

De Abianter

“De kunst van klimaat- vriendelijk ondernemen”

In dit nummer:

- ▶ Medewerkerstevredenheidsonderzoek ▶ De klauwgezondheid van koeien
- ▶ In beeld: agrarisch accountmanager Willem Sikkema ▶ Nieuws
- ▶ Een gesprek met or-voorzitter Patrick Jansen ▶ Column

**Magazine voor medewerkers,
leden, opdrachtgevers en relaties.**



Colofon

De Abianter is een uitgave van Abiant Uitzendgroep voor medewerkers, leden, opdrachtgevers en relaties.

Redactieadres

Abiant NL BV
t.a.v. redactie De Abianter
Kieler Bocht 64
9723 JB GRONINGEN
t 050 2060 00 95
e pr@abiant.nl

Redactie

Maaïke de Boer
Mark Borgman
Ingrid Buwalda
Koen Janssen

Met medewerking van

Brigitte Gijzen
Metske Kloppenburg
Judith Korfage
Inge Kuipers
Groningen Bereikbaar

Concept & ontwerp

Dizain

Grafische verzorging

Lautenbag Reclame

Drukwerk

Zalsman Groningen

Oplage

5.500

Fotografie

Abiant
Jan Buwalda
Burt Sytsma
Peter Tahl

Wilt u de volgende keer geen exemplaar ontvangen, stuur dan een mail met uw adresgegevens naar pr@abiant.nl. Hier kunt u ook uw vragen, suggesties of opmerkingen naar aanleiding van de inhoud van deze De Abianter naar toe mailen.

Niets in deze uitgave mag, in welke vorm en op welke wijze dan ook, worden overgenomen zonder voorafgaande toestemming van de redactie. Hoewel De Abianter zeer zorgvuldig wordt samengesteld, staan Abiant en redactie niet in voor eventuele onvolkomenheden in de inhoud en kunnen hiervoor niet aansprakelijk worden gesteld.

www.abiant.nl

De Abianter ►

► Voorwoord

Aandacht



In deze De Abianter komen meerdere artikelen voorbij waarin aandacht voor mensen centraal staat. Dit is niet zomaar uit de lucht gegrepen. In het voorjaar hebben wij namelijk onder onze uitzendmedewerkers een medewerkerstevredenheidsonderzoek gedaan. Als rode draad komt uit dit onderzoek heel duidelijk naar voren dat ‘persoonlijke aandacht voor elkaar’ nog steeds heel belangrijk is voor onze medewerkers.

Ik vind het bijzonder om vanuit een enquête deze uitslag te krijgen en ik moet bekennen dat ik hem niet had verwacht. Je verwacht dat in deze digitale tijd, waarin het communiceren veelal via WhatsApp, sms en mail gaat, waarin de contractdocumentatie

en urenadministratie via de digitale snelweg wordt verwerkt, de behoefte en aandacht meer op verbetering van dat punt zou liggen. Echter niets is minder waar.

Als je goed over het gegeven signaal nadenkt is het best wel een anticyclische ontwikkeling. We willen wel het gemak van de digitale snelweg, maar de persoonlijke touch en het persoonlijke contact moet meer en nadrukkelijker aanwezig zijn binnen onze organisatie. Een uitdaging die wij graag aangaan. Tevreden collega's die positief over de organisatie spreken zijn immers onze ambassadeurs.

Wij willen vanuit Abiant laagdrempelig en benaderbaar zijn voor zowel werknemers als opdrachtgevers. Regionaal actief en betrokken zijn bij lokale activiteiten en ontwikkelingen. Dit is één van de redenen waarom wij hebben gekozen voor meerdere vestigingen in Noord-Nederland. Op deze manier zijn wij dichtbij de medewerker en de klant, spreken we de taal van de regio en weten we wat er in de omgeving speelt. Dit omschrijven we ook in een aantal kernwoorden in onze missie en visie: dichtbij, betrokken, bezield.

Toch zullen wij als organisatie, naast alle verbeteringen en vernieuwingen die we al doen op het gebied van onze websites en digitale processen, nog meer moeten doen om het gevoel van persoonlijke aandacht vorm te geven. Op dit moment werken we vanuit het managementteam aan een document waarin diverse facetten en vormen van aandacht geven aan collega's, medewerkers en klanten centraal staat. We nemen het gegeven signaal serieus en komen met een duidelijk statement hoe wij vinden hoe wij als organisatie deze uitdaging moeten gaan tackelen.

Mijn doel is dat alle Abiant-medewerkers bij een volgende enquête zeggen: Abiant; dat staat voor mij gelijk aan dichtbij, betrokken en bezield.

Metske Kloppenburg

Directeur Abiant NL



4
Albert Jan Jongsma volgt IJsbrand Hovinga op als bestuurder/algemeen directeur Abiant Holding



19
**“Van mijn verdiende vakantie-
geld wil ik mijn vrachtwagen-
rijbewijs betalen.”**

Jongeren over hun vakantiebaan.



22
**“We moeten ervoor waken
dat we worden wat we
niet willen zijn.”**

Abianter Patrick Jansen over zijn rol als or-voorzitter.

- **Nieuws** ► **Medewerkerstevredenheidsonderzoek**
- **De klauwgezondheid van koeien** ► **Column**
- **In beeld: agrarisch accountmanager Willem Sikkema**



V.l.n.r.: Albert Jan Jongsma, IJsbrand Havinga, Rutger Dijsselhof

Albert Jan Jongsma volgt IJsbrand Havinga op als algemeen directeur Abiant

Met de komst van Albert Jan Jongsma (49) heeft Abiant stevige organisatorische en juridische kennis, actuele uitzendexpertise, maar vooral een doelgerichte en toegankelijke persoonlijkheid in huis gehaald. IJsbrand Havinga is daarom content met de aanstelling van zijn opvolger.

“De RvC en wij als bestuur hebben Albert Jan leren kennen als een enthousiaste, nuchtere en mens-gedreven persoonlijkheid. Iemand met overzicht en frisse ideeën, met oog voor bestaande verhoudingen en processen, maar ook een man met respect voor ons verleden, ons sociale beleid en ons waardevolle coöperatieve DNA.”

Ervaren

Jongsma was ruim achttien jaar werkzaam voor USG People, het concern waar o.a. Start People, Unique en Technicum toebehoren. Als lid van de Raad van Bestuur, was hij er verantwoordelijk voor o.a. juridische zaken, fusies en overnames, processen en beleid en HRM. Samen met financieel directeur Rutger Dijsselhof, is Jongsma nu eindverantwoordelijk voor het algehele beleid en de aansturing van Abiant. Met zijn komst verwacht het bestuur de groei van de afgelopen jaren door te kunnen trekken en wordt er ingezet op een nog betere profilering van de coöperatie én de uitzendgroep.

Gevoel

Jongsma had snel een goed gevoel bij Abiant. “Het eerste waar ik op let is de sfeer in een bedrijf, dat is een belangrijke voedingsbodem. De ontvangst in Groningen, de eerste gesprekken met de RvC, bestuur en medewerkers; het was hartelijk en oprecht. De mensen hebben het hart op de tong. Ik houd van die duidelijkheid en merk dat ik terecht ben gekomen bij een nuchtere, hardwerkende club.”

Jongsma kijkt vooral uit naar de samenwerking op verschillende niveaus. “Met Rutger, de collega businessunit-directeuren, de gehele staf, maar bijvoorbeeld ook met onze RvC en ledenraad. Ik hoop nieuwe verbindingen en synergie te realiseren.” Jongsma is zich bewust van zijn verantwoordelijkheden en de verwachtingen, maar wil alles behalve een ‘afstandelijke meneer’ zijn; “Ik kom niet voor mezelf, want niks of niemand is groter dan Abiant. Ik wil het beste uit deze mooie organisatie halen. Daarom ben ik aangenomen en daarvoor word ik opgesteld!”

IJsbrand Havinga

Met het aantreden van Albert Jan Jongsma, is IJsbrand Havinga teruggetreden als algemeen directeur en bestuurder. Zijn kennis en ervaring blijven gelukkig voor Abiant bewaard. Havinga zal zich de komende jaren richten op de verdere ontwikkeling van Abiant Duitsland. “Ik zal me in Duitsland adviserend, coachend en meer operationeel gaan inzetten, uiteraard in goede samenwerking met Ute Erfeling Veldmann, directeur Abiant DE. Ik kijk uit naar mijn nieuwe rol.”

Havinga gaat het na achtentwintig prachtige, maar intensieve jaren, wel ‘iets’ rustiger aan doen; “Ik heb heel bewust en in goed overleg met onze RvC besloten om het stokje als eindverantwoordelijke door te geven. Het is prima zo.” ◀



V.l.n.r. Jitske en Rena

Ik ben Harrie

Jitske en Rena gaan voortaan als Harries door het leven. Onze altijd goedgemutste collega's van de vestiging Veenwouden hebben namelijk hun Harrie-certificaat behaald. Als Harrie geef je erkend begeleiding aan mensen met een arbeidsbeperking.

Het gaat om mensen die door een lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking een afstand tot de arbeidsmarkt hebben. Harrie staat voor hulpvaardig, alert, realistisch, rustig, instruerend en eerlijk en is een initiatief van CNV Jongeren. ◀



Bouw nieuw kantoorpand

Wie onlangs bij ons op het hoofdkantoor aan de Kieler Bocht 64 in Groningen is geweest, is het vast niet ontgaan. Er wordt momenteel hard gebouwd aan een uitbreiding van het hoofdkantoor. Naast het huidige hoofdkantoor komt een tweede pand. Dit nieuwe pand biedt straks onderkomen aan Abiant Bouw, Abiant Techniek, de vestiging Groningen en onze diensten payroll en werving & selectie. De verwachting is dat we in het eerste kwartaal van 2019 het pand in gebruik kunnen gaan nemen. ◀



Jeugdige Abianter!

Op zijn 13^e verjaardag verscheen Joris mét vriendin en óp zijn racefiets bij Abiant Groningen op de stoep voor een intakegesprek. Hij wilde heel graag vakantiewerk doen om een nieuwe telefoon te verdienen en was bereid wel een stukje te fietsen. 20 tot 30 kilometer was geen probleem(!). Na het intakegesprek ging hij hand in hand met vriendin op weg naar huis.

Helaas lukte het niet om hem in 2017 aan de slag te krijgen. Des te blijer waren wij met zijn telefoontje dat hij het in 2018 weer wilde proberen. Na een aantal belletjes over en weer, vond hij een werkplekje bij onze opdrachtgever, de Firma J.C. Schilder in Loppersum: 22 kilometer fietsen!

Hij heeft twee weken bollen gepeld naar volle tevredenheid en is daarna voor vier weken naar Frankrijk vertrokken om heerlijk vakantie te vieren met zijn familie. Uit betrouwbare bron hebben wij vernomen dat er van het vakantiegeld een mooie gadget gekocht is.

Als je op je 13^e verjaardag al zo gemotiveerd bent, bereid bent om zo ver te fietsen, flink de handen uit de mouwen steekt én elke dag op tijd bent; ben je voor ons een échte Abianter! ◀

Nieuwe websites

Om onze dienstverlening verder te optimaliseren hebben wij twee nieuwe websites gelanceerd:

- www.abiantagro.nl
- www.abiant.eu



Jaarverslag 2017

Op www.abiant.nl/jaarverslag2017 kun je het Abiant jaarverslag van 2017 lezen.

Meld je nu aan voor een winteropleiding

Wil jij werken en leren in het groen? Meld je dan aan voor onze praktijkgerichte bbl-opleiding Tuin, Park en Landschap en wordt hovenier!

- start opleiding januari
- +/- 3 maanden 3 dagen school, 1 dag thuisstudie
- vanaf april/mei werken en leren in de praktijk

Meer weten of gelijk aanmelden?

Mail naar scholing@abiant.nl.

Wilt u als werkgever in de hoveniersbranche de leerlingen van bovenstaande opleiding graag het vak leren in de praktijk? Informeer dan vrijblijvend naar de mogelijkheden via scholing@abiant.nl.

Heropening Abiant Veenwouden

Ruim 3 jaar geleden hebben wij een vestiging geopend in Veenwouden. Door het succes, de groei van het team en de vele enthousiaste uitzendmedewerkers en opdrachtgevers was de vestiging al snel te klein. Het kantoorpand is daarom recentelijk compleet vernieuwd en behoorlijk uitgebreid. Burgermeester Agricola van de gemeente Dantumadiel heeft het vernieuwde pand op 19 september feestelijk heropend. ◀



Koers. Klimaatvriendelijke, cultuurtechnische kansdenkers

‘Op de Smildes’ in Drenthe is de naam Koers onlosmakelijk verbonden aan het familiebedrijf Koers. Een veelzijdig bedrijf, met een rijke historie in de transport, het grondverzet en de handel in zand. Met de broers Jan en Klaas F Koers en neef Klaas J Koers, staat de vierde generatie kansdenkers voor de troepen. Bewezen wegbereiders van klimaatvriendelijke cultuurtechniek zoals de innovatieve halfverhardingen. Het drietal onderneemt met open vizier, omarmt de toekomst en koppelt denken áltijd aan doen!

‘Stilstand is achteruitgang’, het zou een Koers-spreuk kunnen zijn. De vernuftige machinerie, de shovels en kranen, de ruim vijftig medewerkers en de directie; ze draaien altijd en op volle toeren. Begin september lagen de activiteiten echter drie dagen bewust bijna stil. Het Koers-concern vierde het honderdjarig bestaan op uitgebreide wijze met een duurzaamheidscongres, personeelsfeest, open dag én de uitreiking van een prachtig jubileumboek!

Ook Abiant was welkom tijdens de festiviteiten en dus bezocht ik, samen met collega Erik Kramer van Abiant Beilen, de open dag en het congres. De maandag na het

feestweekend, namen de heren Klaas J en Klaas F Koers ruim de tijd voor een openhartig gesprek. Met het rijk geïllustreerde jubileumboek in de hand, keken we terug in de tijd, stonden we stil bij het nu, maar blikten we vooral vooruit. Dat laatste blijkt een karakteristiek Koers-trekje...

Beurtvaart

Overgrootvader Johannes Koers begon in 1918 met zijn motorschip Actief een beurtvaart tussen Hoogersmilde en Groningen. Gaandeweg de vorige eeuw verschoven die activiteiten naar het snellere en goedkopere wegtransport. Het waren Joop en Frits Koers, de derde generatie, die door de handel van zand uiteindelijk de eerste stappen naar het grondverzet en het huidige handelsbedrijf zetten.

Klaas J Koers daarover: “Toen de aardappelmeelindustrie in deze regio omviel, schakelden onze ouders over naar het afgraven en afvoeren van zand. Dat bleek al snel een lucratievere handel dan aardappeltransport.” In die eerste jaren hield Koers zich alleen bezig met ontgroningen, maar vanwege de schaarste aan goed zand, gingen de broers zelf op zoek naar een zandgat om af te graven.

Grietmanswijk

Dat zandgat werd in 1974 gevonden aan de Grietmanswijk in Bovensmilde. Een belangrijke stap in de bedrijfshistorie. Het gewonnen zand bracht talrijke nieuwe afnemers kansen en de zandafgravingslocatie evolueerde langzaam in een



V.l.n.r.: Klaas F Koers, Klaas J Koers en Jan Koers

multifunctioneel terrein. Klaas J: “De Grietmanswijk is nu het domein van Jan en is tegenwoordig veel meer dan een zandwinningslocatie. We hebben er ons composteerbedrijf, de mengrij voor grondstoffen zoals zand, organisch materiaal en granulaat, een puinbreker, een wasserij, moderne werkplaats en opslagdepots.”

En de ‘Milieustraat voor inwoners van de gemeente Midden Drenthe’, zo merk ik als Drent gevat op. “Klopt, dat was ik even vergeten.” Het is hem vergeven, want anno 2018 wordt het bedrijf Koers gevormd door een enorme ketting van activiteiten, allen georganiseerd onder KKS Beheer te Hoogersmilde. De juridische moeder waar Koers Handel, Koers Aannemingen, Koers Transport, Koers Research, Koers GmbH en Koers bvba onder vallen.

“Het woordje afval, daar houden wij hier niet van”

Gevraagd naar een allesomvattende beschrijving van de verschillende onderdelen en activiteiten is Klaas even stil. Dus lees ik zelf een citaat voor uit een recent verschenen artikel: ‘Koers houdt zich bezig met het scheiden en verwerken van afval tot bruikbaar materiaal voor de wegenbouw en de cultuurtechniek.’ Klaas knikt voorzichtig,

maar ik merk dat het hem niet zint. “Het woordje afval, daar houden wij hier niet van”, zo begint hij. “Wij zamelen producten en grondstoffen in om er nieuwe, hoogwaardige grondstoffen en duurzame eindproducten van te maken. Dat doen we op een klimaatvriendelijke manier, dankzij optimale processen en aansluitend op de snelle ontwikkelingen in en eisen van de markt en de maatschappij.”

Halverhardingen? Koersmixen.nl!

Die denkwijze heeft bij Koers geresulteerd in de ontwikkeling van de zeer succesvolle Koersmixen, ook wel halfverhardingen genoemd. Halfverhardingen, zo leerde Jan mij tijdens de open dag, zijn wegen en (fiets)paden met eigenschappen tussen asfalt, beton en een zandweg in. Ze hebben dezelfde hardheid als bijvoorbeeld asfalt, maar zijn water en luchtdoorlatend, hebben zelfherstellend vermogen, zijn stabiel en onderhoudsarm, 100% recyclebaar en uitermate geschikt voor hergebruik. En met meer wateroverlast, hittestress en bodemdroogte op komst, hebben halfverhardingen... de toekomst!

In de Koersmixen-folder, die ik speciaal voor de mannen uit mijn hoofd had geleerd, staan de mixen overzichtelijk, inclusief bijbehorende specificaties gepresenteerd. Zo blijken de elastische DurEko-mixen ideaal voor fietspaden, erven en opritten, zijn de KoMex-mixen goed voor wandelpaden en sportdoeleinden en werken de KolTrec-gesloten verhardingen prima op intensief gebruikte wegen en industrieel terrein.



en Klaas F versterken de driehoek met aansturing en strakke planning, klantkennis en relatiebeheer en uiteraard met jarenlange procesexpertise. “Wij zijn een volstrekt verschillende drie-eenheid, maar houden elkaar volledig in evenwicht”, zo schets Klaas F trots.

Personeel

Het drietal onderneemt vanuit intuïtie en kijkt bewust over grenzen heen. “Wij reageren voordat de markt om ons heen verandert. Het gaat om de techniek en behoefte van morgen, daar moeten medewerkers echter wel in kunnen én willen meegroeien. Van de genoemde succesfactoren, is betrokken en wendbaar personeel, wellicht ook de belangrijkste factor om dit verhaal mee te eindigen.”

Koers heeft veel hardwerkende en ruimdenkende mensen aan het werk, maar kan er altijd meer gebruiken. Klaas: “Mensen die willen meewerken aan onze ontwikkelingen; in daad- en denkkraft. Daarvoor schakelen wij sinds 2014 onder andere met Erik Kramer van Abiant Beilen.”

Erik is volgens Klaas F een sterke gesprekspartner. “Hij heeft veel kennis, niet alleen over verloning en contracten. Hij snapt onze branche en de bijbehorende vraagstukken. Met Erik kunnen wij uitstekend sparren, bovendien belooft hij geen gouden bergen.” Dat laatste blijkt in de uitzendsector een verademing. “Wij doen zelf graag zaken van mens tot mens, Abiant past daar uitstekend bij. Wij ervaren Abiant als een betrouwbare partij die met kennisdeling en PR hun meerwaarde bewijst.”

Abiant

Koers schakelt Abiant veelal in voor grondwerkers, chauffeurs en monteurs, maar ook voor ondersteunend personeel. “We sparren regelmatig met Erik hoe we die belangrijke mouwopstropers blijven vinden, maar ook die mensen, die mee kunnen denken in sales, productontwikkeling of automatiseringstrajecten.” Want, zoals trendwatcher Adjiedj Bakas op het Koers-congres al zei: “De komende vijftig jaar zal er nog meer gaan veranderen dan er de afgelopen vijfhonderd jaar al is veranderd.” Daar moet de factor arbeid wel in meekunnen. “En juist daar hebben Koers en Abiant een gezamenlijke uitdaging!” besluit Koers. ◀

Aanleg en onderhoud

“Alle Koersmixen ontwikkelen wij bij Koers Research volledig in eigen beheer en desgewenst kunnen we de wegen en paden via Koers Aanneming zelf aanleggen.” Natuurlijk, de grotere infrabedrijven weten zich zelf wel raad met de Koers-producten. Koers schrijft zelf ook niet in op werken, maar afnemers kloppen zelf steeds vaker voor de aanleg bij Koers aan. “En dat doen we vanzelfsprekend heel graag; in binnen en buitenland”, voegt Klaas J terecht toe.

Aangevuld met de Koers sloop- en saneringsactiviteiten en de diverse transportmogelijkheden, heb ik de Koers-diensten in beeld. Een beetje brutaal wellicht, vraag ik Klaas J nog naar het geheim van hun succes. Hij doet er zelf alles behalve geheimzinnig over. “Afspraken nakomen, kwaliteit leveren, doorontwikkelen en betrokken mensen vinden en binden”, zo vat hij kort samen terwijl hij opstaat en plaatsmaakt voor zijn neef en collega-directeur. Dat daar veel bij komt kijken, is tevens mijn haakje naar Klaas F Koers.

“Want”, zo haakt Klaas F in “In het zaken doen komt het aan op vertrouwen en betrouwbaar zijn. En bij Koers staan we voor onze afspraken: qua levertijd, prijs en in de genoemde kwaliteit. Wij leveren gegarandeerd goede producten en diensten, omdat wij onze processen zorgvuldig monitoren. Onze Koersmixen zijn stabiel en beter, waardoor we zelfs marktleider in halfverhardingen zijn.”

Om marktleider te blijven, investeert Koers veel tijd en geld aan ontwikkeling en innovatie van cultuurtechnische producten en maatwerkmachines. Klaas J is daarbij de gedreven productontwikkelaar van het drietal. Jan

Drukke op de weg neemt toe



Nu het najaar begonnen is, neemt ook de drukte op de weg toe. Ook in Groningen, waar gewerkt wordt aan de aanleg van de nieuwe zuidelijke ringweg. Ook op andere plekken wordt gewerkt aan wegen. Nu het kouder is en meer mensen de auto pakken, wordt de kans op files groter. Daarom is het goed om te kijken naar reisalternatieven.

Gafilevrij.nl

Sinds september kunnen automobilisten die regelmatig in de avondspits op de zuidelijke ringweg van Groningen rijden, deelnemen aan het programma Gafilevrij. Door te reizen met de fiets of het OV, eens thuis te werken of buiten de avondspits te reizen, sparen deelnemers voor cadeaus tot een waarde van € 275,-. Automobilisten die mee willen doen, kunnen de app TimesUp downloaden op hun smartphone en zich registreren voor Gafilevrij. Met de campagne Gafilevrij wil samenwerkingsorganisatie Groningen Bereikbaar forenzen motiveren om op een andere manier naar het werk te gaan. Kijk voor meer informatie op www.gafilevrij.nl.

Anders reizen

Er zijn vele manieren om de spits te mijden. Zo is het verstandig om voor vertrek de Slimme Kaart van Groningen Bereikbaar te raadplegen. De kaart laat zien waar aan de weg gewerkt wordt. Wie

naar de stad rijdt, komt meestal langs een P+R-terrein. Op deze terreinen kunnen automobilisten gratis parkeren, om vervolgens met de bus of fiets verder te reizen naar de stad. In en rond de stad liggen doorfietsroutes. Deze routes worden goed onderhouden en in de winter zijn ze als eerste sneeuw- en ijsvrij. Lekker doorfietsen dus! Voor forenzen die op een grotere afstand van de stad wonen, is een e-bike of speed pedelec een goede optie. Via Groningen Bereikbaar is het mogelijk een week lang gratis een van deze elektrische fietsen te testen.

Voor 50% van de autoforenzen is het openbaar vervoer een snellere en vaak goedkopere manier om te reizen. Met de OV-probeerkaart van Groningen Bereikbaar test je drie weken gratis het OV. Een andere optie is gebruik maken van Dalvoordeel Noord Nederland. Voor € 25,- per jaar reis je met 40% korting buiten de ochtendspits met bussen en treinen van Qbuzz en Arriva. ◀

A photograph of three people sitting around a table in an office setting. A woman on the left is wearing glasses and a dark top. A man in the middle is wearing a blue patterned shirt. A man on the right is wearing a white shirt and is gesturing with his hands while speaking. There is a large green plant in the background.

Resultaten medewerkerstevredenheidsonderzoek Abiant

Fraaie voldoende voor 'mens-gedreven maatwerk'

V.l.n.r.: Arien Huijssoon, Edwin Bijlsma en Metske Kloppenburg

Onlangs namen driehonderdvijftig uitzendmedewerkers van Abiant de moeite om het online medewerkerstevredenheidsonderzoek in te vullen. Abianters beoordelen de relatie met Abiant met een fraai cijfer; een 7,6 om precies te zijn! We lichten graag de positieve beoordelingen en de aangedragen verbeterpunten toe.

De vragen in de online enquête waren verdeeld over de onderwerpen omgang, werkzaamheden, loopbaanontwikkeling, arbeidsvoorwaarden en HelloFlex. Daarnaast hadden deelnemers de mogelijkheid om suggesties te benoemen of opmerkingen te plaatsen. Deze laatste optie werd veel gebruikt, hetgeen waardevolle feedback opleverde.

Omgang

Abiant-uitzendmedewerkers zijn goed te spreken over de omgang met het kantoorpersoneel op de verschillende Abiant-vestigingen. Men prijst de vriendelijke en persoon-

lijke benadering van onze uitzendspecialisten. Zaken als de dagelijkse begeleiding en de inschrijfprocedure worden als positief ervaren, waarbij een aantal medewerkers wel aangeeft dat er vooraf uitvoeriger gewezen kan worden op de rechten en plichten van uitzendmedewerkers. Al met al krijgt Abiant een 8 op het onderwerp omgang. Een prachtige score!

Juiste match

Erg belangrijk zijn ook de goede beoordelingen van uitzendmedewerkers voor de matchvaardigheden van

► Resultaten medewerkerstevredenheidsonderzoek Abiant

Abiant-planners. Immers, de belangrijkste taak van Abiant is het vinden van passend werk voor werkzoekenden. Tweederde van de ondervraagden geeft aan dat Abiant werk heeft gevonden dat precies bij hen past. 81% geeft daarbij aan zeer tevreden te zijn over de opdrachtgever waarvoor zij werken. Uitzendmedewerkers ervaren goed contact met collega's op de werkvloer.

Dit laatste is vooral een compliment voor onze opdrachtgevers, hun ontvangst en hun begeleiding ter plaatse, maar het bewijst tevens de goede Abiant-match. Medewerkers vinden dat zij goed worden voorbereid op de diverse werkzaamheden en dat zij de juiste materialen ter beschikking krijgen. Er worden enkele opmerkingen gemaakt over 'het aanbod van en betalen voor' (werk)kleding.

Samengevat zeggen uitzendmedewerkers dat ze dankzij Abiant een baan hebben in een branche en regio waar ze om hebben gevraagd, passend bij de mogelijkheden en competenties die ze hebben. Met een 7,6 krijgt Abiant hier een ruime voldoende voor. Hoe belangrijk het aanbod van passend werk voor uitzendmedewerkers is om voor Abiant te blijven werken,

onderstreept 75% van de deelnemers door dit aspect als allerbelangrijkste beweegredenen om te blijven te noemen.

Loopbaanontwikkeling

Op het gebied van loopbaanontwikkeling liggen er kansen voor Abiant. Om te beginnen geven uitzendmedewerkers aan dat er vaker over dit onderwerp gesproken mag worden. Daarnaast worden doorgroeimogelijkheden door ongeveer 20% van de medewerkers als beperkt ervaren. Door de flexibele en tijdelijke arbeidsverhouding van medewerkers op de verschillende werkvloeren is dit helaas soms lastig te beïnvloeden.

Alhoewel het scholingsaanbod vanuit Abiant door uitzendmedewerkers met een voldoende wordt gewaardeerd (een 6,5), geeft 20% van de ondervraagden aan juist meer scholingsaanbod te wensen. "Het zou mooi zijn als Abiant scholing buiten mijn werkgebied aanbiedt. Dit maakt mij multi-inzetbaar," zo schetst een van hen. Over de beloning voor werk zijn de meningen uiteenlopend. 41% van de deelnemers geeft aan tevreden te zijn over het salaris en de vergoedingen, maar 19% is van mening dat dit "altijd beter kan".



Aandacht

In de enquête onderstrepen uitzendmedewerkers verder het belang van blijvende aandacht. Vooral wanneer de samenwerking in de inleendriehoek al een tijd loopt. Reacties zoals “Meer contactmomenten kunnen geen kwaad,” en “regelmatige terugkoppeling over mijn functioneren zou ik fijn vinden,” geven aan dat het belangrijk blijft een vinger aan de pols te houden. Abianters willen niet alleen aandacht voor contract- en verloningszaken, maar vooral ook voor presteren, welbevinden en ontwikkelingsbehoefte.

Goed werkgeverschap

Abiant NL-directeur Metske Kloppenburg heeft de uitkomsten, opmerkingen en suggesties inmiddels uitvoerig met het MT en de afdeling P&O besproken. “Vooropgesteld, ik ben zeer tevreden met de uitkomsten van het onderzoek. Ze onderstrepen onze betrokken, bezielde en daadkrachtige werkwijze. Niet voor niets onze Abiant-kernwaarden. Wij willen een mens-gedreven organisatie en vooral een goede werkgever zijn. Gelukkig zien we die beoogde doelen terug in beoordelingen. Opvallend vind ik ook de snelle acceptatie en integratie van HelloFlex. Uitzendmedewerkers beoordelen ons online urenregistratiesysteem als erg gebruiksvriendelijk en service verhogend.”

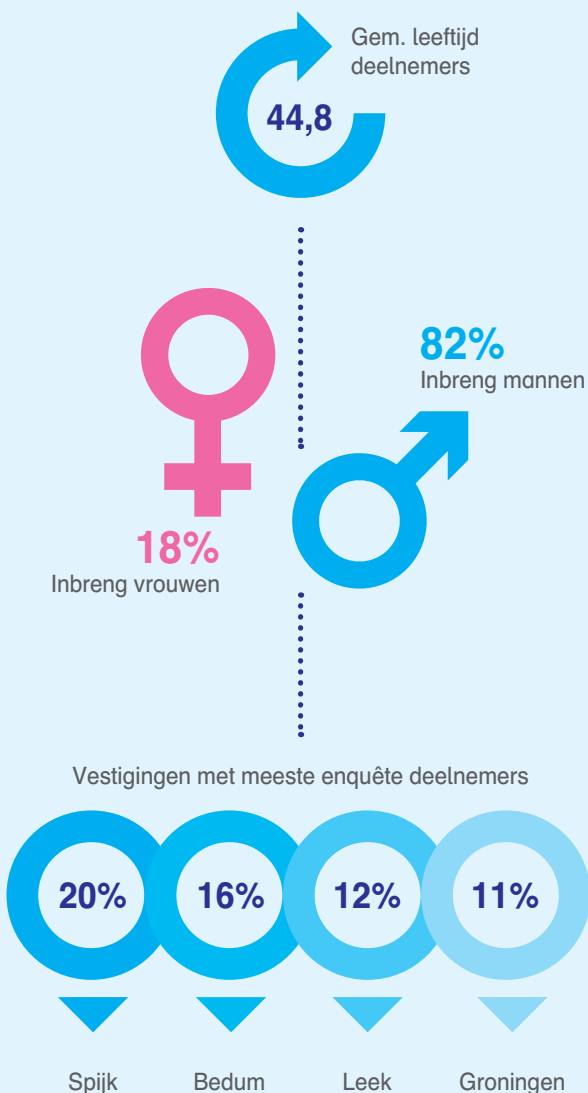
“Wij nemen de ingebrachte suggesties zeer serieus.”

Opvolging

Het Abiant MT neemt de ingebrachte suggesties zeer serieus. De belangrijkste hoofdlijnen die aanscherping en focus blijven verdienen zijn aandacht, opleiding en beloning. Kloppenburg: “Onze betrokkenheid bij uitzendmedewerkers wordt al als positief ervaren, maar we gaan het nog meer intensiveren. Nieuwe en bestaande medewerkers zullen frequenter contact ervaren, dat gaan we doen door middel van inloopsprekuren en frequentere voortgangsgesprekken.”

“Tijdens die gesprekken komen onderwerpen als loopbaanontwikkeling en scholingsbehoefte gerichter aan bod. Daarnaast zullen we het onderwerp opleiden bijvoorbeeld via onze Abiant Academie meer aandacht geven. Opleidingsmaatwerk blijft gewenst en daar blijven wij aan werken. Op het gebied van beloning gaan we bijvoorbeeld werken met passende kledingpakketten”, besluit Kloppenburg. ◀

Deelname tevredenheidsonderzoek



Abiant Payroll

flexibel en gemakkelijk

Eigen personeel, zonder zorgen over de administratieve afhandeling? Dat kan via Abiant Payroll. Wanneer u kiest voor payroll kunt u al uw tijd steken in uw onderneming en nemen wij de salarisadministratie én het juridisch werkgeverschap van uw personeel over.

Voordelen

- ✓ Minder risico's: vooraf is duidelijk wat uw personele kosten zijn.
- ✓ Duidelijkheid: de arbeidsovereenkomst is altijd op basis van uw eigen bedrijfsregeling of geldende cao.
- ✓ Flexibiliteit en continuïteit: mogelijkheid voor payrollcontracten van 3 maanden tot 5,5 jaar.

Payroll helpdesk

Wilt u graag ondersteuning met uw payroll activiteiten? Dan staat onze professionele helpdesk altijd voor u klaar. Ons team heeft jarenlange ervaring, is deskundig en altijd bereid u te helpen met uw vragen.

Op werkdagen telefonisch bereikbaar van 8.00 tot 17.00 uur op **050 206 00 50**.
Liever mailen? Stuur dan een mail naar **payroll@abiant.nl**.

Kijk voor meer informatie op

www.abiant.nl/payroll

Ook voor
freelancers
en zzp'ers!



“Je moet agrariërs wel iets te bieden hebben.”

Willem Sikkema werkt sinds mei 2018 als agrarisch accountmanager Friesland voor Abiant. De 27-jarige Fries gaat de agrarische dienstverlening van Abiant in Friesland nog beter op de kaart zetten. Willem: “Het is echt pionierswerk, waarbij mijn agrarische roots uitstekend van pas komen.”



De kennis van de agrarische sector is er bij Willem met de paplepel ingegoten. Hij groeide op in een prachtige rietgedekte boerderij in het Friese Weardebuorren, een buurtschap bij Westergeest, waar zijn ouders als vijfde generatie een boerderij runden. Al in zijn vroege jeugd leerde hij alle ins en outs van het vak en groeide de liefde voor de agrarische sector. Na de havo te hebben afgerond, was het voor hem dan ook vanzelfsprekend om Bedrijfskunde en Agribusiness te gaan studeren aan het Van Hall Larenstein.

Overname

Ambitieuus als Willem is gaat hij tijdens zijn studie stage lopen in het buitenland. Australië om precies te zijn. “Ik wilde graag nieuwe kennis en inzichten opdoen en waar kan dat beter dan aan de andere kant van de wereld?” Na de stage volgt een rondreis en voor Willem er erg in heeft is het tijd om af te studeren. Hij kiest ervoor om een bedrijfsplan te schrijven om het bedrijf van zijn ouders over te kunnen nemen. Een kleine drie jaar later is het zo ver en staat Willem aan het roer

en werken zijn ouders nog steeds mee op het bedrijf. “Ik heb ervoor gekozen om mij met het bedrijf volledig te focussen op de opfok van jongvee. Momenteel heb ik plek voor 260 stuks jongvee in een leeftijd van 3 weken tot 2 jaar oud. En in de zomerperiode doen we daar ook de paardenopfok bij.”

De combinatie van het runnen van een eigen veehouderij met het agrarisch accountmanagerschap gaat Willem goed af. “Omdat ik bij Abiant de vrijheid krijg om vrij te zijn op momenten dat ik op de boerderij moet zijn, is het combineren van beide banen goed te doen.”

Service

Willem: “Ik vind het fantastisch om met mensen contact te hebben en om bij collega-agrariërs langs te gaan om te kijken hoe Abiant ze kan helpen met arbeidsvraagstukken. Ik vind het prachtig om mijn eigen klantenkring te behartigen en mensen blij te maken. Sinds het openen van de Friese vestigingen is de agrarische dienstverlening van Abiant in Friesland behoorlijk aan het groeien. Mensen beginnen Abiant echt te leren kennen. Ik wil onze klanten laten zien dat wij onderscheidend zijn. Niet alleen in prijs, maar ook op service.”

“Wanneer een bedrijf niet optimaal kan draaien, bijvoorbeeld vanwege personeelstekort, is dat eeuwig zonde. Het is dan mooi om je steentje bij te kunnen dragen door een goede arbeidskracht te leveren! Om dit te kunnen bewerkstelligen, wil ik altijd weten met wat voor mensen ik te maken heb. Ik wil daarom niet alleen mijn klanten kennen, maar ook de

uitzendkrachten die aan het werk gaan bij de klant. Alleen op die manier kun je een goede match maken.”

Dankzij zijn achtergrond weet Willem precies hoe hij de agrariërs moet benaderen. Namelijk op een manier zoals hij dat zelf ook graag zou willen. “De deur van een agrarisch ondernemer wordt platgelopen, dus je moet wel echt iets te bieden hebben. Ik hoop dat ik voor klanten niet alleen de persoon kan zijn die de mensen levert, maar ze ook desgewenst kan voorzien van advies.”

Friesland

Het werkgebied van Willem is in principe de gehele provincie Friesland, maar hij wil zich eerst focussen op de gebieden rondom de Friese vestigingen van Abiant Uitzendgroep, namelijk Joure, Surhuisterveen en Veenwouden. Om meer naamsbekendheid te genereren is Willem niet alleen bij de agrariërs op het erf te vinden, maar zal hij ook aanwezig zijn op agrarische beurzen en evenementen. Hierbij kan gedacht worden aan de Agrarische Schouw in Joure, maar ook aan de Noord-Nederlandse Landbouwbeurs in Leeuwarden. ◀

Meer informatie?

Benieuwd naar wat Willem of een van onze andere agrarische accountmanagers voor uw bedrijf kan betekenen? Neem dan geheel vrijblijvend contact op: [e wsikkema@abiant.nl](mailto:wsikkema@abiant.nl) t 0512 22 04 40



V.l.n.r.: Bart Ensink, André Sturkenboom, Wim Kuyper, Willem Sikkema, Harry Kuipers, Harm Jan Luring, Dijke Fokkens

Veilig werken doe je samen

Arbeidsongevallen, beroepsziekten en andere gezondheidsschade door onveilig of ongezond werken vormen ernstige bedreigingen voor medewerkers. Het is daarom van het grootste belang om scherp te zijn op de veiligheid in uw organisatie. Alleen aandacht voor de risico's is niet voldoende. De manier waarop mensen met de risico's omgaan is minstens zo belangrijk. Het veiligheidsgedrag en -bewustzijn van werknemers, de veiligheids-cultuur binnen de organisatie; ze spelen een beslissende rol in de veiligheid op het werk. Veilig werken doet u dus altijd samen.

Meest voorkomende arbeidsongevallen

De meeste arbeidsongevallen in Nederland komen voor in de industrie, metaal en de bouw. Dit is bijna vergelijkbaar met de meldingen bij Abiant. In onze top drie staan de bouw, industrie en grond-, weg- en waterbouw. Landelijk worden de meeste arbeidsongevallen veroorzaakt door:

- **struikel- en valpartijen op de werkvloer**
- **bedreiging**
- **bijten of schoppen**
- **beknelling**
- **geraakt worden door een voorwerp**

Binnen Abiant wordt de lijst aangevoerd door vallen (van hoogte) gevolgd door uitglijden en beknelingen.

Tips om de arbeidsveiligheid te verbeteren

Technische en organisatorische verbeteringen van de arbeidsomstandigheden zijn in principe de eerste stap naar meer veiligheid. Denk bijvoorbeeld aan nieuwe, veiligere machines of aan gereedschappen en hulpmiddelen die minder fysieke belasting opleveren. Daarnaast is het geven van goede instructies aan de werknemers, voldoende toezicht en duidelijke procedures voor het melden van gevaarlijke situaties van levensbelang.

Veiligheid op het werk draait echter nooit alleen om techniek en formele procedures. In elke organisatie

bestaan allerlei gewoonten, aannames, ongeschreven regels en gedragingen ten aanzien van veiligheid op de werkvloer. Samen vormen die de veiligheidscultuur. Is deze cultuur binnen uw organisatie niet optimaal, dan blijft het risico van ongevallen ondanks alle technische maatregelen aanwezig.

U kunt de veiligheid sterk verbeteren door een goede veiligheidscultuur te bevorderen. U kunt dit doen door aan de slag te gaan met de volgende aandachtspunten:

• **Stimuleer een alerte houding**

Werknemers moeten beseffen dat veiligheidsregels en -procedures van belang zijn voor de veiligheid, maar geen garantie bieden. Het is de bedoeling dat ze zich steeds blijven afvragen of hun gedrag inderdaad veilig is.

• **Verhoog de meldingsbereidheid**

Als werknemers zich vrij voelen om knelpunten, ongevallen en (bijna-)incidenten te melden, kunt u samen naar oplossingen zoeken. Spreek dus uw waardering uit voor iedere melding en voorkom dat u schuldigen aanwijst.

• **Maak werk van voorbeeldgedrag**

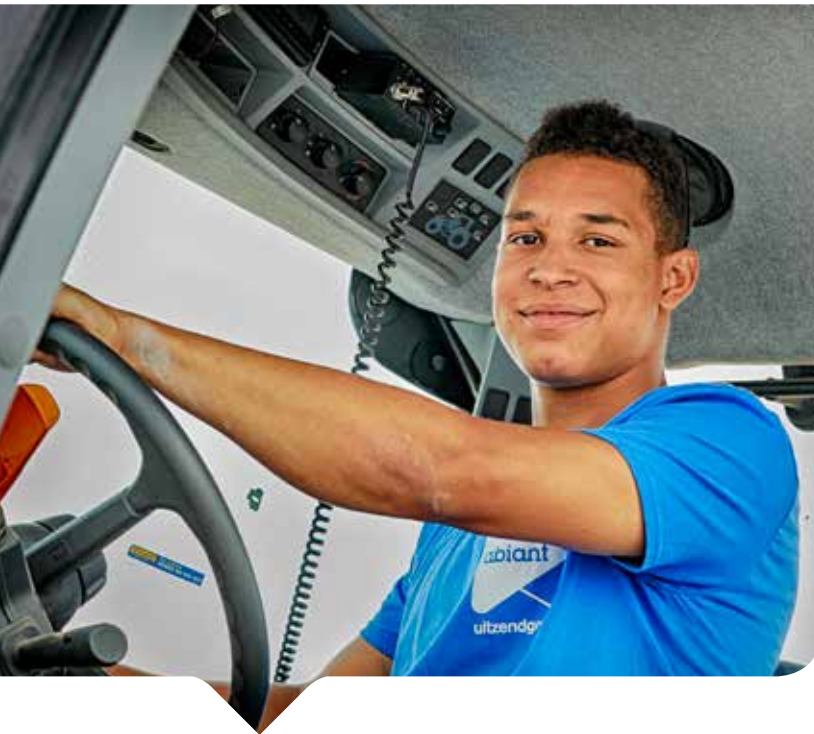
Zorg dat leidinggevenden steeds het goede voorbeeld geven: de veiligheidsnorm die zij hanteren, is ook de norm van de werknemers. Geef de werknemers die veilig gedrag vertonen complimenten en spreek collega's aan op onveilig gedrag. ◀



Jongeren over hun vakantiebaan

Gedurende de zomermaanden is een grote groep jongeren via Abiant aan het werk. Sommigen doen voor het eerst werkervaring op, anderen komen met plezier terug omdat het vakantiewerk vorig jaar zo goed is bevallen. Wij spraken met een aantal vakantiewerkers over hun tijdelijke zomerbaan.

Dumperchauffeur Ernando Bandsma



Ernando Bandsma (17) is een gedreven jongen uit Uithuizen. Afgelopen zomer heeft hij voor het tweede jaar op rij vakantiewerk gedaan via Abiant. Hij werkte voor Brouwer & Brouwer mee aan een project in Meerstad, een nieuwe woonwijk vlakbij Groningen.

Of Ernando zijn vakantiebaan leuk vindt, is eigenlijk geen vraag. Hij is namelijk gek op alles wat diesel verstoekt,

zijn werk is zijn hobby. "Natuurlijk wil ik graag een extra zakcentje verdienen, maar ook besteed ik mijn vakantie graag nuttig." Doordat Ernando zijn trekkrijbewijs en VCA-certificaat al had behaald kon hij direct aan de slag. Ernando bestuurt moeiteloos een enorme trekker met dumper en vervoert voor Brouwer & Brouwer de grond waarmee percelen worden opgehoogd.

"Ik ben gek op alles wat diesel verstoekt."

Vakantiegeld = vrachtwagenrijbewijs

Het werk als dumperchauffeur vindt hij prachtig en heel afwisselend. "Het ene talud, is het andere niet. De grond- en weersomstandigheden zijn altijd weer anders en je moet dan wel weten hoe je een talud kunt oprijden. Dat maakt dit werk zeker geen routinewerk", vertelt hij enthousiast. Voor zijn verdiende vakantiegeld heeft hij ook al een bestemming. En hoe kan het ook anders dat dat te maken heeft met diesel. Ernando wil namelijk zijn vrachtwagenrijbewijs halen. ◀

Brouwer & Brouwer B.V. Eastermar

Klant van Abiant Surhuisterveen sinds 2016 (Renkema Grondwerken B.V. is overgenomen door Brouwer & Brouwer en is sinds 2000 klant bij Abiant).

Aantal medewerkers: 110

Aantal vakantiekrachten: 4

Weegbrugmedewerker/monsternemer Herman Bos



Herman Bos (19) is eerstejaars student Agrotechnologie en doet voor het tweede jaar op rij vakantiewerk bij Agrifirm Plant B.V. Farmsum als weegbrugmedewerker/monsternemer.

“Naast geld verdienen met m’n vakantiebaan, vind ik het prettig om ergens anders dan thuis (zijn ouders hebben een akkerbouwbedrijf [red.]) te werken. Op deze manier krijg ik een andere bedrijfscultuur mee en doe ik ervaring op.” Voor de functie van weegbrugmedewerker/monsternemer moet je de hele graanoogstperiode beschikbaar zijn, dus de hele zomervakantie is Herman druk met z’n vakantiebaan. In zijn vrije tijd helpt Herman thuis ook nog wel mee op het akkerbouwbedrijf.

“Zo kan ik werkervaring opdoen bij een ander bedrijf. Dat is leuk en leerzaam.”

Werk in goede banen leiden

“In m’n werk heb ik met veel verschillende mensen te maken, dat maakt het leuk. Je moet goed kunnen werken met het systeem, het wegen en monsternen moet zo efficiënt mogelijk verlopen, zodat de chauffeurs vlot weer weg kunnen, daar zit voor mij de uitdaging.”

Op het hoogtepunt van de oogst kan er een hele lange rij auto’s staan die allemaal moeten wachten en graag willen lossen. “Het liefst heb ik dat er achter elkaar auto’s binnenkomen en dat het lekker druk is.” Om dit werk in goede banen te leiden heb je inzicht nodig, moet je efficiënt kunnen werken, plannen en goed communiceren. Deze taken gaan Herman goed af. ◀

Agrifirm Plant B.V.

Klant van Abiant sinds 2001.

Aantal medewerkers: 6 in 2 ploegen

Aantal vakantiekrachten: maximaal 10 in 2 ploegen



Financieel administratief medewerker Emma van Drie

Emma van Drie (21) is een spontane jongedame die vakantiewerk doet als financieel administratief medewerker bij Elzinga Groep in Uithuizermeeden. Ze werkt hier 2 tot 3 dagen per week. De overige dagen melkt ze bij haar ouders op de boerderij, die een ligboxenstal hebben.

“In 2016 liep ik stage voor mijn opleiding Veehouderij bij een melkvee- en akkerbouwbedrijf. Tijdens mijn stage, ging ik in het weekend ook melken bij dit bedrijf en heb ik mij bij Abiant ingeschreven. Diezelfde zomervakantie ben ik ook via Abiant aan het werk gegaan voor akkerbouwers en heb ik veel proef-aardappelvelden met de hand geroid.”

“Het salaris is goed, zeker als ik dat vergelijk met dat van vrienden.”

Nadat Emma haar veehouderij-opleiding had afgerond, wilde ze graag nog verder leren op een heel ander vlak. Ze volgt nu de 3-jarige mbo-opleiding Financiële Bedrijfsadministratie. “Ik heb speciaal deze vakantiebaan bij Elzinga gekozen, omdat ik hier veel relevante werkervaring kan opdoen voor mijn opleiding in een branche die goed bij mij past”. Lachend voegt Emma eraan toe: “Zo blijf ik bezig in het vakgebied, anders ben ik de hele zomer niet bezig met financiële administratie.”

Van alle markten thuis

“Ik vind mijn vakantiebaan heel gevarieerd. Dat komt omdat ik vele facetten van de administratie doe zoals het inboeken van de inkoopfacturen en het invoeren van de uren van de personeelsleden. Ook verzorg ik de verwerking en afhandeling van de post, e-mail en telefoonverkeer, maar ook de vaatwasser uitpakken behoort wel eens tot de taken. Ik ben van alle markten thuis zeg maar en dat is ook zo voor m’n werk op de boerderij thuis. Naast melken, komt het ook voor dat ik aan het puinruimen ben omdat m’n ouders de stal aan het verbouwen zijn. Voor mij is die combi en dat contrast mooi.” Over Abiant is Emma tevreden, de communicatie is altijd duidelijk en verloopt prettig. Tot slot vertelt ze nog: “Het salaris is goed, zeker als ik dat vergelijk met dat van vrienden.” ◀

Elzinga Groep

Klant van Abiant Spijk sinds 1988.

De Elzinga Groep bestaat uit Elzinga Loon- en Grondverzetbedrijf BV, Elzinga Cargo Facilities BV, Elzinga Machinefabriek BV en Hijsspecialist.nl BV.

Aantal medewerkers: 150 (waarvan circa 70 via Abiant)

Aantal vakantiekrachten: 4



“Medewerkers kunnen altijd bij ons terecht. We hebben een behartigende en verwijzende functie.”



Contact opnemen met de or? Mail dan naar or@abiant.nl

De ondernemingsraad (or) behartigt de belangen van het personeel en zet zich daarnaast in voor het organisatiebelang. Hierin wordt steeds een goede balans gezocht. De or van Abiant NL doet dit niet alleen voor het kantoorpersoneel, maar voor alle uitzendmedewerkers die voor of via Abiant aan het werk zijn. Dus ook voor uitzendmedewerkers. Patrick Jansen, voorzitter van de ondernemingsraad van Abiant NL: “We merken dat er nog veel onbekendheid is over onze rol en dat niet iedereen ons weet te vinden. Hier willen we graag verandering in brengen.”

Een ervaren kracht

Patrick Jansen is sinds april 2018 voorzitter van de or en heeft een schat aan ervaring meegenomen. Patrick: “Voor mijn vorige opdrachtgever heb ik ruim 15 jaar in de or gezeten. Alles wat ik in die jaren geleerd heb, kan ik mooi toepassen in mijn functie als voorzitter van de or.” Ook binnen Abiant is Patrick geen onbekende. Voordat hij voorzitter werd heeft hij als or-lid mee mogen denken bij zaken die binnen de ondernemingsraad van Abiant spelen. Naast zijn functie als or-voorzitter is Patrick fulltime aan het werk bij de Suiker Unie, waar hij te vinden is op de

afdeling verlading. “Ik ben destijds via via in contact gekomen met Menze Hofman van Abiant Leek. Hij heeft mij altijd geholpen met de zoektocht naar werk. In het begin heb ik wisselende banen gehad, maar sinds 2009 werk ik continu voor de Suiker Unie.” Patrick ziet het als een groot voordeel dat hij werkzaam is in het werkveld. “Hierdoor ben ik sneller op de hoogte van zaken die onder Abianters spelen. Daarnaast is het ideaal om bepaalde issues die wij binnen de or willen uitzoeken eens voor te leggen aan collega’s op de werkvloer.”

► Interview met or-voorzitter Patrick Jansen door Maaike de Boer

Het thuis-gevoel

"Ik voel me thuis bij Abiant en voel me ook echt een Abianter. Wat een Abianter kenmerkt? Dat moet je gewoon in je hebben, die trots om te werken voor Abiant. Wanneer je een echte Abianter bent straalt je dit uit en heb je net als ik het thuis-gevoel. Ik denk dat Abiant onderscheidend is ten opzichte van andere uitzendorganisaties. Bij veel andere bureaus ben je een nummer, bij Abiant is er aandacht voor de persoon zelf."

"We moeten ervoor waken dat we worden wat we niet willen zijn"

Wat is de rol van de ondernemingsraad?

De ondernemingsraad komt op voor de belangen van het personeel. Het kan hierbij gaan om bijvoorbeeld arbeidsomstandigheden, personele regelingen of de organisatie van ziekteverzuim. Daarnaast praat de or mee over belangrijke beslissingen die samenhangen met het organisatiebelang. Wat zijn de jaarplannen? Hoe is de begroting opgesteld? Is het aan te raden om een nieuwe vestiging te openen? Allemaal vragen waar de or gedurende het jaar mee bezig is.

Wanneer is een ondernemingsraad verplicht?

Zodra er bij een bedrijf meer dan 50 mensen werken is het verplicht om een ondernemingsraad (or) te hebben. Minder dan 50 mensen in dienst? Dan ben je niet verplicht een or te hebben (dit mag overigens wel, indien de meerderheid van het personeel hier behoefte aan heeft). Je moet dan wel een personeelsvertegenwoordiging (PVT) hebben of personeelsvergadering (PV) organiseren.

Patrick vindt het voorzitterschap een prachtige functie die hij met veel plezier uitvoert. Hij vindt het belangrijk om overal van op de hoogte te zijn en is dan ook meerdere uren per week voor de ondernemingsraad aan de slag. "Wanneer je in de ondernemingsraad zit is dit ook noodzakelijk omdat je er moet zijn voor de achterban." Patrick hecht waarde aan een sterke or binnen de organisatie. "We moeten ervoor waken dat we worden wat we niet willen zijn. Abiant is een betrokken organisatie, dus is het noodzakelijk om hierin te blijven investeren." De komende tijd wil de ondernemingsraad gaan werken aan de eigen zichtbaarheid. "Lang niet iedereen weet waarvoor ze ons kunnen benaderen of vinden wellicht de drempel te hoog om ons in te schakelen. Dit is echter nergens voor nodig. We hebben een behartigende en verwijzende functie en zijn er voor de hele organisatie." ◀

V.l.n.r.: Michel Dammer, Gerben Visser, Jolanda van Os, Marcel van der Merk, Patrick Jansen (voorzitter or Abiant NL), Diana Mulder (ambtelijk secretaris), Martin Zijlema, Greetje Haaksema, Albert Alberts, Maarten de Jong • Ontbrekend: Erik Henkelman



Naam	Functie	Afgevaardigd vanuit
Patrick Jansen	voorzitter	Abiant Personeelsdiensten
Marcel van der Merk	vice-voorzitter	Abiant NL
Greetje Haaksema	lid	Abiant Personeelsdiensten
Martin Zijlema	lid	Abiant Bedrijfsverzorging
Maarten de Jong	lid	Abiant NL
Michel Dammer	lid	Abiant Personeelsdiensten
Erik Henkelman	lid	Abiant Personeelsdiensten
Gerben Visser	lid	Abiant Bouwservice
Albert Alberts	lid	Rundveepedicurecentrum
Jolanda van Os	lid	Abiant Bedrijfsverzorging
Vacature ingevuld per 1-11-18	lid	Abiant NL

Verbeter zelf de klauwgezondheid van uw koeien



Wist u dat de klauwen de zwakste schakel vormen voor de gezondheid van koeien? Koeien die kreupel zijn eten, drinken en liggen minder. Het gevolg hiervan is dat ze minder melk geven en moeilijker drachtig worden. Een kreupele koe vraagt dan ook meer aandacht en werk. Het is daarom belangrijk om tijd en zorg te besteden aan de klauwen en preventief te bekappen. Het Rundveepedicurecentrum (RPC) kan u hierbij helpen.

Een verbetering van de klauwgezondheid zorgt voor een beter dierenwelzijn, een langere levensduur, hogere melkproductie en heeft uiteindelijk een beter rendement tot gevolg. Geen idee hoe u de klauwen van de koe het beste kunt verzorgen? Of heeft u behoefte aan een opfriscursus? Volg dan de basiscursus 'Klauwverzorging' of de eendaagse cursus 'De puntjes op de i' van het Rundveepedicurecentrum.

"Zal na de cursus nu altijd met het 5-stappenplan werken. Zo kom je tot een resultaat."

Leerling Richard Vermunt uit Veendam

Basiscursus Klauwverzorging

De basiscursus Klauwverzorging wordt gegeven door een instructeur met maximaal vier leerlingen. De cursus bestaat uit zes dagen theorie en praktijk en wordt afgesloten met een theorie- en praktijkexamen. Na het succesvol afronden van deze cursus ontvangt u het certificaat 'Basiscursus Klauwverzorging'.

Wat leer je tijdens de cursus:

- **correct bekappen volgens het 5-stappenplan**
- **herkennen van ziekten van de ondervoet**
- **ziekten op de juiste manier behandelen**
- **risicofactoren verkleinen**
- **werken met DigiKlauw**

Cursus 'De puntjes op de i'

Deze eendaagse cursus is het vervolg op de basiscursus 'Klauwverzorging', maar kan ook gevolgd worden door ervaren klauwverzorgers die graag de laatste ontwikkelingen op het gebied van klauwverzorging willen weten. ◀

"Zeer praktische en mooie cursus. Ik meld mij bij DigiKlauw aan. Zo kan ik goed zien hoe de gezondheid van mijn veestapel is wat betreft de klauwen."

Veehouder Steven van der Weerd uit Aduard

Gezonde klauwen dankzij DigiKlauw

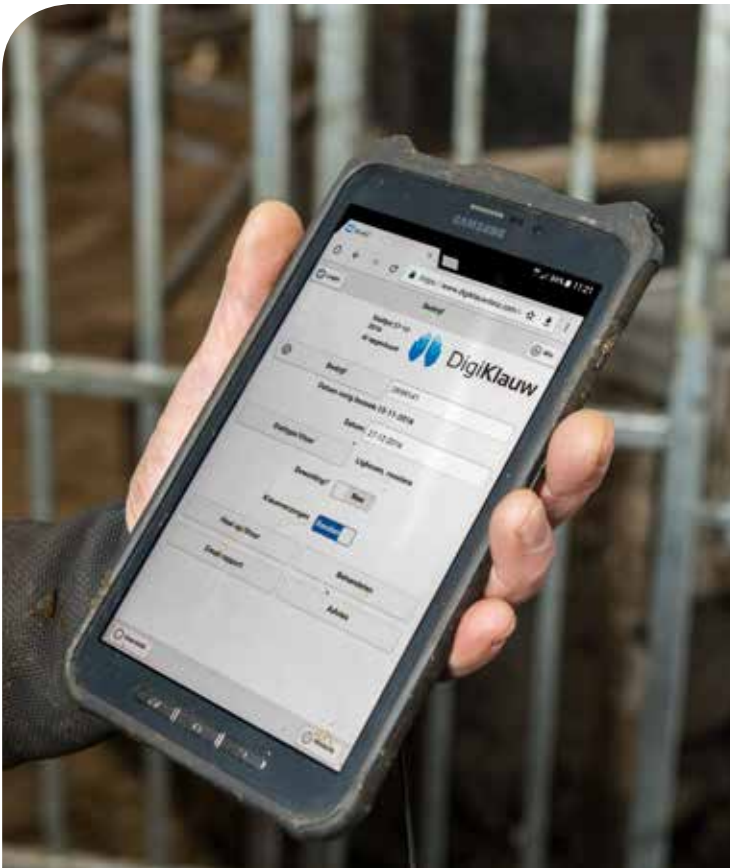
Alle klauwverzorgers van het Rundveepedicurecentrum maken gebruik van DigiKlauw. Een handig registratiesysteem waarmee op een eenvoudige manier een helder inzicht is te krijgen in de klauwgezondheidsstatus van de veestapel. Met behulp van deze informatie is het klauwmanagement verder te optimaliseren. DigiKlauw werkt door middel van een app op de smartphone of tablet. Bevindingen kunnen vervolgens doorgestuurd worden aan VeeManager en pirDap.

Klauwverzorgingscursus volgen of klauwverzorger inschakelen?

t 050 303 93 93

e info@rundveepedicurecentrum.nl

www.rundveepedicurecentrum.nl



Samen naar een duurzame wereld!

De klimaatverandering baart meer en meer mensen zorgen. Wetenschappers voorspellen dat de toekomst van onze planeet op het spel staat als bedrijven hun bedrijfsvoering niet massaal aanpassen. Gelukkig realiseren steeds meer bedrijven en organisaties zich dat het 5 voor 12 is en dat biedt hoop voor een betere, maar vooral duurzame wereld. Ook Abiant is op diverse manieren bezig om een steentje bij te dragen aan de verduurzaming van de noordelijke provincies. Zo kiest Abiant bij vernieuwing van het wagen- en machinepark voor zuinige auto's en machines, is het hoofdkantoor energiezuinig gebouwd en maakt de hele onderneming volledig gebruik van groene stroom.

Elfwegentocht

Om aandacht te vragen voor een duurzamer Friesland werd van 1 t/m 14 juli in deze provincie het project 'de Elfwegentocht' georganiseerd. Het project riep iedereen in Friesland op om twee weken lang geen enkele druppel benzine of diesel te gebruiken, maar om te reizen met bijvoorbeeld de fiets, het openbaar vervoer of elektrische auto. De collega's van de Friese Abiant-vestigingen in Veenwouden, Joure en Surhuisterveen hebben uiteraard enthousiast meegedaan aan dit geweldige project. Zo gingen diverse collega's twee weken lang sportief op de fiets naar het werk en waren er twee elektrische auto's beschikbaar voor de collega's die onderweg gingen naar uitzendmedewerkers of klanten. Goed bezig!

Touringcar

Een andere manier waarop Abiant probeert een steentje bij te dragen is door bijvoorbeeld uitzendmedewerkers zoveel mogelijk samen te laten

rijden. Zo waren in juli een groot aantal Abiant EU-medewerkers voor een paar weken tegelijkertijd aan het werk bij twee bedrijven in Uithuizen: Visscher Bloembollen en Noordam. Normaal stelt Abiant een aantal leaseauto's voor EU-medewerkers beschikbaar om van en naar het werk te rijden, maar omdat het nu om zoveel medewerkers tegelijk ging heeft Abiant bijna vier weken lang een touringcar ingezet om de medewerkers vanuit hun tijdelijke huisvesting in Sidderburen naar het werk in Uithuizen te laten rijden. Volgens Edwin Bijlsma, verantwoordelijk voor EU-personeel bij Abiant was de inzet van de bus een groot succes.

"We merkten dat de EU-medewerkers het over het algemeen heel gezellig vonden om samen te reizen. Daarnaast scheelt het behoorlijk in de kosten en is het veel beter voor het milieu. Helaas ging het deze keer nog niet om een elektrische touringcar, maar dit is wel iets waar we in de toekomst naar willen kijken." ◀



► Column

Koen Janssen werkt sinds januari 2015 als relatiebeheerder voor Abiant Uitzendgroep. Daarvoor was hij onder andere werkzaam voor strategisch merkenbureau Dizain en FC Groningen. Voor de "Trots van het Noorden" verhuisde hij onder andere de zakelijke segmenten van het Oosterpark naar Euroborg en onderhield hij ruim acht jaar de contacten met de vele zakelijke relaties van de club.



Horsenality

Mijn lievelingsdier is een paard. Zo, weer een verborgen vreugde onthuld. Ik heb geen paard, wil geen paard en ik rijd geen paard, maar ik heb veel respect en gevoel voor paarden.

Die bewondering voor paarden is ontstaan in 1991, tijdens mijn bijbaan als stallenmester op de Bosmanege in Assen. Man, man, man, wat vond ik werken op de manege mooi! Om meerdere redenen. De vijf gulden per uur, het betere strontschepwerk, het manegeleven én de aandacht van de meisjes natuurlijk. Ik hoop dat de jongeren die wij afgelopen zomer weer aan hun eerste vakantie- of bijbaantje hebben geholpen, als pompoenzaadverwijderaars, aardappelzoeker of koeienmelker, later met net zoveel plezier aan deze tijd terugdenken als ik doe.

Het paardrijden ging me vroeger trouwens goed af. Gewoon een kwestie van het paard tussen mij en de grond houden, zo leerde ik al snel. Het uitmesten van de stallen nam ik voor lief, want het allermooiste vond ik mijn dagelijkse 'gesprekken' met de paarden. Bij het geluid van mijn Batavus-brommertje om zeven uur 's ochtends, staken alle dieren al snel hun hoofden met de oren naar voren uit de stallen. 'Daar komt dat blij ventje met die veel te grote rubber laarzen weer aansnorren,' zullen ze gedacht hebben.

"May the horse be with you!"

In no time herkende ik het gedrag en de signalen van deze prachtige viervoeters. Het ongeduldig krabben en stampen met hun voorbenen, het briesen, het geknabbel aan mijn handen, de veelzijdige gezichtsuitdrukkingen en het gespitste orenspel. De paarden spraken non-verbaal met mij en ik sprak hardop en vooral honderduit met hen. Uiteraard met lage, bemoedigende stem.

Nu ik er nog wat over nadenk, bedenk ik mij dat er ook een aantal opvallende gelijkenissen tussen mij en een gemiddeld paard zijn. Parallelen in horsenality zeg maar. Ook ik draaf soms door, ben hyperalert, sensitief, ontvang graag schouderklopjes en ben een gewoontedier. En ik heb een geheugen als een paard. Zo ben ik nooit vergeten hoe een meisje uit onze straat mij als klein ventje uitlachte vanwege mijn scheelkijken. Diezelfde, iets te dikke vrouw op crocs, haal ik tegenwoordig regelmatig keihard rennend in, terwijl zij fietsend amper vooruit komt. Dan gr(h)innik ik even. In mezelf natuurlijk...

Onderweg naar Abiant-vestigingen of opdrachtgevers, stop ik regelmatig voor prachtige of eigenzinnige paarden in de wei. Na een prevelende begroeting en 'twee-handen-aaï' over wangen en snuit, laat ik menig paardenhoofd gekanteld achter. Weer een dierenvriend rijker. Ook tijdens het hardlopen groet ik alle paarden met een brommerig 'Heujji, heujji'. Dan volgt er vaak een aanstekelijke 'le-ie-iehi-hi-hi-hi' en lachen ze me waarschijnlijk keihard uit vanwege mijn helblauwe kniekousen, die ernstig vloeken onder mijn bontgekleurde, strakke sportbroekje.

Paarden. Wat een schitterende, gevoelige en vooral eerlijke dieren zijn het toch. Fijne dag en 'may the horse be with you!' ◀

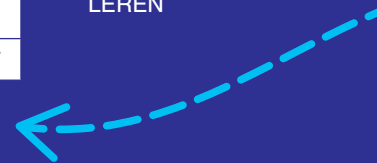
Koen Janssen

Hoe doe je mee?

Zoek alle woorden op in de woordzoeker. De overgebleven letters vormen samen een woord en vormen de oplossing van de puzzel. Mail de oplossing voor 1 november naar pr@abiant.nl. De winnaars krijgen voor 12 november bericht.

K	E	I	N	H	C	E	T	E	M	I	T	L	L	U	F
W	O	G	S	V	E	E	H	O	U	D	E	R	I	J	O
K	P	N	T	N	H	O	V	E	N	I	E	R	I	V	E
E	L	I	A	H	E	V	A	C	A	T	U	R	E	S	R
I	E	L	G	C	R	O	T	A	N	I	D	R	O	O	C
T	I	E	E	S	L	K	R	W	L	E	E	W	U	O	B
S	D	K	V	I	B	O	W	G	B	E	C	O	A	C	H
I	I	K	E	R	B	G	B	R	N	E	K	R	E	W	E
G	N	I	R	A	V	R	E	K	J	I	T	K	A	R	P
O	G	W	G	R	E	E	O	W	E	R	K	P	L	E	K
L	S	T	O	G	L	M	P	E	R	S	O	N	E	E	L
N	P	N	E	A	S	R	A	K	K	E	R	B	O	U	W
E	L	O	D	T	I	M	M	E	R	M	A	N	T	R	A
R	E	D	I	E	L	P	O	K	J	I	T	K	A	R	P
E	K	I	N	T	A	K	E	G	E	S	P	R	E	K	J
L	D	A	G	O	N	D	E	R	W	I	J	S	E	C	T

- | | |
|---------------|------------------|
| AGRARISCH | LOGISTIEK |
| AKKERBOUW | ONTWIKKELING |
| BBL | OPLEIDINGSPLEK |
| BOL | OVEREENKOMST |
| BOUW | PERSONEEL |
| COACH | PRAKTIJKERVARING |
| COORDINATOR | PRAKTIJKOPLEIDER |
| DAGONDERWIJS | STAGEVERGOEDING |
| FULLTIME | TECHNIEK |
| GROEN | TIMMERMAN |
| GWW | VACATURES |
| HOVENIER | VEEHOUDERIJ |
| INTAKEGESPREK | WERKEN |
| LEERBEDRIJF | WERKPLEK |
| LEREN | |



--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

PRIJS 1

2 vip-tickets voor
FC Groningen - NAC Breda
Zondag 2 december 2018
aanvang 16.45 uur.



PRIJS 2

Kluscadeau
t.w.v. € 25,-



- ▶ @abiantwerkt
- ▶ facebook.com/abiantuitzendgroep
- ▶ instagram.com/abiantuitzendgroep
- ▶ linkedin.com/company/abiantuitzendgroep

www.abiant.nl

Abiant Uitzendgroep
Kieler Bocht 64
9723 JB Groningen

t 050 206 00 00
e pr@abiant.nl

