

# De Abianter

jaargang 7 nr. 1 - april 2019



"Ik vind het prettig dat ik mijn eigen dingen binnen mijn werkgebied mag doen."

Wim Klop, Abianter

► Machinefabriek Rusthoven  
"Er liggen hier kansen,  
ook voor uitzendmedewerkers.  
Je moet ze alleen zelf pakken."

► In beeld  
Abiant Bouw en  
Abiant Techniek  
timmeren aan de weg!



# COLOFON

De Abianter is een uitgave van Abiant Uitzendgroep voor medewerkers, opdrachtgevers en relaties.

## Redactieadres

Abiant NL BV  
t.a.v. redactie De Abianter  
Kieler Bocht 64  
9723 JB GRONINGEN  
t 050 206 00 95  
e pr@abiant.nl

## Redactie

Madelke de Boer  
Mark Borgman  
Ingrid Buwalda  
Koen Janssen

## Met medewerking van

Zoë Arendsz  
Ronald Delger  
Metske Kloppenburg  
Inge Kuipers

## Concept & ontwerp

Dizain

## Grafische verzorging

Lautenbag Reclame

## Drukwerk

Zalsman Groningen

## Optage

3.000

## Fotografie

Abiant  
Jan Buwalda  
Mark Lukens

Wilt u de volgende keer geen exemplaar ontvangen, stuur dan een mail met uw adresgegevens naar pr@abiant.nl. Hier kunt u ook uw vragen, suggesties of opmerkingen naar aanleiding van de inhoud van deze De Abianter naar toe mailen.

Niets in deze uitgave mag, in welke vorm en op welke wijze dan ook, worden overgenomen zonder voorafgaande toestemming van de redactie. Hoewel De Abianter zeer zorgvuldig wordt samengesteld, staan Abiant en redactie niet in voor eventuele onvolkomenheden in de inhoud en kunnen hiervoor niet aansprakelijk worden gesteld.

[www.abiant.nl](http://www.abiant.nl)

# VOORWOORD

## Specialiseren



Voor u ligt het oude, vertrouwde blad **De Abianter**, het bedrijfsmagazine dat Abiant minimaal twee keer per jaar stuurt aan zijn klanten, medewerkers en leden. Als u goed kijkt en leest dan zult u een verschil zien ten opzichte van voorgaande edities. Naar aanleiding van opmerkingen uit het 'werkveld' hebben we ervoor gekozen om naast de algemene De Abianter een editie te maken voor de agrarische sector.

We gaan ons de komende periode nog specialistischer neerzetten en willen de communicatielijnen verkorten tussen onze klanten en medewerkers. De focus per branche past bij de lijn die we nadrukkelijker willen inzetten. Namelijk vanuit kennisdragers de markt benaderen. De afgelopen jaren hebben we daarom al specifieke teams samengesteld die het aanspreekpunt zijn voor bijvoorbeeld de bouw- en de technieksector. Daarnaast hebben we ingezet op aparte specialistische diensten zoals Abiant Payroll en het bemiddelen van arbeidsmigranten via Abiant EU Service.

Naast dat Abiant altijd in beweging is, zien we ook dat de arbeidsmarkt zich alweer danig roert. Enerzijds blijft het nog steeds lastig om voldoende medewerkers te vinden en anderzijds wordt er door minister Koolmees hard gewerkt aan nieuwe wet- en regelgeving rondom (flex)arbeid, de zogenaamde wet WAB - Wet Arbeidsmarkt in Balans. Ook u, als mogelijk reguliere werkgever, zal hier op korte termijn mee worden geconfronteerd. Zodra er 100% zekerheid is gegeven over de veranderingen rondom deze wet, zullen wij weer informatieve Abiant Seminars organiseren om onze leden en klanten te informeren over de veranderingen op het gebied van deze wet- en regelgeving.

Zoals u ziet, voor ons allemaal liggen de komende tijd, voor een ieder in zijn eigen vakgebied, weer heel wat uitdagingen in het verschiet. Ik wens daarom iedereen voor het komende jaar/groeiseizoen heel veel succes om zijn/haar doelstellingen te realiseren.

**Metske Kloppenburg**

Directeur Abiant NL

# INHOUD



**6.** Interview met Jelte Hoving van Machinefabriek Rusthoven



**10.** Terug naar de schoolbanken met hovenier Wim Klop



**14.** Abiant Bouw en Abiant Techniek timmeren aan de weg



**16.** De werkdag van procesoperator Marco Spruit

---

**4.** Nieuws   **12.** Arbeidsmigranten uit EU-landen via Abiant EU Service  
**18.** De uitzendbranche zegt nee tegen discriminatie  
**19.** Column   **20.** Puzzel

## Bouw **nieuw kantoorpand** afgerond



Na een aantal maanden hard werken is de bouw van het kantoor vlak naast ons bestaande hoofdkantoor afgerond. Sinds begin april is dit gebouw aan de Kieler Bocht 66 het onderkomen van Abiant Bouw, Abiant Techniek, Abiant Werving en Selectie en onze vestiging Groningen. De bovenste twee verdiepingen van het pand worden verhuurd aan een externe partij. **Ben je in de buurt, loop dan vooral even bij Abiant binnen voor een kopje koffie.**

---

## Ook **hbo'ers welkom** bij Abiant



Abiant is een uitzendbureau dat zich voornamelijk richt op sectoren waar de doeners en aanpakkers in de arbeidsmarkt actief zijn. Daarbij maken we geen onderscheid in opleidingsniveau. Zowel ongeschoolde mensen als mensen met een hbo-opleiding die van aanpakken weten kunnen bij Abiant terecht. We proberen voor alle mensen die zich bij ons inschrijven snel een langdurige en fijne werkplek te vinden. Werkgevers die op zoek zijn naar hbo'ers kunnen terecht bij een Abiant-vestiging in de buurt of bij onze afdeling Abiant Werving en Selectie.

Kijk voor contactgegevens op [www.abiant.nl/contact](http://www.abiant.nl/contact)



## Vind een werknemer voor ons en **verdien € 500,-!**

Ken jij iemand die op zoek is naar een (andere) baan? Laat het ons weten en ontvang een aanbrengronus van Abiant van maar liefst € 500,- bruto. Ook diegene die voor ons gaat werken krijgt dit bedrag. De actie geldt voor werknemers die via Abiant aan het werk gaan in de sectoren agrarisch, bouw, groen, grond-, weg en waterbouw, industrie & productie, techniek en transport & logistiek. Voorwaarde is wel dat de door jou aangedragen persoon niet al bekend is bij Abiant.

Ga snel naar [www.abiant.nl/aandraagbonus](http://www.abiant.nl/aandraagbonus) om iemand aan te melden en om alle voorwaarden te bekijken.

## Huis kopen? Vraag een perspectiefverklaring aan

Werk je als uitzendmedewerker via Abiant en wil je graag een huis kopen? Abiant Uitzendgroep is een van de officieel gecertificeerde uitzendorganisaties die aan uitzendmedewerkers een perspectiefverklaring kan afgeven. In deze verklaring staat dat diegene voldoende perspectief heeft op de arbeidsmarkt en dus in staat is om een huis te financieren. Om een verklaring te kunnen ontvangen, moet je aan een aantal eisen voldoen.

**Wil je hier meer over weten?**  
Neem dan contact op met een Abiant-vestiging bij jou in de buurt.

## Heb jij een interessant verhaal voor in De Abianter?

Laat het ons dan weten door te mailen naar [pr@abiant.nl](mailto:pr@abiant.nl).

Wie weet staat jouw verhaal dan straks in de volgende editie van De Abianter!

A man with glasses and a blue jacket is sitting on a rusted metal structure in the foreground. Behind him is a canal with a large bridge and a boat. The sky is blue with some clouds.

**“Er liggen hier kansen, ook voor uitzendmedewerkers. Je moet ze alleen zelf pakken.”**

Jelte Hoving, algemeen directeur Machinefabriek Rusthoven

Machinefabriek Rusthoven; landelijk bekend als specialist in bruggen- en sluizenbouw, in Groningen nuchter geroemd als 'bruggenbouwers oet Stad'. Aan het Rusthoven-roer staat Jelte Hoving. Een ondernemer met vooruitziende blik, gevoel voor synergie en oog voor de mens. Tijd om deze gewaardeerde relatie en zijn bedrijf eens in onze blauwwitte spotlight te zetten. Tekst: Koen Janssen | Foto's: Jan Buwalda

Met zo'n tachtig medewerkers is Machinefabriek Rusthoven één van de grotere Groningse werkgevers in de civiele techniek. Het bedrijf is vergroeid met Groningen en betrokken bij bewoners, bedrijfsleven en de vijftien beweegbare bruggen in de stad. Het bedrijf staat aan de Stockholmstraat, op het watergebonden industrieterrein. Een thuiswedstrijd voor mij, want vanaf ons hoofdkantoor, sta ik binnen vijf minuten bij Rusthoven aan de balie.

Het is een drukke periode voor Jelte Hoving, daarom combineert hij zijn lunch handig met dit interview. "Abiant kennende weet jij vast al veel van dit bedrijf," glimlacht hij. Dat heeft hij goed ingeschat, want uiteraard heb ik me door mijn collega Bas Koster, accountmanager van Abiant Techniek, uitgebreid laten bijpraten.

### Bewegend staal

Machinefabriek Rusthoven staat voor metaalbewerking. Het bedrijf is 'gespecialiseerd in het verwerken van staal, variërend van plaatwerk en afsluitboominstallaties tot (nood)bruggen en bewegingswerken', zo lees ik op rusthoven.com. Met een broodje kaas in de aanslag, stelt Jelte dat scherper: "Wij zijn sterk in bewegend staal. Naast productie en montage van bruggen, sluizen en speciale projecten, bedienen wij klanten met ontwerp, engineering, onderhoud en reparatie, inspecties en verspanend vakmanschap. Wij staan op vijf pijlers."

Rusthoven is het bekendst vanwege de bruggen- en sluizenbouw. Deze veelal bewegende Rusthoven-

projecten, kom je overal in Nederland tegen. Naast stalen voetgangers- en fietsbruggen, levert Rusthoven complexe, beweegbare verkeersbruggen, maar ook spoorbruggen, ophaalbruggen en draaibruggen.

### Sontbrug

De vraag op welk project Hoving het meest trots is, is natuurlijk een onmogelijke. "Poeh, dat zijn er veel, maar de Sontbrug op steenworp afstand van ons bedrijf vind ik een hoogstandje en een echte eyecatcher." De iconische en langste brug van Groningen bestaat uit twee delen die optisch tot de verbeelding spreken, maar uiteraard naadloos in elkaar passen. "Een prachtige thuisklus. Ook de Figebrug in Haarlem vind ik een krachtige brug met helder silhouet."

Uiteraard liggen er bij Rusthoven geen bruggen op voorraad. "Voor ons is elke brug een nieuwe uitvinding. 'Een beetje' brug bouwen duurt een jaar, de engineeringfase kost simpelweg tijd. Maar toch, waar we in 2005 drie bruggen per jaar maakten, bouwen we er nu vijftien per jaar."

"Voor de bruggen- en sluizenbouw bedienen we heel Nederland. Het onderhoudswerk doen we alleen boven Zwolle. Zo onderhouden we bijvoorbeeld alle beweegbare bruggen in de stad Groningen," gaat Jelte verder. Overheidsland is natuurlijk een belangrijke afnemer voor Rusthoven. "Ook werken we in veel situaties voor diverse landelijke onderaannemers uit de civiele bouw en techniek."

## Uniek

Wat maakt Rusthoven uniek en waar liggen groeikansen, vraag ik Jelte. “Vooropgesteld is onze kwaliteit en de betrouwbaarheid hoog. Daarnaast bouwen we onderhouds-arm en -vriendelijk en dat scheelt afnemers geld. Tevens zijn wij flexibel en praktisch, wij denken in oplossingen en onze samenwerking met opdrachtgevers is gebaseerd op oprechte relaties. Wij kennen onze klanten en hun wensen en spreken duidelijke verwachtingen uit.”

Nieuwe kansen voor Rusthoven zijn er volgens Jelte genoeg. “Veel bruggen staan op de nominatie om vervangen te worden. Dat kan echter niet allemaal tegelijk en soms is daar geen geld voor. Dus pakken we samen met klanten de regie op onderhoud. Ook kunnen we onze lasspecialiteiten breder inzetten, zelfs naar collega-bruggenbouwers.”

“Ik wil in de toekomst onze expertise, aandrijvingen en techniek nog meer naar andere toepassingen vermarkten.” Jaarlijks realiseert Rusthoven naast de bruggen- en sluizenbouw zo'n vijftienhonderd 'overige projecten' voor uiteenlopende relaties. “De ene dag repareren we een helikopterplatform, de andere dag maken we lichtmasten voor de paardenmarkt in Alkmaar.”

## Open

Zonder dat ik ernaar vraag komt Jelte op zijn personeel. “Ik hoop dat medewerkers fluitend van en naar hun werk gaan.” Dat fluiten, dat heb ik niet gehoord, maar mijn rondvraag leerde mij wel dat mensen graag bij Rusthoven werken. Het blijkt een open cultuur met kansen voor ontwikkeling, waar medewerkers 'boven marktconform' worden betaald.

Die open werksfeer, daar streeft Hoving bewust naar. “Ik wil dat medewerkers zich vrij voelen. Daarom vind ik het belangrijk om zelf benaderbaar te zijn. Je mag hier overal wat van zeggen, graag zelfs! Ik denk ook dat het



me gelukt is mensen te laten samenwerken. Denk aan én met elkaar. Naast goede voorwaarden vind ik factoren zoals correctheid en verdraagzaamheid erg belangrijk.”

## Uitzendpartner

Nieuw personeel weet Rusthoven nog redelijk goed zelf te vinden. “Lassers en constructiepersoneel (samenbouwers), bbl-leerlingen; dat lukt ons vrij aardig. Verspaners, draaiers en frezers, engineers of ondersteunend personeel is lastiger. Voor de werving daarvan klopt Jelte aan bij Abiant. Hij schakelt vooral met Bas Koster van Abiant Techniek. Die werkt op zijn beurt samen met Abiant Werving en Selectie en Abiant EU Service.

“Wij zoeken mensen die het grotere geheel zien. Mensen met verantwoordelijkheidsgevoel die anderen kunnen





“Ik wil dat medewerkers zich vrij voelen.”

motiveren.” Bas is daar kien op en selecteerde al vele techneuten en productiemedewerkers met dat karakter. “Ik vind een hartelijke, behulpzame houding naar uitzendmedewerkers belangrijk, daar spreken we elkaar ook op aan. Diverse Abianters hebben hier uiteindelijk een vaste baan gekregen. Dat vind ik mooi. Er liggen hier kansen, ook voor uitzendmedewerkers. Je moet ze alleen zelf pakken.”

De relatie tussen Abiant en Rusthoven gaat ver terug. “Samen met Abiant Groningen bedachten we een manier hoe we de begeleiding van bbl'ers beter konden inrichten. Abiant speelt daarin nog altijd een belangrijke rol.” Rusthoven staat voor de werkervaring en praktijkbegeleiding van deze groep, Abiant regelt alle overige zaken. “Dat is een gerust gevoel en het bespaart ons tijd.”

### **Uitzendpartner**

Jelte heeft korte lijnen met Abiant. “Als ik een vacature heb, dan bel ik naar Bas. Hij is deskundig en correct. Ik ervaar Abiant sowieso als een betrouwbare partij. Ik kan van jullie op aan. Abiant onderscheidt zich in de uitzendmarkt door te doen wat ze zeggen. We hebben een goede vertrouwensband met elkaar.”

Ik vraag Jelte welk slotakkoord ik namens hem mag schrijven. “Ik wil met Rusthoven toegankelijk zijn voor alle lagen van de maatschappij. Het mag hier nog meer een dwarsdoorsnee van de samenleving worden. Sommige mensen hebben nooit een kans gekregen zich te ontwikkelen, maar er zijn genoeg mensen die het vak willen leren. Die groep mensen wil ik kansen bieden.” ◀

Wim Klop (49): getrouwd met Mireille,  
2 kinderen van 19 en 15 jaar  
**Hobby's:** tennissen en tuinieren  
**Eerste baan:** grondwerker  
**Huidige opdrachtgever:** Donkergroen



"Het studeren vond ik  
pittig, maar ik ben blij  
met het papiertje."

Wim Klop, hovenier en Abianter

---

# Terug naar de schoolbanken

Wim Klop heeft vier jaar via Abiant in de groenvoorziening gewerkt. Wij spraken met Wim over het scholingstraject dat hij via Abiant heeft gevolgd en over zijn werk bij onze opdrachtgever groenbedrijf Donkergroen. Tekst: Zoë Arendsz en Maaïke de Boer | Foto: Mark Lukens

## Wat voor werk deed je hiervoor?

“Rond mijn twintigste ben ik begonnen bij een grond-, weg- en waterbouwbedrijf en heb ik onder andere als grondwerker gewerkt. Af en toe deed ik toen wat werkzaamheden in het groen. Vooral het grovere werk, zoals het snoeien van bermen en langs rivieren. Prachtig werk. Ik kwam op plekken waar niemand komt, maar ik moet zeggen dat de uren die ik nu werk prettiger vind.”

## Waarom ben je van baan veranderd?

“Ik heb 28 jaar in de groenvoorziening gewerkt. Nadat mijn contract beëindigd werd, kwam ik vier jaar geleden thuis te zitten en heb ik mij ingeschreven bij verschillende uitzendbureaus. Abiant had op dat moment de mooiste baan voor mij, namelijk bij Donkergroen. Het enige probleem was dat ik niet de juiste papieren had. De ervaring en kennis wel. Het verschil in salaris met of zonder papiertje was nog best groot, daarom heb ik ervoor gekozen om alsnog de opleiding Tuin, Park en Landschap te volgen via TerraNext zodat ik mij ook hovenier kan noemen. Het studeren vond ik wel weer pittig, maar ik ben heel blij met dat papiertje.”

## Hoe ziet een werkdag er voor jou uit?

“Momenteel liggen de werkzaamheden in het groenseizoen even stil, maar straks kan ik weer op pad.

Tot december werkte ik in het onderhoud en was ik onder andere verantwoordelijk voor het netjes houden van het groen op begraafplaatsen en op schoolpleinen. Mijn werkdag start om 7.00 uur 's ochtends, maar ik ben altijd al om 6.00 uur op het werk. Samen met collega's opstarten, zoals de auto's alvast klaarzetten en rustig onder het genot van een kopje koffie de dag doornemen. Om 16.00 uur zitten mijn werkzaamheden er weer op.”

## Wat vind je het leukste van je werk?

“Ik vind het prettig dat ik vrij word gelaten en mijn eigen dingen binnen mijn gebied mag doen. Ik kan er zelf voor zorgen dat zaken verbeteren en ideeën aandragen. Daarnaast houd ik ook van het buiten zijn, ik heb altijd buiten gewerkt en heb het dus nooit koud. De afwisseling in mijn werkzaamheden vind ik fijn en op het moment dat je goed presteert krijg je meer verantwoordelijkheden. Dat dit vertrouwen er is, vind ik erg plezierig.”

## Wat voor advies heb jij voor andere uitzendmedewerkers?

“Je moet je gewoon bewijzen en je aanpassen. Er komen zoveel mensen binnen die op de stoel gaan zitten en wachten tot alles klaar is. Dat helpt niet. Zet je voor de volle honderd procent in, dan bereik je veel meer.” ◀

# Abiant EU Service

Abiant EU Service is al jarenlang gespecialiseerd in het werven, selecteren en begeleiden van buitenlandse medewerkers in Noord-Nederland. Of het nu gaat om eenvoudig werk of om de ervaren vakkracht met de juiste opleiding; Abiant EU Service kan u helpen met het invullen van uw arbeidsvraagstukken. We vertellen u graag meer over arbeidsmigranten uit EU-landen in Nederland. Heeft onze economie extra werknemers nodig? En in welke sectoren zijn de EU- medewerkers van Abiant zoal actief? Een aantal interessante feiten.

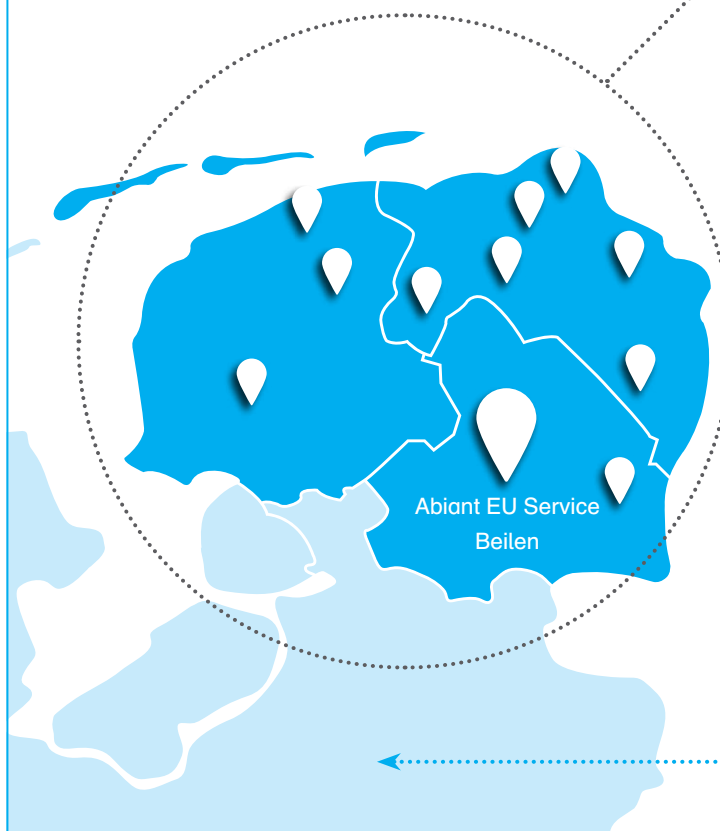
Tekst: Mark Borgman en Maaïke de Boer

Momenteel zijn er ongeveer 750.000 arbeidsmigranten uit EU-landen in Nederland. Onze economie blijft groeien en volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek betekent dat in de komende jaren nog eens 50.000 extra EU-werknemers per jaar naar Nederland moeten komen om alle openstaande vacatures in te vullen. Bedrijven, uitzendbureaus, provincies

en gemeenten zijn het er dan ook over eens dat arbeidsmigranten onmisbaar zijn. Door de verdere vergrijzing zal de Nederlandse beroepsbevolking namelijk hard gaan krimpen en zullen veel bedrijven zonder aanvulling van arbeidsmigranten in de problemen komen.

## Werkgebied Abiant EU Service

- **Zorgvuldige werving en selectie**
  - via eigen website [www.abiant.eu](http://www.abiant.eu) en netwerk
  - samen met verschillende werving- en selectiebureaus in diverse Europese landen
- **Abiant EU Service regelt**
  - officiële documenten voor medewerkers, zoals aanvraag Burgerservicenummer en verzekeringen
  - vervoer van en naar de werkplek
  - werk- en veiligheidsinstructies
  - huisvesting
- **Bij Abiant EU Service heeft u vaste contactpersonen**
- **Abiant EU Service zorgt voor een goede afhandeling van wettelijke verplichtingen**
  - correcte salarisbetaling en facturering

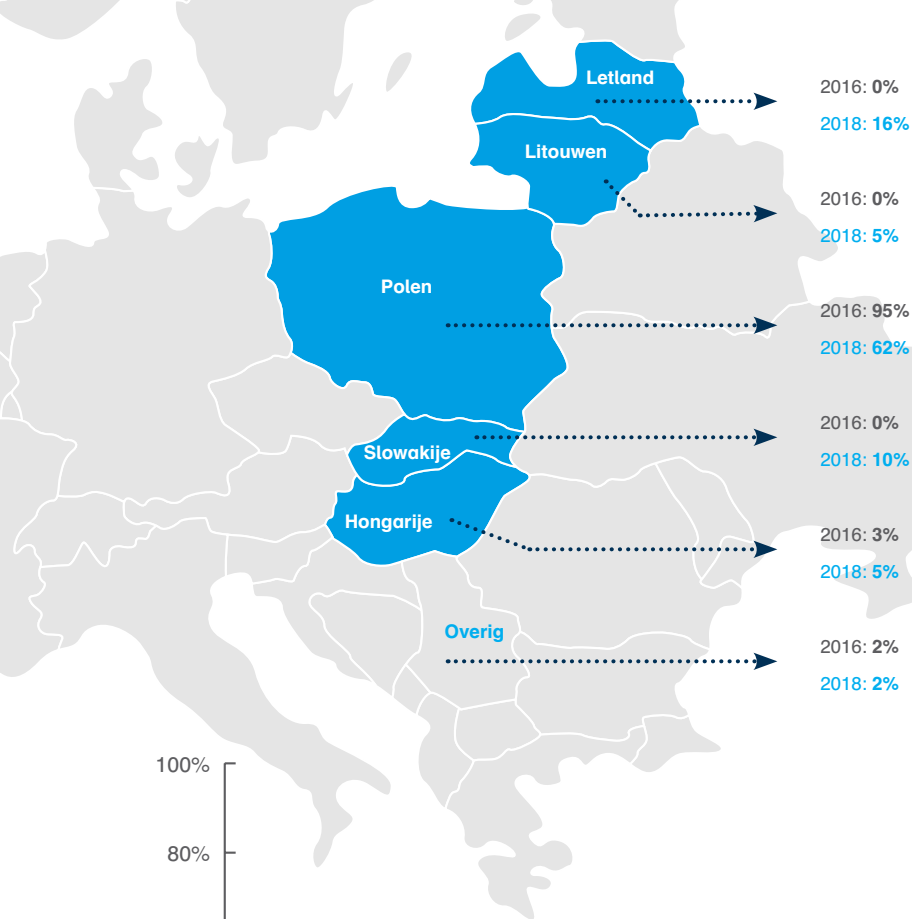


**circa 750.000**

Aantal arbeidsmigranten uit EU-landen in Nederland.

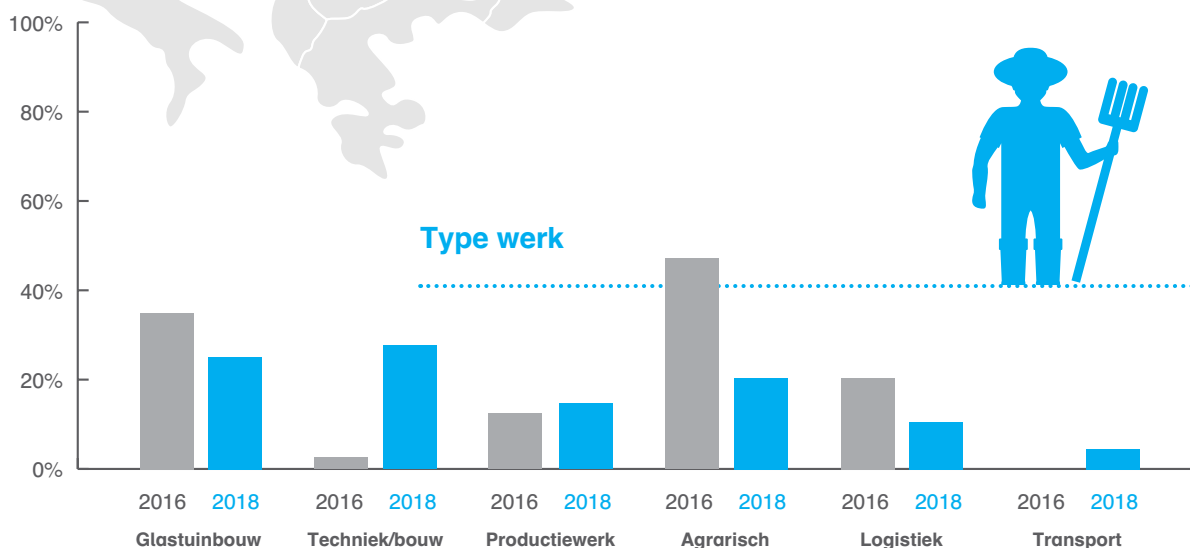


Jaarlijks 50.000 extra EU-medewerkers nodig.  
Belangrijkste reden? **Vergrijzing**



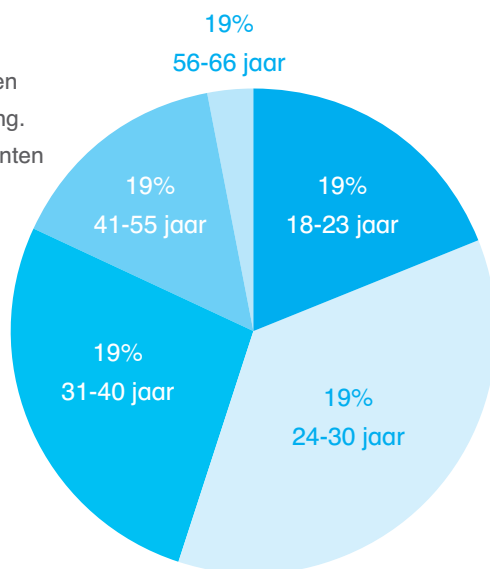
## Land van herkomst

Via Abiant EU Service werken op dit moment vooral mensen uit Polen. Door het aantrekken van de Poolse economie zie je dat het percentage Polen afneemt. Het aantal arbeidsmigranten uit andere landen neemt bij Abiant toe. Mede doordat Abiant werkt aan de naamsbekendheid in deze landen via onder andere een eigen website: [www.abiant.eu](http://www.abiant.eu).



## Leeftijd

De groep arbeidsmigranten in Nederland is relatief jong. 63% van de arbeidsmigranten is jonger dan 40 jaar.



Geïnteresseerd in een vrijblijvend gesprek over wat Abiant EU Service voor uw bedrijf kan betekenen of meer weten over arbeidsmigranten in Nederland? Neem geheel vrijblijvend contact op met Abiant EU Service via vestigingsleider Tom Verschoor of accountmanager Kasia Prus.

T 0593 21 40 00  
e [info@abiant.eu](mailto:info@abiant.eu)





**“Bij het bemiddelen kijken we niet alleen naar opleiding en behaalde certificaten.”**

Richard Karsten, vestigingsleider Abiant Bouw en Abiant Techniek

*V.l.n.r. Roy Boesing, Richard Karsten, Fabian Brinkema, Bas Koster, Paul van Zand en Marcel van der Merk*

Na een aantal moeilijke jaren zijn de personeelstekorten in de sectoren bouw en techniek tegenwoordig historisch hoog. Veel bedrijven zitten te springen om goede werknemers die van aanpakken weten. Om werkzoekenden en opdrachtgevers in deze sectoren sneller en beter bij elkaar te brengen formeerde Abiant een aantal jaren geleden twee gespecialiseerde afdelingen, te weten Abiant Bouw en Abiant Techniek. Doordat de medewerkers binnen deze teams de sectoren van haver tot gort kennen, is er binnen korte tijd een groot netwerk ontstaan waardoor zowel Abiant Bouw, waar tevens asbestsanering is onder gebracht, en Abiant Techniek behoorlijk aan de weg timmeren. Hoog tijd om wat meer informatie over deze teams te delen in De Abianter.

Tekst: Mark Borgman | Foto: Jan Buwalda

# Abiant Techniek en Abiant Bouw timmeren aan de weg!

## Abiant Techniek

Kennis van zaken is in de techniek erg belangrijk en daarom bestaat Abiant Techniek uit een team met gezamenlijk meer dan 25 jaar ervaring in deze sector. Het team wordt gevormd door Bas Koster, Fabian Brinkema, Paul van Zand en Richard Karsten. Abiant Techniek is met name gespecialiseerd in metaal, werktuigbouwkunde, elektro-en installatietechniek. Hierdoor weet het team exact wat er speelt op de arbeidsmarkt. Richard: "Bij het bemiddelen van techneuten kijken we niet alleen naar opleiding en behaalde certificaten, maar kijken we ook naar welke medewerkers bij welke bedrijven passen. We zijn ervan overtuigd dat we hiermee zowel het werkplezier als het rendement vergroten."

Via Abiant Techniek zijn op dit moment circa 100 techneuten aan het werk. Deze techneuten zijn via Abiant werkzaam bij relaties als Comfort Partners, Nusman Installatietechniek, Machinefabriek Rusthoven en Steel Tower Europe Group.

## Abiant Bouw

Abiant Bouw is dé specialist wanneer het gaat om het werven, selecteren, uitzenden en detacheren van vakkrachten in de bouw. Abiant Bouw is door het werk van de teamleden Roy Boesing, Marcel van der Merk en Richard Karsten in korte tijd uitgegroeid tot een belangrijke speler in de arbeidsbemiddeling in de noordelijke bouwsector. Abiant Bouw bemiddelt personeel in de woning- en utiliteitsbouw, afbouw en aardbevingsschadeherstel. Bemiddeling van personeel in de sloop en asbestsanering loopt via Abiant Asbest. Richard: "Naast het

vinden van een geschikte baan, vinden we het belangrijk dat onze uitzendmedewerkers veilig en goed kunnen werken. Daarom zijn al onze medewerkers in het bezit van VCA en hebben ze de beschikking over kwalitatief hoogwaardig gereedschap van Hilti."

Via Abiant Bouw zijn op dit moment bijna 80 vakkrachten in de bouw aan het werk. Deze vakkrachten worden uitgezonden bij opdrachtgevers zoals Jorritsma Bouw, Plegt-Vos, Nijhuis Noord, BAM Bouw en Techniek Noord. Via Abiant Asbest zijn circa 50 mensen aan werk bij onder andere Man&Mach, Revooort, Dusseldorp en ATN.

## Opleidingsmogelijkheden

Wij bieden onze uitzendmedewerkers graag mogelijkheden om te leren. Heeft een uitzendmedewerker nog niet de benodigde kwalificaties, dan kijken wij of er een individueel maatwerktraject opgestart kan worden. Daarnaast bieden we ook bbl-opleidingen aan in de techniek. ◀

**Ben jij op zoek naar een baan of naar goede mensen in de techniek of bouw?**

Neem dan contact op via onze gegevens:

### Abiant Bouw

t 050 206 02 09 e [bouw@abiant.nl](mailto:bouw@abiant.nl)

### Abiant Techniek

t 050 206 02 00 e [techniek@abiant.nl](mailto:techniek@abiant.nl)

### Abiant Asbest

t 050 206 02 01 e [asbest@abiant.nl](mailto:asbest@abiant.nl)

Kieler Bocht 66, 9723 JB Groningen

Marco Spruit (43); getrouwd met Daphne,  
2 kinderen van 11 en 8.

**Hobby's:** fitness, voetbal

**Werkt bij:** Dow Chemical Benelux. In  
Delfzijl werken 60 mensen. 20 fabrieken  
in de Benelux produceren meer dan  
800 verschillende basischemicaliën en  
kunststoffen.



**"Als uitzendmedewerker  
word ik als volwaardige  
kracht gezien."**

Marco Spruit, procesoperator en Abianter



---

# De werkweek van...

Marco Spruit werkt sinds eind jaren negentig bij Dow Chemical Benelux in Delfzijl als procesoperator. Wat begon met een weekje helpen als heftruckchauffeur, resulteerde in een baan voor het leven. Tekst: Ingrid Buwalda | Foto: Jan Buwalda

## Wat was je eerste baan?

“Mijn allereerste baan was als dekknecht op de Rijn-binnenvaart. Daarna werkte ik als volmatroos. Dit werk heeft me altijd aangetrokken, mijn vader werkte ook in de scheepvaart. De stap erna zou stuurman zijn geweest, maar op dat moment kreeg ik een relatie met mijn huidige vrouw en wilde ik niet de hele week van huis zijn. Na een paar andere banen ben ik bij Dow Chemical Benelux in Delfzijl begonnen, eerst via een ander detachingsbureau en sinds 2014 via Abiant.”

## Hoe ziet jouw werkweek eruit?

“Mijn werkweek is zeer gevarieerd, doordat ik in ploegendienst werk. In een team van drie mensen wordt het werk onderling verdeeld. De ene dag werk ik op het vulstation waar vaten of Internationaal Bulk Containers (IBC) worden gevuld met vloeistoffen. De andere dag laad ik de vrachtcontainers en maak ik alle vervoersdocumenten voor de chauffeurs in orde, zodat de lading vervolgens kan worden getransporteerd. Ook wordt de voorraad bijgehouden. Op een drukke dag wordt er zo’n 220 ton afgevoerd in vaten of IBC’s en dit wordt over de hele wereld verscheept.”

## Wat vind je het leukste van je werk?

De sfeer bij Dow is goed. Als uitzendmedewerker word je als volwaardige kracht gezien. Je bent verantwoordelijk voor je eigen werkzaamheden.

Daarom voel ik me hier echt thuis. Daarnaast is het werk gevarieerd. De ene dag is de andere niet. Het zit 'm in de afwisseling, ik heb plezier in mijn werk en kan echt niets bedenken wat ik minder leuk vind!”

## Waar zie jij jezelf over 5 jaar?

“Als je gedreven bent en openstaat om iets nieuws te leren, krijg je daarvoor ook de kans bij Dow. Zo ben ik intern opgeleid om SAP-NEA te leren. Dit is een softwareprogramma dat wordt gebruikt voor onder andere verladingen en voor de ontvangst van binnenkomende goederen. Ik ben nu bezig met een EVC-traject\*, dat mede door Abiant is opgestart. Ik vind het wel pittig en moet erg wennen dat ik alles in de ik-vorm schrijf in plaats van in de wij-vorm. Wij doen op het werk alles samen als team. Ik heb het traject nu bijna afgerond. Ik heb nu geen concrete plannen, maar wellicht zou ik er in de toekomst andere werkzaamheden mee kunnen gaan doen.”

## Wat vind je het belangrijkste in je werk?

“Plezier! Dat je met plezier naar je werk gaat en ook weer met plezier thuiskomt.” ◀

\* EVC staat voor Erkenning van Verworven Competenties, hiermee worden je kennis en kunde waarover je beschikt officieel erkend. Aan het einde van het traject kan het behaalde certificaat worden verzilverd voor een diploma. Zelf een cursus volgen? Neem contact op met jouw vestiging.

# De uitzendbranche zegt **NEE** tegen discriminatie

Abiant vindt het belangrijk dat iedereen gelijke kansen heeft op de arbeidsmarkt. Daarom hebben wij, net als alle andere leden van de brancheorganisatie ABU, ingestemd met een extra lidmaatschaps criterium ter voorkoming van arbeidsmarktdiscriminatie in uitzendondernemingen.

Uitgangspunt van dit criterium is dat elke uitzendonderneming een actief antidiscriminatiebeleid voert. Dit betekent dat er actief gecontroleerd, uitgevoerd, gecommuniceerd en geëvalueerd wordt. Abiant zet dan ook actief in op het geven van trainingen en voorlichtingen en zal op gezette tijden het beleid en eventuele concrete voorvallen evalueren.

Wat doet Abiant tegen discriminatie?

## 1. Training

Onze vestigingsmedewerkers worden vanaf het moment dat ze in dienst treden periodiek getraind via ons opleidingsinstituut Abiant Academie in het herkennen van discriminatie en het omgaan met eventuele discriminerende verzoeken bij aanvragen voor personeel.

## 2. Eerlijke bemiddeling

Abiant werft, selecteert en bemiddelt dusdanig dat iedereen gelijke kansen heeft en niemand benadeeld of uitgesloten wordt.

## 3. Klachtenprocedure

Onze uitzendmedewerkers worden bij aanvang dienstverband gewezen op onze klachtenprocedure ongewenste omgangsvormen en kunnen zich laten bijstaan door een externe vertrouwenspersoon bij onjuiste bejegening.

Abiant wijst in zijn bedrijfsvoering ieder onderscheid af op grond van geslacht, leeftijd, godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap of chronische ziekte.

## Werk jij mee? Zeg nee!

Vaak wordt er onbewust en onbedoeld gediscrimineerd. Wil je meer informatie over dit onderwerp of wil je weten wat je als werkgever kunt doen tegen discriminatie?

Neem contact op met jouw vestiging. Of kijk op een van onderstaande websites:

[www.werkjijmeezegnee.nl](http://www.werkjijmeezegnee.nl)

[www.mensenrechten.nl/nl/als-werkgever](http://www.mensenrechten.nl/nl/als-werkgever)



## Green desk policy

Kamerplanten hebben positieve effecten op je gezondheid. Planten thuis en in je werkomgeving, zorgen voor een betere gemoedstoestand en zelfs voor minder ziekteverzuim. De Wageningen Universiteit maakte dit onlangs bekend.

Voor mij was dat geen nieuws. Ik groeide op tussen kamerplanten, zoals Mowgli tussen de wolven. Als kind had ik een eigen kamerplantenkwekerij; in de huiskamer wel te verstaan. Overal stonden stekjes en kweekkastjes. En inderdaad, ik was nooit ziek. Ok, soms had ik een loopneus, maar dan had ik te vaak aan de Calithea Crocata-bloemetjes gesnoven.

Planten verhogen je creativiteit en concentratievermogen en dempen afleidende geluiden, zo verkondigde de universiteit. Ze zorgen voor zuurstoftoevoer, betere luchtvochtigheid en sommige planten hebben zelfs een luchtzuiverende werking. Zo zuiveren ze chemicaliën uit de lucht, die door kopieer- en lasermachines het kantoor invliegen. De Arecapalm is zo'n groene luchtverfrisser. De plant heeft helaas geen filterend effect op het toilet, zo liet ik een collega speciaal voor deze column testen.

Bij Abiant voer ik al jaren een groenbeleid en hanteer ik mijn eigen 'green desk policy'. Ik verzamel planten om mij heen en bekommer me om verwaarloosde gevallen. Door 'het nieuwe werken' en ons oersaai clean desk-beleid, is naast al het creatieve en levendige, ook veel groen van de bureaus verdwenen. Ik doe daar niet aan mee. Daardoor is kantoor Beilen inmiddels net Wildlands. Je ziet er door de planten mijn collega's Daniëlle en Erik zelfs niet meer.

Op je slaapkamer kunnen planten werkelijk voor een betere nachtrust zorgen. Moet je natuurlijk niet de trompetplant nemen. Die is bovendien giftig en daar zal het ziekteverzuim weer van omhoog schieten. Nee, koop Valeriaan of Aloë Vera. Laatstgenoemde geeft juist 's nachts extra zuurstof. Daar slaap je dieper van. Je kunt ook nestvarens, rubberplanten of vrouwentong naast je bed zetten. Al snap ik dat lezers nu, geheel onterecht, denken dat ik die laatste drie als grapje benoem.

Kamerplanten; het zijn net trage dieren. Ze vragen weinig van je. Slechts een beetje aandacht, water en licht. En het leuke is dat er voor iedereen wel een bijpassende plant te bedenken is. Voor prikkelbare figuren is er de cactus, pubers doen het goed bij hangplanten en soepeters hebben baat bij de lepelplant.

Mijn zoon Jurre is gek op de Begonia Rex. Alleen al vanwege de naam. Een prachtige plant met magisch gekleurd blad dat glinstert in het licht. Hij heeft er twee op zijn tropische slaapkamer. Ze brengen hem blijdschap, fantasie én dromen. En die rijkdom wens ik ook jullie allen toe.

# WINACTIE

## Hoe doe je mee?

Zoek alle woorden op in de woordzoeker. De overgebleven letters vormen samen een woord en vormen de oplossing van de puzzel. Mail de oplossing voor 20 mei naar [puzzel@abiant.nl](mailto:puzzel@abiant.nl). De winnaars krijgen voor 1 juni bericht.

S	A	G	K	J	I	L	N	O	O	S	R	E	P
G	N	I	K	R	E	W	E	D	E	M	M	O	E
I	E	T	J	I	B	T	H	C	I	D	P	N	W
T	K	R	I	T	K	J	I	L	E	D	I	U	D
H	K	A	L	N	E	W	U	O	R	T	R	E	V
C	O	H	N	E	M	N	A	A	B	P	O	O	L
A	R	N	E	T	A	T	C	A	R	T	N	O	C
R	T	E	M	T	E	H	B	E	K	W	A	A	M
K	E	P	A	A	T	S	Y	N	E	R	G	I	E
D	B	O	Z	G	I	R	U	D	G	N	A	L	E
A	D	I	E	H	G	I	R	O	H	M	A	A	S
A	R	V	G	K	G	N	I	D	I	E	L	P	O
D	E	I	B	E	T	R	O	U	W	B	A	A	R
R	N	G	V	E	R	B	I	N	T	E	N	I	S

ATTENT  
BEKWAAM  
BETROKKEN  
BETROUWBAAR  
CONTRACT  
DAADKRACHTIG  
DICHTBIJ  
DUIDELIJK  
GEZAMENLIJK  
LANGDURIG  
LOOPBAAN  
MEDEWERKING  
OPDRACHTGEVER  
OPENHARTIG  
OPLEIDING  
PERSOONLIJK  
SAAMHORIGHEID  
SYNERGIE  
TEAM  
VERBINTENIS  
VERTROUWEN

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

### Prijs 1

Dinerbon t.w.v. € 75,-



### Prijs 2

Cadeaukaart Welkoop t.w.v. € 25,-



### Prijs 3

Abiant laarzentas



[@abiantwerkt](https://twitter.com/abiantwerkt)

[facebook.com/abiantuitzendgroep](https://facebook.com/abiantuitzendgroep)

[instagram.com/abiantuitzendgroep](https://instagram.com/abiantuitzendgroep)

[linkedin.com/company/abiantuitzendgroep](https://linkedin.com/company/abiantuitzendgroep)

**Abiant Uitzendgroep**

Kieler Bocht 64 9723 JB Groningen

t 050 206 00 00

e [pr@abiant.nl](mailto:pr@abiant.nl)

Abiant. Dat komt goed. [www.abiant.nl](http://www.abiant.nl)

