af te stellen. Hoogtepunt van de dag? De demonstratie van het ploegen met een driespan." ◀



Verlenging hoofdsponsorschap Abiant Set Uppers Oldambt

Abiant Scheemda sponsort de Abiant Set Uppers. De grootste volleybalvereniging in het Oldambt. Regiomanager Arien Huijssoon: "Maatschappelijke ondersteuning vinden wij zeer belangrijk. En omdat wij elkaar uitstekend versterken op meerdere fronten, hebben wij besloten het hoofdsponsorschap met een jaar te verlengen." ◀

Abiant sponsor schaatsteam Bouw & Techniek

Gerhard Noordhof, vestigingsleider Abiant Veenwouden: "Het marathonschaatsen past bij Abiant; hands-on-mentaliteit, no-nonsens en laagdrempelig." Bent u opdrachtgever van Abiant en wilt u een keer mee naar het marathonschaatsen? Mail voor 1 december naar gnoordhof@abiant.nl. ◀



timsimaging

Slim onderweg naar Groningen

Wie regelmatig in de ochtend- en avondspits naar Groningen reist, krijgt vanaf volgend jaar te maken met grootschalige werkzaamheden aan wegen en sporen. Zo gaat vanaf volgend voorjaar de zuidelijke ringweg op de schop. Later volgt ook de ombouw van sporen, perrons en het stationsgebied. De werkzaamheden zorgen de komende jaren, vooral tijdens de spits, voor verkeershinder en overlast.

De afgelopen jaren is er volop geïnvesteerd in fietspaden, P+R-terreinen en OV om zo forenzen voldoende alternatieven voor de auto te bieden. Reis je regelmatig naar de stad, dan zijn deze alternatieven misschien ook wel wat voor jou.

Fiets

Voor het groeiende aantal fietsers zijn en worden er nieuwe fietspaden aangelegd en bestaande fietspaden verbeterd. Dit geldt voor zowel fietspaden in de stad als er naartoe.

De Fietsroutes Plus zijn een mooi voorbeeld van verbeterde fietspaden. Ze verbinden omliggende dorpen (Zuidhorn, Bedum, Winsum, Leek, Ten Boer en Haren) met de Groninger binnenstad. Deze nieuwe fietsroutes zijn goed verlicht, breed en veilig. Hierdoor kunnen ze grote stromen fietsverkeer aan en zijn ze ook geschikt voor snelle e-bikes.

Waarom reizen met de fiets?

- geen last van files of verkeersopstoppingen
- zeer flexibel in aankomst en vertrektijden
- met een e-bike of speed pedelec overbrug je snel grotere afstanden
- de dagelijkse beweging is gezond
- milieuvriendelijk

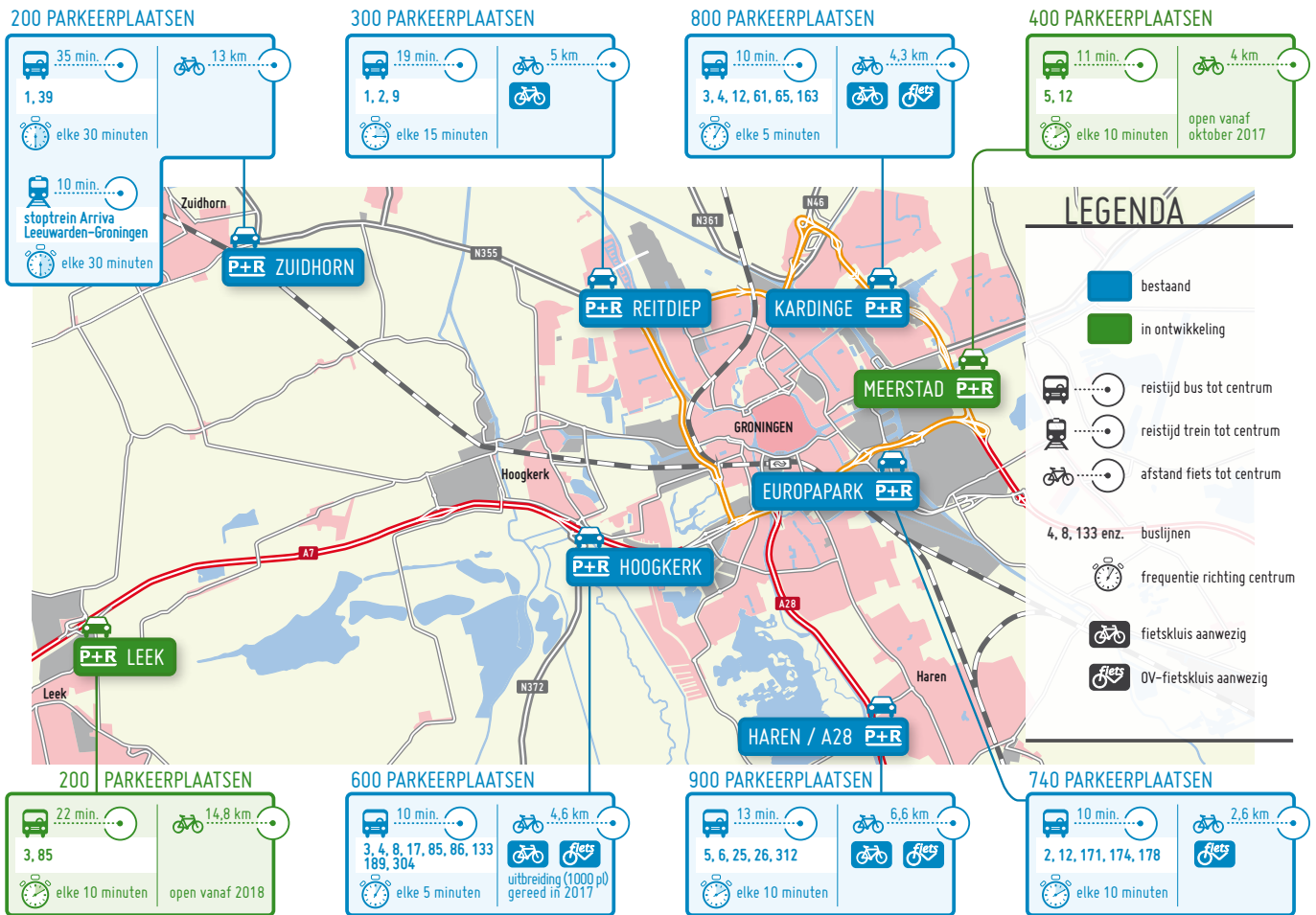
P+R-terreinen

Met de auto naar Groningen, maar toch de spits mijden? Dat kan door gebruik te maken van de P+R-terreinen. Je reist met de auto richting Groningen, parkeert je auto gratis op het P+R-terrein aan de rand van de stad en reist via bus of fiets verder naar de binnenstad. De bussen vertrekken zeer geregeld en maken gebruik van vrije busbanen. Zo bereik je snel je bestemming in de stad.

Liever het laatste stuk fietsen? Op de meeste P+R-terreinen vind je fietsenstallingen en fietskluizen.

Voordelen van reizen via P+R:

- files omzeilen
- gratis parkeren
- regelmatig een bus naar de binnenstad
- geen parkeerplek zoeken in de binnenstad
- milieuvriendelijker alternatief voor reizen met de auto



Openbaar vervoer

Groningen is vanuit alle windrichtingen goed te bereiken per bus of trein. De overheid investeert fors in zowel de bus- als treinverbindingen richting Groningen. Het doel is om Hoogwaardig Openbaar Vervoer (HOV) aan te bieden voor bewoners van alle omliggende gemeentes. Via de nieuwe HOV-routes, met speciale busbanen, kunnen bussen goed doorrijden en zijn ze sneller op hun plaats van bestemming. Daarnaast wordt ook geïnvesteerd in de treinverbindingen. Zo rijdt er tijdens de spits nu 6 keer per uur een trein tussen Assen en Groningen en komen er in de toekomst meer treinen tussen Groningen en Leeuwarden.

Eerder of later reizen

Groningen Bereikbaar is met het onderwijs en bedrijfsleven in gesprek om te kijken of er aanpassingen kunnen worden gedaan aan lesroosters, werktijden of vergadertijdstoppen. Door daarin te schuiven hoeven grote groepen werknemers, scholieren en studenten niet per se tijdens de spitsperiodes te reizen. Daardoor neemt het aantal auto's op de weg af en worden de bussen en treinen in de spits minder vol.

Check de informatie over hinder en werkzaamheden

Op www.groningenbereikbaar.nl vind je alle actuele informatie over werkzaamheden, hinder, omleidingen en drukte op de weg. Wil je weten waar de hinder is, zodat je er rekening mee kunt houden? Check dan voor vertrek groningenbereikbaar.nl Via Facebook en Twitter kun je ook op de hoogte blijven van de actuele verkeerssituatie en handige reistips. ◀

Nuchtere smaak



Ten Kate Vetten: een internationaal opererend bedrijf. Groot geworden door continue innovaties, samenwerking en de productie van hoogwaardige dierlijke vetten en eiwitten. Het familiebedrijf wordt al 98 jaar met authentieke Ten Kate-kijk aangestuurd; coöperatief, creatief, resoluut en wezenlijk nuchter. Altijd met de wil om waarde toe te voegen, altijd met oog voor duurzaamheid.

Een prachtbedrijf om te belichten. Daarom rijd ik fluitend naar het startpuntje van de provincie Groningen, waar de Nederlandse productielocatie van Ten Kate in Ter Apelkanaal niet te missen is. Ik heb er een hengelgesprek, tevens kennismaking met MT-lid en huidig manager inkoop grondstoffen Laurens ten Kate en met plantmanager Matthijs Slager. Het blijkt een unieke setting, want beide heren geven aan niet graag en dus zeldzaam in de spotlights te staan.

Geschenk

Hartelijk is het gesprek meteen, want tijdens een strakke bak koffie geeft Laurens mij subiet met trotse blik een geschenk. “In dit jubileumboek staat ons levensverhaal fraai uitgeschreven. Je kunt er alles in vinden over onze ontstaansgeschiedenis, familieachtergrond, samenwerkingsverbanden en processen.

Je mag het hebben Koen.” Het boek blijkt een helder, chronologisch naslagwerk met fraai beeldmateriaal en citaten waar de bedrijfscultuur prachtig aan te herleiden is.

Na een gezamenlijke terugblik op de Ten Kate-geschiedenis zoomen de heren vervolgens uitgebreid in op de vele producten en toepassingen die Ten Kate maakt. “In deze productiefaciliteit maken we hoofdzakelijk vetten en eiwitten die geschikt zijn voor menselijke consumptie; foodspecialiteiten”, schetst Matthijs. “Dierlijke en plantaardige vetten en oliën worden hier alleen verpakt.” Laurens vult zijn collega aan: “De productielocatie in Sögel heeft een grotere verwerkingscapaciteit en kent meer bulkproductie. Daar produceren we vetten en eiwitten voor diervoeding, de oleochemische industrie en producenten van biobrandstof.”

smakers

De basis van de productieprocessen is het verwerken van slagerij-bijproducten zoals vetten en botten. Laurens: "Wij zijn 'ontzorgder' van de slagerijwereld en uit de bijstroom van die voedingsindustrie maken we waardevolle dierlijke vetten en eiwitten. Producten die voldoen aan de strengste Europese eisen voor voedselveiligheid. Producten met een hoge toegevoegde waarde die onze afnemers helpen succesvol te opereren in hun markt."

Wereldwijd

Waar de producten wereldwijd in belanden? Slager: "Nou, de vetten en eiwitten worden bijvoorbeeld gebruikt als waardevolle kalvermelkvervangers en het zijn gewilde ingrediënten voor huisdiervoeding en visvoer. De oleochemische industrie verwerkt onze producten tot halffabricaten voor consumentenproducten zoals cosmetica, shampoos, zepen, wasmiddelen, crèmes en schoonmaakmiddelen." De lard olie [zie kader, p.10] wordt gebruikt voor het soepel maken van leer en heeft zeer goede eigenschappen als smeermiddel en walsolie in de metaalindustrie.

Het blijkt nog niet alles. "Bakkerijen gebruiken varkensvet als grondstof vanwege de specifieke smaak en goede eigenschappen voor het laten rijzen van deeg. Onze dierlijke vetten zijn vanwege hun smaak en voedingswaarde ook waardevolle ingrediënten in soepen, sauzen en hartige taarten", onderstreept Matthijs.

Notendop

Geïnspireerd door de toelichting van Laurens en Matthijs en de artikelen van Ben Reef, laat de geschiedenis van Ten Kate Vetten BV zich in een notendop als volgt samenvatten. Het bedrijf kent zijn oorsprong in 1920, toen oprichter Sjoerd Ten Kate in Musselkanaal begon met een groothandel in kaas, spek, vet en kunstboter. Hij speelde in op de behoefte aan betaalbare, calorierijke voeding voor mensen die zwaar lichamelijk werk moesten doen in de Veenkoloniën. Nog voor de oorlog begon het bedrijf met het vermarkten van hun eigen 'Kroon Margarine' en het smelten van dierlijke vetten.

MEPRO 85

Ook eiwitten blijken een krachtig ingrediënt voor hartige producten. Het bij Ten Kate ontwikkelde functionele varkenseiwit MEPRO 85, geeft de producten voedingswaarde, smaak, witkracht en binding en zorgt voor een goede textuur. MEPRO 85 wordt gemaakt uit 100% varkensgrondstof en heeft een hoog gehalte aan collageen eiwit. Het is een uitstekende vleesvervanger in vleesproducten en werkt kostprijsverlagend.

Voor restaurants en horecaleveranciers produceert Ten Kate dierlijke vetten met goede bak-, braad-, en frituureigenschappen. Vooral in de Aziatische keukens waarderen koks varkensvetten vanwege de specifieke smaak. Ten Kate bedient de Aziatische markt vanuit een kantoor in het centrum van Hongkong. Bekend terrein voor Laurens, want na een jaar Taiwan, werkte hij twee jaar in Hongkong om Ten Kate's productenrange te vermarkten.

Smaakmakers

Laurens spreekt gepassioneerd en respectvol over het gigantische continent en de mentaliteit aldaar. "De regio Azië is belangrijk voor ons en leert ons veel. Ik vind het altijd geweldig om te zien hoe onze emmertjes vet in Hongkong bij de standaarduitrusting van eetkraampjes en hotelkeukens horen. Aziaten herkennen onze smaak en kwaliteit. Zij willen veilige, hoogwaardige bak-producten. Voor hun zijn wij ware smaakmakers. Dat is een eervol compliment, daar ben ik super trots op!"

De margarinehandel was lang succesvol, toch stootte het bedrijf die handel uit strategische overwegingen af. Een juiste beslissing, gevolgd door een koersbepalende gebeurtenis. Want toen Ten Kate in 1965 patent kreeg op een eigen uitvinding, het kristalliseren van vet, brak er een periode van enorme groei aan. Ook over de grens in Duitsland, getuige de opening van een vetmelterij in Sögel.

Overnames

In Duitsland volgen overnames in Delmenhorst en Kiel, terwijl Ten Kate in Nederland verschillende vetsmelterijen en de koekjesfabriek Branbergen overneemt. En, “gepusht door de veranderende marktfragen, bleef Ten Kate met fraaie een-tweetjes tussen laboratorium, sales, managementteams én klanten, steeds nieuwe processen en producten uitvinden”, hoor ik Laurens tijdens mijn schrijfwerk in gedachten weer zeggen. Zo was er in 1985 een succesvol patent op het enzymatisch smelten, waarna Ten Kate zich meer toelegt op de productie van vetten en eiwitten met een hoge toegevoegde waarde.

Ecocluster

In de jaren negentig groeit de onderneming hard door overnames en samenwerkingsverbanden met slachterijen. Begin deze eeuw bouwt Ten Kate daarom met het Duitse Gelita en het Amerikaanse AFB een nieuwe productielocatie in Ter Apelkanaal. Door integratie van diverse processen vormen de bedrijven daar een uniek en duurzaam ecocluster, waardoor de eigen CO2-uitstoot drastisch is vermindert. In 2008 volgt er met het eveneens in eigen huis ontwikkelde vloeibare varkensvet oleïne wederom een doorbraak. Deze lard oil toont veelzijdige, technische toepassingen en het opende weer nieuwe markten.



“Ook het feit dat wij altijd duurzame producten willen maken en duurzaam willen produceren is een echte familiewaarde”, meent Laurens. “Creativiteit, daadkracht en een coöperatieve blik zijn belangrijke eigenschappen. Die eigenschappen zitten in onze familiegenen, maar ondertussen ook zeker in de cultuur van dit bedrijf.”

Verantwoordelijk

Laurens benadrukt en roemt daarbij de onmisbare inbreng van alle ruim tweehonderd medewerkers. “Wij voelen ons verantwoordelijk voor ons personeel. Wij doen het hier namelijk echt samen! Ploegleiders en MT, chauffeurs, kantoor- en productiepersoneel: in vaste dienst of op flexibele basis. Iedereen is belangrijk en voor iedereen willen wij een goede werkgever zijn.” Zo komt het gesprek toch nog kort bij Abiant Stadskanaal. Het uitzendteam aan de Tinnegieter helpt Ten Kate vooral aan productiepersoneel en inpakkers. “Het liefst met heftruckcertificaat en altijd in het bezit van de HACCP-certificering”, schiet Slager in de hr-rol.

Uiteindelijk heb ik twee uur lang boeiende Ten Kate-cultuur getankt. Wanneer we ten slotte samen naar buiten lopen, stelt Laurens dat de toekomst in de vleessector lastig te voorspellen is. “Het moet gewoon elke week maar weer even gebeuren en dat begint met hard werken. De verwachting is wel dat er eerder minder, dan meer geslacht zal worden. Dus zullen wij ons nog meer richten op waarde toevoeging aan ons huidige aanbod. Maar laat dat nou nét onze kracht zijn”, knipoogt hij afsluitend. ◀

Familiebedrijf

Die trotse blik wil ik vasthouden, dus schakel ik snel naar de unieke aspecten van het bijna 100-jarige familiebedrijf. “Bij Ten Kate hebben wij het vermogen ons aan te passen aan marktfragen en onverwachte omstandigheden. Ons vertrekpunt is altijd om meerwaarde te blijven toevoegen aan gebruikte grondstoffen. Wij schromen daarbij niet om externe expertise in te schakelen.”

Wie is aansprakelijk bij een bedrijfsongeval?

Een ongeluk zit in een klein hoekje en iedere medewerker kan dan ook te maken krijgen met een bedrijfsongeval. Wanneer personeel rechtstreeks in dienst is bij de opdrachtgever is het duidelijk wie de medewerker aansprakelijk kan stellen wanneer hij (letsel)schade heeft opgelopen; het bedrijf waarvoor diegene werkt. Maar wie is aansprakelijk wanneer het gaat om een ingehuurd medewerker via Abiant Uitzendgroep of de Coöperatie Abiant?

Een werkvloer moet altijd veilig zijn. Een bedrijf dient dan ook maatregelen te treffen om ongelukken te voorkomen. Dit geldt uiteraard zowel voor eigen personeel, als voor personeel dat ingehuurd wordt via bijvoorbeeld een uitzendorganisatie. Dit wordt de zorgplicht genoemd. Bij een bedrijfsongeval wordt doorgaans de opdrachtgever als aansprakelijke partij aangemerkt, omdat zij als werkgever wordt gezien, ook al heeft ze geen dienstverband met het ingehuurde personeel. Voor opdrachtgevers is het daarom aan te raden om altijd te beschikken over een actuele Risico Inventarisatie & Evaluatie (RI&E). Met een RI&E brengt u de veiligheids- en gezondheidsrisico's in kaart om te kijken of er maatregelen nodig zijn.

In de wet staat dat de werkgever in principe aansprakelijk is voor schade die een werknemer lijdt. In het geval van een inleenconstructie zijn er twee werkgevers:

- de materiële werkgever = opdrachtgever
- de formele werkgever = de uitlener; de medewerker is namelijk in dienst van Abiant of de Coöperatie

De materiële werkgever wordt doorgaans als aansprakelijke partij aangemerkt.

Wat regelt Abiant?

Abiant heeft ook een zorgplicht. Wij zorgen ervoor dat medewerkers voordat ze worden uitgezonden op de hoogte zijn van de volgende zaken:

- de functie-eisen
- de werkplekeisen en arbeidsomstandigheden
- specifieke risico's op de werkplek
- wie de contactpersoon is bij de opdrachtgever
- door wie, hoe en waar de persoonlijke beschermingsmiddelen met instructie worden verstrekt

Daarnaast stemmen wij met opdrachtgevers of leden af of onze medewerkers op de werkplek zelf werkinstructies en voorlichting krijgen over eventuele arbeidsrisico's. In afspraken tussen Abiant en de opdrachtgever is aangegeven dat de opdrachtgever Abiant vrijwaart van alle schade door bedrijfsongevallen met ingehuurde krachten.

Schade bij opdrachtgever of inlener?

Heeft niet de medewerker, maar u als opdrachtgever of een derde voor wie u werkt schade geleden door toedoen van de ingehuurde medewerker? Ook dan wordt de opdrachtgever als aansprakelijk gesteld voor de toegebrachte schade, tenzij er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van de medewerker. Abiant, de uitlenende partij, heeft namelijk alleen een verplichting tot leveren van werknemers en is niet verantwoordelijk voor de uitvoering. Daarnaast houdt Abiant ook geen leiding en toezicht. Dit valt onder de verantwoordelijkheid van de opdrachtgever zelf.

Tip!

Controleer de verzekeringsvoorwaarden van uw aansprakelijkheidsverzekering indien u werknemers gaat inhuren. Wees ook bewust van de algemene- of leveringsvoorwaarden die van toepassing zijn op opdrachten.



“Jammer dat mensen niet doorhebben dat het hovenierschap een vak is.”

Lean Oosting, hovenier én Abianter

Een jonge dame in een voornamelijk ‘groene’ mannenwereld. De 22-jarige Lean Oosting voelt zich er prima thuis. Als hovenier werkt ze, via Abiant Stadskanaal, voor groenbedrijf De Roo Drente. Ik sprak met Lean over haar passie voor groen, vooroordelen en de opleiding die ze momenteel volgt tot ecologisch hovenier.

Terwijl ik aan kom rijden bij het vakantiepark waar Lean tijdelijk werkt, zie ik een jonge dame in een feloranje jas, druk in de weer met een grote bladblazer. ‘Dit moet Lean zijn’ denk ik meteen. Mijn vermoedens kloppen; zodra ik uit de auto stap en richting de toegangspoort van het park loop, komt ze me al tegemoet lopen. Samen stappen we in het golfkarretje waar haar gereedschappen in liggen en rijden naar de opslagplaats van de parkbeheerders.

► Interview met Lean Oosting door Maaike de Boer

Je werkt nu bijna twee jaar in de groenvoorziening en hebt daarvoor een bijbaan gehad bij een tuincentrum. Wat trekt jou zo aan in het groen?

“Als kind wilde ik boswachter worden omdat ik graag buiten in de natuur ben. Inmiddels heb ik dat idee laten varen omdat ik het zo mooi vind om in het groen te werken. In de weer zijn met planten vind ik fantastisch. Daar kwam ik achter tijdens mijn baan bij een tuincentrum. Ik heb toen zoveel met planten te maken gehad én voorbij zien komen dat ik dacht. ‘Hier wil ik mee verder’.”

Na de middelbare school volgde je de opleiding Tuin Park en Landschap. En momenteel nog een tweejarige cursus tot Ecologisch Hovenier. Is dit heel anders werken dan wanneer je als ‘gewone’ hovenier werkt?

“In grote lijnen is het werk hetzelfde, maar er zijn wel degelijk verschillen. Nu moet ik bijvoorbeeld bepaalde planten weghalen omdat dit als onkruid wordt gezien, maar voor een goede ecologische omgeving is het juist belangrijk om wilde planten te laten staan. Dankzij mijn opleiding kan ik me straks veel meer bezighouden met het toepassen van wilde planten voor een goed ecologisch evenwicht. In bermen wordt nu alles weggemaaid, maar door minder vaak te maaien kan er een meer diverse, bloemrijke vegetatie ontstaan. Een ‘rommelig’ hoekje in de tuin doet al veel goeds. Op die manier geef je ruimte aan dieren in de tuin en omgeving.”

"Een 'rommelig' hoekje in de tuin doet al veel goeds."

Heb je thuis dan ook vooral een wilde tuin?

“Mijn vriend – die zelf ook hovenier is - en ik hebben een echte hovenierstuin, haha. Aangezien we de hele dag al met groen aan het werk zijn, hebben we hier 's avonds ook niet altijd de tijd en energie meer voor. Sporten? Nee, dat hoeft na een dag buitenwerken niet meer. Ik doe overdag al genoeg.”

“Om het voor ons behapbaar te houden, hebben wij onze tuin ingezaaid met bloemenmengsel totdat we de tijd hebben om de tuin te renoveren. Een ‘wilde’ tuin kan ook netjes zijn. Wij vinden het daarbij belangrijk om een goede ecologische omgeving te creëren.”

De afgelopen periode heb je al verschillende klussen mogen doen, variërend van aanleg tot onderhoud voor zowel gemeente, provincies als particulieren. Nu doe je het onderhoud voor een vakantiepark. Wat heeft jouw voorkeur?

“Ik vind het prettig wanneer elke dag anders is. Het fijne hier is dat ik alles naar eigen inzicht mag bijhouden. Het is een leuk project om tijdelijk te mogen doen, maar ik zou het ook wel weer prettig vinden om straks de bossen in te gaan. Daar voel ik mij veel meer thuis en kan ik mezelf zijn.”

“Het mooiste werk vind ik trouwens tijdens het aanlegseizoen. Dat is echt prachtig om te doen en het meest uitdagend. Nadenken hoe je straks alles eruit wilt hebben zien. In het voorjaar zie je dan het resultaat. Van de seizoenen vind ik de lente dan ook het mooiste omdat dan alles weer begint te groeien.”

Vergeleken met andere beroepen werk je vooral in een mannenwereld. Hoe bevalt dit?

“Soms denken mannen - niet mijn collega's bij de Roo hoor- dat ik iets niet kan. Dat is voor mij echt een drijfveer om te laten zien dat ik het juist wel kan! Het heeft overigens ook voordelen om als vrouw tussen de mannen te werken. Mannen zijn lekker eerlijk en zeggen direct waar het op staat en ze helpen mij ook snel. Het zal niet snel voorkomen dat ik helemaal in mijn eentje een grote kar zand sta leeg te scheppen.”

“Ik heb trouwens wel af en toe te maken met vooroordelen. Dan vragen mensen of ik een taakstraf heb of ze kijken naar me alsof ik dom ben en denken dat ik alleen maar kan schoffelen. Het is echt jammer dat mensen niet door hebben dat het hovenierschap een vak is.” ◀

Abiant EU Service weet gemotiveerde medewerkers aan zich te binden

Onze collega's van Abiant EU Service zijn de specialisten wanneer het gaat om de bemiddeling van buitenlands personeel. Omdat ik graag meer wil weten over wat er allemaal bij komt kijken om mensen uit Oost-Europa in Nederland aan de slag te laten gaan, ga ik op pad met Tom Verschoor, accountmanager Abiant EU Service.

8.00 uur. Tijd voor koffie!

Ik heb er zin in en ben ruim op tijd in Beilen. Tom komt ook al aanrijden. Tom: "Koffie?" Op zijn computer opent Tom zijn mail en de planning voor deze week. In het systeem kan hij precies zien waar alle Abiant-auto's zich bevinden. "Kijk deze jongens rijden aan het einde van de dijk. Hier in Moddergat zijn twee jongens uit Groningen en een Slowaak en Bulgaar van ons bezig met de bloemkolenoogst", aldus Tom.

In het weekend gebeurt er altijd wel wat

Nadat iedereen de computer heeft opgestart, komt het team bij elkaar om het weekend te evalueren en de planning voor deze week door te nemen. Collega Kasia, eveneens accountmanager bij Abiant EU Service, heeft weekenddienst gehad. "In het weekend gebeurt er altijd wel wat, omdat nieuwe medewerkers meestal op zondag aankomen." Op het moment zijn er zevenenzestig man aan het werk, maar in de zomer zijn dit gemiddeld honderdtachtig medewerkers. Voordat ik met Tom op pad ga, bespreken we met Kasia hoe wij aan gedreven medewerkers komen.

Gemotiveerde medewerkers

"Het is goed om te weten dat onze medewerkers uit diverse landen komen. Was het eerst voornamelijk Polen, zien we nu een verschuiving naar Bulgarije, Hongarije, Letland, Litouwen en ook Tsjechië; mede

omdat de lonen in Polen stijgen. De collega's op kantoor spreken de talen waardoor we de medewerkers ook goed wegwijs kunnen maken in de werkzaamheden bij de opdrachtgevers. De sectoren waar Abiant EU Service voor bemiddelt zijn gelijk aan de Nederlandse uitzendtak van Abiant. Was dit eerst voornamelijk in het agrarisch, nu zie je dat we productiemedewerkers en ook specialisten in de bouw en techniek aan de slag hebben", aldus Tom.

"Hoe zorgen wij ervoor dat al deze gemotiveerde mensen naar Nederland komen om te werken? Dat kan op twee manieren. Wij hebben bemiddelaars in Oost-Europese landen waarmee wij samenwerken en wij regelen het ook zelf. Via ons eigen netwerk en via de mensen die al voor ons aan het werk zijn", licht Kasia





Voordelen EU Service

- goed, gemotiveerd personeel
- eerlijke en correcte beloning van uw personeel
- persoonlijke benadering en betrokkenheid
- flexibele oplossingen
- meertalige, goed bereikbare specialisten
- groot netwerk en bijzondere marktkennis
- nauwe samenwerking met Abiant Uitzendgroep
- keurmerken NEN, VRO en SNF

toe. “De medewerkers komen als groep en soms alleen naar ons toe. Er zijn vervoersbedrijven die voor ons heen en weer pendelen tussen Oost-Europa en Nederland.”

“Deze Hongaarse medewerker wil alle werkzaamheden wel aanpakken.”

Huisvesting

Na het verkrijgen van de informatie hoe wij aan gemotiveerde en goede mensen komen, ga ik met Tom op pad. In de ochtend wil Tom mij de huisvestingslocaties laten zien. Aan de Beilervaart in Beilen hebben we, naast de huisvesting, ook een opslag waar we werkschoenen gaan ophalen. “Hé, zijn dat niet de nieuwe Poolse medewerkers?” zeg ik als we langs de vaart rijden. Tom: “Dat kan niet missen. Die zijn vast onderweg naar ons kantoor in Beilen.” We pikken ze op en als een echte taxichauffeur zet Tom ze af bij zijn collega’s op kantoor.

We rijden door naar Wijster, waar Abiant EU Service diverse chalets huurt. Na het bezoek aan een zieke medewerker en het afgeven van werkschoenen vervolgen we onze rit naar Nieuwe Diep. Tom: “Hier woont Kasper. Die komt weer uit Letland.” Hij laat me een foto zien op zijn telefoon waarop Kasper afgelopen zomer Tom helpt met het uitrekenen van alle persoonlijke beschermingsmiddelen.

Grote peren

Na het ophalen van alle urenbriefjes vervolgen wij onze weg naar Nieuwolda. We brengen een werkbezoek aan de zestien medewerkers die bij fruitbedrijf Molema fruit aan het plukken zijn. Een dame uit Letland maakt hij blij met de eerder opgehaalde laarzen.

Zo ver als het oog strekt zien we fruitbomen staan. Wirtjo Molema, de eigenaar van het fruitbedrijf, is met een groep medewerkers onderweg naar de perenbomen. Tom: “De tweede dame is echt een topper. Het is een Hongaarse die alle werkzaamheden wel wil aanpakken. Werkt ze eerst in de papaver in Smilde, verricht ze vervolgens schoonmaakwerk op Vlieland en nu is ze hier aan het werk.” Ook Tom is niet te beroerd om het werk aan te pakken. Hij doet een poging om wat grote peren te plukken. Hij komt er al snel achter, dat het nog niet zo makkelijk is als het lijkt.

Big bags en heel veel zakken

We vervolgen onze weg naar Tomasz en Gregor die bij NNZ in Groningen aan het werk zijn. Na het verkrijgen van onze badge haalt NNZ-medewerker Fred Klok ons op richting de hal. Tom maakt een praatje met de vier Abianters die er aan het werk zijn. Twee mannen uit Groningen en onze Poolse medewerkers. In de tussentijd laat Fred mij allerlei soorten verpakkingen zien, van big bags tot aardappelzakken die de hele wereld over gaan.

Welkom nieuwe Abianters

Van NNZ gaan we door naar Opende. Gisteren zijn hier twee nieuwe medewerkers aangekomen die morgen aan de slag gaan bij een champignonbedrijf in de buurt. Ondanks de taalbarrière spreken ze toch elkaars taal. Ze zijn blij met hun huis en hebben een goede reis gehad. We laten het stel zien waar ze morgen aan de slag gaan. Tom, die ruim twee jaar geleden aan de slag is gegaan bij Abiant, vertelt mij honderduit over de champignonteelt, waarin hij jaren actief is geweest. Omdat Tom druk in gesprek is met de bedrijfsleider van het bedrijf gaan de nieuwe medewerkers al direct meehelpen bij het champignonbed. Wat een aanpakkers!

Na een volle dag met werkbezoeken in de regio, sluiten we de dag af op het kantoor in Beilen. Wat was het een inspirerende dag, vol belevenissen en gezelligheid. Dank je wel Tom en team Abiant EU Service! ◀

Opleidingsmogelijkheden via Abiant

De komende jaren ontwikkelt zich een steeds groter tekort aan goed opgeleide arbeidskrachten. Vanuit Abiant gaan wij daarom mensen opleiden om zo te voorzien in de vraag naar personeel. Voordelen? Medewerkers krijgen een structurele werkplek en dankzij onze trajecten zorgen wij voor een positieve bijdrage aan de ontwikkelingen binnen de branches. Dankzij de korte lijnen met de opleidingscentra bieden wij de kandidaten een goede begeleiding waardoor de gekwalificeerde uitstroom optimaal is.

Van groenvoorziening tot grond-, weg- en waterbouw

Vanaf januari 2018 starten de bbl-opleidingen 'Tuin, Park en Landschap' en 'Grond-, weg en waterbouw'. In de wintermaanden is de schoolperiode en vanaf het voorjaar wordt praktijkervaring opgedaan bij diverse opdrachtgevers van Abiant Uitzendgroep. Naast deze bbl-opleidingen bieden wij ook tal van andere opleidingstrajecten aan. Zo zijn er bijvoorbeeld via Abiant Techniek dit jaar 10 leerlingen gestart met de opleidingen Installatietechniek en Electrotechniek.

Heb je interesse voor een van bovengenoemde opleidingen? Neem voor 1 december contact met ons op.

Regulier bbl-traject

Bieden wij nog niet het bbl-traject aan waarnaar je op zoek bent? Ook dan komen wij graag met jou in contact om te kijken naar de opleidingsmogelijkheden.

Voor wie?*

- huidige uitzendmedewerkers
- starters
- zij-instromers
- instromers vanuit diverse uitkeringen; in nauwe samenwerking UWV en gemeentes

** De voorwaarde voor het deelnemen aan de genoemde opleidingen die in januari 2018 starten is dat je gedurende de scholingsdagen een beroep kunt doen op een uitkering.*

Opleidingsplek aanbieden?

Ben je een werkgever en wil jij graag kandidaten opleiden voor jouw vak en zo een bijdrage leveren aan de ontwikkeling van personeel in jouw branche? Of wil je jouw eigen medewerker laten deelnemen aan een van onze bbl-opleidingen? Wij ontzorgen graag bij het organiseren van de opleiding en het aanvragen van de beschikbare subsidie(s). Uiteraard kunnen wij (bbl-) vacatures ook uitzetten via onze kanalen.

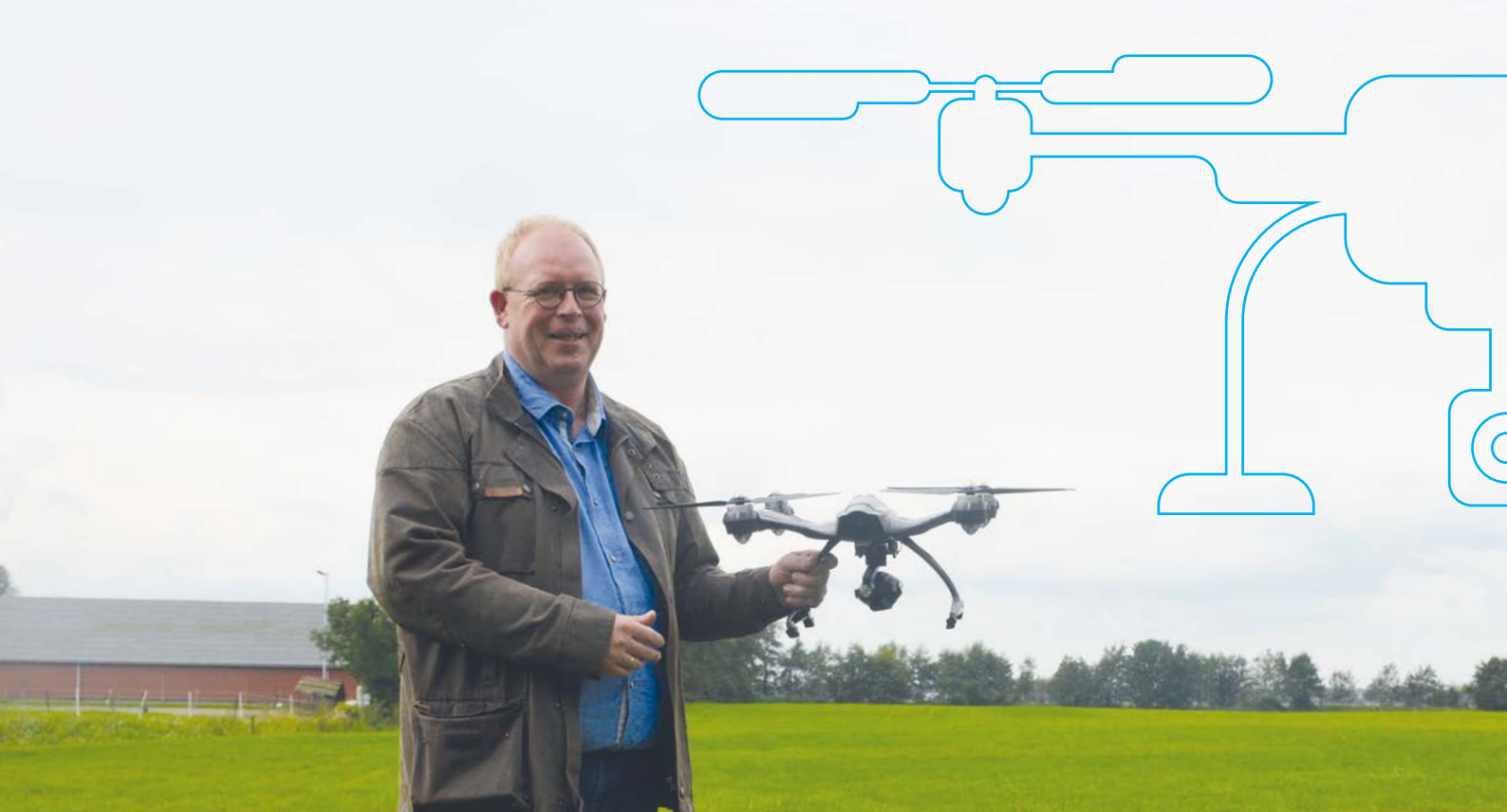
Meer weten? Neem contact op met een Abiant-vestiging in de buurt of mail naar scholing@abiant.nl

Maatschappelijk verantwoord

Met het opleiden van personeel leveren we samen met opdrachtgevers een verantwoorde bijdrage aan de maatschappij. Mede door de korte lijnen met diverse gemeenten en het UWV kunnen we medewerkers, bijvoorbeeld met een afstand tot de arbeidsmarkt, opleiden tot een startkwalificatie. Dankzij deze samenwerkingen en instroom vanuit uitkeringen kunnen we ook een bijdrage leveren aan eventuele SROI-verplichtingen.

Contact

Wil je meer weten over de opleidingsmogelijkheden voor jouw bedrijf of wil jij zelf graag een bbl-traject volgen? Kom langs bij een Abiant-vestiging in de buurt of mail naar scholing@abiant.nl.



“Vernieuwingen komen toch, je kunt dan beter zorgen dat je meedoet.”

Gerke Veenstra, eigenaar Loonbedrijf Oudwoude

Je maisveld analyseren met een drone en je akkers tot de centimeter nauwkeurig bewerken met behulp van gps-gestuurde landbouwvoertuigen; de ontwikkelingen in de agrarische sector zijn al veel verder dan je denkt. Samen met Gerke Veenstra, eigenaar van Loonbedrijf Oudwoude, ging ik op pad om met eigen ogen te zien wat de voordelen zijn van smart farming, oftewel precisielandbouw.



Ik ontmoet Gerke bij zijn loonbedrijf dat hij samen met zijn vrouw Tiny en zoon Keimpe runt. Omdat de weersomstandigheden die dag niet ideaal zijn, beginnen we met een korte theorieles in de bedrijfskantine. Onder het genot van een kopje thee vertelt Gerke mij vol passie over zijn bedrijf en de ins en outs, zoals trekkers met gps-sturen en zijn nieuwste dienst 'Met een drone de boer op.' Dankzij deze innovatieve toepassingen biedt het loonbedrijf een zeer gewilde dienst aan waarbij per vierkante meter, door middel van een drone, gps en ict-toepassingen, in kaart gebracht kan worden hoe het gewas ervoor staat. Een kostenbesparende en duurzame manier van werken.

Minutieus werken

Loonbedrijf Oudwoude is al meerdere jaren een fijne klantrelatie van Abiant Veenwouden. In drukke periodes maken ze gebruik van de diensten van Abiant. "Daarbij is het niet alleen belangrijk dat de mensen passen in het team, we lopen hier met ruim tien man rond, maar ook dat ze kunnen werken met de nieuwste apparatuur", vertelt Gerke vol enthousiasme. "Zo'n acht jaar geleden zijn wij hier begonnen met stuur-gps – een systeem dat gebruikt wordt om zeer recht mee te rijden – waardoor het

mogelijk werd om uitermate minutieus te werken. "Denk je dat je zelf recht kunt sturen? Nou, tegen een gps-gestuurde machine kun je echt niet op. De gps bepaalt alles tot de meter nauwkeurig. Dat kun je niet bereiken als mens."

Het werken met gps heeft als voordeel dat je tijdens het bewerken van je land niks overslaat én niks dubbel doet. Dit zorgt niet alleen voor tijdsbesparing, maar is ook beter voor de gezondheid van de gewassen. Wanneer er bijvoorbeeld te veel mest wordt gereden of te veel bestrijdingsmiddelen worden toegepast kan er schade aan de gewassen ontstaan.

"Tegen een gps-gestuurde machine kun je als mens niet op."

Toepassing drones

Door de komst van de drone is de technologie nog weer een stap verder binnen de precisielandbouw. Dankzij de drone is het mogelijk geworden om exact te bepalen wat goede en slechte plekken zijn van het land. Hierdoor weten boeren waar meer of juist minder mest of bestrijdingsmiddelen aangebracht moeten worden.

► Reportage over smart farming door Maaike de Boer

Aan de hand van het computerprogramma Mission Planner demonstreert Gerke mij de secure werking van de drones. “In dit programma geef ik eerst in Google Maps de te inspecteren kavel aan. Het programma rekent vervolgens aan de hand van de informatie die ik invoer uit, hoe vaak de drone moet overvliegen om alle informatie in kaart te brengen.” Nadat de drone zijn werk heeft gedaan wordt alle data in de Mission Planner geladen en geanalyseerd. Vervolgens rijden medewerkers in gps-gestuurde landbouwvoertuigen over het land om op een stipte en duurzame manier het land te bewerken. Smart farming ten voeten uit!

Tijd om al het geleerde in de praktijk te zien. Het weer is helaas nog niet perfect, daarom gaan we op pad met de kleinste van de twee drones die Gerke in zijn bezit heeft. “Deze kleine quadcopter gebruik ik vooral hobbymatig om filmpjes te maken”, vertelt Gerke glunderend. “Maar ook hiermee kun je precies zien wat de grote quadcopter ook kan. Daarbij is dit exemplaar minder gevoelig voor de wind en heel handig om te inspecteren wat de status van het land is na bijvoorbeeld een storm.”

We lopen een stuk over de Friese landerijen en stoppen bij een deels ‘platgeslagen’ maisveld. “Kijk maar eens mee op het videoscherm,” zegt Gerke tegen mij terwijl hij de drone op zijn startpunt zet en de drone kaarsrecht opstijgt en over het maisveld vliegt. “Zoals je ziet kun je nu zien wat de schade is van de storm van afgelopen week. Wanneer je door het veld had gelopen had je deze informatie nooit allemaal gehad.”

Strengere eisen

Voor het besturen van professionele drones heb je een vergunning nodig. “Ik heb een vliegbrevet moeten behalen en telkens dat ik de drone inzet moet ik dit, in verband met de veiligheid, melden bij de

vliegbasis.” Aan welke eisen de drones verder moeten voldoen, zoals maximale vlieghoogte en maximale afstand tussen bestuurder en drone, hangt af van de zwaarte van de drone en het gebied. Is er een vliegveld in de buurt? Staat er veel bebouwing? Allemaal zaken die meespelen bij het verkrijgen van een vergunning.

Dankzij deze moderne technologieën wordt het voor Gerke zelfs soms wel lastiger om even bij te springen. “Een luxe trekker met allerlei snuffjes, daar kun je niet meer zomaar ongezien op weggrijden. Wat dat betreft zit ik liever op een simpele trekker of hakselaar. En ook een drone kan en mag je niet zomaar besturen. Maar de vernieuwingen komen toch. Je kunt dan beter zorgen dat je meedoet. Dat is ook de reden dat ik heb geïnvesteerd in gps-sturen en drones.”

Veranderingen werkwijze

De toepassing van informatietechnologie in de agrarische sector zorgt ervoor dat de werkwijze in de landbouw gaat veranderen. Om te kunnen overleven zullen agrarische ondernemingen dus zelf moeten investeren of gebruik moeten maken van de diensten van anderen, zoals die van Loonbedrijf Oudwoude waarbij alle werkzaamheden op het gebied van precisielandbouw uit handen genomen kunnen worden.

“Het verzamelen en analyseren van data levert veel voordelen op. Denk aan kostenbesparingen door het gericht inzetten van kunstmest en gewasbeschermingsmiddelen. Maar ook tijdwinst doordat er efficiënter gereden kan worden.” Dankzij de informatie die er door precisielandbouw verzameld wordt is het mogelijk om de juiste teeltmaatregelen te treffen. “Nu werken we nog per vierkante meter, maar het moment waarop we per plant gaan werken is vast niet ver weg meer.” ◀





Keuren arbeidsmiddelen door Abiant

v.l.n.r. Johan Bouman, Otto Nieuwenhuizen, Klaas van Dijken en Harm Jan Bos.
Niet op de foto Peter Bulthuis, Bauke Jilderda

Het keuren van arbeidsmiddelen is een dienst die in 2006 is ontstaan vanuit de vraag van onze opdrachtgevers. Terwijl collega's Harm Jan Bos en Otto Nieuwenhuizen druk bezig zijn met het keuren van elektrische handgereedschappen en klimmaterialen, kijk ik over hun schouder met ze mee.

De Arboret verplicht werkgevers en organisaties om elektrische handgereedschappen, klimmaterialen en speeltoestellen te laten keuren. Abiant voert deze keuringen jaarlijks uit voor zijn opdrachtgevers. Deze dienst verzorgen we vanuit onze werkplaats in Bedum, maar ook op locatie.

Vandaag zijn Harm Jan en Otto samen een hele dag aan het keuren bij Klimaatgroep Holland in Groningen. Klimaatgroep Holland verzorgt klimaatsystemen voor de industrie en utiliteitssector. Om 9.00 uur zoek ik ze op, als de rust net weer is teruggekeerd. "Voor 9.00 uur is het een komen en gaan van zelfstandigen die snel naar hun klus door willen", aldus Harm Jan. "Tijd en plaats maakt ons niet uit. Daar zijn we heel flexibel in. Als het moet komen we op zaterdag."

Visuele onvolkomenheden? Stroomtoevoer correct?

Als een geoliede machine zijn ze op elkaar ingespeeld en gefocust op het te keuren apparaat. Otto is bezig met het controleren van een boormachine. Naast dat hij het apparaat heeft gecontroleerd op visuele onvolkomenheden, meet hij of de stroomtoevoer correct is. "Alle inspectiepunten loop je na.

Wat we kunnen repareren en vervangen doen we direct, zodat het meteen gekeurd kan worden en het werk kan doorgaan", legt Otto uit. Nadat de keuringssticker erop is geplakt, wordt het volgende apparaat alweer van de pallet afgehaald.

"Wat we kunnen maken en vervangen doen we direct, zodat het werk kan doorgaan."

Pallet voor pallet staat het te keuren materiaal klaar voor Harm Jan en Otto. Vanuit Klimaatgroep Holland krijgen ze assistentie van Anal Hourdic, assistent VCA-onderhoud. Hij weet precies welke pallet bij welke monteur hoort, zodat ook in hun database weer alles is geregistreerd. Anal: "Ieder jaar komt Abiant bij ons om al het gereedschap van onze monteurs te onderhouden en te keuren. In totaal wordt vandaag het gereedschap van drie montagemonteurs, drie onderhoudsmonteurs en het materiaal van vijf zelfstandigen die voor ons aan de slag zijn gekeurd."

Van bedrijfsverzorger naar inspecteur

Harm Jan werkt al sinds maart 1981 voor Abiant. Hij begon zijn

loopbaan als bedrijfsverzorger, maar kwam noodgedwongen door rugklachten in 2000 op kantoor te zitten. “Ik ben eerst intern begonnen met het keuren van onze eigen apparaten. En in 2006 zijn we dit ook extern gaan doen, omdat er naar gevraagd werd door opdrachtgevers en relaties”, vertelt Harm Jan. “Zo is een klein onderdeel van mijn werk uitgegroeid tot een volwaardige baan.” Ook Otto werkt al jaren voor Abiant. In 1985 is hij begonnen als bedrijfsverzorger. Otto: “Doordat er in 2016 meer werk kwam op de werkplaats ben ik gestart met het behalen van het certificaat keuren voor elektrische apparatuur. Wat er zo mooi is aan dit werk? Je komt bij elk bedrijf over de vloer. Ook bij branches waar je niet zoveel van weet. En een welkome aanvulling. Dit werk is fysiek niet zo zwaar.”

Harm Jan en Otto zijn geregeld samen op pad. Maar als het zo uitkomt ook wel alleen. Harm Jan: “We hebben één klant waarbij we in drie dagen tijd zestig auto’s vol met gereedschap mogen keuren. Dan zijn wij met drie à vier man aan de slag. In de wintermaanden zijn wij ook drukker, omdat bedrijven dan meer tijd hebben om het gereedschap te laten keuren.” In totaal bedient het team honderdvijftig klanten in verschillende sectoren. We werken voor scholen, bouw-, schilder- en installatiebedrijven, zorgboerderijen en bedrijven in de techniek.

Op het adres in Bedum hebben we een modern geoutilleerde werkplaats waar ook reparaties worden verricht voor klanten en waar we onze eigen materialen, o.a. hydraulische klauwverzorgingsboxen, aardappelselectiekarren en veescheerapparaten in onderhoud hebben. Voor het slijpen van veescheermessen, zoals rund-, schapen- en paardenmessen en tondeusemessen.

Digitale verwerking van de inspecties

Alle opdrachtgevers en producten staan geregistreerd in een digitaal systeem. Met een scanner kan het team de barcode scannen, zodat alles mooi digitaal verwerkt wordt. Harm Jan wijst naar het scherm en scrollt door de lijst met producten: veescheerapparatuur, slijpen van messen, magazijnstellingen, speeltoestellen, trappen, ladders, rolsteigers, valbeveiliging, grasmaaier, bosmaaier en al het gereedschap met een stekker groot en klein, zoals de mannen zelf zeggen. Harm Jan: “Om al deze onderdelen te mogen keuren heb ik meerdere cursussen gevolgd. Voor het keuren van speeltoestellen ben ik apart een dag naar een attractiepark geweest. Dat was wel heel bijzonder. Je kijkt nu toch anders naar attractieparken.” ◀



De keuring van elektrisch gereedschap bestaat uit twee onderdelen:

Visuele controle elektrische gereedschappen

- Wat is de mechanische toestand van de machine?
Rekening houdend met vocht, vuil en corrosie?
- Zijn er beschermings- en aardleidingen onderbroken?
- Zijn er tekenen aanwezig die wijzen op een te hoge temperatuur?
- Wordt het materiaal toegepast overeenkomstig het ontwerp?
- Is de trektoelasting deugdelijk?
- Is de aansluitleiding juist ingevoerd?
- Zijn de contactstoppen en koppelcontactstoppen niet beschadigd?
- Zijn de machines niet ondeugdelijk aangepast?
- Is de machinebehuizing breukvrij?

Meting en beproeving

- Meet de isolatieweerstand van het arbeidsmiddel.
- Meet de weerstand van de beschermingsleiding.
- Doe een kortsluittest.
- Meet de aanspreekstroom en –tijd van aardlekbeveiligingen.
- Werken de veiligheidscontacten juist?
- Werken de elektrische en elektronische beveiligingsinrichtingen juist?
- Werkt de aardlekbeveiliging door bediening van de testknop?

Meer informatie?

Neem dan contact op met Abiant Bedrijfsverzorging.

t 050 303 93 83 e infokeuringen@abiant.nl

www.abiant.nl/keurengereedschappen

Veelzijdige 'banen' bij Kartracing & Bowling Groningen

Meer dan honderdduizend bezoekers betreden jaarlijks de vermakelijke en smakelijke wereld van Kartracing & Bowling Groningen. Het partycentrum, met tien bowlingbanen en een 800 meter lange kartbaan, biedt gasten maximale beleving en prima horeca. Maar er zit nog meer in het vat! Het doortastend nieuwe eigenaarskwartet is dat samen met hun betrokken crew - as we read - aan het bewijzen.

Als snelheidsfreak, voormalig amateurbowler en gezelligheidsmens kan ik de weg naar Kartracing & Bowling Groningen wel dromen. Dit keer ben ik er echter niet voor een snelle heat of dozijn precisieworpen, maar heb ik een gesprek met Gerben de Groot; één van de nieuwe eigenaren van deze loyale Abiant-relatie.

Overname

Samen met Patrick Doornbos, Bert Lokken en Jan-Michiel van der Gang nam Gerben eind 2016 het bedrijf over van de familie Van der Wal. De aanleiding was helaas een hele trieste. In maart 2016 overleed geheel onverwacht en op veel te jonge leeftijd, eigenaresse en boegbeeld Lidy van der Wal. De familie en het management nam de bedrijfsvoering over, maar al snel bleek verkoop van het karakteristieke bedrijf de beste optie. Het bovengenoemde viertal kwam in beeld, met een respectvolle overname als uitkomst.

mogelijkheden, arrangementen en horeca is ons sterkste punt. We hebben grootschalige, moderne faciliteiten en zijn goed ingericht op grote groepen. Deze mix van activiteit en ontspanning maakt ons een gewilde bestemming voor bedrijfsuitjes en klantevents. Ook kinderfeestjes, studentenevents en vrijgezellenfeesten verschijnen hier dagelijks op ons gastenbord."

Zelf moet ik plots denken aan een memorabel kart-uitje met mijn voetbalvrienden van VV LTC. De nipte tweede plaats destijds zit nog altijd als litteken op mijn sportziel, maar dat terzijde.

"Ons overdekt zijn," gaat Gerben verder "maakt dat wij ons 'sociaal groepsvermaak' onder alle weersomstandigheden kunnen aanbieden." Inclusief gratis parkeermogelijkheden pal voor de deur, noteer ik daar als prettig pluspunt zelf maar even bij.

Verleidelijk en snel

Gerben zoomt verder in op de geboden activiteiten. "Ons kartcircuit is met 800 meter de langste, zeker weten de verleidelijkste kartbaan van Nederland. Het samenvoegen van de twee voormalige banen was een slimme zet en op deze adembenemende baan rijden 42 fonkelnieuwe, karakteristiek ronkende RIMO-karts. Gasgestookt en met een topsnelheid van 80 kilometer per uur."

Het blijkt de eerste grote investering van het viertal.

"Dat was een must en de reacties op de nieuwe karts zijn overweldigend. We hebben onlangs ook geëxperimenteerd met een speciale helm met 360° camera; echte on board camera-actie! Daar gaan we veel extra beleving mee creëren, ik verwacht dit jaar nog een paar sets binnen te krijgen."

"De reacties op de nieuwe karts zijn overweldigend."

De lat van de nieuwe directie ligt gezond hoog. "Wij ondernemen met oog voor de gevaren koers en met inbreng en ideeën van de huidige crew", benadrukt Gerben. "Het team heeft zich gedurende de afgelopen roerige periode sterk gemanifesteerd, daarom willen we er vooral samen nog iets mooiers van maken."

Kracht

Gerben begint bewust met het benadrukken van de reeds aanwezige kracht van het bedrijf. "Vooral de combinatie van ons vermaak, het karten en bowlen, lees de mix van

Herinrichting

Ook de herinrichting van het Grand Café en horecagedeelte werd bij gasten goed ontvangen. Daarbij heeft de keukenbrigade met een vernieuwde menukaart ook in de innerlijke mens geïnvesteerd: XXL Classic burgers, spareribs, steaks, chicken wings en vlammetjes. Een blik op de kaart doet mij het kwijl resoluut in de mond lopen. “Voor groepsarrangementen hebben we uiteraard ook diverse lunch- en buffetmogelijkheden”, vult Gerben aan terwijl hij mij een ‘blussende’ cola inschenkt.



De derde grote investering is de aanstaande metamorfose van de bowlingzaal. De zaal krijgt een complete restyling met diverse noviteiten. “We gaan voor meer entourage door nog beter beeld, licht en geluid en een verbluffende aankleding. Nieuw zijn straks twee speciale ‘vip-banen’ met persoonlijk ontvangst en bediening, ‘special seats’ en spectaculaire led-

ballen. Het nieuwe aircosysteem en ijskoude drankjes zorgen daarbij voor aangename verkoeling.”

Interactie

Ruimte voor meer beleving is er volgens Gerben altijd. “Dat kan met subtiele wijzigingen, maar vooral door het intensiveren van ons klantencontact. We willen meer interactie en betere binding met bezoekers en relaties. Hier ter plekke, maar vooral ook op de diverse online- en social mediaplatformen. We willen met gerichte content beter faciliteren in krachtmeting en ontlading en daarbij ook sociale verbindingen realiseren. Een online en interactief huiskamergevoel, daar liggen prachtige kansen!”

Abiant

Ook Abiant speelt bij de dagelijkse organisatie en plannenmakerij een ondersteunde rol. Abiant Groningen assisteert al jaren bij de zoektocht, invulling en verloning van flexibel personeel en beide partijen weten wat ze aan elkaar hebben. “Wij schakelen Abiant in bij de meest kritische, lastig vindbare vacatures zoals technisch personeel, front office medewerkers en leidinggevendenden. Abiant kent ons al vele jaren en wij kennen Abiant.”

“Team Abiant Groningen staat dichtbij, leeft zich oprecht goed in en herkent daardoor onze vragen en actualiteit. Daarbij merk ik dat ze ons echt willen blijven kennen en de lijnen graag kort en plat houden. Ook hun snelheid van handelen vind ik opvallend goed.” En juist dat is voor Kartracing en Bowling Groningen zo belangrijk. “Wij draaien zeven dagen per week, ’s avonds en in weekenden, met een combinatie van reserverings- en horecapersoneel, monteurs en baanmarshalls. Mutaties en fluctuaties horen daar nu eenmaal bij.”

Bedrijven Grand-Prix!

Het 6.000 vierkante meter tellende pretpaleis is inmiddels goed tot leven gekomen. Racegeluiden, knallende pins en geurende grillplaten leiden mij af. Gerben merkt het en wijst mij afrondend nog op een unieke bedrijvencompetitie. “Wij starten weer met onze competitieve ‘Bedrijven Grand-Prix’: echt een bijzonder ‘snelle’ manier van teambuilding en netwerken. Meer informatie lees je op Facebook en onze site Koen.” In gedachten is mijn vizier echter al dicht, ik denk dat ik me maar eens met 80 kilometer per uur op de baan ga melden. ◀

HelloFlex het online urenregistratie platform voor medewerkers, opdrachtgevers en Abiant



Vorig jaar zijn wij overgestapt op een nieuw systeem voor de urenregistratie. In het online portal HelloFlex kunnen uitzendmedewerkers gemakkelijk hun uren invullen en bekijken. Ook de opdrachtgever kan gemakkelijker gewerkte uren goedkeuren via HelloFlex. Tevens is het mogelijk om rapportages in Excel en PDF te exporteren of persoonlijke instellingen door te voeren zoals alerts.

Hoe werkt het platform HelloFlex?

Het platform HelloFlex is heel toegankelijk en laat direct een overzichtelijk scherm met tegels zien. Op de tegels kunt u doorklikken voor de achterliggende informatie. En ook het accorderen van de gewerkte uren is met één klik op de knop gereed. Benieuwd hoe klanten het werken met HelloFlex ervaren? Lees het interview met Hanshenk Stiksma van de gemeente Delfzijl.

Stapt u ook over op HelloFlex?

De komende maanden gaan wij, mocht u nog geen gebruikmaken van HelloFlex, contact met u opnemen om u persoonlijk te informeren over de digitale urenregistratie.

Wilt u meer informatie over HelloFlex?

Neem dan contact op met uw contactpersoon op de vestiging.

Dashboard HelloFlex

Voordelen van HelloFlex

- vermindering papier
- real-time inzicht
- veilig
- gebruiksvriendelijk
- efficiënt
- snellere verwerking



*"HelloFlex.
Een heel prettig systeem."*



De gemeente Delfzijl is één van de eerste organisaties die we mochten verwelkomen op ons online urenregistratie platform HelloFlex. Een gesprek met Hanshenk Stiksma over de gemeente Delfzijl, zijn ervaringen met HelloFlex en de flexibele schil.

Wat voor werk verzorgen jullie voor de gemeente Delfzijl?

"Het beheer en onderhoud van de openbare ruimte verzorgen wij. Dagelijks zijn er vijfenvijftig flexpoolmedewerkers

aan de slag voor de gemeentewerken Delfzijl. Zoals de verharding van wegen, beheer en onderhoud van riolering, het groen en kunstwerken. Op dit moment zitten we volop in het snoei- en kapwerk, doordat er ziekte zit in de essen. De es is in het Nederlandse landschap een aanwezige boom. We zijn de servicedienst van de burgers van Delfzijl."

Heb je vaak mensen via Abiant aan het werk?

"Als gemeente bedienen we een breed belang. Zo hebben wij leerwerktrajecten vanuit werkplein en Fivelingo waar we gebruik van maken. De maatschappelijke invulling van onze werkzaamheden verliezen we nooit uit het oog. Via Abiant krijgen wij vooral in de zomer versterking voor het extra werk. In het groen hebben we in de zomer al snel tien extra man aan het werk, bovenop de vijftientig man van onszelf. De basiscapaciteit hebben we zelf toegerust, dit is dus de periode waarop we het minste werk hebben. Door verzuim of bijvoorbeeld na een storm huren we ook extra mensen in."

Hoe ervaar jij het online systeem HelloFlex?

"Het is een heel prettig en toegankelijk systeem. Als je er even achter gaat zitten, kun je eruit halen wat je eruit wilt halen. Ik heb niet de behoefte om een hulplijn in te roepen hoe het werkt. Dit gaat allemaal vanzelf in het systeem."

Hoe gebruik jij HelloFlex?

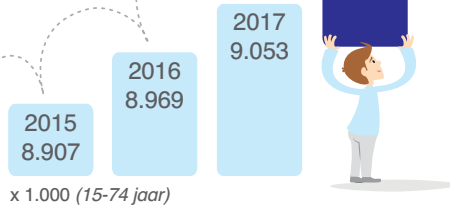
"De facturiestroom verloopt via onze p&o-afdeling, die de overeenkomst formeel is aangegaan. Het accorderen en het bewaken van ons budget valt in mijn portefeuille. Bij ons vullen de mannen zelf de uren in, die ik dan weer goed- of afkeur."

"Je kunt eruit halen wat je eruit wilt halen."

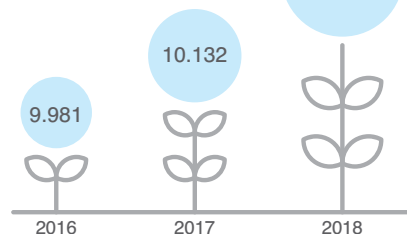
"Het elke week accorderen van de uren geeft wel wat druk. Doordat de mannen wekelijks krijgen uitbetaald, merken ze het gelijk als ik dit niet structureel doe. Los van het accorderen van de uren kijk ik vaak even terug in het overzicht. Zo kan ik precies zien wat ik aan iemand heb uitgegeven, zodat ik goed de budgetten in de gaten kan houden."

► Cijfers arbeidsmarkt

Prognose beroepsbevolking groeit met 148.000 personen
In 2018 meer dan 9 miljoen mensen



Aantal banen groeit
x 1.000



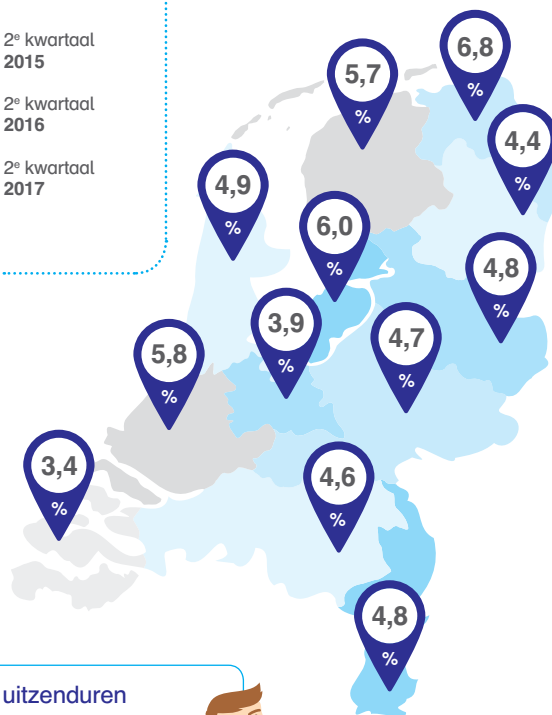
Arbeidsrelatie

	Werknemers met vaste arbeidsrelatie	Werknemers met flexibele arbeidsrelatie	
2 ^e kwartaal 2015	5.148 werknemers	1.764 werknemers	26%
2 ^e kwartaal 2016	5.163 werknemers	1.836 werknemers	26%
2 ^e kwartaal 2017	5.174 werknemers	1.959 werknemers	27%

74% (vaste arbeidsrelatie) / 26% (flexibele arbeidsrelatie)

werknemers x 1.000

Werkloosheid per provincie
2^e kwartaal 2017

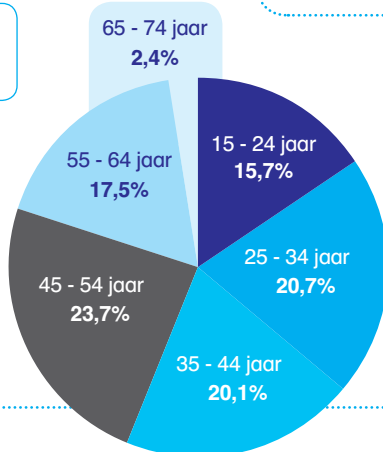


264.000 vacatures ontstaan in 2017

204.000 openstaande vacatures

Aantal banen voor mensen met arbeidshandicap in 2017
Aantal banen 10,2 miljoen

Beroepsbevolking per leeftijd 2017



Aantal uitzenduren groeit onafgebroken sinds 2013

ABIANT

- Landelijke stijging aantal uitzenduren eerste half jaar 2017: **5%**
- Stijging aantal uitzenduren Abiant eerste half jaar 2017: **5%**

Mannen
53,5%

Vrouwen
46,5%

► Column

Koen Janssen werkt sinds januari 2015 als relatiebeheerder voor Abiant Uitzendgroep. Daarvoor was hij onder andere werkzaam voor strategisch merkenbureau Dizain en FC Groningen. Voor de 'Trots van het Noorden' verhuisde hij onder andere de zakelijke segmenten van het Oosterpark naar Euroborg en onderhield hij ruim acht jaar de contacten met de vele zakelijke relaties van de club.



De wil

Onlangs werd de uitslag van het Waar-kijken-vrouwen-het-eerst-naar-bij-mannen onderzoek gepresenteerd. Van duizend vrouwen werden de oogbewegingen gevolgd, exact op het moment dat ze een modelletje 'Arie Boomsma op badslippers' kregen voorgeschoteld. Om het geen platte vleeskeuring te maken, werd ook het type 'Guis Meeuwis in trendy polo' aan de dames getoond.

Het blijkt dat vrouwen een man in een split second (!) screenen en meteen kijken naar... zijn buik! Kort gevolgd door een snelle blik op z'n schouders en biceps en een quickscan van zijn gezicht.

Deze instinctieve volgorde komt waarschijnlijk uit de prehistorie. Mannen moesten hutten kunnen bouwen, in bomen klimmen en achter dieren aanrennen. De vorming van de buik, schouders en biceps was daarbij veelzeggend. De scan van het mannengezicht leerde de vrouw of hij zorgzaam was. Want je mocht als man dan wel met blote handen een wild zwijn kunnen vangen, de vraag was natuurlijk of je dat zwijn ook met haar wilde delen. Vrouwenlogica, die anno 2017 dus nog steeds aan de orde is.

Het onderzoek boeide mij en op geheel eigen wijze heb ik het binnen Abiant getest. Her en der sprong ik onaangekondigd voor vrouwelijke collega's en riep 'Tadaaaa! Waar kijk je het eerst naar?' De uitkomsten komen niet overeen met het landelijke beeld. Vrouwenblikken flitsten van mijn schoenen naar mijn scheve sik en via mijn uitgedunde haardos naar de portemonnee in mijn kontzak. Aanvullingen op mijn test kreeg ik genoeg. Abiant-vrouwen blijken in één oogopslag te kunnen zien of mannen 'uitstekende' neusharen hebben of badstofsokken onder een corduroybroek dragen.

Het onderzoek liep hilarisch uit de hand, maar over mijn serieuze slotvraag was iedereen unaniem. Want bij Abiant kijken wij onze inschrijvers en kandidaten, mannen en vrouwen, als eerste in hun ogen! In die ogen zoeken wij de wil; de wil om te werken. Wij kijken niet naar uiterlijk of afkomst en veroordelen niemand. Groot, klein, gekleurd, kaal of kammen; iedereen is welkom. Dus heb je de wil om te werken en de vaardigheden die opdrachtgevers vragen of ben je bereid om die te leren? Join de blues! Wij kijken dan meteen wat we voor jou kunnen doen.

Anyway, de buik dus. Tot voor kort had ik zelf een sixpack, maar die stond mij helaas niet. Het buikvet heeft intussen ook mijn middel bedekt en door het onderzoek begrijp ik nu waarom ik de aandacht van vrouwen wel op mijn buik kan schrijven... ◀

"Het blijkt dat vrouwen een man in een split second (!) screenen en meteen kijken naar... zijn buik!"

Hoe doe je mee?

Zoek alle woorden op in de woordzoeker. De overgebleven letters vormen samen een woord en vormen de oplossing van de puzzel. Mail de oplossing voor 1 december naar pr@abiant.nl. De winnaars krijgen voor 15 december bericht.

E	H	T	N	E	R	D	W	E	R	V	I	N	G
W	G	R	O	N	I	N	G	E	N	O	O	L	E
A	R	C	N	E	D	I	E	L	P	O	V	K	G
M	D	O	P	R	C	O	N	T	R	A	C	T	E
B	I	O	B	E	T	R	O	K	K	E	N	L	E
A	C	P	G	H	R	B	R	A	N	C	H	E	S
C	H	E	E	C	A	S	N	E	K	R	E	W	N
H	T	R	V	A	K	T	O	D	I	E	B	R	A
T	B	A	N	T	I	L	L	O	R	Y	A	P	K
U	I	T	Z	E	N	D	E	N	N	E	S	A	F
S	J	I	W	D	F	R	I	E	S	L	A	N	D
U	P	E	O	R	G	D	N	E	Z	T	I	U	H
L	R	E	V	E	G	K	R	E	W	E	I	J	D
K	K	A	R	W	E	I	N	L	E	N	E	R	K

AMBACHT
ARBEID
BAAN
BETROKKEN
BRANCHES
CONTRACT
COOPERATIE
DETACHEREN
DICHTBIJ
DRENTHE
FASEN
FRIESLAND
GRONINGEN
INLENER
KARWEI
KLUS
LOON
OPLEIDEN
PAYROLL
PERSOONLIJK
TAAK
UITZENDEN
UITZENDGROEP
VAK
VAKANTIEWERK
WERKEN
WERKGEVER
WERVING

Oplossing:

Prijs 1

een dinerbon
t.w.v. € 75,-



Prijs 2

een nationale
bioscoopbon t.w.v. € 25,-



De winnaars van de vorige puzzel zijn Dennie Jager en Gerdy Hofman. De oplossing was: vakantiewerk.

Abiant zet social media actief in als communicatiemiddel. Op Facebook, Twitter en LinkedIn verschijnen regelmatig nieuwe berichten over Abiant Uitzendgroep.

🐦 @abiantwerkt

📘 facebook.com/abiantuitzendgroep

🌐 linkedin.com/company/abiantuitzendgroep

www.abiant.nl

Abiant Uitzendgroep

Kieler Bocht 64
9723 JB Groningen

t 050 206 00 00

e pr@abiant.nl

