

De Abianter

“Abiant snapt de actualiteit en de toekomst van onze industrie.”

In dit nummer:

- ▶ Aanpak zuidelijke ringweg ▶ Wijzigingen Arbowet
- ▶ Samenwerking Plegt-Vos en Abiant Bouw ▶ Column
- ▶ In beeld: Abiant Werving & selectie ▶ Nieuws

**Magazine voor medewerkers,
leden, opdrachtgevers en relaties.**

Colofon

De Abianter is een uitgave van Abiant Uitzendgroep voor medewerkers, leden, opdrachtgevers en relaties.

Redactieadres

Abiant NL BV
t.a.v. redactie De Abianter
Kieler Bocht 64
9723 JB GRONINGEN
t 050 206 00 95
e pr@abiant.nl

Redactie

Maaike de Boer (pr & communicatie)
Ingrid Buwalda (pr & communicatie)
Koen Janssen (relatiebeheerder)
Gisela Staal (pr & communicatie)

Met medewerking van

Ronald Delger
Gerrit Postma
Groningen Bereikbaar

Grafische verzorging

Lautenbag Reclame

Drukwerk

Zalsman Groningen

Oplage

5.600

Fotografie

Abiant
Jan Buwalda

Wilt u de volgende keer geen exemplaar ontvangen, stuur dan een mail met uw adresgegevens naar pr@abiant.nl. Hier kunt u ook uw vragen, suggesties of opmerkingen naar aanleiding van de inhoud van deze De Abianter naar toe mailen.

Niets in deze uitgave mag, in welke vorm en op welke wijze dan ook, worden overgenomen zonder voorafgaande toestemming van de redactie. Hoewel De Abianter zeer zorgvuldig wordt samengesteld, staan Abiant en redactie niet in voor eventuele onvolkomenheden in de inhoud en kunnen hiervoor niet aansprakelijk worden gesteld.

www.abiant.nl



Een leven lang leren

Ook deze keer zijn de collega's van de afdeling pr & communicatie er weer in geslaagd om een aantrekkelijke De Abianter te maken. Naast achtergrondverhalen over bedrijven en medewerkers bevat het magazine ook nuttige informatie over actuele situaties aangaande wetgeving op het gebied van arbeidszaken.

Voor de komende periode zien wij weer allerlei uitdagingen op ons pad. Zo zijn de eerste werkzaamheden begonnen ten behoeve van het vernieuwen van de zuidelijke ringweg in Groningen. Wij zullen u daarover blijvend informeren, zowel in De Abianter als op onze website. Het is immers voor een ieder die via Groningen reist of in Groningen werkt de komende jaren actueel langs welke route de stad het beste is te passeren of is te bereiken.

Dit jaar gaan we nadrukkelijk bezig om onze dienst Abiant Werving & selectie op de kaart te zetten. In een krappere wordende arbeidsmarkt merk je dat er meer en meer ondernemers zijn die de gehele selectie- en sollicitatieprocedure uitbesteden aan professionals die hun sporen op dat gebied hebben verdiend. Ik ben er trots op dat wij een dergelijke afdeling in huis hebben en dat we deze dienst professioneel aan u als ondernemer kunnen aanbieden.

Ook op het gebied van scholing zullen we ons in 2017 inspannen om medewerkers op te leiden voor nieuwe vakgebieden dan wel om ze bij te scholen voor hun eigen vakgebied. Diverse trajecten variërend van langdurige bbl-scholingstrajecten tot korte cursussen zijn inmiddels ingepland. Uiteindelijk is het ons doel dat al deze opleidingen worden vormgegeven in de Abiant Academie, een centrale plek binnen onze organisatie die opleidingen gaat initiëren en beheren. Wij vinden, dat het in een tijd van binden en boeien van medewerkers, het van belang is dat je medewerkers de kans geeft om zich blijvend te ontwikkelen. Het credo 'een leven lang leren' is daarmee binnen Abiant zeker op zijn plaats.

Vervolgens zijn wij als organisatie erg nieuwsgierig waar het de komende jaren met het fenomeen flexarbeid naar toe gaat. Binnen de politiek zie je verschillende meningen ontstaan langs welke weg flexarbeid zich moet gaan ontwikkelen. Het wordt denk ik erg afhankelijk van de politieke kleur van ons nieuwe kabinet hoe het flexlandschap er de komende jaren uit gaat zien.

Als je alle lopende ontwikkelingen in ogenschouw neemt dan kom ik tot de conclusie dat 2017 voor u als ondernemer en ons als organisatie weer een uitdagend en inspirerend jaar gaat worden. Wij hebben er zin in en staan u daar waar mogelijk graag met raad en daad bij.

Metske Kloppenburg

Directeur Abiant NL



12

“Het mooiste van dit werk is dat het seizoensgebonden is.”

Abianter Matthijs Zeijlemaker over zijn werk in de akkerbouw



16

“Wij hebben nu de mogelijkheid om vanuit twee provincies onze diensten aan te bieden.”

Klantrelatie Eelco Brouwer over overname Renkema Grondwerken

- Aanpak zuidelijke ringweg ► Wijzigingen Arbowet
- Samenwerking Plegt-Vos en Abiant Bouw ► Column
- In beeld: Abiant Werving & selectie ► Nieuws



Abiant loopt €1350,- bij elkaar

Tijdens de Bedumer Winterloop op 4 februari heeft het team van Abiant maar liefst €1350,- bij elkaar gelopen. Traditiegetrouw wordt deze jaarlijkse sponsorloop georganiseerd voor het UMCG Kanker Researchfonds. Wij zijn trots op Ronald Delger, Robert Landwehr, Marjolijn Damminga, Nico Sikkema en René Sietsema! ◀

Digitaliseringslag dankzij HelloFlex

Vorig jaar zijn we overgestapt op een nieuw systeem voor de urenregistratie: HelloFlex. Hierdoor hebben gebruikers inzicht in hun eigen gegevens via smartphone, tablet en pc.

Alle uitzendmedewerkers zijn inmiddels over en veel opdrachtgevers werken reeds naar volle tevredenheid met HelloFlex. Dankzij deze digitaliseringslag hebben wij meer tijd om op een persoonlijke en betrokken wijze onze uitzendmedewerkers en opdrachtgevers te bedienen. ◀

Voordelen HelloFlex:

- minder papieren rompslomp
- beschikbaar op zowel desktop als mobiele apparaten, dus overal te allen tijde te raadplegen
- overzichtelijk (historie gewerkte uren, alle medewerkers op een rijtje, facturen inzichtelijk en op ieder moment terug te vinden)
- meerdere gebruikers kunnen toegang krijgen in HelloFlex door middel van rollen
- kwaliteitsverbetering, doordat fouten gereduceerd worden
- snellere verwerking



Aftrap Monteur als Ambassadeur

Begin februari was de aftrap van de eendaagse cursus Monteur als Ambassadeur. Tijdens deze cursus, die bedoeld is voor kandidaten die in een uitvoerende rol rechtstreeks contact hebben met klanten, leren de deelnemers hoe ze het beste kunnen omgaan met klanten. Er wordt onder andere ingegaan op zakelijke etiquette, verbale en non-verbale communicatie en het omgaan met klachten en verwijten.

De eerste deelnemers van de cursus zijn allemaal afkomstig van een goede klantrelatie van Abiant Veenwouden, namelijk Loonbedrijf Oudwoude. Wij wensen eigenaren Gerke en Tinie en hun medewerkers veel succes met het toepassen van de opgedane kennis in de praktijk.

De cursus is ideaal voor onder andere loonbedrijf medewerkers, hoveniers, monteurs, timmermannen, installatiemonteurs en bezorgers. Wilt u meer weten over deze eendaagse cursus? Neem dan contact op met Abiant Technische Vakopleidingen via opleidingen@abiant.nl ◀

Collega Arjan Veninga 30 jaar in dienst!

Arjan Veninga, planner bij Abiant Beilen, mocht in januari zijn 30-jarige jubileum vieren.

Sinds drie jaar is Arjan planner op de vestiging in Beilen. In Beilen zijn we maar wat blij met deze ervaren rot. Hij kent de organisatie door en door, omdat hij diverse functies heeft bekleed. Zo begon hij zijn carrière als assistent-werkverdelers in Bedum bij de voorloper van Abiant op 1 januari 1987. In de jaren daarna heeft hij functies vervuld als Stap (Stichting Agrarische Projecten)-coördinator, planner bij Bedrijfsverzorging en medewerker personeelszaken.

Wij feliciteren Arjan met zijn 30-jarige jubileum. Trots dat Arjan al 30 jaar voor Abiant werkt! ◀



Grootschalige werkzaamheden

Groningen wil ook in de toekomst een aantrekkelijke bestemming zijn. Daarom wordt er in en rond de stad fors geïnvesteerd in wegen, bruggen, stations, rails en fietspaden. Zo begint in 2017 de aanpak van de zuidelijke ringweg. De komende jaren worden ook het Hoofdstation, stationsgebied en spoor ingrijpend verbouwd. Alle investeringen hebben tot doel de bereikbaarheid van de stad Groningen te verbeteren en de noordelijke economie te versterken. De werkzaamheden zijn zo omvangrijk dat ze tijdelijk nadelige gevolgen hebben voor de bereikbaarheid van de stad. In de volgende edities van De Abianter wordt nader ingegaan op de planning van de werkzaamheden en de verkeershinder.



Zuidelijke ringweg

In 2017 start Combinatie Herepoort met de aanpak van de zuidelijke ringweg. De weg is belangrijk voor het verkeer van en naar de stad, maar ook voor het verkeer dat Groningen passeert. Op het Julianaplein verdwijnen de verkeerslichten. Een deel van de weg wordt verdiept aangelegd. De ombouw van de weg zorgt ervoor dat het verkeer vlotter doorstroomt en dat alle bestemmingen in de stad beter bereikbaar worden. De weg wordt bovendien veiliger ingericht. Tijdens de ombouw worden tijdelijke wegen aangelegd zodat het verkeer zo goed mogelijk kan doorrijden. Ook blijven op de zuidelijke ringweg steeds twee rijstroken open. Het project is een samenwerking van de gemeente Groningen, de provincie Groningen en Rijkswaterstaat en heet Aanpak Ring Zuid. De planning

is dat de werkzaamheden in het voorjaar van 2021 zijn afgerond.

Groningen Spoorzone

Om de bereikbaarheid per spoor te verbeteren en een verbeterde treindienstregeling mogelijk te maken, zijn forse ingrepen nodig aan het spoor en het Hoofdstation. Dit plan heet Groningen Spoorzone. Het bestaat uit aanpassingen aan sporen en perrons en het aanleggen van een voetgangerstunnel op het Hoofdstation. Ook komt er een fietstunnel en een bustunnel onder de sporen door. Groningen Spoorzone is een project van de gemeente, de provincie, het Rijk, ProRail en NS. De ombouw van het Hoofdstation start naar verwachting in 2018.

aan wegen en spoor in Groningen



Impressie Julianaplein



Impressie Entree Groningen Spoorzone

Gecoördineerde aanpak

De werkzaamheden op de zuidelijke ringweg en aan het Hoofdstation gaan leiden tot overlast voor omwonenden en het verkeer. Het zorgt voor extra drukte op de weg en in het openbaar vervoer en zal daarom een impact hebben op de bereikbaarheid in de gehele regio. Het bedrijfsleven, de overheid en vele andere partners houden de stad en regio tijdens deze werkzaamheden zo goed mogelijk bereikbaar. De samenwerkingsorganisatie Groningen Bereikbaar zorgt voor een goede samenwerking en een gecoördineerde aanpak van de projecten en werkzaamheden. In Groningen Bereikbaar werken alle beheerders van wegen, bruggen en spoor intensief samen. Groningen Bereikbaar informeert over de werkzaamheden, geeft reisadviezen en stimuleert anders reizen en werken. ◀

Op de hoogte blijven

Via de websites van www.aanpakringzuid.nl en www.groningenspoorzone.nl vind je meer informatie over de betreffende projecten. Op de website www.groningenbereikbaar.nl staat ook informatie over de verkeersprojecten, de wegwerkzaamheden en de planning. Het is via deze website mogelijk om je aan te melden voor de nieuwsbrief, waarmee je op de hoogte blijft van de ontwikkelingen en de aankomende werkzaamheden en verkeershinder. Ook Aanpak Ring Zuid geeft een digitale nieuwsbrief uit.



“Medewerkers kiezen bewust voor Suiker Unie en Abiant.”

Bram Fetter, plantmanager bij Suiker Unie

Al decennia lang werken Suiker Unie en Abiant nauw samen. Niet alleen tijdens de bietencampagne, maar het hele jaar door werkt er gemotiveerd en zéér betrokken ‘Abiant-bietenvolk’ in de iconische suikerfabriek Vierverlaten. Teamleider P&O Natalie Schokkenbroek en plantmanager Bram Fetter van Suiker Unie praten openhartig over de kern en kracht van deze trouwe samenwerking. En uiteraard; over suiker!

“Het is Suiker Unie”, corrigeert Bram Fetter na een hartelijk ontvangst mijn openingswoorden. “Niet ‘de’ Suiker Unie. Dat is een eervolle benaming onder Stadjers, maar taalkundig onjuist. Een nietig detail, want wij beseffen ons heel goed dat we een historisch en voor veel mensen onmisbaar onderdeel van deze regio zijn.” Suiker Unie is een begrip, dat merkt ook Natalie Schokkenbroek in haar dagelijks werk. “Wij zijn er zelf ook erg trots op om hier met zoveel kundige en gedreven mensen het natuurproduct suiker te maken.”

Ketenindustrie

Terwijl een indrukwekkend leidingennetwerk mij op de achtergrond toeglimt, schetst Bram op mijn verzoek het productieproces. “Dit is ketenindustrie optimaforma. In maart wordt bietenzaad ingezaaid, in september zijn het volwaardige suikerbieten. Op het land verwijderen onze telers de kop, het loof en zoveel mogelijk teelaarde van de bieten. Dat scheelt gewicht en dus brandstof tijdens transport. Daar zijn de telers en wij erg kien op.” Ik besluit

Brams bevlogen verhaal op mijn recorder op te nemen. Eenmaal thuis maak ik er de volgende procesbeschrijving van.

Gewogen, gewassen, groen gas

Na aankomst in Hoogkerk worden de bieten gewogen en bemonsterd om de suikerwaarde te bepalen. In de wasserij wordt de laatste grond van de bieten gespoeld. Zand dat vervolgens gebruikt wordt voor het ophogen van landbouwgrond, wegebouw en dijkverzwaring. Zo wordt een eerste restproduct aan de natuur teruggegeven.

De vrijgekomen 'bietenpuntjes' worden met waswater en overig plantaardig restmateriaal verwerkt tot groen gas. Over het topic 'Green Energy' spreekt Bram met een aanstekelijke dosis enthousiasme. Niet gek, want onlangs werd bekend dat er sinds de productiestart door Suiker Unie ruim 50 miljoen nm³ groen gas uit reststromen van de bietverwerking is geproduceerd.

Ruwsap, dunsap, diksap

Na het wassen gaan de bieten naar de snijmolens, waar ze in reepjes worden gesneden. Suiker zit in de cellen van bieten en om dat eruit te halen verwarmt de diffusietoren het bietensnijdsel. Draaiende roerarmen drukken het snijdsel naar boven waarbij het water de suiker opneemt. Zo ontstaat eerst ruwsap, waarvan de suikerconcentratie 14% is. De overgebleven bietenpulp wordt geperst, gedroogd en verkocht als diervoeder. "Wij willen hier niets weggoien!" voegt Bram toe.

Vervolgens worden mineralen, zouten en eiwitten uit de ruwsap gehaald en er ontstaat dunsap. Bij dat proces komt schuimaarde vrij, een natuurlijke kalkmeststof. Zeer gunstig voor de bodemstructuur; wederom een nuttige reststof. Vóór de verhitting met stoom bevat dunsap nog 'slechts' 15% suiker, na dit verdampingsproces dikt het in en stijgt het suikerpercentage naar 70%. Dit heet diksap.

Suikerkristallen

Om het proces en dit verhaal niet nog sappiger te maken rond ik af naar de korrel. Want in het kookstation wordt diksap in vacuümpannen verder ingedikt tot het sap verzadigd is met suiker. Door het water te blijven

verdampen kristalliseert suiker uit en uit deze suikerbrij ontstaan suikerkristallen. Een centrifuge drukt de kristalbrij door een zeef, waardoor er glasheldere kristallen overblijven. De achtergebleven 'stroop' is melasse. Een grondstof voor fermentatie en diervoeder. De suikerkristallen worden vervolgens gedroogd en gekoeld. En voila; suiker!

De bietencampagne

Een fenomeen waar heel Groningen en zeker Abiant bekend mee is, is de bietencampagne. De aftrap blijkt een mooie traditie. Werknemers die hun laatste bietenseizoen beginnen mogen de beroemde kalkoven aansteken. "Een point of no return," verduidelijkt Fetter. "De kalkoven heeft dagen opwarmtijd nodig, dus als die aangaat is het echt los."

Tijdens de campagne verdubbelt het aantal medewerkers op het Suiker Unie-terrein, maar vooral de (indirecte) werkgelegenheid explodeert door het enorme aantal toeleveranciers zoals telers (ruim 9000!), loonbedrijven en chauffeurs. "De voorbereiding, planning en uitvoering van de bietencampagne is bijna een militaire operatie," stelt Natalie. "Iedere minuut komt er een bietenwagen lossen. Dat zijn dagelijks circa 800 vrachtwagens die 28.000 ton bieten brengen."

Vast versus flexibel

"Je begrijpt dat er in die piekperiode veel extra medewerkers nodig zijn," gaat Natalie verder. "Veel van die werkzaamheden worden gedaan door uitzendmedewerkers." Bram haakt in: "Wij kiezen bewust voor een flexibele schil, ons jaarproces dwingt ons daartoe. Onze vaste kern medewerkers bezit de benodigde kennis rondom productie, engineering, modificatie en storingsanalyse. Die kennis en kwaliteit borgen wij." Fetter hamert echter op het belang van gedreven ploegen achter de operators. "Zonder die onmisbare troepen geen suiker!", zegt hij stellig.

Zoete inval

Tijdens de bietencampagne is het een zoete inval van Abianters. Eenrum, Veendam, Burgum, Leek, Groningen; overal komen ze vandaan. De coördinatie en uitvoering



van deze landelijke uitzendovereenkomst met coöperatiemoeder Cosun ligt bij Abiant Bedum. Natalie: "Suiker Unie werkt al heel lang samen met Tom Havinga, zijn team en de organisatie Abiant. Door deze jarenlange samenwerking weet Abiant precies welke wisselende werkzaamheden hier voorkomen en welke mentaliteit hier past. Zij sturen mee in piekmomenten, wij hebben daarbij aan één woord genoeg. Dat is prettig, het scheelt onnodig overleg."

Loyaal

Vaste medewerkers, uitzendmedewerkers, Abianters: ze zijn zeer loyaal aan Suiker Unie. "Suiker plakt," fluistert Fetter mij glimlachend toe. Een treffende metafoor. Bram voelt dat ik ga vragen waarom mensen graag voor Suiker Unie werken. "De omvang, de naam Suiker Unie, het trekt mensen. Tijdens de bietcampagne komt er een extra gevoel bij: saamhorigheid, eigenaarschap. Het 'we gaan weer suiker maken'-gevoel!"

Natalie herkent de beeldspraak en vult 'het waarom' gemakkelijk aan. "Mensen kunnen zich bij Suiker Unie in de breedte ontwikkelen, het is hier een walhalla voor techneuten. Daarnaast geven wij mensen bewust veel vrijheid, er heerst hier geen afrekencultuur en ook onze voorwaarden zijn goed."

Bewijsvoering

Ten slotte ben ik benieuwd naar de reden van de succesvolle samenwerking tussen Abiant en de suikereus. Volgens Fetter zit die kracht in de overeenkomsten. "Suiker Unie en Abiant vertrekken beiden vanuit goed werkgeverschap. Dat vertaalt zich in oprechte loyaliteit. Beiden realiseren wij ons dat tevreden medewerkers de ruggegraat van ons suiker- en uitzendsucces zijn. Ik denk dat medewerkers heel

bewust voor 'de merken' Suiker Unie en Abiant kiezen." "Daarnaast schakelen we onderling makkelijk door onze coöperatieachtergrond en ons diep agrarisch geworteld zijn. Abiant snapt de actualiteit en de toekomst van onze industrie. Onze gedeelde nuchtere zienswijze is daarbij een welkome verwantschap."

"Abiant kijkt net als Suiker Unie ver vooruit," meent Natalie. "Tom en zijn planners signaleren problemen voordat wij ergens op hoeven te wijzen. Zij analyseren snel, overleggen met ons en nemen initiatief ter verbetering. Zelf informeren wij onze leveranciers regelmatig met verbeterprogramma's over veiligheid- en duurzaamheidsindicaties. Voordat de campagne begint organiseren wij altijd een startbijeenkomst voor Abiant-medewerkers. In deze bijeenkomst ontvangen alle Abiant medewerkers, naast bedrijfskleding, informatie over onder andere de veiligheid en de bedrijfsregels. Ook wordt er praktische informatie gedeeld door Tom Havinga of Jan Jaap Zijlstra van Abiant. Ik merkte ook toen weer dat Abiant goed voorbereid en georganiseerd is."

"Wij realiseren ons dat tevreden medewerkers de ruggegraat van ons suiker- en uitzendsucces zijn."

Toekomst

Bram legt in het slotakkoord het accent op de toekomst. "Suiker Unie wil nog duurzamer produceren. Wij willen nog meer uit restproducten halen. Dat is uiteraard een welkome verbreding van onze keten en dus van ons verdienmodel, maar duurzaamheid is hier een bewuste keuze. Wij willen groeien, maar wel door zuinig met onze planeet om te blijven gaan en door dichtbij onszelf te blijven." Een herkenbare 'slot-overeenkomst' tussen Suiker Unie en Abiant. Beleidsbepalers en medewerkers die graag 'met beide benen tussen de bieten' blijven staan. ◀

Vernieuwde Arbowet

Vanaf 1 juli aanstaande wijzigt de huidige Arbowet. In de vernieuwde wet is er meer aandacht voor preventie, arbeidsgerelateerde gezondheidsklachten en beroepsziektes. Hieronder lichten wij kort de belangrijkste wijzigingen toe.

Bedrijfsarts

Iedere werknemer heeft straks het recht om rechtstreeks contact op te nemen met de bedrijfsarts, nog voordat de werknemer ziek wordt. Dit kan tijdens het open spreekuur dat de bedrijfsarts zal gaan houden. Daarnaast heeft de medewerker het recht om een second opinion te vragen bij een andere bedrijfsarts. Ook kan de bedrijfsarts de werkplek bezoeken.

Instemmingsrecht keuze preventiemedewerker

Het medezeggenschapsorgaan krijgt vanaf 1 juli instemmingsrecht bij de benoeming van een preventiemedewerker binnen de organisatie. Daarnaast heeft ze instemmingsrecht bij de invulling van de rol van de preventiemedewerker binnen de organisatie.

Basiscontract arbodienstverlening

Afspraken over de arbodienstverlening moeten vanaf 1 juli schriftelijk worden vastgelegd in het

zogenoemde basiscontract arbodienstverlening. De Inspectie SZW mag werkgevers die geen basiscontract hebben gaan beboeten. In het contract moet in elk geval staan:

- dat de bedrijfsarts toegang heeft tot elke werkplek;
- op welke manier de arbodienstverlener/bedrijfsarts zijn wettelijke taken kan uitvoeren;
- hoe de toegang tot de bedrijfsarts, preventiemedewerker en OR geregeld zijn;
- hoe medewerkers gebruik kunnen maken van het recht op een second opinion;
- hoe de klachtenprocedures werken;
- hoe de bedrijfsarts omgaat met de meldingsplicht voor beroepsziektes.

Tip voor ondernemers

Ga tijdig in gesprek met uw bedrijfsarts en/of arbodienstverlener over de wijzigingen in de Arbowet en leg de afspraken vast in een basiscontract.



“Als je de oogst goed bent doorgekomen dan past de landbouw bij je.”

Matthijs Zeijlemaker, allround medewerker akkerbouw én Abianter

De voorliefde voor de akkerbouw was al vroeg geboren bij Matthijs Zeijlemaker. Als klein jongetje vermaakte hij zich het liefst met zijn traptrekker. Ruim twintig jaar later is hij als allround medewerker akkerbouw werkzaam op het bedrijf van Maatschap van Os. Eén van de grotere spelers in de regio Spijk, met 350 hectare land. Een opmerkelijke carrièrestap na het volgen van de opleiding commerciële economie.

Op de vestiging Spijk ontmoet ik Matthijs nadat hij terugkeert van een gps-training. Hij neemt mij mee in zijn verhaal waarom hij bewust gekozen heeft om aan de slag te gaan in de akkerbouw. Nog geen jaar geleden was Matthijs - tijdens zijn deeltijd studie commerciële economie - zoekende naar een baan die bij hem past. “Naast mijn studie heb ik bij diverse organisaties gewerkt. Zo werkte ik bij een transportbedrijf, een bank, een telefoonzaak en een landbouwmechanisatiebedrijf.” Als verkoper aan de slag gaan, dat zag hij niet zitten. “Een praatje maken lukt me wel en ook als vertegenwoordiger bezoeken afleggen dat ligt me wel, maar als zo'n typische verkoper zal ik mezelf niet omschrijven.” Ook na zijn studie bleef de akkerbouw hem aantrekken.

In Borgsweer groeit Matthijs op. Een klein dorpje met 145 inwoners in de gemeente Delfzijl. Matthijs is geen

boerenzoon die het agrarisch ondernemen met de paplepel ingegoten krijgt. Dat hij bekend raakt met het leven en de werkzaamheden op de boerderij, daar zorgt hij wel voor. Zo is hij elke zomervakantie op de boerderij te vinden. “Ik wilde eigenlijk naar de landbouwschool. Op de middelbare school had ik mijn vakkenpakket daar al op ingericht. Maar uiteindelijk koos ik toch voor een brede opleiding, want mijn ouders maakten zich zorgen over mijn toekomstperspectief in de agrarische wereld.”

Het bloed kruipt waar het niet gaan kan. In juni van vorig jaar start Matthijs op zesentwintigjarige leeftijd als allround medewerker akkerbouw via Abiant bij Maatschap van Os. De Abiant-vestiging in Spijk kende hij al via bijbaantjes. Bij het zien van de vacature allround medewerker akkerbouw besluit hij te reageren. “Je verwacht van een uitzendbureau

► Interview met Matthijs Zeijlemaker door Gisela Staal

kom maar langs op de vestiging en vul het formuliertje maar in. Maar het verraste me dat Dijke Fokkens (agrarisch accountmanager bij Abiant Spijk [red.]) me opbelde en voorstelde mij thuis op te zoeken. Tijdens het eerste gesprek wilde hij peilen hoe serieus ik was. In een situatieschets vertelde hij me hoe het eraan toe gaat in de landbouw en wilde hij weten of ik dat beeld er ook van had. Door mijn opgedane ervaring tijdens vakantiewerk wist ik wel wat er allemaal bij kwam kijken. Het was een erg leuk gesprek.”

Binnen een tijdsbestek van twee weken was Matthijs al aan de slag en voert hij alle veelvoorkomende werkzaamheden uit bij Maatschap van Os. In het voorjaar is dit de grond klaarmaken en vervolgens de aardappelselectie. De zieke planten worden er dan uitgehaald. “Je let dan op afwijkingen in het veld. Het hele veld is groen, maar een zieke plant is slap of heeft een andere kleur”, aldus Matthijs. Maar ook in de wintermaanden gebeurt er van alles. In de herfst worden de pootaardappelen gerooid en op grootte gesorteerd en verpakt. De pootaardappelen van Van Os worden geëxporteerd over de hele wereld. Naar Algerije of Polen, maar ook binnen Nederland. “Er is geen moment dat ik met mijn handen in de zakken door de schuur loop. Je moet het je zo voorstellen dat er continu wel drie heftrucks om je heen vliegen. Er gebeurt van alles en dat past bij mij.”

“Ik werk liever met mijn handen, dan dat ik hele dagen achter een bureau zit.”

“Als je de oogst, oftewel de drukste periode, goed bent doorgekomen en het zelf dan ook nog leuk vindt, dan past de landbouw bij je.” Ondanks dat Matthijs geen enkele ervaring in de landbouw op zijn cv had staan, is hij nu heel blij dat hij via Abiant bij Van Os de kans heeft gekregen om aan de slag te gaan. “Ik heb voor het eerst het gevoel dat ik op mijn plek zit. Ik word gewaardeerd en er is veel betrokkenheid. Het is niet alleen opdrachten uitvoeren, maar bij Van Os is men altijd bereid het hoe en waarom uit te leggen.”

Ook bij Dijke kan Matthijs altijd terecht met vragen, dit gaat eigenlijk vanzelf. Geregeld gaat Dijke even bij Matthijs en Van Os langs om te kijken hoe het gaat. “Dijke weet precies waar ik zit en waar ik mee bezig ben. Ook Van Os zelf kan bij Dijke terecht. Hij voelt goed aan wanneer het druk is, dan zien we hem niet. Hij komt dan even kijken

en neemt dan direct even een scholingsovereenkomst mee voor bijvoorbeeld de bedrijfstraining akkerbouw.”

“Vorig jaar ben ik via Abiant de bedrijfstraining akkerbouw ‘Bodem en bemesting’ gestart bij Delphy. De opgedane kennis heb ik al direct kunnen toepassen. Het heeft mijzelf nieuwsgieriger gemaakt en hierdoor kan ik gericht vragen stellen aan de agrariër en de keurmeester. Aanvullend hierop woon ik nu drie lesdagen bij over verschillende gps-systemen. Je ziet dat de landbouw stappen maakt. Ook het werken met gps en andere nieuwe technologie wordt meer en meer toegepast op agrarische bedrijven.”

De traptrekker van vroeger is inmiddels ingeruild voor het echte werk. Op de vraag hoe Matthijs zijn toekomst voor zich ziet, zijn er nog genoeg keuzes te maken. Zeker is dat hij eerst een bak ervaring op wil doen in de akkerbouw en hij overweegt zelfs of hij nog een studie wil gaan volgen. Maar dan wel om zich verder te specialiseren in de landbouw. “Ik werk liever met mijn handen, dan dat ik hele dagen achter een bureau zit. Het mooiste van dit werk is, dat het seizoensgebonden is. De veelzijdigheid van het bedrijf maakt dat geen dag hetzelfde is.” ◀



Abiant Werving & selectie



v.l.n.r. Marieke Kerkhof, Arien Huijssoon, Annet Fruitema en Koen Janssen

Al jaren ondersteunt Abiant Werving & selectie alle Abiant-vestigingen en opdrachtgevers bij de zoektocht naar hoger opgeleid, kader- en ondersteunend personeel. Door de veranderende marktomstandigheden en het snelgroeiende aantal vacatures, zal Abiant Werving & selectie zich dit jaar nog nadrukkelijker profileren naar bestaande en potentiële relaties. Het ervaren recruitmentteam zal zich hierbij ook richten op nieuwe afzetgebieden en deze nieuw verworven opdrachtgevers rechtstreeks gaan bedienen.

Abiant Werving & selectie biedt op betrouwbare en doeltreffende wijze overzichtelijk maatwerk rondom vacaturetrajecten.

Dienstverlening waar veel belangstelling voor is en waar de komende jaren nog meer vraag naar zal ontstaan. De komende periode zal de uitbreiding van w&s-dienstverlening onder aanvoering van regiomanager Arien Huijssoon stap voor stap worden vormgegeven.

Uitgekiend en intensief

De reden achter deze marktverbreding is volgens Arien helder.

“Door onze stevige naamsbekendheid, groeiend aantal klanten en uiteraard door de snel veranderende arbeidsmarkt, kloppen bedrijven steeds vaker bij Abiant aan voor moeilijk vervulbare vacatures. Deze

vacatures, veelal kader-, staf- en ondersteunende functies gekoppeld aan hogere opleidingseisen, verdienen een uitgekiende aanvliegroute en intensieve begeleiding door ervaren recruiterspecialisten.”

Die specialisten heeft Abiant Werving & selectie in huis. “Marieke Kerkhof en Annet Fruitema zijn bewezen vaklieden. Zij hebben een immens netwerk en door hun integere benadering en inlevingsvaardigheden, bouwen zij snel een stevige relaties op met opdrachtgevers en beschikbare kandidaten. Dat is geen spelletje van lukraak kandidaten benaderen en met hagel schieten,” benadrukt Arien.

verbreedt horizon

Kennismaking

“Onze dienstverlening begint met een juiste vertaling van de klantvraag, een goede probleemanalyse en passende wervingsstrategie. Daarvoor is een uitgebreide kennismaking met opdrachtgevers belangrijk. Hierna volgt er een exacte vertaalslag voor de offerte, het bedrijfsprofiel en de vacaturetekst. Een herkenbaar beeld van het bedrijf en de gewenste kandidaat verpakt in een opvallende vacaturetekst, verhoogt de reactiekans.”

Na een terugkoppeling start de wervingsfase, waarbij desgewenst ‘alle registers open gaan’. “We maken gebruik van actuele online tools en vacaturesites, van onze eigen database én het netwerk van onze vijftien Abiant-planners verspreid over onze tien vestigingen. Dat ondersteunen wij met inzet van eigen communicatiemiddelen zoals onze site, social media-kanalen en zeer gerichte advertentiemethodieken.”

In de selectiefase komen alle recruitment skills samen, telefonisch en aan tafel. “Het bewaren van overzicht, maken van een scherpe eerste schifting, fatsoenlijke en onderbouwde afwijzingen, goede vraagtechnieken en observaties. Een zeer intensief proces. Het resultaat voor opdrachtgevers? Snel kansrijke kandidaten, constructieve sollicitatiegesprekken en geen honderden sollicitanten met alle bijkomende administratieve handelingen meer.”

Marieke Kerkhof

Marieke begon haar carrière in de arbeidsbemiddeling in 1994. Sinds 2001 richt zij zich specifiek op technische bedrijven. Van werktuigbouwkundigen, mechanical piping engineers en industrieel monteurs; Marieke kent de enorme diversiteit aan functies en de daarbij gevraagde competenties. De kracht van Marieke is haar stevige kandidaten- en opdrachtgeversnetwerk in de techniek en haar betrokken en zeer nauwkeurige werkwijze. Ook haar kritische analyses van klantvragen, verhelderende ‘to the point bevraging’ en vertrouwde benaderingsmethode zijn kenmerkend. Marieke: “Het benaderen van kandidaten is zeer zorgvuldig werk. Ik besef mij elke keer dat ik mensen met mijn reden van bellen flink laat nadenken. Iemand (her)overweegt zijn baan en dus zijn toekomst. Dat is niet niks. Maar ik weet na al die jaren heel goed wie ik wanneer en waarvoor kan benaderen.”
e mkerkhof@abiant.nl

De werkwijze van Abiant Werving & selectie is volgens Arien geen hogere wiskunde. In een sterk concurrerende markt gaan de dames daarom vooral uit van eigen kracht. “Wij bieden volwaardige gesprekspartners die de diverse belangen gedreven, maar geduldig behartigen. En niet geheel onbelangrijk: wij werken met marktconforme, vooraf gecommuniceerde tarieven én op basis van no cure no pay. Samenwerking met ons scheelt bedrijven veel tijd en eigen wervingskosten. De vele succesvolle matches tussen kandidaten en klantrelaties zijn uiteindelijk het beste bewijs van onze expertise.”

Vanaf de zijlijn wordt de expertise ingeschakeld van de afdelingen personeelszaken en pr & communicatie. Ook wordt er gebruik gemaakt van het netwerk, de marktkennis en taalvaardigheid van Koen Janssen. Janssen is sales- en relatiebeheerder van Abiant Uitzendgroep en verbindt de w&s-dienstverlening de komende periode aan de diverse Abiant-netwerken. Al met al dus genoeg kansen om de cirkel voor Abiant Werving & selectie groter te maken! ◀

Annet Fruitema

Annet is inmiddels tien jaar actief in de uitzendsector en is verantwoordelijk voor de werving en selectie van hoger opgeleid, kader en ondersteunend personeel. Annet streeft naar integer en persoonlijk contact met opdrachtgevers én de passief en latent werkzoekende kandidaten. Zij onderscheidt zich door haar vindingrijkheid, punctualiteit en eerlijke terugkoppeling. Annet: “Ik verdiep mij graag in het bedrijf achter de opdrachtgever. Ik wil weten welke cultuur en kernwaarden er heersen; wat zijn de verwachtingen en ontwikkelkansen, welke archetypes stappen er rond. Pas daarna kan ik mij een beeldvormen bij een kandidaat. Daarvoor geldt: een cv zegt veel, maar de persoon achter het cv doorgronden is minstens zo belangrijk. Als ik uiteindelijk twee mensen elkaar tevreden de hand zie schudden is dat voor mij de ultieme beloning.”
e afruitema@abiant.nl

A man with glasses, wearing a dark blue jacket with 'Brouwer & Brouwer' on the chest, stands in front of a construction site. In the background, several excavators are visible, some in orange and some in yellow, working on a large pile of earth. The sky is overcast.

“Dankzij Abiant beschik ik snel over gecertificeerde mankrachten.”

Eelco Brouwer, mede-eigenaar van Brouwer & Brouwer

Brouwer & Brouwer is een bekende naam in Oostermeer (Fries: Eastermar) en ver daarbuiten. Het grondverzetbedrijf heeft als hoofdactiviteit het verhuren van grondverzetmachines en doet dit met goed opgeleide en gemotiveerde machinisten. Regelmatig worden gecertificeerde uitzendkrachten van Abiant hiervoor ingezet. Wij spraken met Eelco Brouwer (35), een van de vier eigenaren van Brouwer & Brouwer, over zijn mooiste project, de overname van Renkema Grondwerken uit Harkstede, de geschiedenis van het familiebedrijf en over zijn passie voor het vak.

De oorsprong van Brouwer & Brouwer ligt in de agrarische sector. De opa van Eelco runde destijds een agrarisch loonbedrijf, tegenover de prachtige locatie waar nu het grondverzetbedrijf is gevestigd. Vervolgens is het bedrijf in 1983 gedeeltelijk overgenomen door zijn vader Rienk. Enkele jaren later in 1991 besluit zijn vader om te fuseren met zijn oom die een grondverzetbedrijf heeft. In 1999 stopt het duo met het loonbedrijf en wordt vol ingezet op grondverzet. Een wijs besluit, want het bedrijf groeit flink in de loop der jaren. Eelco: “De ene na de andere kraan kwam.” Inmiddels heeft het bedrijf zeker 100 machines staan. Variërend van rupskranen en shovels tot specifieke machines zoals rupsdumpers en grondzeven.

Je bent op relatief jonge leeftijd een van de eigenaren van Brouwer & Brouwer geworden. Wist je van jongs af aan al dat je bij het bedrijf van je opa wilde gaan werken?

“Toen ik een jaar of zes oud was zat ik al spelenderwijs op de kraan. Ik ben er dankzij mijn vader en opa letterlijk mee opgegroeid. Machines waren het voor mij helemaal. Geen sport of iets dergelijks, ik wilde het liefste mee op de kraan. Als kind wist ik het dan ook al: ‘als ik later groot ben, wil ik het bedrijf overnemen’. Na de middelbare landbouwschool ben ik er zo snel mogelijk aan het werk gegaan. Ik was toen nog maar 18.”

In 2009 komt Eelco's wens uit. Hij koopt dan de aandelen van zijn oom over en wordt mede-eigenaar van het bedrijf. Hij werkt dan al sinds 1999 voor het bedrijf. Eerst als kraanmachinist en daarna richt hij zich op acquisitie en calculeren. Nu hij volop mee draait in de directie is hij minder vaak te vinden op een van de machines. Toch springt hij, zoals een echte vakman betaamt, direct op een rupskraan als de tijd het toelaat. "Kraan draaien is echt mijn ding. Ik vind het fantastisch mooi om te doen. Die vrijheid in het veld is het allermooiste. Nadenken hoe je zo efficiënt mogelijk kunt werken, zonder dat je stilstaat of op een ander moet wachten."

In het najaar van 2016 hebben jullie Renkema Grondwerken B.V. uit Harkstede overgenomen. Hoe zijn jullie als Friese partij tot de overname van dit Groningse bedrijf gekomen?

"Peter Renkema heeft ons benaderd met de vraag of wij het bedrijf wilden overnemen zodra hij met pensioen zou gaan. In de eerste plaats een mooi compliment dat hij zoveel vertrouwen in ons bedrijf heeft, maar natuurlijk ook een prachtkans voor ons. Ik had er nooit over nagedacht om een bedrijf over te nemen, maar soms komt iets op je pad. Renkema Grondwerken is een grondverzetbedrijf met voornamelijk kleiner materiaal. Wij werken vooral met groter materiaal tot dik 50 ton. Renkema biedt hierdoor een mooie aanvulling op onze diensten. Ook de locatie is voor ons belangrijk. Wij hebben nu de mogelijkheid om vanuit twee provincies onze diensten te leveren."

Het personeel van Renkema is grotendeels overgenomen. Brouwer & Brouwer heeft nu in drukke periodes circa 125 mensen aan het werk. Tijdens piekmomenten maakt Eelco graag gebruik van de diensten van Abiant. "Het is prettig dat ik, wanneer het nodig is, snel over gecertificeerde mankrachten kan beschikken. Ik wil mijn klanten geen nee moeten verkopen en zorg er daarom altijd voor dat het bedrijf door kan draaien. Deze instelling en het feit dat meedenken met de klant voorop staat, maakt dat wij kunnen groeien."

Dagelijks stuur jij een grote groep mensen aan. Waar hecht jij waarde aan op de werkvloer?

"Ik vind het belangrijk dat ik gewoon tussen mijn mensen kan staan. Samen één zijn met je personeel, dan heb je een band. Ik wil graag mensen die van het werk houden. Die gemotiveerd zijn, kennis van zaken hebben en nieuwsgierig zijn. Ik wil dat mijn medewerkers nadenken bij wat ze doen, zoals: 'waarom sta ik hier eigenlijk een kabel te trekken?'. Alleen dan heb je een ijzersterk team."

Een van de grootste klussen waar jullie aan mee hebben gewerkt is de Centrale As (N356). Hoe kijk je terug op dit megaproject?

"Dit is echt een project waar ik trots op ben. Het is een zeer groot project waar wij ruim drie jaar mee bezig zijn geweest. We hadden er 40 man per dag lopen. Qua omvang zat alles erin; wegen aanleggen, een aquaduct, een ovonde, viaducten, fietspaden en natuurgebieden. Het is echt heel divers. Momenteel zijn wij nog bezig met de aanleg van een nieuw park bij Burgum. Ik vind het heel bijzonder om zo iets te mogen doen. Wanneer ik er langs rijd voel ik mij telkens opnieuw bevoorrecht. Het is ook iets dat blijft. Mijn kinderen kunnen het later ook weer tegen hun eigen kinderen vertellen. En het mooie is dat iedereen ook weet dat wij de partij zijn die aan de Centrale As heeft gewerkt. Mooiere reclame bestaat niet."

"Ik wil graag mensen die van hun werk houden"

Tot slot: van welke machine hier op het bedrijventerrein gaat jouw hart sneller kloppen?

"Wat ik een prachtige ontwikkeling vind is de kraan die op gps draait. Er wordt een tekening gemaakt die vervolgens in het gps-systeem van de kraan geplaatst wordt. Vervolgens staat echt alles erin vermeld, van hellingshoek tot diepte. Tot 2013 werkten wij met piketpaaltjes, maar dankzij de gps hoeft dit niet meer en kunnen we zeer nauwkeurig werken. Maar de grader vind ik toch echt het allermooist, dat is een machine waar ik trots op ben. Wij hebben meegeholpen om dit te ontwikkelen en het is een uniek item voor Nederland. De grader is echt een gat in de markt. Dankzij deze machine is het mogelijk om een puinbaan vlak te maken en naar wens te profileren. Fantastisch!" ◀

Een veilig en gezond bedrijf dankzij risico-inventarisatie en -evaluatie van Stigas

Abiant werkt voor zijn bedrijfsvoering rondom arbeidsomstandigheden in de agrarische sector samen met arbodienstverlener en gezondheidsdienst Stigas. Bent u agrarisch ondernemer, dan kunt u zich laten ondersteunen door Stigas. Bijvoorbeeld met het opstellen van een risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E). Voor iedere sector is er een risico-inventarisatie beschikbaar waarin sectorspecifieke risico's worden meegenomen. Met een RI&E brengt u de veiligheids- en gezondheidsrisico's in kaart om daarna te kijken of er maatregelen nodig zijn.

Moet mijn bedrijf een RI&E hebben?

Alle bedrijven waar sprake is van 'werken onder gezag' moeten in het bezit zijn van een RI&E. Van werken onder gezag is al sprake wanneer een van de kinderen klusjes doet op het bedrijf, er een stagiaire op het bedrijf werkt en in andere situaties waarin sprake is van een gezagsverhouding. Het hoeft dus niet altijd om betaald werk te gaan.

Ook voor bedrijven waar nooit sprake is van 'werken onder gezag' is het zinvol om een RI&E op te stellen. Zelfstandige ondernemers, maten in een maatschap en familieleden in een gezinsbedrijf lopen immers dezelfde risico's als werknemers. Een RI&E kan ook deze mensen helpen om gezond en veilig te werken.

Compleet nieuwe RI&E-methodiek

De risico-inventarisatie en -evaluatie van alle agrarische en groene sectoren worden overgezet naar een nieuw systeem. Het streven is om in overleg met sociale partners deze RI&E's zo snel mogelijk te erkennen. In het nieuwe systeem geeft u zelf aan wat u gaat doen om risico's te voorkomen. Aan elke actie koppelt u een termijn. Als u een knelpunt nog niet heeft opgelost, ontvangt u automatisch een melding in uw mailbox.

Ook kunt u anderen, bijvoorbeeld uw VCA-auditor, machtigen om mee te kijken in uw digitale RI&E. U kunt de nieuwe inventarisatie en evaluatie zelf invullen of u laten begeleiden door een adviseur van Stigas.

Het belangrijkste onderdeel van een risico-inventarisatie dat uitgevoerd wordt door Stigas is het bedrijfsbezoek van de preventieadviseur. Samen met u maakt de preventieadviseur dan een ronde door uw bedrijf en bezoekt indien van toepassing een locatie waar medewerkers aan het werk zijn.

Tijdens de rondgang inventariseert de adviseur waar in het werk risico's zijn voor de veiligheid en de gezondheid van werknemers. Tegelijkertijd kijkt de adviseur in overleg met u hoe een risico het beste weggenomen kan worden. In een voor- of nagesprek bespreekt de adviseur hoe in uw bedrijf de organisatorische zaken zijn geregeld en of deze voldoende zijn om de RI&E af te ronden.

Wanneer moet mijn RI&E worden getoetst door een arbodienst?

Indien uw bedrijf normaal (dus uitgezonderd seizoenarbeiders) meer dan 25 werknemers heeft, dan moet een RI&E altijd getoetst worden door een arbodienst of een erkende deskundige. Heeft uw bedrijf minder dan 25 werknemers en maakt uw bedrijf gebruik van een door sociale partners erkende RI&E? Dan hoeft de RI&E niet getoetst te worden.

Meer informatie

Bent u toe aan een nieuwe RI&E? Neem dan contact op met de Stigas Servicedesk: 085 - 044 07 00 (kies voor optie 1) of kijk op www.stigas.nl ◀



A man wearing a camouflage cap, a dark green jacket, and waders is kneeling in a field. He is holding a wire mesh trap with a yellow glove on his right hand. He is smiling at the camera. The background shows a field with tall grasses and a body of water.

**“Je bent niet zomaar
rattenvanger, het moet
echt in je zitten.”**

Reender van Dis, muskusrattenbestrijder én Abianter

Wie op een doodnormale dag op het Groningse platteland struint, heeft waarschijnlijk geen idee wat zich allemaal afspeelt onder de grond en langs de waterkant. Duizenden muskusratten graven dagelijks verder aan hun immense gangenstelsels. Het kleine, op het oog onschuldige diertje, kan ervoor zorgen dat dijken doorbreken en oevers instorten wat tot vervelende en gevaarlijke situaties kan leiden. Het waterschap heeft als wettelijke taak de populatie onder controle te houden. Abianter Reender van Dis (41) is muskusrattenbestrijder bij Waterschap Noorderzijlvest en vertelt ons de geheimen van het ratten vangen.

Muskusrat (Ondatra Zibethicus)

- Exoot. Land van herkomst Noord-Amerika.
- Geen natuurlijke vijanden.
- 1941 voor het eerst in Nederland waargenomen in Valkenswaard.
- Te vinden in oeverzones van zoete wateren.
- 20 jongen per jaar, na halfjaar geslachtsrijp.
- Verplaatst 12 kruiwagens aan grond per jaar.
- Schade aan oevers, kades, dijken en (spoor)wegen.
- Bestrijden van muskusratten is een wettelijke taak sinds 1987.



Waterschap Noorderzijlvest

- 15.000 kilometer watergang
- $0.15 \times 15.000 = 2.550$ muskusratten (onder controle)
- $0.35 \times 15.000 = 5.250$ muskusratten (beheersbaar)
- In 2016 14.378 muskusratten gevangen. Dit aantal moet terug naar circa 2.000 exemplaren.
- Ter vergelijking: in 2012 nog 28.126 exemplaren gevangen. Aanzienlijke daling.
- In 2020 hopelijk stand beheersbaar.



- Gevaar. Beverrat vanuit Duitsland. In grensstreek sprake van plaag. Waterschap Hunze en Aa's heeft hier al mee te maken.



• 30 tot 35 centimeter lang + staart van max. 25 centimeter

• Zachte vacht

• Achterpoten hebben zwemvliezen, voorpoten gericht op graven

Foto muskusrat: Rijkswaterstaat / TAUW

Reender werkt inmiddels ruim 3,5 jaar als muskusrattenbestrijder en heeft binnen Waterschap Noorderzijlvest een eigen vanggebied. Dagelijks loopt hij vele kilometers langs oevers en door sloten om, afhankelijk van het seizoen, fuiken en/of klemmen te plaatsen. De muskusrat heeft een opvallend zachte vacht en is een planteneter. “Het is een schoon beestje en het is mooi om te zien hoe ze leven. Het is nooit leuk om een dier te doden. Ik vind het dan ook altijd spannend hoe mensen, die bijvoorbeeld net langs wandelen of fietsen, reageren wanneer ik een dode rat uit de val haal. Gelukkig reageren mensen over het algemeen goed wanneer ik uitleg waarom wij dit werk doen en dat dit volgens strenge regels gaat.”

Wettelijke taak

De waterschappen hebben in Nederland de wettelijke taak om muskus- en beverratten te bestrijden. Dit doen ze om de waterveiligheid en de volksgezondheid te bewaken. Het vangen gebeurt op een diervriendelijke manier. Om dit te waarborgen worden diverse dierenbeschermingsorganisaties erbij betrokken. “Continu zijn wij bezig om vallen en fuiken te optimaliseren. Allemaal om ervoor te zorgen dat een muskusrat zo min mogelijk pijn lijdt, maar ook om te voorkomen dat er andere dieren in de vallen terechtkomen.” Alle werkzaamheden van Reender worden daarom nauwkeurig bijgehouden in de speciale Mura-app. In deze app wordt exact

"Als ik in de auto zit, heb ik één oog op de weg en één op de sloot."



bijgehouden waar een fuik of klem staat, wanneer er een rat is gevangen en of er per ongeluk een ander dier in terecht is gekomen.

Het aantal gevangen muskusratten in Waterschap Noorderzijlvest was vorig jaar circa 14.000 exemplaren. Een gebied is beheersbaar wanneer binnen dit waterschap, met maar liefst 15.000 kilometer aan watergang, het aantal is teruggebracht naar 2.000 muskusratten. Er ontstaan dan geen gevaarlijke situaties meer. Reender: "Het geeft een kik om beet te hebben. In het eerste jaar dat ik hier werkte was het aantal ratten dat ik heb gevangen enorm hoog. Ik deelde toen een gebied met twee collega's en we hebben toen 3.000 ratten gevangen. Ter vergelijking vorig jaar had ik in mijn eentje in mijn gebied 132 gevangen. Het is mooi om te zien dat we minder muskusratten vangen. Dit houdt in dat de populatie naar beneden gaat. Je weet hierdoor waar je het voor doet."

Respect voor de natuur

"Respect voor de omgeving en de natuur is zeer belangrijk in dit vak. Je bent niet zomaar rattenvanger, het moet echt in je zitten. Het beroep wordt vaak geromantiseerd, maar het is fysiek zeer zwaar. Niet alleen doordat je veel kilometers loopt op een dag, maar ook omdat het altijd is. In weer en wind en op hete zonnige dagen. Zelfs wanneer

er een laagje ijs op de sloten staat, gaan wij nog de sloten in." Ondanks dat het een zwaar beroep is, vindt Reender het vak fantastisch om te doen. "Van kleins af aan vind ik het al heerlijk om buiten te zijn. Vroeger stond ik in het weiland van mijn ouders al bij de sloot kikkers te vangen. Toen Tom Havinga (vestigingsleider Abiant Bedum [red.]) mij vertelde dat ik bij het waterschap muskusratten mocht gaan vangen, was ik hier heel erg blij mee. Ik vind het echt mooi werk!"

Met een twinkeling in zijn ogen vertelt Reender dat hij tijdens zijn werk unieke momenten meemaakt. "Sta ik daar tot mijn middel in de sloot, lopen er op ooghoogte twee hazen voorbij. Prachtig!" Reender moet er dan ook niet aan denken om de hele dag op kantoor te zitten. Hij is blij dat hij negen jaar geleden, toen hij op zoek was naar ander werk, met Abiant in aanraking kwam. Eerst werd hij steeds kort ergens naar toe uitgezonden, maar ondertussen werkt hij al een aantal jaren voor het waterschap. "Ik ervaar het als heel positief dat ik voor langere tijd hier mag werken. Ik voel me echt thuis bij het waterschap en ben blij dat dit mogelijk is dankzij Abiant. Ik ben muskusrattenvanger in hart en nieren. Ook wanneer ik privé op pad ben, geef ik waarnemingen door. Als ik in de auto zit, heb ik één oog op de weg en één op de sloot." ◀



Pieter Reitsma teamleider Muskus- en Beverratten Beheer Waterschap Noorderzijlvest

"Reender werkt al sinds 2011 via een aanbestedingsklus voor het waterschap. Ik zocht een aantal nieuwe muskusrattenbestrijders en hoorde dat Reender zeer enthousiast is over het vak. Hierop heb ik hem een aantal keren mee laten lopen om te bepalen of hij uit het juiste hout is gesneden. Ik wil namelijk niet zomaar mensen aannemen als muskusrattenvanger. De liefde voor de natuur, maar ook het omgaan met het vangen van dieren moet bij je passen. Naast Reender werken ook Willem en Feddrik via Abiant voor ons. Ik beschouw ze alle drie als eigen krachten."

Pieter wil niet continu moeten wisselen tussen mensen en werkt daarom voor zijn flexibele pool graag langdurig met dezelfde uitzendkrachten. Pieter: "Opleiding en kwaliteit is voor het vangen van muskusratten erg belangrijk. Het is erg fijn om te merken dat Abiant hierbij helpt. Tom Havinga heeft bijvoorbeeld onlangs nog geregeld dat Reender zijn vaarbewijs heeft kunnen halen. Erg fijn dat dit samen zo mogelijk is."

“Trappenwalhalla aan de poort van Friesland.”

Een van de eerste klanten van Abiant Joure is AA Trappen van Pieter Hania. Veel lezers zullen nu denken: ‘AA Trappen? Dat ken ik ergens van!’ Dat kan kloppen. Het is dat opvallende bedrijf met een mega showroom direct aan de A7, vlak voor knooppunt Joure.

Het is Pieter zelf die mij tussen de indrukwekkende trappen in zijn showroom ontvangt. De showtrappen leiden nergens naar toe, maar in mijn gedachten zie ik de kolossen in de meest bijzondere woningen of bedrijfspanden uitdagend vragen om beklommen te worden.

AA-locatie

Ik vertel Pieter onder de indruk te zijn van de setting. Hij glundert. “Dit pand, deze locatie, met showroom direct aan de A7, heeft al onze verwachtingen overtroffen. Het is een prima eyecatcher. Ik hoef niemand uit te leggen wat wij maken. Dagelijks trekken hier duizenden mensen voorbij en onze showroom prikkelt mensen. Velen pakken nieuwsgierig de afslag. Tegen die aantrekkingskracht en deze zichtlocatie kunnen wij niet adverteren.”

Creativiteit

Tijdens de koffie gaat Pieter terug in de tijd. Na zijn lts en ambachtsopleiding begon hij als timmerman in de bouw. “Een prachtig vak, ik kon er veel creativiteit in kwijt.” Hij besloot de hts Bouwkunde er ‘even naast te gaan doen’, waarna hij uiteindelijk zes jaar als werkvoorbereider bij een trappenfabriek werkte. “Daar heb ik veel ervaring opgedaan,

maar ik kreeg steeds meer zin in het maken van bijzondere trappen. Ik besepte ook steeds vaker dat ik eigen ideeën over marktbenadering had.”

Hoogstandjes

In 1998 startte Pieter vanuit een karaktervolle boerderij in het nationaal park ‘Alde Feanen’ met AA Trappen. “Vanaf het begin heb ik me gespecialiseerd in technische, esthetische hoogstandjes en hele strakke trappen. Dat laatste klinkt simpel, maar vereist de juiste constructie en eigen verbindingen. Daar zit genoeg uitdaging in!” Zijn trappen vonden snel en in groten getale hun weg naar het hogere marktsegment. “Speciaalbouw voor villa’s en landhuizen, maar ik deed ook al snel zaken met grotere aannemers zoals Van Wijnen en Dijkstra.”

‘Trapsgewijs’

De schitterende boerderij in Grou bleek een beperking. “Ik denk vaak terug aan de nostalgie en de natuur vol reeën en ooievaars, maar het pand was niet praktisch. Alle hokken zaten vol en uitbreiden kon niet.” Verhuizen werd een must, maar Pieter had geen haast. “Ik heb bewust lang gewacht, zag veel ondernemers een te kleine stap maken. Ik wilde genoeg spek op mijn ribben om te kunnen kopen en meteen volwaardig te kunnen investeren. Dus heb ik geduldig gezocht naar een nieuwe locatie. Pas in 2008 traptten we af in Joure.”

Ondernemen

De eerste jaren in Joure waren spannend door de invallende crisis. Pieter: “We hadden flink geïnvesteerd in automatisering en machinerie.

“Ik blijf bij mijn eigen marktbenadering en dat werkt”



Het werd volle bak ondernemen en ik weigerde mee te gaan in de marktgekte. Wij bleven sturen op kwaliteit en uniciteit. Het vele werk in de, voor anderen lastig te bedienen, renovatiebouw trok ons er uiteindelijk doorheen.”

Werkwijze

“Je koopt geen trap vanaf een plaatje,” vertelt Pieter me vervolgens over de AA-werkwijze. “Je moet een trap zien, testen, ruiken en horen!” Zijn vertrekpunt is simpel. “Wij willen tevreden klanten. Daarom zorgen we dat we zuiver in beeld krijgen wat een klant precies wenst.” Vaak komen mensen bij AA Trappen met een foto of een bouwtekening, dan kan Pieter of zijn collega-adviseur zich al een bijbehorende trap inbeelden. De showroom helpt daarbij als levende inspiratiebron.

“Diegene van ons die een klant hier heeft geholpen gaat ook inmeten. Zo zijn we optimaal voorbereid. Vervolgens gaan we de trap uittekenen en presenteren het ontwerp in een 3D-fotorealistische presentatie. Zo kunnen klanten de trap op beeld ‘beleven’. Na eventuele correcties volgt productie in de fabriek.”

Bevlogen

In de fabriek worden alle trappen stap voor stap door bevlogen vaklieden gemaakt. “We zwaaien de trappen na voltooiing nog

net niet persoonlijk uit.” Pieter lacht, maar je merkt aan alles dat zijn passie oprecht is. “Trappen laten mijn hart sneller kloppen. Ik wil altijd nog mooiere maken. Dat soort liefhebbers wil ik ook om me heen hebben, ik zoek geen plankenschavers.”

Verwachtingen

Ik vraag Pieter naar zijn team, zijn verwachtingen van nieuw personeel en van Abiant Joure. “Ik heb een prachtige club hardwerkende vaklieden die dagelijks mooie dingen maakt. We werken kort op elkaar, mensen krijgen veel verantwoordelijkheid en iedereen staat open voor kritiek. Daarom heerst er hier veel respect voor elkaar. Onze open en bevlogen cultuur bewaak ik fanatiek.”

Nieuwe medewerkers moeten technische houtliefhebbers zijn. “Natuurlijk moeten mensen kennis van materialen en machinerie hebben, maar ze moeten hier vooral passen. Alleen zo kunnen wij een hecht team blijven. Abiant moet feeling zien te houden met AA Trappen. Zij moeten goed voor ons kunnen selecteren. Dat begint met luisteren, begrijpen wie wij zijn, wat wij maken en wie wij zoeken. Dat lukt Abiant Joure tot nu toe goed. Abiant is een no-nonsense club, met een uitstekende naam en werkwijze merk ik.”

Realistisch

Pieter is ook realistisch. “Ik begrijp dat het zoeken van kandidaten voor AA Trappen een moeilijk proces is. Wij hebben veel noten op onze zang. Ik beseft dat ik zelf richting Abiant een belangrijke taak heb om onze sfeer en wensen goed over te brengen. Zo kan Abiant ‘scherp’ zoeken en kunnen wij blijven doen waar we heel goed in zijn: trappen maken.”

Toekomst

De trappenmarkt ziet er door de aantrekkende nieuwbouw goed uit. “Wij gaan groeien, dat kan dit team en deze locatie ook aan. Ik wil gezond groeien en iedereen moet mee kunnen. Ik wil dat medewerkers hier graag werken, daar hecht ik waarde aan. En ook nu geldt: kwaliteit staat voorop. Ik blijf bij mijn eigen visie en marktbenadering. Dat is me tot nu toe goed afgegaan.” ◀

A photograph of two men, Marcel van der Merck and Rense Sint Nicolaas, standing in front of a brick building. The building has a large sign that reads 'PLEGT-VOS'. The man on the left is wearing a dark blue jacket over a light blue shirt, and the man on the right is wearing a dark blue suit jacket over a light blue shirt. The sign 'PLEGT-VOS' is mounted on the brick wall, with a large red 'V' on the left and the letters 'PLEGT-VOS' in white with black outlines. The background shows several windows of the building.

**“Van het aannemen van
werk, naar het aangeven
van oplossingen.”**

Rense Sint Nicolaas, bedrijfsleider burgerlijke- en utiliteitsbouw Plegt-Vos Noord

Plegt-Vos is niet zomaar een bouwbedrijf. ‘Vormgevers van woon-, werk- en leefplezier,’ zo vertalen zij zelf hun visie in een prikkelende slogan. Ze zijn sterk in vastgoedontwikkeling, woning- en utiliteitsbouw, beheer en onderhoud. In een snel veranderende markt en maatschappij wil Plegt-Vos betekenisvol zijn. Gestructureerd denken, organiseren en werken aan duurzame bouwoplossingen.

► Interview met Rense Sint Nicolaas door Koen Janssen

In Assen schuif ik aan bij Rense Sint Nicolaas, bedrijfsleider burgerlijke- en utiliteitsbouw bij Plegt-Vos Noord. Eveneens aan tafel Marcel van der Merk, accountmanager Abiant Bouw en bouwcoördinator. Abiant Bouw is sinds vorig jaar één van de uitzendpartners van Plegt-Vos Noord. Een samenwerking die zonder grootspraak, zorgvuldig samen wordt vormgegeven. Over die prille samenwerking en de herkenbare Plegt-Vos-zienswijze, gaat dit artikel.

Plegt-Vos Noord

Bouw- en bedrijfskundige Rense Sint Nicolaas mag zich na veertien jaar Plegt-Vos mede cultuurbewaker noemen. Hij schets Marcel en mij gemakkelijk hoe Plegt-Vos werkt en waar de mens-gedreven insteek uit blijkt. Als bedrijfsleider B&U is Rense verantwoordelijk voor de realisatie van huisvestingvraagstukken in de breedste zin van het woord.

Rense: “Plegt-Vos Noord voorziet de markt van utiliteitswerken, bijvoorbeeld in de zorg en appartementensector. Daarnaast lopen er tal van projecten in de conceptuele woningbouw. Conceptmatig en grondgebonden woningbouw, deels in eigen ontwikkeling, deels voor coöperaties, ontwikkelaars en beleggers. Tenslotte is er onze beheer- en onderhoudstak. Daar begeleiden wij kleinschalige, maar ook complexe onderhoudsvraagstukken en transformaties.”

Huisvanu en Boost®

Behoeften op het gebied van wonen, werken en leven veranderen. Daar haakt Plegt-Vos met toekomstbestendige oplossingen op in, zo stelt Rense. “We gaan van het aannemen van werk, naar het aangeven van oplossingen. Wij sturen op het aanbieden van concepten waarbij de voordelen en opbrengsten voor opdrachtgevers en bewoners direct meetbaar zijn.”

Uiteraard vraag ik voorbeelden. “De focus verschuift bijvoorbeeld naar hergebruik; slim en duurzaam verbeteren. Wij bedenken concepten waarbij het gemeenschappelijke belang, de behoeften van mensen en het leveren van integrale toegevoegde waarde worden gemixt. Maatwerkoplossingen voor conceptuele en modulaire bouw, zoals ons ‘Huisvanu-concept’. Een modulaair platform waarmee snel en efficiënt woningen gerealiseerd kunnen worden.”

Ook schilrenovatie, zoals het Nul-op-de-Meter-concept Boost®, van Plegt-Vos, noemt Rense als mooi voorbeeld.

“Corporatiewoningen krijgen met dit concept een energie-, comfort- en waardeboost. Bewoners krijgen een frisse nieuwe woning en een comfortabel, gezond binnenklimaat, waarbij de energiekosten ook gegarandeerd flink zakken.”

Werkstructuur

Rense benadrukt de gestructureerde werkwijze binnen Plegt-Vos. “Wij hechten veel waarde aan procesbeheersing en verbetering en vermijden een ad hoc werkwijze. Dat kan in deze aantrekkelijke woningmarkt gelukkig ook weer gemakkelijker, maar het is iets waar we altijd al bewust op sturen. Wij zijn continu bezig met de lange-termijn en richten ons op die werken waar we goed in zijn en echt meerwaarde leveren. Bij veel van die projecten raken we vroegtijdig betrokken, waardoor wij en onze co-makers ons optimaal kunnen voorbereiden.”

In deze snel veranderende markt en economie bleek het van belang om ‘Plegt-Vossers’ in alle gelaagdheden mee te laten veranderen in nieuwe werkstructuren. “Er bestaat geen harde scheidslijn meer tussen verschillende teams. Het hele bouwproces, van commerciële aftrap naar plan- en contractvoorbereiding en realisatie, gaat in nauwe samenwerking. Samen bespreken we de beste bouwroutes en werkmethodes en daar hebben we in de uitvoering veel profijt van.”

Verbeterproces

Binnen deze bewust uitgerolde structuur blijkt er voor Plegt-Vossers genoeg ruimte voor eigen initiatief. Zij kunnen vindingrijk en grensverleggend te werk gaan. “Processen zijn een belangrijk middel, ze borgen onze kwaliteit en identiteit, maar het verbeterproces is net zo belangrijk. Dat loopt als een rode draad door onze organisatie. Zowel uitvoerders als timmerlieden moeten diezelfde drive hebben. Dat begint bij het herkennen van de verbeterwens, maar ook bij het aanmoedigen van creativiteit en uniek talent.”

Rense beschrijft dat in zijn LinkedIn-bedrijfsprofiel zeer toepasselijk. ‘Als je doet wat je altijd deed, krijg je steeds minder. Blijf bewegen en continu om je heen kijken hoe de wereld verandert en anticipeer op die veranderingen. Succes hebben door gewone dingen buitengewoon goed te doen’. Hij glimlacht. “Klopt. Ik jaag dat intern dus ook

bewust aan. Wij coachen iemand met een talentcijfer 8 graag naar een 9.” Samen met de familiale bedrijfscultuur, de oprechte interesse in elkaar en de trendsettende en innovatie omgeving, zorgt de werkwijze van Plegt-Vos voor tevreden personeel. Het resulteert in ieder geval in een extreem laag ziektecijfer van 1,8% binnen Plegt-Vos Nederland. Afgezet tegen de 3,7% landelijk, wellicht hét grootste bewijs van medewerkerstevredenheid en goed werkgeverschap.

Motivatie

Marcel van der Merk informeert naar de motivatie van Plegt-Vos om voor Abiant Bouw als uitzendpartner te kiezen. Plegt-Vos blijkt een zeer zorgvuldig, soms zelfs streng toeleveranciersbeleid te hanteren. “Vanuit steeds strakkere arbeidsregelgeving, maar ook vanuit onze intrinsieke wens het goed voor onze mensen te willen doen, doen wij geen zaken met slordige onderaannemers en schimmige uitzendbureaus. Wij kiezen onze co-makers en vaste (uitzend)partners zeer gericht uit. Willen vooraf weten met wie we zaken doen. Eerlijke verloning van onze mensen vinden wij heel belangrijk, wat als consequentie kan hebben dat sommige uitzendpartijen afvallen.”

Wisselwerking

Met het vroegtijdig inrichten van een sterke flexibele schil wil Plegt-Vos voorbereid zijn op grilligheid en pieken. Rense ziet de relatie met Abiant Bouw daarbij als wisselwerking. “Als het straks drukker wordt, willen wij nog steeds vakvolwassen timmerlieden, graag ook met inzicht in onze cultuur, werkwijze en identiteit. Wij weten heel goed dat we daarvoor zelf vroegtijdig kennis en kansen met Abiant Bouw moeten delen. Duidelijke, regelmatige afstemming is cruciaal.”

Het principe van onderling uitwisselen van vaklieden is volgens Rense een sterk punt van Abiant Bouw. “Transparant overleg met grotere bouwrelaties en zo kijken waar je elkaar kunt helpen; aan die zienswijze is behoefte. Een partij als Abiant Bouw kan dat door zijn omvang en de vrije rol van een bouwcoördinator zoals Marcel wellicht eerder realiseren.” Er dreigt een tekort aan bouwlieden, is de door beide heren onderstreepte conclusie. “Maar dat is niet alleen een feestje van uitzenders,” herhaalt Rense. “Samen moeten wij kwaliteit in uitvoering willen borgen. Plegt-Vos begrijpt dat wij op het gebied van kennisdeling, leerlingbegeleiding en gericht opleiden van mensen ons steentje moeten bijdragen. Ook in de relatie met uitzenders.”

Verwachtingen

Over de relatie met Abiant Bouw als uitzendpartner is Rense kort. “Ik verwacht van Abiant actuele kennis aangaande marktontwikkelingen en aan het einde van de rit is het simpel: de kwaliteit van de geleverde mensen moet aansluiten bij onze uitvraag.” Voor nu lijken Abiant en Plegt-Vos gelijkgestemden. “Ik zie overeenkomsten in de gestructureerde en vindingrijke werkwijze. Daar houden wij bij Plegt-Vos van, zoals je nu wel doorhebt.” ◀



Abiant Bouw

Marcel van der Merk vormt samen met vestigingsleider Jaap Meijer en personeelsplanner Annemieke Wellin het gedreven team achter Abiant Bouw. Marcel is vanuit zijn rol als accountmanager en overkoepelende rol als bouwcoördinator het gezicht van Abiant Bouw. In die hoedanigheid onderhoudt hij het contact met de vijftiengrootste aannemers. Hierdoor heeft Marcel het overzicht en relevante, actuele kennis aangaande lopende en aanstaande bouwprojecten in het Noorden.

Uiteraard heeft Marcel veelvuldig contact met de tien Abiant-vestigingen over regionale en kleinschaligere bouwgerelateerde projecten. Door dit totaaloverzicht en de niet-concurrerende interne werkwijze binnen Abiant, wordt het onderling uitwisselen van bouw personeel snel realiseerbaar.

Marcel heeft tevens zitting in het BIM platform Noord (Building Information Modelling). Hier vergaart hij inzichten aangaande trends en ontwikkelingen in de bouw- en opleidingsbranche. Tevens is Marcel specialist in bouw gereedschappen, veiligheidsvraagstukken en bouwopleidingen. “De kracht van Abiant Bouw is ons grote netwerk en ons overzicht in de bouwsector. Dat komt door mijn vrije rol en de nauwe samenwerking met mijn ervaren collega’s op de vestigingen. De bereidheid om te investeren in personeel, materieel en opleidingen maakt Abiant Bouw een kundige, progressieve partij. Zo onderzoeken wij op dit moment de mogelijkheid om een Abiant-klas Bouw in te richten, iets wat wij al jaren doen voor de gww-sector.”

► Column

Koen Janssen werkt sinds januari 2015 als relatiebeheerder voor Abiant Uitzendgroep. Daarvoor was hij onder andere werkzaam voor strategisch merkenbureau Dizain en FC Groningen. Voor de "Trots van het Noorden" verhuisde hij onder andere de zakelijke segmenten van het Oosterpark naar Euroborg en onderhield hij ruim acht jaar de contacten met de vele zakelijke relaties van de club.



Kansrijk

Yes! Het is weer lente. Klimatologisch vanaf 1 maart, astronomisch sinds 20 maart. Op die datum waren de dag en de nacht exact even lang omdat de zon loodrecht boven de evenaar stond. De zogenaamde lentenachtevening. Een prachtig woord voor de start van een levendig en kansrijk seizoen.

De lente is heerlijk. Zo is voorjaarsgeur de lekkerste geur, voorjaarslucht de lekkerste lucht en voorjaarszon de lekkerste zon. Als ik daar in mijn tuin van zit te genieten worden mijn batterijen voelbaar opgeladen. De natuur ontwaakt fris, vrolijk en in keurige volgordelijkheid. Zangvogels met zijn allen tegelijk! Bij ons in de tuin in ieder geval wel. Roodborstjes en merels zingen al een uur voor zonsopkomst; om hun nest te beschermen. Helaas snappen die fluiters niet dat ik op dat tijdstip mijn eigen nest graag slapend blijf beschermen.

Veel dieren zijn in maart door hun reserves heen en komen uit hun schuilplaats. Zelf heb ik de eerste maanden teveel reserves, vooral rond mijn navel. Dus kom ik hardlopend mijn schuilplaats uit. Net als koeien die de wei weer in mogen, sprong ik vorige week in een te strak stretch shirt weer het weidse gebied ten westen van Assen in. De narcissen langs de weg gingen zichtbaar uit hun bol. In mijn eigen bol ging het de hele route over werk. Overal zag ik Abiant-relaties in veelzijdige verschijningsvormen.

Zo zag ik dat er in Ter Aard een voortuin werd getrakteerd op een strak 'Queens Gras-gazonnetje' en op weg naar Zeijen werd ik ingehaald door een fonkelnieuwe vrachtwagen van Krans Handel & Verhuur. Eenmaal in Zeijerveld groet ik rechts Maatschap Beuker en links Maatschap Wolthuis en verderop in het veld bromt er een trekker van Loonbedrijf Kees de Gier. Wellicht bieten aan het zaaien of hydrokalk aan het spuiten. Ik kon het door mijn enorme snelheid niet goed zien.

Toen ik via 't Asser Wiekie mijn stadje weer binnenrende, stond er naast Combi-Drain een kiepwagen van Koers BV siersplit te lossen. Ik schudde mijn hoofd, het leek alsof ik overal klanten begon te zien. Ik besloot op een terrasje verdere uitdroging te voorkomen. Daar besepte ik me dat de lente niet alleen het werk op de akkers, in de tuin of aan de weg leven inblaast, maar ook in de bouw en de horeca, zo bewijst het bordje 'personeel gezocht' op de cafédeur mij ter plekke.

Een kansrijk jaargetijde is de lente dus ook. Ik besluit daarom een kansrijk kroketje bij mijn koude colaatje te bestellen. Om mijn reserves weer aan te vullen. Lekker man die lente. ◀

"Lekker man die lente"

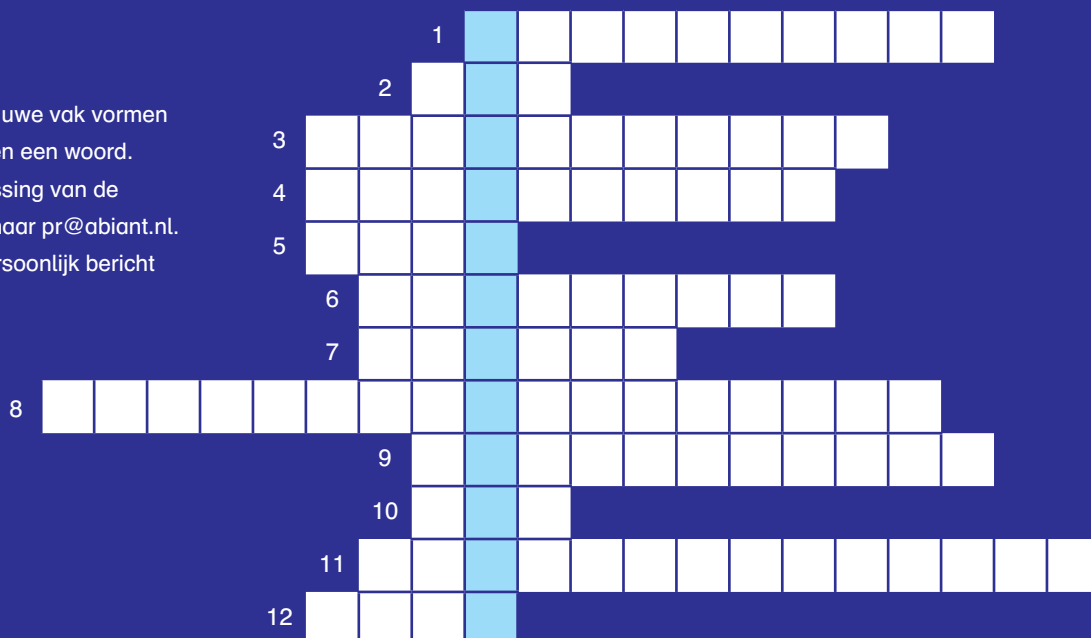
► Winactie

Hoe doe je mee?

De letters in het lichtblauwe vak vormen van boven naar beneden een woord.

Mail dit woord als oplossing van de puzzel voor 1 mei a.s. naar pr@abiant.nl.

De winnaars krijgen persoonlijk bericht per mail.



Maak kans op leuke prijzen!

1. De eerste letter van de afkorting VGW staat voor?
2. Arbeidsvoorwaardelijke afspraken tussen werknemers- en werkgeversorganisaties staan in deze gezamenlijke overeenkomst. (afk.)
3. De Abiant slogan (aan elkaar geschreven).
4. Uitzendmedewerker voor een langere vaste periode bij een bedrijf plaatsen.
5. Hoeveel uitzendvestigingen heeft Abiant?
6. Hoofdactiviteit van Abiant.
7. De Drentse vestiging van Abiant.
8. Het onderdeel van Abiant dat de vervanging van boeren bij ziekte en arbeidsongeschiktheid regelt.
9. Hoeveel uitzendmedewerkers zijn dagelijks voor Abiant aan de slag? (afronden op duizendtal).
10. Hoeveel jaar bestaat Abiant in mei 2017?
11. Eerste vestiging in de provincie Friesland.
12. Meest noordelijke vestiging van Abiant.

Prijs 1

2 heats karten voor maximaal 4 personen, inclusief 2 consumpties p.p.



Prijs 2

Een uur bowlen voor maximaal 4 personen, inclusief 2 consumpties p.p.



De prijzen worden mede mogelijk gemaakt door Kartracing & Bowling Groningen



Abiant zet social media actief in als communicatiemiddel. Op Facebook, Twitter en LinkedIn verschijnen regelmatig nieuwe berichten over Abiant Uitzendgroep.

[@abiantwerkt](https://twitter.com/abiantwerkt)

facebook.com/abiantuitzendgroep

linkedin.com/company/abiantuitzendgroep

www.abiant.nl

Abiant Uitzendgroep

Kieler Bocht 64
9723 JB Groningen

t 050 206 00 00

e pr@abiant.nl

