

De Abianter

“Alles begint hier bij Tiktak/Segafredo met respect voor elkaar.”

In dit nummer:

- ▶ **Veranderende privacywetgeving** ▶ S. Vogelzang & Zn B.V.
- ▶ **Loonkostenvoordeelregeling** ▶ Abiant Academie ▶ Nieuws
- ▶ **In beeld: Abiant Scheemda** ▶ Column

**Magazine voor medewerkers,
leden, opdrachtgevers en relaties.**

Colofon

De Abianter is een uitgave van Abiant Uitzendgroep voor medewerkers, leden, opdrachtgevers en relaties.

Redactieadres

Abiant NL BV
t.a.v. redactie De Abianter
Kieler Bocht 64
9723 JB GRONINGEN
t 050 206 00 95
e pr@abiant.nl

Redactie

Maaïke de Boer
Ingrid Buwalda
Mara Elling
Koen Janssen
Gisela Staal

Met medewerking van

Ronald Delger
Metske Kloppenburg
Ankie Kuperus
Groningen Bereikbaar

Concept & ontwerp

Dizain

Grafische verzorging

Lautenbag Reclame

Drukwerk

Zalsman Groningen

Oplage

5.700 exemplaren

Fotografie

Abiant
Jan Buwalda
Miranda Drenth

Wilt u de volgende keer geen exemplaar ontvangen, stuur dan een mail met uw adresgegevens naar pr@abiant.nl. Hier kunt u ook uw vragen, suggesties of opmerkingen naar aanleiding van de inhoud van deze De Abianter naar toe mailen.

Niets in deze uitgave mag, in welke vorm en op welke wijze dan ook, worden overgenomen zonder voorafgaande toestemming van de redactie. Hoewel De Abianter zeer zorgvuldig wordt samengesteld, staan Abiant en redactie niet in voor eventuele onvolkomenheden in de inhoud en kunnen hiervoor niet aansprakelijk worden gesteld.

www.abiant.nl

De Abianter ►

► Voorwoord

Privacywetgeving anno 2018



Elke Nederlander heeft de afgelopen tijd vast het één en ander gelezen of gehoord over de nieuwe privacywetgeving die vanaf 25 mei 2018 binnen de grenzen van Europa van kracht wordt. Deze nieuwe regelgeving vervangt de Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp) die sinds 2001 actief is.

Als je je laat voorlichten door kennisdragers en de vakbladen leest over de nieuwe privacywet, in de volksmond ook wel de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) genoemd, dan bekriipt je een gevoel van onbehagen. Weer een papieren tijger die door toedoen van de Europese overheid de ether in wordt geslingerd.

Waar gaat de nieuwe privacywet eigenlijk om? Om dat te doorgronden heb ik gezocht op Wikipedia om te lezen wat er wordt verstaan onder het woord privacy. Kortgezegd komt deze met de volgende uitleg: *Privacy is een afweerrecht dat de persoonlijke levenssfeer beschermt. Een toestand waarin een mens er zeker van is dat zonder zijn toestemming zo weinig mogelijk andere mensen zich op zijn terrein zullen begeven.* Later is dit uitgebreid met: *Zelf kunnen bepalen wie informatie over ons krijgt en de wens om onbespied en onbewaakt te kunnen leven.*

Door de komst van de AVG moeten wij ons als organisatie (en ook u) administratieve processen zo inregelen dat deze privacyproof zijn. Een heel scala aan nieuwe regelgeving, toezichthouders en certificerende organisatie is hierdoor geboren. En vervolgens is er weer meer administratieve last gecreëerd.

Om onze opdrachtgevers te helpen de juiste stappen te nemen om hun eigen organisatie zo in te richten zodat deze aan de nieuwe privacywetgeving voldoet, hebben wij begin dit jaar meerdere Abiant Seminars georganiseerd. Tijdens deze seminars namen wij onze relaties en andere geïnteresseerden mee in de belangrijkste wijzigingen ten opzichte van de Wbp, de Wet tegemoetkoming loondomein en de gewijzigde Arbowetgeving. Interessante sessies waarbij er voldoende gelegenheid was voor het stellen van vragen. Heeft u ons Abiant Seminar gemist en wilt u meer weten over de AVG? Kijk dan op pagina 16 van deze De Abianter. Hier staat de AVG in een notendop weergegeven in een handige overzicht van de Autoriteit Persoonsgegevens.

Zoals u van ons mag verwachten richten wij ook zelf alles zo in dat wij klaar zijn voor de nieuwe privacywetgeving. Daarnaast gaan wij onze Abiant Academie, onze opleidingentak voor het scholen en opleiden van onze (uitzend)medewerkers, de komende periode verder intensiveren. Momenteel hebben wij via diverse opleidingsmodules al meerdere mensen mogen opleiden en bijscholen, waaronder Gerlinda, Gjalt en Igor. Zij vertellen in deze De Abianter wat zij (tot nu toe) hebben mogen leren.

Tot slot wil ik u nog graag vermelden dat onze vestiging in Leek alweer 20 jaar met veel succes aan de weg timmert. Reden om deze vestiging het komende jaar in het zonnetje te zetten. In deze editie nemen wij u daarom mee in een drieluik met S. Vogelzang & Zn, opdrachtgever van Abiant Leek vanaf het eerste uur.

Metske Kloppenburg

Directeur Abiant NL



17

**“Wij kunnen geen nee verkopen,
wij zoeken altijd een oplossing.”**



12

**“Dankzij Abiant hoef ik
mij niet druk te maken
over werk.”**

Abianter Lenie van der Velde over haar zoektocht naar werk



24

**“Wij willen zoveel
mogelijk gezonde
biggen.”**

Erno van den Aker over zijn nieuwe 'Groen Label zeugenstal'

- **Veranderende privacywetgeving** ► **Groningen Bereikbaar**
- **Loonkostenvoordeelregeling** ► **Abiant Academie** ► **Nieuws**
- **In beeld: Abiant Scheemda** ► **Column**



Introductiebijeenkomst nieuwe medewerkers Abiant Uitzendgroep

Op 1 en 2 februari zijn op het hoofdkantoor van Abiant Uitzendgroep nieuwe medewerkers en stagiairs verwelkomd tijdens de speciale introductiebijeenkomst. Directeur Metske Kloppenburg trapt standaard de introductiedagen af waarna vervolgens in twee dagen tijd kennis wordt gemaakt met de werkwijzen van de verschillende afdelingen. Daarnaast is er voldoende tijd om op een laagdrempelige manier kennis met elkaar te maken.

“De introductiebijeenkomst was informatief, informeel en ik heb in zeer korte tijd een goed beeld en veel informatie over de organisatie gekregen. Met een leuke rondleiding van Koen Janssen als afsluiting bij FC Groningen, heb ik, net als andere nieuwe collega’s uit deze groep, een hele positieve indruk en vind ik het een echte introductie.” ◀

Carolyn Lijcklama à Nijeholt is derdejaars HRM en loopt stage op de afdeling personeelszaken.

Abiant gaat groen en technisch personeel voor Waterschap Noorderzijlvest bemiddelen

“Wij zijn er trots op dat wij in de komende jaren weer de partij zijn die verantwoordelijk is voor het leveren van flexibele arbeidskrachten bij Waterschap Noorderzijlvest. Het feit dat we vanaf 15 maart 2018 de kans krijgen om naast het groenpersoneel ook met technische vacatures aan de slag te gaan zien we dan ook als een hele mooie uitdaging. Met de ontwikkelingen van onze afdelingen Abiant Techniek en Abiant Werving en selectie in de afgelopen jaren sluit dit heel mooi aan bij onze dienstverlening”, aldus Tom Havinga, vestigingsleider Abiant Bedum. ◀



Marjolijn Smit, Corien Jager-Wilts, Gerlinda ten Bos en Mark Sikkema

Abiant Payroll: nieuwe naam, vertrouwde dienst

Sinds januari 2018 gaat Salert Payrolling verder onder de naam Abiant Payroll. Er is voor gekozen om de payrolltak als dienst te integreren in de dienstverlening van Abiant Uitzendgroep. De dienstverlening blijft hetzelfde. Nieuw is de samenstelling van het team. Marjolijn Smit komt als administratieve kracht het team van Abiant payroll versterken. Het team bestaat dan uit accountmanager Mark Sikkema en helpdeskmedewerkers Gerlinda ten Bos en Corien Jager-Wilts. ◀

Contactgegevens:

Tel.: 050 206 00 50

E-mail: payroll@abiant.nl

Succesvolle Abiant Seminars

Begin dit jaar hebben wij meerdere keren het Abiant Seminar georganiseerd omdat wij graag onze vakkennis en ervaringen delen. Tijdens praktijkgerichte kennissessies werden Abiant-opdrachtgevers en andere geïnteresseerden bijgepraat over de laatste ontwikkelingen op het gebied van de gewijzigde Arbowetgeving 2017, de veranderende privacywetgeving 2018 en de loonkostenvoordeelregeling 2018. De sessies werden gegeven door Ronald Delger, hoofd personeelszaken/HRM en Ankie Kuperus, teamleider salarisadministratie. ◀

Inrichting softwaresysteem gereedschaps- pakket

Iedere timmerman en technische vakkracht, die dat nodig heeft voor het werk, wordt via Abiant uitgerust met elektrisch gereedschap. De inname en uitgifte van alle gereedschappen registreert Abiant in een softwaresysteem, waarbij wordt samengewerkt met Hilti. Omdat Hilti onlangs is overgegaan op een nieuw softwaresysteem, om nog sneller en efficiënter gereedschap te registreren, moesten alle uitgeleende apparaten worden voorzien van een nieuwe barcode.

Roy Boesing, personeelsplanner Abiant Bouw: "We zijn erg blij met onze Abianters die massaal gehoor hebben gegeven aan onze oproep om het gereedschap op een gezamenlijk moment te voorzien van een barcode. Dankzij deze mannen is de implementatie een groot succes geworden." ◀



Werkzaamheden en hinc

Groningen krijgt dit jaar te maken met diverse werkzaamheden aan weg en spoor. Eén van de grootste projecten (de ombouw van de zuidelijke ringweg) gaat in uitvoering en er wordt aan diverse andere wegen en sporenprojecten gewerkt. Vanaf het Hemelvaartweekend zijn er regelmatig stremmingen op de zuidelijke ringweg en andere wegen in en rond de stad. Daarnaast zijn er 5 periodes waarin een aantal treinen van en naar Groningen niet rijdt.

De exacte planning van de werkzaamheden ligt nog niet vast. Wat we wel weten is dat er dit jaar wordt gewerkt aan de tijdelijke wegen voor de ombouw van de zuidelijke ringweg. Om dit te kunnen doen, zijn er af en toe stremmingen nodig. We verwachten dat de tijdelijke wegen in het najaar in gebruik worden genomen.

Deze nieuwe verkeerssituatie levert naar verwachting extra hinder op voor het verkeer. Ook vanuit andere projecten zijn er afsluitingen. Zo is de N355 (de weg tussen Zuidhorn en Groningen) in de meivakantie afgesloten voor autoverkeer en wordt het Hoendiep een aantal weken afgesloten voor de bouw van een nieuw crematorium.

Hinder tijdens Hemelvaart

Tijdens het Hemelvaartweekend wordt de noordbaan van de N7 - de zuidelijke ringweg - gestremd tussen knooppunt Euvelgunne en de Hereweg. Het verkeer over de zuidbaan van de N7 rijdt over twee versmalde



rijdstroken. Aannemer Combinatie Herepoort gaat tijdens Hemelvaart de damwanden onder het spoor slaan op de plek waar de verdiepte ligging komt. Er worden ook andere voorbereidende werkzaamheden aan de weg uitgevoerd.

Daarnaast rijden er in deze periode geen treinen tussen Groningen-Hoogeveen en Groningen-Veendam-Winschoten. Busbedrijven zorgen voor alternatief vervoer. De stremming op het spoor komt door de bouw van de Helperzoomtunnel. De 6 miljoen kilo zware tunnel wordt in het Hemelvaartweekend in één keer op zijn plek geschoven. De rails moeten daarvoor opzij.

Hinder op weg en spoor in 2018



Hinder tijdens het najaar

Na de zomerperiode krijgt het verkeer te maken met een nieuwe situatie op de zuidelijk ringweg. Hier zal het verkeer aan moeten wennen, bovendien is het najaar al een drukke periode op de weg. In deze periode wordt daarom extra hinder verwacht.

In het najaar wordt ook gewerkt aan de Paterswoldseweg. De spoorwegovergang wordt vervangen door een onderdoorgang voor auto's, fietsers en voetgangers. Vanwege de start van deze werkzaamheden rijden er in oktober een periode geen treinen tussen Groningen-Zuidhorn en Groningen-Delfzijl-Eemshaven. Bovendien wordt de Paterswoldseweg vanaf het najaar voor een jaar gestremd voor autoverkeer.

Blijf op de hoogte

De planning van werkzaamheden wijzigt regelmatig en er kunnen werkzaamheden bijkomen die we nu nog niet kunnen voorzien. Blijf daarom op de hoogte van alle actuele werkzaamheden door het nieuws te volgen via de media, nieuwsbrieven en de Slimme Kaart op [groningenbereikbaar.nl](http:// groningenbereikbaar.nl). ◀

Vanaf woensdagavond 9 mei 22.00 uur tot en met maandagochtend 14 mei 6.00 uur (Hemelvaartweekend) worden er werkzaamheden uitgevoerd aan de zuidelijke ringweg en het spoor.

GRONINGEN VERNIEUWT WEG EN SPOOR
HOUD REKENING MET HINDER
CHECK VOOR VERTREK GRONINGENBEREIKBAAR.NL
VOOR DE ACTUELE VERKEERSSITUATIE EN REISTIPS



Op koffiocollege bi



Abiant werkt vanuit elf locaties voor een dikke duizendplus opdrachtgevers uit acht branches. Tussen die veelzijdige opdrachtgevers zitten onvervalste A-merken. Eén van de lekkerste en opwekkendste A-merken is het illustere Tiktak uit Groningen. Tegenwoordig Tiktak/Segafredo Zanetti. Het bedrijf bedient met een enorm koffiessortiment ontelbaar veel wereldse koffiebelevingen. Productiemanager Erik Poelstra weet daar alles van.

Gebrand op een goed gesprek zit ik keurig op tijd te wachten in de ontvangstzaal van Tiktak. Er is genoeg te zien, maar vooral het glimmende wapenschild valt op. Bij Koninklijke beschikking hofleverancier staat er op. En Je Maintiendrai: ik zal handhaven! Nou, dat lukt Tiktak met hun oorsprong in 1870 al honderdvijftig jaar best aardig, zo bedenk ik me.

Koffiemelangeur

Terwijl ik een selfie met het Koninklijke schild maak, komt Erik Poelstra de trap aflopen. Hij is productiemanager bij Tiktak/Segafredo, maar ik mag hem ook koffiemelangeur en smaakbewaker noemen. Erik blijkt een oudgediende. “In 1994 begon ik hier als uitzendkracht”, start hij trots. “Ik had ambities in de technische dienst, maar begon als allround operator. Ik draaide mee in de branderij en hielp ook aan de

verpakkingslijn. Ik pakte alles op en na een jaar had ik een vast contract te pakken.”

Smaakteams

Poelstra stapte het bedrijf vlak na de overname door het Italiaanse Segafredo Zanetti binnen. Een gunstige periode zo bleek al snel. Het was in die beginjaren namelijk erg belangrijk dat de diverse uitgebalanceerde Tiktak-smaken en kwaliteit werden bewaard, bewaakt en doorgegeven. Erik viel dus ‘al proevend’ met zijn neus in de bonen.

“Er werden smaakteams geselecteerd en ik bleek een goede koffieproever. Zo rolde ik in diverse productie- en smaakprocessen. Het was dé periode waarin ik het branden en smaakontwikkelen uit eerste hand leerde. Tevens

j Tiktak / Segafredo

belandde ik in ISO- en HACCP-certificeringsteams en werden mijn taken uitgebreider.” In 2004 werd Erik assistent productiemanager en sinds 2008 is hij productiemanager.

Hij vertelt gepassioneerd over zijn werk, maar vooral over zijn werkgever. “Dat de beleving door de overname door Segafredo uiteindelijk zou veranderen, dat voelde iedereen wel aan. Maar het is ons gelukt om de Tiktak-cultuur en de heerlijke smaken door te geven aan deze generatie. Dat verdiende het merk Tiktak, de oud-eigenaar Klaas Tiktak, maar vooral de vele Tiktak-drinkers.”

Rondleiding

Na 23 jaar weet Erik alles van Tiktak/Segafredo. Hij blijkt de aangewezen man voor een rondleiding door het bedrijf. Op weg naar de expeditie sluit Erik de vragen over zijn functie af. “Vanaf nu gaat het over koffie. En Abiant”, zo voegt hij er alert aan toe. Aangekomen in de ontvangsthal zoeven er heftrucks vol big bags met koffiebonen langs. De big bags worden per soort gestald alvorens ze op afroep worden gelegd in een enorme trechter die de bonen doorgeleid naar verschillende silo's vol ongebrande koffiebonen.

“Voor de duidelijkheid, Tiktak/Segafredo is een koffiebranderij. Wij branden, malen en verpakken koffie”, start Erik. “Ken je het koffieproces?” polst hij. Nou ben ik zelf half water half koffie, maar ik weet alleen hoe koffie in mijn keuken komt. Daarom begint Erik bij het begin en geeft in vogelvlucht een koffiecollege. “Koffiebonen zijn de pitten van de koffiebes en koffiebesen groeien aan struiken; de koffieplant. Koffiebonen zijn van origine groen en verkleuren gaandeweg het proces.”

Leunend tegen de big bags gaat de les verder. Wereldwijd zijn er vijftig soorten koffie, maar slechts twee worden commercieel gebruikt: het Arabica-ras en Robusta-ras. Beide groeien op gebieden rond de evenaar, ook wel de Coffee Belt genoemd. “Arabica is de meest gedronken koffiesoort ter wereld, groeit in iets koeler klimaat, schaduwrijker en veelal op berghellingen of

op hoogte. Robusta koffiebonen groeien op vlakke gronden en kunnen tegen hogere temperaturen. Robusta is daardoor makkelijker te verbouwen en bevat meer cafeïne dan Arabica. We gebruiken hier beide soorten en hebben zelfs een eigen plantage.”

Branderij

Aangekomen bij de silo's schetst Erik het mengproces. “Afhankelijk van ons eindproduct worden er koffiebonen uit de verschillende silo's in een badge bijeengebracht en die mix van verschillende koffiebonen (het recept), wordt vervolgens naar de branderij hiernaast geblazen.” Een minuut later sta ik in de proceskamer door een glazen ruitje naar het brandproces te kijken.

In de roosterkamer van de branderij worden de bonen tussen 300 en 400 graden gebrand op een bed van hete lucht, waardoor ze lijken te dansen. Dat 'rotating fluidbed'-principe zorgt voor optimale branding. Uiteindelijk worden de bonen met koude lucht gekoeld, waarna ze richting de verpakking gaan. Ik vraag Erik naar de smaakbepalende factoren uit het 'koffieproces'. Hij glundert. Daar ligt zijn passie!





Abianters

De verpakingsafdeling blijkt het domein van diverse Abianters. Er staat opvallend veel 'blauw' aan de lijnen. Van de in totaal dertig medewerkers, werken er circa tien op flexibele basis. "Wij werken al lang samen met Abiant en de samenwerking is best een stevige. Vooropgesteld, wij zoeken de beste mensen met de juiste werkersmentaliteit. We ervaren daarnaast dat Abiant veel kennis in huis heeft en deze proactief met ons deelt. Kijk, wij hebben verstand van koffie, niet van arbeidswetgeving en contractvraagstukken. Advies daaromtrent haal ik graag bij Abiant. Dat doen we door frequent in gesprek met elkaar te blijven."

"Wij behandelen uitzendkrachten niet als uitzendkrachten."

"De uiteindelijke smaak van koffie is van zoveel verschillende zaken afhankelijk. Het blijft een natuurproduct en juist dat is mooi. Ten eerste zijn de bonensoorten verschillend door talrijke weersinvloeden. Je proeft bodemsoorten, het aantal zonuren dat een koffieplant heeft gehad, het rijpingsproces en de waterkwaliteit en uiteraard is de mix van bonen en ons unieke brandingsproces kenmerkend voor smaakvolle melanges. Het is een kunst om het smaak karakter, de geur en smaaknuances van koffiebonen te herkennen, onthouden en te mixen. Dat beheersen wij hier."

Verpakingslijn

Eén hal verder staan we plots tussen de productielijnen. Duizenden koffiezakken, pakken en blikken zigzaggen via de lopende band om ons heen. Erik schetst er globaal de verschillen tussen de koffie van Tiktak en Segafredo.

"Vooropgesteld, beide merken bieden kwalitatief uitstekende koffie. Tiktak is milder, zachter, iets gebalanceerder. Het merk is regionaler en staat voor nuchterheid. Zonder poespas gepresenteerd in een strakke no-nonsense productlijn. Leverbaar in espresso, instant-, filter- en fresh brew koffie. Segafredo is over het algemeen wat sterker, een hardere koffie. De ingrediënten zijn gebaseerd op espresso. Segafredo is ook echt een wereldmerk. Veel flamboyanter."

Erik typeert Abiant Groningen als daadkrachtig. "Er wordt snel gereageerd op vragen en nieuwe medewerkers zijn snel op de hoogte van onze processen, behoeftes en cultuur." Dat laatste blijft belangrijk. "Wij zijn absoluut niet autoritair en behandelen uitzendkrachten niet als uitzendkrachten. Wil je werken? Wil je samenwerken? Dan ben je hier van harte welkom en word je als nieuwkomer snel opgenomen in de Tiktak-familie. Zo niet, dan moet je jezelf achter je oren krabben." Daar is volgens Erik echt geen specifiek beleid op geschreven. "Welnee, alles begint bij respect voor elkaar. Inzet en sociaal gedrag is waar het om draait. Wij letten op elkaar en waarderen elkaars werkwijze."

Tijdens de na-koffie vertelt Erik me alles over de afzetlanden en markt cijfers en dan besef ik me pas goed dat Tiktak/Segafredo een gevestigde naam is. Alive and 'tikking' zeg maar! "We maken heerlijke producten en willen een fijne werkgever voor onze medewerkers zijn", besluit Erik. "We waarderen onze mensen en dat mag heel Groningen en omstreken weten." Bij deze! ◀

Maalwerk Koffie

Tiktak/Segafredo zoekt de consumentenmarkt niet rechtstreeks op. De koffieproducten bereiken heel de wereld, maar worden voornamelijk verkocht via horecagelegenheden, tankstations en de retail. Via maalwerk.nl kun je de Tiktak- en Segafredo-producten als consument toch bestellen. Het bedrijf van Erik & Paddy Poelstra biedt de lekkerste, zelf samengestelde en in Groningen gebrande koffies. Dus ook de diverse smaakpareltjes van Tiktak en Segafredo!



Nieuwe regelingen

Wet tegemoetkoming loondomein actief



Speciaal voor werknemers met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt is de Wet tegemoetkomingen loondomein (Wtl) in het leven geroepen. Deze wet heeft als doel kwetsbare doelgroepen in dienst te nemen of te houden. Wanneer u als opdrachtgever een werknemer in dienst heeft of aanneemt die tot deze doelgroep behoort dan kunt u in aanmerking komen voor een van onderstaande tegemoetkomingen:

- Lage inkomensvoordeel (LIV)
- Jeugd-LIV
- Loonkostenvoordeel (LKV)

Let op! Vanaf nu 3 maanden de tijd om een doelgroepverklaring te regelen.

De jeugd-LIV en het LKV zijn actief sinds januari 2018. Het LIV bestaat al iets langer en is van kracht sinds 1 januari 2017. De jeugd-LIV is speciaal in het leven geroepen voor werknemers tussen de 18 en 21 jaar oud.

Goed om te weten is dat door de komst van de loonkostenvoordeelregeling de huidige premiekortingen komen te vervallen. Het gevolg hiervan is dat sinds 1 januari 2018 de aanvraag niet meer met terugwerkende kracht kan worden aangevraagd, maar binnen 3 maanden geregeld moet worden na indiensttreding. Daarnaast stemmen wij met opdrachtgevers of leden af of onze medewerkers op de werkplek zelf werkinstructies ontvangen.

Voor wie geldt het Loonkostenvoordeel?

- oudere werknemers (56 jaar en ouder)
- arbeidsbeperkte werknemers die nieuw in dienst komen
- arbeidsbeperkte werknemers die herplaatst worden
- werknemers uit de doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden

Tip! Raadpleeg het doelgroepregister op de website van het UWV om te checken of één van uw werknemers staat geregistreerd in het doelgroepregister. Staat uw werknemer in het register? Dan geldt waarschijnlijk voor deze werknemer het loonkostenvoordeel.



“Dankzij Abiant weet ik zeker dat er straks werk voor mij is.”

Lenie van der Velde, administratief medewerker én Abianter

Voor vijftigplussers is het niet altijd even makkelijk op de arbeidsmarkt. Zeker wanneer je, net als Lenie van der Velde (54), door een reorganisatie na ruim 32 jaar je baan kwijtraakt en je noodgedwongen moet heroriënteren op de arbeidsmarkt. Ik sprak Lenie over de obstakels waar zij tegenaan liep tijdens haar zoektocht naar een nieuwe baan, de rol van Abiant bij het vinden van werk én over haar huidige functie bij Waterschap Hunze en Aa's.

Op een ijskoude dag in maart ontmoet ik Lenie bij haar huidige werkgever Hunze en Aa's in Veendam. Direct bij binnenkomst laat Lenie me weten hoe blij ze is met haar huidige baan bij het waterschap én met mijn collega Ingrid Hoogstra die als planner werkzaam is op de vestiging van Abiant in Scheemda. “Dankzij Abiant ben ik weer aan het werk. Ingrid zorgt ervoor dat ik me niet druk hoeft te maken of er straks nog werk voor mij is. Ze haalt hierdoor veel onrust bij mij weg.”

Onverwacht werkloos

"Ruim 32 jaar heb ik bij een grote bouwgroep gewerkt als financieel administratief medewerker en receptionist. Ik werkte hier vijf dagen per week met heel veel plezier", vertelt Lenie. Tot de zomer van 2015. Dan krijgt ze tot haar grote verdriet te horen dat haar baan door een reorganisatie komt te vervallen. "Ik heb er veel verdriet van gehad dat ik mijn baan kwijt was, maar raakte ook lichtelijk in paniek. Wat moet er tegenwoordig op een cv komen te staan? Wat heb ik eigenlijk voor werkzaamheden in de afgelopen dertig jaar gedaan? Hoe maak je een LinkedIn-profiel aan? Moet ik echt gaan solliciteren via video? En hoe gaat een sollicitatiegesprek tegenwoordig? Allemaal vragen die door mijn hoofd spookten."

"Tegen werken opzien is het ergste dat er is."

Ongezien

Lenie vertelt mij hoe ze de zoektocht naar een nieuwe baan heeft aangepakt. Ik heb al snel door dat het geen gemakkelijk proces voor haar was. Lenie: "Ik merkte dat het heel lastig is om me na zoveel jaren bij een werkgever opnieuw op de arbeidsmarkt te profileren. Wanneer ik werd uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek, bleek ik achteraf vaak toch te bescheiden. Ik heb daarom de keuze gemaakt om LinkedIn- en sollicitatietrainingen te gaan volgen en me in te schrijven bij meerdere uitzendbureaus. Ik had sterk het gevoel dat ik ondersneeuwde bij de uitzendbureaus waar ik me had ingeschreven. Tot het moment waarop ik met Abiant Scheemda in aanraking kwam. Een prettige nuchtere Groningse vestiging waar ik me direct thuis voelde."

Vliegende kiep

Sinds de zomer van 2017 is Lenie via Abiant Scheemda aan het werk. Eerst als administratief medewerker bij een bedrijf in de grond- weg en waterbouw en sinds het najaar bij het waterschap Hunze en Aa's. Het waterschap huurde Lenie eerst in voor een tijdelijk project bij de crediteuren om de afdeling te helpen met het wegwerken van achterstanden. Vol trots vertelt Lenie dat ze gaandeweg steeds meer een vliegende kiep werd op andere projecten en dat ze nu tot de zomer vier dagen per week op de afdeling GEO/DIV werkt, waar ze verantwoordelijk is voor de digitalisering van archiefstukken.

"Hunze en Aa's is een leerzame plek om te werken. Heel veel werkzaamheden die het waterschap uitvoert wist ik van te voren niet. Zo zorgt het waterschap er niet alleen voor dat water gezuiverd wordt, maar bijvoorbeeld ook dat het land niet te droog of te nat wordt, de dijken in uitstekende staat zijn en er in de winterperiode bij vorst goed ijs is." Naast een leerzame werkplek vindt Lenie het waterschap ook een prettige en goede werkgever. "Hunze en Aa's heeft niet voor niets de Beste Werkgever-award 2017 - 2018 gewonnen."

"In het begin kon ik mij heel druk maken om het feit dat het om tijdelijk werk gaat, maar zoals mijn vader altijd al zei 'tegen werken opzien is het ergste dat er is' en daar heeft hij helemaal gelijk in. Je moet het werk dat je doet leuk vinden. Ik ervaar het dan ook als zeer plezierig dat Abiant regelmatig vraagt of het werk mij nog goed bevalt en dat Ingrid steeds benadrukt 'geniet van wat je doet'." ◀



Schelte Kooistra teamhoofd Geo-informatie en vastgoed Waterschap Hunze en Aa's

Schelte: "Ik ben continu bezig om te kijken hoe ik het beste uit mijn team, en de mensen die in dat team zitten, kan halen. Zonder Lenie zou er sprake zijn van stilstand op de afdeling. Ze is momenteel heel belangrijk voor het team. Ik ben heel positief over haar als persoon en over de werkzaamheden die zij voor mijn team doet. Wij hebben daarom onlangs haar tijdelijke contract nog weer met een paar maanden verlengd."

Abiant Scheemda gericht op de toekomst

Aan de rand van het centrum, aan de Stationsstraat 8, is Abiant Scheemda gevestigd. Vriendelijk word ik begroet door het enthousiaste team, bestaande uit Harry Kuipers, Bert Kuipers, Jeroen Nie, Ingrid Hoogstra en Kim Pijper. Iedereen is welkom en de spreekwoordelijke deur staat altijd open, wat niet alleen kenmerkend is voor Scheemda, maar voor heel Abiant. Aan de lange steigerhouten koffietafel maak ik nader kennis met het team en hoor ik meer over de werkgelegenheid in deze regio.



"Ook in deze tijden van krapte op de arbeidsmarkt is Abiant heel goed in het voorzien in de personeelsbehoefte."

Abiant Scheemda is in 1995 begonnen als een eenmansbedrijf vanuit huis. Tijdens deze beginperiode lag de focus op de agrarische sector en de tuinbouw. Met de tijd groeide het team met een administratief medewerker, een personeelsplanner en een accountmanager. Inmiddels bestaat het team van Scheemda uit vijf collega's met aan het roer Jeroen Nie.

Veel Abianters van de vestiging zijn aan de slag in het agrarisch, het groen, de grond-, weg- en waterbouw en de transportsector.

Scheemda: een innovatieve regio

Scheemda, een dorp in de gemeente Oldambt, is een bijzonder gebied. Een groot deel van dit gebied is in gebruik bij agrariërs. Ook agrarisch accountmanager Harry beaamt dit. "De regio heeft in verhouding tot het landelijk gemiddelde relatief veel grote agrarische organisaties. Vooral melkvee- en varkenshouderijen. 24% van deze melkveehouderijen is daarnaast ook nog erg innovatief, zo wordt er gebruik gemaakt van melkrobots."

"Wat ook typerend is voor het gebied rondom Scheemda is dat hoger opgeleiden uit de regio trekken", vult Bert, accountmanager van de vestiging aan. "Door het aanbieden van cursussen en opleidingen aan onze medewerkers proberen we hierop in te spelen. Ook mensen met afstand tot de arbeidsmarkt proberen we er zo bij te betrekken. Zodat onze medewerkers over voldoende kennis beschikken om hun werk goed te kunnen doen."

Door te anticiperen op deze uitdagingen in de markt boekt Abiant successen. Er zijn kansen te over, die vestiging Scheemda met beide handen aanpakt. "Zo zien we dat er medewerkers voorhanden zijn in het productiewerk, hierdoor zoeken we naar bedrijven met een productiematig karakter. Ook in deze tijden van krapte op de arbeidsmarkt is Abiant heel goed in het voorzien in de personeelsbehoefte", zegt Jeroen.

Gemotiveerde medewerkers

Jeroen: “We hebben op dit moment een hele grote groep gemotiveerde medewerkers aan het werk. Geregeld komen Abianters langs, even een kopje koffie drinken of ons op vrijdag een fijn weekend wensen.” Deze relaties koestert het

team dan ook graag. “Wel merken we dat jongeren minder geïnteresseerd zijn om een agrarische opleiding te doen. We zijn dan ook continu op zoek naar melkers of medewerkers voor de varkenshouderij”, licht Ingrid toe. ◀



Even voorstellen:

Wie is nu het team dat altijd klaarstaat voor medewerkers, opdrachtgevers en collega's?

Jeroen Nie, vestigingsleider

Op 1 december jongstleden is Jeroen als vestigingsleider gestart in het team van Scheemda. Een echte teamplayer met een hoop positieve energie.

Jeroen is jaren werkzaam geweest binnen verschillende functies in de rioleringstechniek. Tijdens deze jaren was er al een intensieve samenwerking met AB Groningen [tegenwoordig Abiant Groningen]. Jaap Meijer, vestigingsleider Abiant Groningen, tipte Jeroen over de openstaande functie van vestigingsleider Scheemda. “Omdat ik Abiant en de diverse mensen binnen de organisatie goed ken, was ik direct zeer enthousiast.”

Tijdens het interview was er al één ding snel duidelijk. Jeroen is trots op vestiging Scheemda. “Het leuke aan het team is dat het een veel kleiner team is dat ik gewend ben. Er is een grote bereidheid elkaar te helpen, ook tussen vestigingen onderling. Binnen Abiant heeft iedereen dezelfde arbeidsethos.”



Harry Kuipers, agrarisch accountmanager

Net als Bert is ook Harry werkzaam als accountmanager, maar dan specifiek voor de agrarische sector.

Duurzame relaties met ondernemers en medewerkers staan centraal. Harry is iemand die van aanpakken weet en zich goed kan richten op de toekomst. Wat hij zo leuk vindt aan het vak? “Mensen plaatsen bij de juiste opdrachtgevers. Mensen kansen bieden door middel van scholing en ondernemers helpen de gestelde doelen te bereiken.”



Ingrid Hoogstra, personeelsplanner

Ook Ingrid heeft net als Kim het vak geleerd als stagiair. In 2015 is ze haar Abiant-carrière in Scheemda en Stadskanaal gestart en van daaruit

doorgegroeid naar personeelsplanner in Scheemda. Ze heeft een echt volleybalhart en is dan ook geregeld te vinden bij de Abiant Set Uppers of de wedstrijden van Abiant Lycurgus, waar haar zoon in de selectie speelt. “Het leukste is als opdrachtgevers en uitzendkrachten tevreden over je zijn. Ik groei van complimenten.”



Kim Pijper, administratief medewerker

Kim is een vrolijke meid die al bijna tien jaar werkzaam is bij Abiant. Zo begon ze ooit als vakantiekracht en liep ze daarna stage bij Abiant.

Door haar bevoegen kwaliteiten heeft ze diverse vestigingen ondersteund, voordat ze in Scheemda neerstreek.

Immiddels verzorgt ze alweer een jaar of zeven allerlei administratieve taken voor de vestiging.



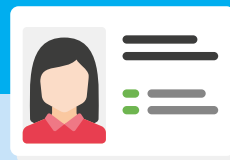
Bert Kuipers, accountmanager

Al 16 jaar is Bert werkzaam voor Abiant. Hij is dan ook een bekend gezicht voor zowel de opdrachtgevers als de medewerkers in de regio.

Hij is voornamelijk verantwoordelijk voor de sectoren grond-, weg- en waterbouw, het groen en de transport en logistiek. Op de vraag wat hem het meest is bijgebleven van alles wat hij heeft meegemaakt tijdens deze jaren wist hij het wel. “Het bijzonderste vond ik het plaatsen van de directeur bij Smit Kwekerijen.”

Bent u al klaar voor de AVG?

Vanaf 25 mei aanstaande gaat de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) in. Deze staat ook bekend als de nieuwe privacywetgeving en geldt vanaf die datum in de gehele EU. Verwerkt u persoonsgegevens van mensen, bijvoorbeeld van werknemers, dan heeft u hiermee te maken. In onderstaand overzicht van de Autoriteit Persoonsgegevens staat in een notendop de AVG uitgelegd.



Op basis hiervan mag je persoonsgegevens verzamelen

De grondslag



Toestemming van de gebruiker



Vitale belangen



Wettelijke verplichting



Overeenkomst



Algemeen belang



Gerechtvaardigd belang

Het begint aan de tekentafel

Zorgvuldigheid



Functionaris gegevensbescherming



Privacy by design



Impact assessment



Technische en organisatorische maatregelen

Verplichtingen



Register met alle verwerkingen



Gegevensbeschermingsbeleid



(Digitale) beveiliging

Mensen moeten controle kunnen uitoefenen

Rechten van de betrokkenen



Recht om in te zien



Recht om te wijzigen



Recht om vergeten te worden



Recht om gegevens over te dragen



Recht op informatie

Vragen? Wij helpen u graag. Neem contact op met uw contactpersoon van de vestiging of mail naar pr@abiant.nl.



“Wij kunnen geen nee verkopen. Wij zoeken altijd een oplossing.”

V.l.n.r. Menze Hofman (personeelsplanner Abiant Leek), Johan Nieborg (planner én Abianter) en Sjoerd Vogelzang

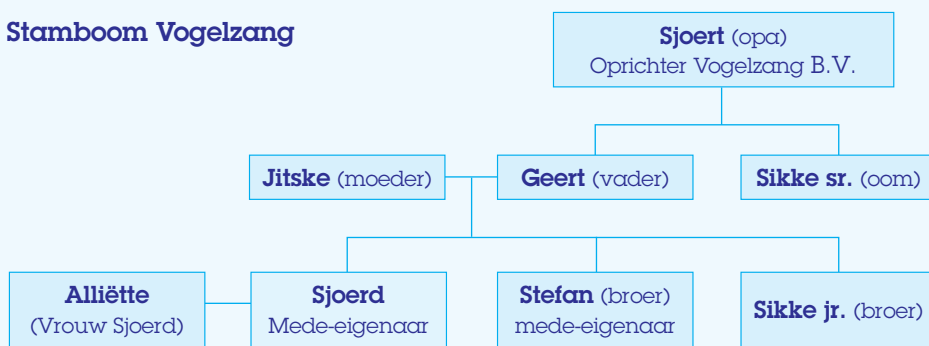
De samenwerking tussen S. Vogelzang & Zn. en Abiant Uitzendgroep stamt al uit de tijd dat Abiant in Leek de deuren opende in 1998. Samen met collega Menze Hofman, personeelsplanner bij Abiant Uitzendgroep in Leek, ga ik op de koffie bij Sjoerd Vogelzang in Boerakker, opdrachtgever van het eerste uur, en Abianter Johan Nieborg om stil te staan bij deze trouwe en bijzondere samenwerking.

Innovatief familiebedrijf

S. Vogelzang & Zn. is een innovatief familiebedrijf dat al meer dan vijftig jaar actief is op het gebied van loonwerk, grondverzet en hydraulisch koppensnellen. De opdrachtgevers waar het bedrijf in de drie noordelijke provincies voor werkt zijn bouw- en wegenbouwaannemers, provincies, gemeenten, waterschappen, agrariërs en particulieren.

Op 1 april 1951 heeft de opa van Sjoerd Vogelzang het loonbedrijf voor agrariërs opgericht. “Dit was ook Sjoert, maar dan met een ‘t’, dus daar is de S van Vogelzang van”, verklaard mede-eigenaar Sjoerd. Samen met zijn broer Stefan, die in de werkplaats werkt, runt hij het familiebedrijf.

Stamboom Vogelzang



Luchtfoto bedrijfsterrein S. Vogelzang & Zn. B.V.

En ook hun broer Sikke jr. is werkzaam in het bedrijf als kraanmachinist via Abiant. Daarnaast zijn ook zijn ouders en vrouw nog dagelijks betrokken bij de bedrijfsvoering.

Door de jaren heen is het familiebedrijf enorm gegroeid in omvang en activiteiten. S. Vogelzang is nu een bedrijf met ruim veertig medewerkers. Het bedrijf beschikt over een modern machinepark en is VCA en ISO 9001:2000 gecertificeerd.

"Het koppensnellen is echt een specialisme van ons."

Wat is zo kenmerkend voor S. Vogelzang? "Wij kunnen geen nee verkopen. Wij zoeken altijd een oplossing", aldus Sjoerd. "Zo hebben we in 2009 een 'kraker' laten bouwen voor een opdracht in de Eemshaven. Hier moesten we 8.000 koppen van heipalen verwijderen. Met twee man kwam dit er eerst fysiek op

aan. Tevens hebben we een draadzaagmachine ontwikkeld, om de heipalen mee af te zagen. De opdrachtgever heeft zo te maken met een partij die het volledige grondwerk kan verzorgen. Van heipalen snellen, uitgraven, riolering, drainage, aanvullen, tuinaanleg en bestrating. Het koppensnellen is echt een specialisme van ons."

Ook Johan beaamt dit direct. "Als ze iets apart hebben, dan hebben wij meestal wel een oplossing. Wanneer het palen zijn die groter of apart zijn, dan komen ze toch snel bij ons uit voor het koppensnellen."

Machinepark van formaat

Door de diverse activiteiten is het machinepark flink gegroeid. Sjoerd weet direct op te noemen over welke machines het bedrijf precies beschikt. "Zeven landbouwtractoren, vijf vrachtauto's (er komen nog twee nieuwe aan ter vervanging), drieëntwintig kranen, één overslagkraan en vier shovels."



Johan en Menze in de loods

Johan Nieborg, planner én Abianter

Al vanaf zijn achttiende is Johan via Abiant Uitzendgroep aan de slag. Een echte Abianter die zijn Abiant-carrière begon als loonwerker, melker en chauffeur bij het toenmalige AB Service [tegenwoordig Abiant Uitzendgroep]. Voor S. Vogelzang & Zn B.V. is hij al twaalf jaar een vaste kracht, waar hij nu al een jaar de planning verzorgt. "Ik heb er een hekel aan om alles op het laatste moment te regelen. Dit probeer ik voor te zijn. Het is een nauwe samenwerking met een aannemer of opdrachtgever, dus het is met elkaar vooruitkijken. Zo doe je het toch weer met elkaar. Wat afgesproken is gaat altijd door."

De functie van planner bevalt hem heel goed. Wel mist hij het mestrijden bij de boeren. "Dat was toch wel heel leuk. Vooral hier in het hoge Noorden. Ik vond het heerlijk relaxed alleen op de trekker. Boven in Groningen zijn best wel mooie plekjes. Vanuit de cabine keek je over de dijk heen. Ik ken daar iedereen, dat vond ik wel het mooiste."

► Drieluik over samenwerking Abiant Leek en Vogelzang & Zn. door Gisela Staal

Op een aantal kranen en een vrachtwagen na staan de loods leeg als we een ronde maken over het bedrijfsterrein. “Een aantal machines staat voor langere tijd op een project en we hebben nu diverse opdrachten waar we aan de slag zijn”, licht Johan toe. “Dat was altijd mijn vrachtwagen”, wijst Johan naar de vrachtwagen die langs de loods rijdt. Sinds een jaar doet Johan nu de planning, nadat hij ruim tien jaar zelf op de vrachtwagen had gereden. “Dit deed zich voor en is een goede keuze geweest.”

Duurzame relatie

Vanaf het eerste uur is S. Vogelzang & Zn. B.V. een opdrachtgever van Abiant Leek. Zolang is personeelsplanner Menze Hofman nog niet in dienst bij Abiant, maar met ruim tien werkjaren wel het vaste gezicht voor S. Vogelzang.

“De samenwerking met S. Vogelzang loopt heel goed. Dat komt, denk ik, ook omdat we al zolang samenwerken en daardoor weten wij wie er past op een opdracht. Jaarlijks zijn er ongeveer vijf medewerkers via ons aan de slag als kraanmachinist, grondwerker of chauffeur. En piekdrukke wordt ook opgevangen met tijdelijk personeel.”

Er is niet heel veel contact geeft Johan aan, want alles loopt altijd wel automatisch. Dat de heren veel raakvlakken hebben, is aan de koffietafel al duidelijk. Menze en Johan hebben allebei de middelbare landbouwschool doorlopen en wonen ook nog eens allebei in de omgeving van Boerakker. ◀

“Alles loopt altijd automatisch in de samenwerking.”



V.l.n.r.: Menze Hofman, Marloes Gemke, Inge van Drie, Renetta Boonstra, Lisette Ellens, Aranka Knol, Cor Klaver, Lieke van Duinen, Geartsje Helling, Hans Willems. Niet op de foto Bart Ensink en Ben Helmholt.

Abiant Leek bestaat 20 jaar

Dit jaar bestaat onze vestiging in Leek 20 jaar. Twintig jaar geleden opende Sjoerd Kuiper als vestigingsleider samen met drie collega's de deuren van vestiging Leek aan De Dam 68 in het centrum van Leek. Inmiddels is Abiant Leek gevestigd op het bedrijventerrein Leeksterhout aan de Kapteynlaan 1a. Het team is in de loop der jaren uitgegroeid tot tien collega's met aan het roer Lisette Ellens.

Wie jarig is trakteert

Abiant Leek viert het hele jaar door feest met diverse leuke acties onder opdrachtgevers en medewerkers van de vestiging. Zo zullen er tal van leuke winacties zijn voor medewerkers en ook aan de opdrachtgevers zal een bedankje worden gegeven. “Onze opdrachtgevers en medewerkers hebben ons naar de plek gebracht waar we nu staan”, aldus Lisette. “En daar doen we graag iets extra's voor.” ◀

De Abiant Academie: een leven lang leren

Van VCA-training tot bbl-opleiding en van cursus klauwverzorging tot DAV-opleiding. Bij Abiant bieden wij een scala aan cursussen en opleidingsmogelijkheden aan. Zo volgen sinds januari meerdere Abianters de bbl-opleidingen 'Tuin, Park en Landschap' en 'Grond-, weg- en waterbouw'. Ook de Abiant-medewerkers op de vestigingen en het hoofdkantoor worden regelmatig bijgeschoold zodat ze op de hoogte zijn van de laatste ontwikkelingen binnen hun vakgebied. Wij spraken met Gerlinda ten Bos, Igor van de Crommert en Gjal't Landman over de opleidingen en cursussen die zij via Abiant gevolgd hebben én lichten hier een selectie van de opleidingsmogelijkheden toe.

Van oudsher besteedt Abiant veel aandacht aan het scholen en opleiden van (uitzend)medewerkers. Dit doet Abiant in samenwerking met opdrachtgevers, ROC's en aanbieders van cursorisch onderwijs. Wij vinden het namelijk belangrijk dat medewerkers de kans krijgen om zich blijvend te ontwikkelen. Om dit te onderstrepen hebben wij in de afgelopen periode onze scholings- en opleidingsactiviteiten verder geïntensiveerd via onze opleidingentak de Abiant Academie. Binnen de Abiant Academie vallen alle opleidingen, cursussen en trainingen die wij verzorgen.

Reguliere bbl-trajecten

Op dit moment hebben wij meerdere opleidingstrajecten waarbij medewerkers tegelijkertijd werken en leren. Zo volgen momenteel ruim 45 Abianters een opleiding tot hovenier, grond-, weg- of waterbouwer of tot timmerman. Daarnaast hebben wij circa 35 Abianters die een individueel traject volgen in een van onze sectoren.

Een op maat gemaakt opleidingstraject bieden wij onder andere aan vanuit Abiant Techniek aan mensen die willen werken in de installatie- of elektrotechniek. Wij kijken dan naar de ervaring die iemand al heeft en afhankelijk daarvan wordt bepaald welke scholing iemand nodig heeft.

Vanuit Abiant Bouw faciliteren wij de bbl-opleiding Timmeren waarbij ook per individu wordt gekeken welke mogelijkheden er zijn. Ook de opleiding tot Deskundig Asbest Verwijderaar (DAV'er) bieden wij medewerkers op maat aan.



Cursussen

Naast langdurige opleidingstrajecten bieden wij eendaagse cursussen en trainingen aan. Een voorbeeld daarvan is de gps-training in de agrarische sector, waarbij de deelnemers de gps-systemen van een Trimble, John Deere en AG Leader krijgen uitgelegd. Daarnaast bieden wij onder andere onderstaande trainingen en cursussen aan.

- BHV
- VCA
- VIAG VOP
- Veilig werken met de bosmaaier
- Veilig werken met de heftruck
- Veilig werken langs de weg

Stages

Wij vinden het belangrijk om leerlingen de kans te geven praktijkervaring op te doen binnen de uitzendbranche. Daarom bieden wij diverse stageplekken aan op de vestigingen en het hoofdkantoor, onder andere op de afdelingen pr & communicatie en personeelszaken.

Leerlingen van Terra Assen, van de mbo-opleiding Akkerbouw & Loonwerk, hebben in januari twee dagen stage gelopen bij zeven opdrachtgevers van Abiant Uitzendgroep. De leerlingen kregen op praktische wijze technische ervaring én inzicht in landbouwinnovaties aangereikt. De stage is in het leven geroepen om de brug te verkleinen tussen schoolverlaters en het agrarische bedrijfsleven.

Deskundig asbestverwijderaar Gjalt

Gjalt Landman (34) is Deskundig Asbestverwijderaar (DAV'er) en medewerker suikerindustrie tijdens de bietencampagne. Met een temperatuur van -7,5 graden vertelt hij thuis op de bank over zijn werk en de opleiding DAV-1 en DAV-2 die hij met succes heeft afgerond.

Leerzame opleiding

In maart 2017 heeft Gjalt de opleiding DAV-1 gevolgd. "Door Marloes, personeelsplanner asbest van Abiant Leek, was ik benaderd of asbestverwijdering niet iets voor mij was", vertelt Gjalt. "Ik ben zelf niet zo'n leerder, dus daar moest ik wel even over nadenken. Het is een pittige opleiding, vooral de regelgeving is lastig om snel te leren, maar het is zeker een leerzame opleiding." Op 5 oktober 2017 heeft Gjalt met goed gevolg ook de opleiding DAV-2 doorlopen.

Hoe ziet de opleiding DAV-1 en DAV-2 eruit?

Het huidige DAV-certificaat is opgesplitst in twee niveaus: DAV-1 en DAV-2. Tijdens de tweedaagse cursus DAV-1 leer je om veilig asbest te verwijderen. "De opleiding DAV-1 startte met het doornemen van de theorie, gevolgd door een praktijkoefening. Ter voorbereiding op de examendag heb ik thuis de theorie doorgenomen. Dat was een behoorlijk boekwerk. De examendag bestond uit een theoriedeel en het verrichten van een praktijktoets, dit is de doucheprocedure. Hoe kom je veilig van het werkgebied door de doucheruimtes naar buiten, waarbij een examencomité toetst of je dit volgens de procedures doet."

Binnen een half jaar en na voldoende pakuren moet je ook de DAV-2 cursus met goed gevolg afleggen. "Tijdens het leertraject moet je opdrachten doen, die door de Deskundig Toezichthouder Asbestverwijderaar (DTA'er) worden afgetekend. Ik ben er trots op dat ik de opleiding DAV-1 en DAV-2 heb afgerond. Dan ben je er nog niet. Je leert het vak pas verder in de praktijk."

Leukste van het vak

Op de vraag: Wat vind jij het leukste van je werk? Antwoord Gjalt direct dat het elke dag feest is. "Asbestsaneren is een afwisselend beroep. Je ziet nog eens wat en komt met veel mensen in contact. De buitenklussen vind ik zelf het leukst. De platen van de daken afhalen is het mooiste."



Helpdeskmedewerker payroll Gerlinda

Gerlinda ten Bos (40) werkt sinds juli 2006 voor Abiant Uitzendgroep. Ze is gestart als personeelsplanner, maar is ondertussen alweer ruim drie jaar werkzaam als helpdeskmedewerker payroll. Onlangs heeft ze via de Abiant Academie een commerciële gesprekstraining gevolgd. Deze training werd gegeven door Werner Hoenders, trainer en coach op het gebied van commerciële communicatie. Gerlinda: “Het is heel belangrijk en motiverend voor personeel om getraind te worden.”

Over de training

“Als helpdeskmedewerker heb ik dagelijks met opdrachtgevers te maken. Helaas zijn dit niet altijd leuke gesprekken. Zo had ik onlangs een lastige conversatie met een opdrachtgever over een administratieve fout. Tijdens dit gesprek merkte ik dat ik geïrriteerd raakte omdat de opdrachtgever niet begreep wat ik

bedoelde. Tijdens de training hebben wij veelvoorkomende situaties nagespeeld met een acteur en kregen we tips en trucs hoe je het beste kunt reageren. Ik heb hier onder andere geleerd dat ik tijdens een gesprek, waarbij de ander al boos is, niet in details moet treden. Daarnaast moet ik rustig blijven en benadrukken dat we tot een goede oplossing gaan komen. Ook van de tips die mijn medecursisten kregen heb ik veel geleerd. De meesten heb ik zelfs direct in de praktijk toegepast!”

Blijvend leren

De afgelopen jaren heeft Gerlinda al meerdere cursussen en trainingen gevolgd. “Het is heel prettig om op deze manier op de hoogte te blijven van de stand van zaken binnen mijn vakgebied. Daarnaast vind ik het fijn dat ik de kans krijg om ook zelf aan te geven waar ik meer over wil leren. Momenteel ben ik bezig om mijn praktijkdiploma loonadministratie te behalen.”

Leukste van het vak

“Ik vind het leuk om opdrachtgevers en medewerkers met aandacht te behandelen. Met de meesten heb ik inmiddels dan ook een band opgebouwd. Ik zoek zaken voor ze uit en kom met een gedegen en weloverwogen antwoord bij ze terug. Omdat ik eigenlijk altijd telefonisch contact heb met onze medewerkers en opdrachtgevers is de manier waarop je ze te woord staat erg belangrijk. Ik zit dan ook altijd met een glimlach achter de telefoon.”

STOOF

Abiant draagt bij aan het scholingsfonds voor de uitzendbranche (STOOF). Vanuit dit scholingsfonds wordt de uitzendkracht de mogelijkheid geboden om zichzelf te ontwikkelen. Dit doet STOOF door middel van het mogelijk maken van het volgen van

cursussen, opleidingen of diverse leer-werktrajecten in samenwerking met uitzendorganisaties. Om uitzendkrachten een extra motivatie te geven tot een leven lang leren, enthousiast te maken om verder te leren en duurzaam inzetbaar te blijven geeft STOOF scholingsvouchers uit. Per jaar biedt STOOF 1 of 2 keer

de mogelijk aan Abiant om deze vouchers te reserveren. Vanuit deze samenwerking tussen STOOFF en Abiant zijn er al tientallen uitzendkrachten die met succes een training of cursus hebben gevolgd en het vaak zo felbegeerde certificaat of diploma behaald hebben. ◀

Benieuwd wat Abiant voor jou kan betekenen? Kijk op www.abiant.nl/academie of mail naar scholing@abiant.nl.

Onderhoudsmonteur Igor

De 18-jarige Igor van de Crommert volgt via Abiant Techniek de bbl-opleiding tot eerste monteur service en onderhoud werktuigbouwkundige installaties. Momenteel werkt hij via Abiant bij de Energiewacht. Igor: "Sinds februari mag ik helemaal zelfstandig op pad om onderhoud aan cv-ketels en ventilatieboxen uit te voeren. Ik vind dit echt geweldig en heb zelfs een eigen bedrijfsauto inclusief gereedschap en materialen op de oprit staan!"

Geïnspireerd

"Tijdens een studiemiddag op het Alfa College kwam Abiant Techniek langs om een presentatie te geven over de mogelijkheden binnen de techniek. Ik werd hier direct door getriggerd en heb daarom gelijk de volgende dag contact opgenomen met Abiant Techniek. Vrij snel daarna kon ik al aan de slag bij de Energiewacht."



Over de opleiding

Vanuit Abiant Techniek worden persoonlijke opleidingstrajecten in de techniek aangeboden. De beroepsbegeleidende leerwegopleiding die Igor volgt duurt in totaal één jaar. Gedurende deze opleiding gaat hij één dag per week naar school en is hij vier dagen per week aan het werk. "Ik hoop voor de zomervakantie klaar te zijn met de opleiding. Ik wil dan eerst een periode fulltime aan het werk. Daarna wil ik graag doorleren tot servicemonteur op niveau 4."

Leukste van het vak

"Dagelijks kom ik bij gemiddeld acht klanten om onderhoud aan cv-ketels te plegen. Doordat ik op verschillende werk-plekken kom, ontmoet ik steeds verschillende mensen. Dit maakt mijn werk erg afwisselend."



Hartelijk ontvangst op 'gesloten varkensbedrijf'

Vrijdag 15 december 2017 vierde de familie Van den Aker met een open dag de oplevering van hun nieuwe 'Groen Label zeugenstal'. Maar liefst duizend bezoekers kwamen op de uitnodiging af. Drie dagen later startte de transformatie van vleesvarkensbedrijf naar 'gesloten varkensbedrijf'.

Het is onze accountmanager Harry Kuipers die ons attendeert op de fraaie ontwikkelingen in Oostwold. In amper een minuut overtuigt hij ons dat we er polshoogte moeten nemen. "Een prachtig, innovatief bedrijf van vakmensen met een eigen visie op de varkenshouderij. Hartelijke mensen vooral, wonend en werkend op een schitterend stukje Groningen."

Met die zin in mijn hoofd, draai ik vanuit Oostwold de Polderweg op. Ik ben benieuwd naar de mensen en het bedrijf op nummer 25. Daar, op een paar kilometer onder zeearm de Dollard, ligt de Princehoeve. Een prachtige Oldambtster boerderij in uitstekende staat. Ik bekijk het schitterende tafereel rustig van afstand voordat ik de binnenplaats oprijd. Daar word ik ontvangen door Dora de boerderijkat. Een gezond beest, zeg ik tegen mezelf.

Gezinsbedrijf

Ik tref Erno van den Aker en medewerkers Willem en Robert in de kantine. We trappen af met koetjes en kalfjes. Weer

eens wat anders wanneer je dagelijks tussen de varkens zit. Na de koffie loop ik met Erno naar de boerderij, waar ik niet ontsnap aan een tweede bakkie van zijn vrouw Marian. "Ik doe hier helemaal niets alleen", stelt Erno duidelijk. "Wij zijn een gezinsbedrijf. Ik krijg alle steun en vertrouwen van mijn vrouw Marian en onze kinderen Corné en Lizeth. Mijn vader Theo is dagelijks voor hand en spandiensten aanwezig. Abianters Willem en Robert heb je al gezien en ook Anita helpt parttime mee in huis."

Ik onderstreep gezinsbedrijf en zet er tussen haakjes 'Varkenshouderij A.F. van den Aker; gesloten varkensbedrijf met 85 hectare akkerbouw' achter. De akkerbouwtak staat ten dienste van het varkensbedrijf. Er worden tarwe en bieten verbouwd en de varkensmest wordt voornamelijk op eigen land uitgereden.

"Een gesloten varkensbedrijf is feitelijk een vermeerderingsbedrijf én vleesvarkensbedrijf op één locatie", verduidelijkt Erno. "Het systeem voorkomt insleep van ziektes en beperkt

transportbewegingen.” Tijdens mijn gekrabbel legt Roda, de enorme Duitse Dog, zijn hoofd letterlijk op mijn schouder. Gezin compleet, zo lijkt hij te zeggen.

Groen Label zeugenstal

Erno kwam in 1995 naar Groningen, na de aankoop van het bedrijf met destijds 46 hectare akkerland. In 1997 werd een vleesvarkensstal gerealiseerd met drieduizend plaatsen. Plannen voor een gesloten varkensbedrijf waren er al langer. Reeds in 2004 kocht de familie 40 hectare extra akkerbouwland aan en in 2011 verrees er een moderne biggenstal. Trage vergunningsprocessen en de crisis zorgden voor uitstel van de ontbrekende zeugenstal. Eind 2017 werd de Groen Label zeugenstal met 460 zeugenplaatsen eindelijk opgeleverd.

“Wij willen zoveel mogelijk gezonde biggen met een bedrijfseigen status. Dat is ons vertrekpunt.”

“Kom, we gaan kijken”, stelt Erno voor. Zoon Corné gaat mee. Als een ware gids leidt de tiener mij naar het nieuwe verblijf. Eenmaal aangekomen dien ik me om te kleden, zo legt hij uit. Niet veel later sta ik tussen tientallen zeugen en biggen. De nieuwe zeugenstal voldoet op alle afdelingen aan strenge diervriendelijkheidsnormen. De kraamstallen (zes in totaal) en biggennesten zijn groter dan wettelijk verplicht, het stalklimaat is voor dier en mens optimaal, er is prima daglichttoetreding en de mestpannen onder de kraamstallen zorgen voor 70% ammoniakuitstootreductie!

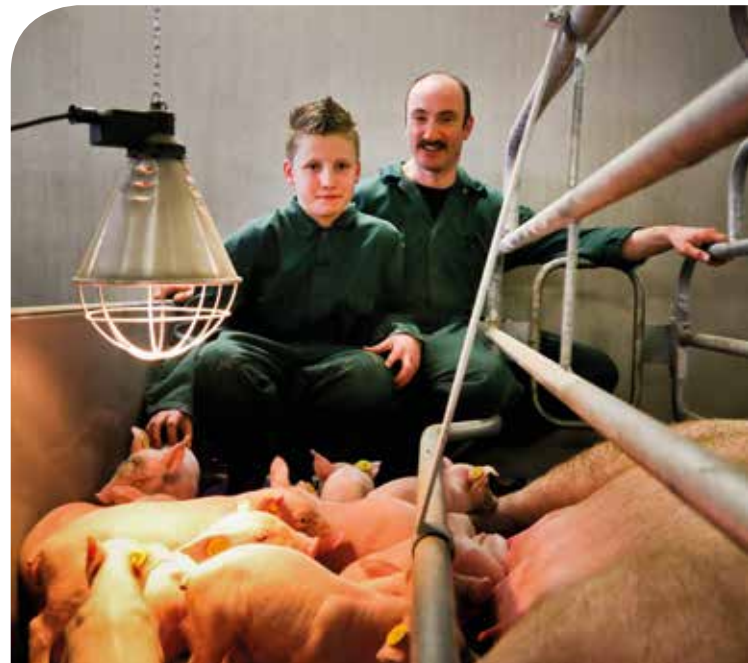
In de kraamkamer wijst de twaalfjarige Corné mij op de varkensvriendelijke vloerverkoeling. “De juiste vloer-temperatuur is belangrijk voor het welzijn van varkens”, zegt hij wijs. Het blijkt een innovatief systeem, waarbij de warmte wordt hergebruikt voor vloerverwarming in de biggenstal en kraamhokken. De enorme stal bevat verder een zeugen-huisvesting in groepshokken met vloervoeding, een inseminatieststal en een varkensweegplateau.

Tweewekencyclus

Willem is er ondertussen bij komen staan. Ik vraag hem naar het zogenaamde tweewekensysteem. “Elke veertien dagen liggen twee van onze kraamafdelingen vol. Daardoor hebben wij het de ene week druk in de kraamstallen, soms met wel veertig worpen. De andere week is er voldoende tijd voor werkzaamheden zoals insemineren, scannen en aflevering.”

Schoonmaken gaat op een varkensbedrijf altijd door. “Daar zij wij erg consequent in!”, benadrukt Willem. Het grote voordeel van het tweewekensysteem blijkt de planbaarheid. Daarnaast lopen de verschillende activiteiten efficiënter, zijn de resultaten beter en heeft het positieve effecten op de diergezondheid.

Na de geboorte blijven zeugen vier weken bij de biggetjes, waarna ze uit het verblijf gaan. De biggen blijven nog een week samen in de vertrouwde ruimte. Na deze vijf weken begint de tweede fase voor de biggen als ze naar de biggenstal gaan. “Die fase duurt hier iets langer”, haakt Erno aan. “Als de biggen dertien weken oud zijn gaan ze naar de vleesvarkensstal.” In die laatste stal verblijven de varkens tot ze honderdtwintig kilo zijn.



Zeugvervangng

De vervanging van zeugen wordt bij Van den Aker zelf gedaan door gelten aan te fokken door middel van rotatiekruisingen. Een gelt is een jonge zeug die nog niet geworpen heeft, zo leer ik. Vervanging is van belang voor goede biggenproductie, beter voor de diergezondheid en tevens noodzakelijk omdat zeugen uiteraard niet onbeperkt biggen kunnen krijgen. Het gemiddeld aantal worpen is 3 tot 4 per zeug.

“Zelf aanfokken zal kostentechnisch niet het beste zijn”, beaamt Erno terwijl we door het bedrijf lopen. “Maar als het op onze manier allemaal goed lukt, dan fokken we gelten die het beste bij ons passen. We gaan dan genetisch vooruit, want het is de verwachting dat de opvolging nog beter presteert.” Erno mikt op een vervangingspercentage van 40%, maar na slechts drie maanden kan hij daar uiteraard niets definitiefs over zeggen.

Hij vertrekt niet graag vanuit cijfers, maar natuurlijk weet Erno exact wat er op zijn bedrijf moet gebeuren “Kijk, een vermeerderaar wil normaliter zoveel mogelijk nieuwe biggen, maar wij willen zoveel mogelijk gezonde nieuwe biggen met een bedrijfseigen status. Dat is ons vertrekpunt. Maar ook wij moeten voldoende biggen per zeug spenen en zoveel mogelijk kilo's uit het bedrijf halen. Het plan is om voor volle vrachten te gaan eens per twee weken.”

Personeel

Door de nieuwe bedrijfsvoering heeft Erno meer personeel nodig en dat heeft hij samen met Abiant Scheemda ingevuld. “Wij zijn blij met Willem en Robert en dankbaar dat ze er zijn. Het zorgt voor continuïteit, het is prettig samenwerken en mede door hun inzet, hebben wij als gezin tijd voor elkaar.”

Erno beseft dat er een kostenplaatje aan inleenpersoneel hangt, maar hij blijft denken in voordelen. “Als je veel ad hoc of zzp-personeel inschakelt, blijf je mensen inwerken en is het minder vertrouwd. Willem en Robert kunnen dit varkensbedrijf alleen draaien, waardoor ik mijn handen vrij kan maken voor andere zaken. Of we kunnen een dagje weg met ons gezin. Je koopt jezelf als het ware tijd.” Abiant heeft

zijn zaakjes volgens Erno goed op orde.

“We worden goed bijgestaan door Harry en Abiant Scheemda. Er is kennis van zaken. Wij willen ons geen zorgen maken over ziekte en zitten niet te wachten op papieren rondslomp. Abiant neemt ons dat risico en werk uit handen.”

Foto's

Na het omkleden aan het einde van de tour, loopt Corné vrolijk mee met de fotograaf. Hij heeft alle gesprekken geboeid gevolgd. Pa kijkt het trots aan. “Onze kinderen moeten niks, maar het zou mooi zijn als ze interesse in het bedrijf ontwikkelen en er plezier in krijgen. Wat dat betreft is dit gesloten bedrijf door de actie en afwisseling veel interessanter.”

Als vader en zoon rug aan rug voor de Princehoeve poseren, komt Dora weer aangehobbeld. ‘Ze is heel gezond zelfs’, besluit ik glimlachend. ◀



► Column

Koen Janssen werkt sinds januari 2015 als relatiebeheerder voor Abiant Uitzendgroep. Daarvoor was hij onder andere werkzaam voor strategisch merkenbureau Dizain en FC Groningen. Voor de 'Trots van het Noorden' verhuisde hij onder andere de zakelijke segmenten van het Oosterpark naar Euroborg en onderhield hij ruim acht jaar de contacten met de vele zakelijke relaties van de club.



Tuin(b)ieren

Ik ben gek op tuinieren. Beter gezegd, ik ben verslaafd aan tuinieren. Dat kan geen kwaad, het is een gezonde verslaving. Het kalmeert en inspireert. Ik ruik mijn tuin al op afstand. Dat maakt mij niet uniek, want iedereen kan 'tuin ruiken'. Die lokkende, aardse tuingeuren worden gemaakt door stervende bodembacteriën die geosmine produceren en geosmine verdampt zodra de aarde opwarmt. Vooral in het voorjaar. Het is dezelfde stof waardoor kamelen in de woestijn van grote afstand een verborgen waterbron kunnen ruiken. Dat je het even weet...

De aardse geuren van de tuin mix ik in maart twee spades diep met diertlijke mest als voedingstof en wat compost in de toplaag voor een goede bodemstructuur. Heerlijk. Dat vinden de strontvliegen uit het nabijgelegen Ter Aard trouwens ook! Rare beesten, leven van nectar uit de lekkerste bloemen en vervolgens eitjes met zijvleugeltjes(!) in de koeienstront leggen.

Anyway, ik heb een autistische stijl van tuinieren. Zo speur ik in april alle huisjesslakken één voor één op door 's avonds met een zaklamp onder alle rotsstenen in de tuin te kijken. De verzamelde slakken smijt ik achter ons huis het vrije veld op, voordat die weer terug zijn... En in de zomer verwijder ik bij alle bloeiende planten elke dag de uitgebloeide bloemetjes. Monnikenklusje hoor, van mijn moeder geleerd. Als een dirigent kan ik de tuin laten geuren en kleuren. De bloemen staan in logische kleurschakering en lengte geplant. Ze groeien om beurten met de jaargetijden mee. We hebben inmiddels zoveel bloemen in de tuin dat de hele straat klaagt over een gebrek aan vlinders. Er staan geurende bloeiers zoals kamperfoelie, veldsalie en zonnehoed, smakelijke zoals munt en citroenverbena en kleurrijke zoals engelentrompet en monarda's.

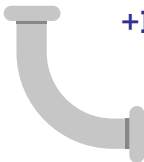











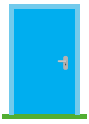
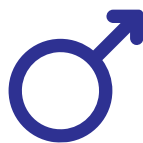
De kleurgroepen staan voor emotie. Rode bloemen staan voor liefde, witte voor respect, blauw voor Abiant en mijn salarisstroom en de geelwitte bloemen staan voor bier met een schuimkraag. Zo kleuren ze goed bij het 'tuinbieren' na afloop van het harde werken. Het tuingereedschap, de planten en de vijvermaterialen haal ik bij diverse Abiant-relaties. Zij zijn erg blij met mijn verslaving! Mocht jij zelf nou geen handige tuinman zijn, maar toch een mooie tuin wensen, bij Abiant brengen we je graag in contact met één van de vele hoveniers of groenbedrijven in jouw regio. Bedrijven die jou graag helpen bij het ontwerp, de aanleg of het onderhoud van je tuin. Door al het tuinieren spreek ik zelf inmiddels prima Latijn, al verstaan ze me alleen bij de Hortus Botanicus. En waar anderen WhatsApp-vingers, een tekstnek of tennisarm hebben, heb ik inmiddels een harkhand. Met groene vingers én rouwrandjes. ◀

"Als een dirigent kan ik de tuin laten geuren en kleuren."

Hoe doe je mee?

Los alle rebussen op. Alle beginletters van de rebussen samen vormen de oplossing van de puzzel.

Mail de oplossing voor 30 april naar pr@abiant.nl. De winnaars krijgen voor 15 mei bericht.

1  +FI+  S=T	2  + H=EP -S  +IST -P	OPLOSSING 1 <input type="text"/> 2 <input type="text"/> 3 <input type="text"/> 4 <input type="text"/> 5 <input type="text"/> 6 <input type="text"/> 7 <input type="text"/>	
3  + -P  + M=L  + V=L  + -O	4  E=OE		
5 +MONT+   -O	6 C+ +UF+  -M  D=F		7 YSCO+ 

Prijs 1

Weekendjeweg.nl
Cadeau Card
t.w.v. € 150,-



Prijs 2

Nationale
Tijdschriftenbon
t.w.v. € 30,-



De winnaars van de vorige puzzel zijn Bouko Raven en Janny Zikken. De oplossing was: werkgelegenheid.

Abiant zet social media actief in als communicatiemiddel. Op Facebook, Twitter en LinkedIn verschijnen regelmatig nieuwe berichten over Abiant Uitzendgroep.

[@abiantwerkt](https://twitter.com/abiantwerkt)
facebook.com/abiantuitzendgroep
linkedin.com/company/abiantuitzendgroep
www.abiant.nl

Abiant Uitzendgroep
Kieler Bocht 64
9723 JB Groningen

t 050 206 00 00
e pr@abiant.nl

