

De Abianter

jaargang 8 nr. 2 - november 2020



“Pensioen? Voorlopig wil ik lekker blijven werken.”

Fokke Post, Abianter

► Elzinga Groep
“Zie ons als logistieke totaaloplosser.”

► Machineveiligheid
Alles over veilig werken met machines.



COLOFON

De Abianter is een uitgave van Abiant Uitzendgroep voor opdrachtgevers, medewerkers en relaties.

Redactieadres
Abiant NL BV
t.a.v. redactie De Abianter
Kielers Bocht 64
9723 JB GRONINGEN
t 050 206 00 95
e pr@abiant.nl

Redactie
Maaike de Boer (hoofdredacteur)
Ingrid Buwalda
Koen Janssen
Mark Leenders

Met medewerking van
Brigitte Gijzen
Metske Kloppenburg

Concept & ontwerp
Dizain

Grafische verzorging
Lautenbag Reclame

Drukwerk
Zalsman Groningen

Oplage
3.000

Fotografie
Abiant
Jan Buwalda
Jan Edwin Geertsma
Stefan van der Spek
Burt Sytma

Wil je de volgende keer geen exemplaar ontvangen? Stuur dan een mail met jouw adresgegevens naar pr@abiant.nl. Hier kun je ook jouw vragen, suggesties of opmerkingen naar aanleiding van de inhoud van deze De Abianter naar toe mailen.

Niets in deze uitgave mag, in welke vorm en op welke wijze dan ook, worden overgenomen zonder voorafgaande toestemming van de redactie. Hoewel De Abianter zeer zorgvuldig wordt samengesteld, staan Abiant en redactie niet in voor eventuele onvolkomenheden in de inhoud en kunnen hiervoor niet aansprakelijk worden gesteld.

www.abiant.nl

VOORWOORD

Met elkaar sterk



Het afgelopen jaar kenmerkt zich door een opeenstapeling van uitdagingen. Aan de ene kant veroorzaakt door het interne besluit om te stoppen met een aantal activiteiten, aan de andere kant door invloeden van buitenaf. Met dit laatste doel ik natuurlijk op de coronapandemie. Deze heeft voor ons als gehele samenleving een enorme impact.

Feitelijk gezien is het een bijzonder fenomeen dat een minuscuul virusdeeltje de hele wereldeconomie in zijn greep houdt en ervoor zorgt dat onze zorginstellingen overbelast raken. Ondanks alle problemen die het coronavirus veroorzaakt, ben ik ervan overtuigd dat we als samenleving ook deze pandemie te boven gaan komen. Laten we met elkaar met een positieve blik naar de toekomst blijven kijken!

Het afgelopen jaar hebben we bij Abiant, ondanks de uitdagingen waar we mee te maken hebben, gelukkig ook een aantal successen weten te boeken. Zo heeft Abiant Jobcoaching bijvoorbeeld een succesvolle start gemaakt binnen ons bedrijf en sinds kort zijn licentie voor externe jobcoaching ontvangen. Kort samengevat is jobcoaching het plaatsen en begeleiden van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Mede door toedoen van een initiatief vanuit de zuivelbranche (FrieslandCampina) zijn we nu in staat om in Noord-Nederland deze dienstverlening vorm te geven. Jobcoaching kunnen wij aanbieden in alle branches waarin wij als Abiant actief zijn.

Daarnaast hebben wij het afgelopen jaar meer aandacht gegeven aan onze zzp-dienstverlening. Abiant brengt in zijn rol als arbeidsbemiddelaar vaker en meer dan ooit tevoren arbeidsvraag en -aanbod bij elkaar. Ook in deze activiteit zien we voor de komende periode een toegevoegde waarde voor zowel opdrachtgever, zzp-er als Abiant.

Naast alle initiatieven die er zijn op het gebied van arbeidsdienstverlening gaan we ook het komende jaar door met het ontwikkelen van scholings- en opleidingsinitiatieven. Zo starten er dit jaar circa 50 medewerkers in een werk- en leertraject en verzorgen we op diverse aandachtsgebieden cursorisch onderwijs. Dit laatste doen we veelal met de reguliere scholingspartijen zoals AOC Terra en het Alfa College, maar ook met diverse externe partners zoals GroenNoord en CRV. Dit alles onder het motto van een leven lang leren.

Al met al is en blijft Abiant een onderneming die in beweging blijft en die continu op zoek is naar het beste voor zijn leden, klanten, opdrachtgevers en medewerkers. Uitdagend blijft het zeker, maar laten we vooral met elkaar sterk blijven.

Metske Kloppenburg
Directeur Abiant NL

INHOUD



8. Bedrijfsreportage Elzinga Groep



14. Interview met basketballer Tim Hoeve



18. De werkweek van Fokke Post



20. Bedrijfsreportage Buwalda Multiservice

4. Nieuws 12. Infographic: Veilig werken met machines
16. Hulp bij geldzorgen 23. Column 24. Puzzel

Keurmerk Leerwerkintermediair voor Abiant

Sinds kort is Abiant opgenomen in het Register voor Leerwerkintermediair en mogen we ons erkend en gecertificeerd Leerwerkintermediair noemen. Dit is een keurmerk dat wordt uitgegeven door DOORZAAM. Het keurmerk waarborgt de kwaliteit van de beroepsbegeleidende leerwegtrajecten (bbl-trajecten), zoals het opstellen en opvolgen van een mentorovereenkomst voor bbl-leerlingen.

DOORZAAM is een organisatie die duurzame inzetbaarheid van uitzendkrachten stimuleert en dat bevordert als het gaat om loopbaan, leren, ontwikkelen, gezondheid en financiën voor medewerkers. Zo is deze organisatie ook nauw betrokken bij het vormgeven van bbl-trajecten in afstemming met uitzendorganisaties, uitzendmedewerkers en opdrachtgevers.

Abiant heeft dit keurmerk gekregen omdat het voldoet aan de voorwaarden en processen. Dit houdt in dat wij als uitzender de leerling-flexkracht in een werktraject goed en vakkundig begeleiden en passend en aansluitend werk vinden voor de leerlingen.

Periodiek vinden onverwachte externe audits plaats om te checken of je als organisatie blijvend voldoet aan de gestelde eisen voor dit keurmerk. Ook hoort daarbij dat er jaarlijks een interne evaluatie wordt uitgevoerd.

“Met recht kunnen we laten zien als erkende uitzender dat bbl'ers belangrijk zijn in onze branche en we trots zijn op dit keurmerk. Dit deden we al jaren op een kwalitatief verantwoorde manier en dat wordt nu onderschreven door dit keurmerk waardoor we nu ook gecertificeerd zijn”, zegt Veronie Jansen, bbl-coördinator Abiant Uitzendgroep.



Medewerkerstevredenheidsonderzoek

In oktober hebben we onder al onze uitzendmedewerkers een medewerkerstevredenheidsonderzoek afgenomen. De vragen in de online enquête waren verdeeld over de onderwerpen omgang, werkzaamheden, loopbaanontwikkeling en arbeidsvoorwaarden. Daarnaast hadden deelnemers de mogelijkheid om suggesties te benoemen of opmerkingen te plaatsen. Deze laatste optie werd veel gebruikt, hetgeen waardevolle feedback opleverde. Het Abiant MT neemt alle inzendingen zeer serieus en gaat bezig om de resultaten te verwerken.

Maak gratis online een cv

Wil je snel en eenvoudig een professioneel opgemaakt cv? Maak dan gratis gebruik van de cv generator van Abiant. Het enige wat jij hoeft te doen is een template te kiezen en daarna de gevraagde gegevens in te vullen. Na afronding van het stappenproces ontvang je direct jouw cv in je mailbox! Ga naar www.abiant.nl/cv



Leeftijd speelt geen rol

Piet Kwant (66) werkte sinds 2014 bij verschillende opdrachtgevers via Abiant Leek. Afgelopen zomer werkte Piet ruim een jaar via Abiant voor Barteling Buizen in Hoogkerk. De samenwerking tussen Barteling Buizen en Piet beviel zo goed dat Piet een vast contract heeft gekregen. Reden genoeg voor onze collega Ben Helmholt, accountmanager bij Abiant Leek, om een lekkere taart langs te brengen. Wij wensen Piet nog veel werkplezier!



Koning opent nieuwe locatie PerkinElmer in Winschoten

Koning Willem-Alexander heeft op donderdag 24 september de nieuwe productie- en assemblagelocatie voor coronatestkits van PerkinElmer in Winschoten geopend. Hij deed dat met een druk op de knop van de assemblagelijne. Vervolgens legde onder andere onze Abianter Sepehr Kazemzadeh de vorst het productieproces van de testkits uit.



Abiant Jobcoaching erkend als externe jobcoachorganisatie

Dagelijks matchen wij uitzendmedewerkers aan een groot en divers netwerk van opdrachtgevers. Onder hen ook personen met een zogenoemde 'afstand tot de arbeidsmarkt'. Afstand die je met een beetje geduld en oprechte aandacht kunt verkleinen, waarna ook zij van grote waarde zijn op de werkvloer. Dit doen wij met behulp van de inzet van onze jobcoaches.

In oktober hebben we te horen gekregen dat Abiant Jobcoaching ook externe coaching mag gaan aanbieden. Het UWV heeft ons erkend als externe jobcoachorganisatie. Hier zijn we uiteraard super blij mee! Deze erkenning geeft ons de gelegenheid om onze activiteiten verder uit te bouwen en te professionaliseren.

Succesvolle samenwerking werkgelegenheidsproject FrieslandCampina en Abiant

FrieslandCampina helpt in samenwerking met een aantal andere partijen - waaronder Abiant, het UWV en gemeenten - mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan een baan op een melkveehouderij van een FrieslandCampinalid. Melkveebedrijven die hieraan meewerken krijgen 25 procent korting op hun factuur en de kandidaten krijgen begeleiding vanuit onder meer de jobcoach van Abiant. Door inclusief te ondernemen - werkgelegenheid bieden aan mensen met afstand tot de arbeidsmarkt - krijgt melk nog meer waarde voor de samenleving.

Ben je lid van FrieslandCampina en wil je graag meer weten over inclusief ondernemen? Neem dan contact op met Willem de Vries, jobcoach Abiant Uitzendgroep. t 050 206 00 21 | e wdevries@abiant.nl



Nauwe samenwerking afdeling Werving en selectie en vestigingen

Abiant Werving en selectie is gespecialiseerd in het werven en selecteren van ondersteunend en hoger kaderpersoneel (mbo+, hbo en wo). Annet Fruitema, adviseur werving en selectie: "Wij beschikken over een uitgebreide database aan gemotiveerde kandidaten met diverse kwaliteiten, specialismen en competenties. Opdrachtgevers zijn bij ons aan het juiste adres voor zowel ambitieuze, talentvolle starters als ervaren, daadkrachtige professionals die staan voor wat ze doen. Dankzij onze zorgvuldige wervings- en selectieprocedure, jarenlange ervaring als intermediair en goede kennis van de markt, zijn we in staat de juiste match te maken. Zo zijn in de afgelopen maanden onder andere een projectmedewerker agrarisch natuurbeheer, een accountmanager techniek, een technisch commercieel medewerker binnendienst en een systeembeheerder in het veld aan het werk gegaan." Meer weten? **Kijk op www.abiant.nl/ws**



**“Ik heb een groot geloof
in ons eigen kunnen.”**

Eke Elzinga, directeur Elzinga Groep

Elzinga Groep

Een alomvattend stempel valt er op Elzinga Groep niet te drukken. Hoeft ook niet, want het aannemingsbedrijf, de machinefabriek, de Cargo Facilities-tak en Hijsspecialist.nl fungeren individueel ijzersterk in eigen deelmarkten. Gezamenlijk vormen ze de unieke ‘Elzinga groepskracht’. Daarover én over positionering en ontwikkeling praat Eke Elzinga. Al zevenentwintig jaar voortstuwend kapitein van familiebedrijf Elzinga Groep.

Tekst: Koen Janssen | Fotografie: Jan Buwalda

Veel Groningers kennen Elzinga Groep. Het gele wagen- en machinepark, het bijbehorende leger aan grondwerkers, chauffeurs en machinisten; ‘Elzinga-geel’ hoort bij Groningen, zoals de Eemshaven bij het Hogeland. Maar weet iedereen wat de bedrijfsonderdelen van Elzinga ontwerpen, maken en uitvoeren? Is het bekend dat de praktische ondernemersfilosofie van de Elzinga’s heeft geresulteerd in snel opschalbare, innovatieve en combineerbare dienstverlening?

“Niet goed genoeg,” beantwoordt Eke Elzinga mijn eerste vragen. “Daarom is het tijd om ons verhaal te vertellen,” voegt hij er aan toe. Geen reclamisch verhaal, de naamsbekendheid van Elzinga Groep is prima. Ook geen opgeblazen verhaal, dat past niet bij de nuchtere bedrijfscultuur. Nee, een gericht verhaal aan de juiste mensen op het juiste moment. Een positioneringsverhaal dat door Elzinga de komende periode zorgvuldig in salesbeleid en communicatie zal worden vertaald.

Roots

Voor dit verhaal en het begrijpen van die aanstaande positionering is een korte schets van de bedrijfsgeschiedenis wel handig. Het begon in 1946, toen Eke Elzinga senior in Workum begon als dorpsmid. In 1962 vestigde hij zich in Oudeschip, vlak onder de toen nog niet bestaande Eemshaven. Elzinga senior start er met het klassieke loonwerk en de eerste decennia bedient hij met zijn vier zonen de boerenmarkt vanuit het Elzinga-loonbedrijf.

“Onze roots liggen onmiskenbaar in de agro,” stelt Eke helder. “Onze grond-, machine- en transportkennis, maar vooral ons aanpassingsvermogen en onze ontwikkelingsdrang zijn gevormd in het loonbedrijf. Wij hebben ons altijd aangepast. Aan het weer, aan regelgevingen en aan de continu veranderende markten en uiteenlopende klantvragen. Daardoor kunnen we razendsnel schakelen, zijn we gewend om plots in klantprocessen te stappen en denken we in oplossingen.”

Elzinga Machinefabriek en Hijsspecialist.nl

Dat aanpassen en ontwikkelen, lees het ondernemen, dat toonden de Elzinga’s al vroeg door het overnemen van een machinefabriek. Het loonwerk liep goed, maar bleef seizoenswerk. In de machinefabriek, die al snel veel meer was dan een ‘winteroverbrugging’, konden ze praktisch alles maken. Zo ontstonden nieuwe afzetmarkten en diensten. Niet alleen de hoeveelheid, maar ook de diversiteit in aanvragen groeide. Er ontstond kruisbestuiving tussen het loonwerk en techniek, de gww en aannemerij. Ook de lijn naar de cargo-handeling valt hierdoor te verklaren.

Tegenwoordig verovert Elzinga Machinefabriek de wereld met hydraulische attachements en maatwerk hijs- en hefmiddelen. Een eigen engineeringafdeling bedenkt oplossingen voor complexe hijs- en constructieproblematiek. Bij Hijsspecialist, onderdeel van Elzinga Groep, kunnen bedrijven terecht voor het keuren, certificeren, onderhouden en repareren van hijs- en hefmiddelen, kranen valbeveiliging en NEN 3140 (elektrische) gereedschappen. Veelgevraagde, complementaire dienstverlening, zo blijkt in de praktijk.

Logistieke totaaloplosser

Anno 2020 is het volgens Eke belangrijk om zaken scherper te duiden. “Kijk, voor onze agorelaties zijn we nog altijd dat ervaren loonbedrijf,” gaat hij verder. “Zij weten ons op traditionele wijze te vinden, tegenwoordig voor grondverbeteringswerk. Maar voor de overheid, industrie en de offshore willen we allround aannemer, veelzijdig cargospecialist en technisch meedenker zijn. Die markten bedienen we klantspecifiek met maatwerk of totaaloplossingen. Zo willen we daar ook gezien worden.”

Dat meedenken bewijst Elzinga Groep in alle bv's. “We zitten gezamenlijk veel in eerstelijns werkzaamheden van grote industrieën,” vertelt Eke. “Zie ons als logistieke totaaloplosser. Wij regelen de gehele afhandeling van overslag, transport en depotbeheer. Dat lukt ons door onze knowhow en ervaring, onze omvang en geavanceerde machinepark, maar vooral door onze oplossingsgerichte instelling. We willen in de rode lijn van fabrieken ons werk doen, daarvoor moet je oprecht vertrouwen in elkaar hebben. Daar moet je waarmaken wat je belooft, anders schaad je vitale bedrijfsprocessen. Wij bewijzen dagelijks dat te kunnen.”

Buss Terminal

“Zo werken wij voor vier energiecentrales waar we meedenken in het complete logistieke proces. En onze Elzinga-groepskracht toont zich op geheel andere wijze in onze relatie met Buss Terminal. Daar is één en één drie,” licht Eke toe. “We verzorgen de cargo-handeling (stortsteenoverslag), maken fundaties voor windmolens, bedenken hijsconstructies in onze machinefabriek en verrichten ter plaatse keuringswerk met Hijsspecialist.”

“Aan de andere kant zijn er klanten waar onze combi niet nodig is en daar moeten we onze sales op aanpassen,” gaat Eke verder. “Door onze vier bv's hebben we vier manieren om bij bedrijven aan tafel te komen. Goede marktkennis en gerichte aanvliegroutes zijn daarbij belangrijk, net als scherpere communicatie en luistervaardigheid. Ontdekken wat de behoefte of het probleem van een bedrijf is en daar de juiste dienstverlening tegenover zetten.”



Authentiek

Bij Elzinga varen ze een geheel eigen koers, dat merk je aan alles. “We houden vast aan onze filosofie en proberen altijd authentiek en integer te blijven. Juist daarom kiezen klanten voor ons of blijven ze voor ons kiezen. Daardoor gaat het ook in coronatijd goed bij Elzinga Groep. Ik ben ook niet teveel bezig met concurrentie, maar steek mijn tijd liever in vragen van opdrachtgevers.”

Eke blijft echter scherp en hamert op kwaliteit en ontwikkeling. “Wij moeten simpelweg mee met nieuwe technieken, marktveranderingen en efficiëntere processen. Daarom moeten we blijven ondernemen. Corona is een onvoorspelbaar fenomeen en de grote vraag is of de overheid volgend jaar blijft investeren in infra. Maar ik heb geleerd juist nu te kijken waar het water wél naartoe loopt, om daar vervolgens zoveel mogelijk van op te vangen.”

Zelfkritisch

“Scherp aan de wind zeilen en jezelf als bedrijf en persoon blijven ontwikkelen. Zo kun je terugval voorblijven. Dat wat je doet kan wellicht beter, dus ik

dwing mezelf en anderen om na te denken over dat wat je doet. Want ‘als je doet wat je altijd deed, krijg je wat je altijd kreeg!’ Bovendien, als je jezelf niet ontwikkelt, dan is dat het eindpunt van je kunnen. Dan moet je zelfkritisch zijn en ruimte maken voor anderen.”

Er is bij Elzinga de komende jaren genoeg te doen en te bereiken. “We blijven hameren op veiligheid, zijn gestart met het veiligheidsproject ‘Elzinga 2023’ en gaan voor de Veiligheidsladder. Een certificeringsnorm om het veiligheidsbewustzijn en veilig handelen van medewerkers te verbeteren. Dat is ons veel waard, want onze mensen moeten hier veilig kunnen werken.”

Kwaliteit

De diverse Elzinga-diensten zullen de komende jaren via Hijsspecialist verder in Noord-Nederland worden aangeprezen. Het team is inmiddels uitgebreid met een vertegenwoordiger en online marketeer. “Er liggen voor onze bedrijven nog legio kansen. Door middel van cross selling zoeken we de breedte én de diepte op. Onze verscheidenheid of juist de combinatie van diensten gaan we bij relaties beter presenteren, daar ligt een mooie uitdaging.”

“We zijn de afgelopen jaren pr-matig bewust bescheiden gebleven, maar nu staan alle seinen op groen en gaan we ons gericht profileren.” Elzinga Groep wil vooral een vaste waarde voor relaties blijven. “We blijven gaan voor kwaliteit. Bij ons geen valse beloften en loze praat, maar reële verwachtingen en sterke prestaties.”

Geloof

Eke kijkt vol vertrouwen vooruit. “Ik heb een groot geloof in ons eigen kunnen. In de kennis en kunde van ons vijfkoppige MT, maar ook in de bezieling en kwaliteiten van alle medewerkers bij Elzinga Groep. Vaste medewerkers, tijdelijke medewerkers, uitzendkrachten; juist door hun zijn wij gegroeid. Daarom zullen we blijven investeren in zaken als begeleiding, opleiding, coaching en een goede werkomgeving.”

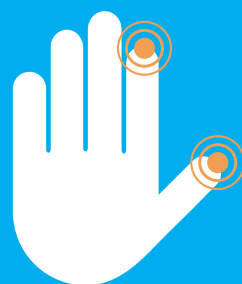
Eke mag trots zijn op de succesvolle Elzinga Groep zeg ik hem terwijl ik mijn kladblok dichtsla. “Ik ben heel erg trots,” reageert hij. “Op onze mensen, onze prestaties, op al dat geel in het veld. Ik kan alleen niet de hele dag trots blijven doen. Daar moet je niet in blijven hangen. Maar ik geniet van alles wat we hier samen in de benen zetten. Dat doet me veel.” ◀

Veilig werken met machines

Helaas gebeuren er nog regelmatig ongevallen met machines die voorkomen hadden kunnen worden. Bijvoorbeeld door een betere kennis over de machines. Bij het beoordelen of een machine veilig genoeg is om mee te werken, is het belangrijk om eerst de risico's in kaart te brengen en uiteraard de eventuele risico's zoveel mogelijk te beperken. Tijd voor meer inzicht in machineveiligheid.

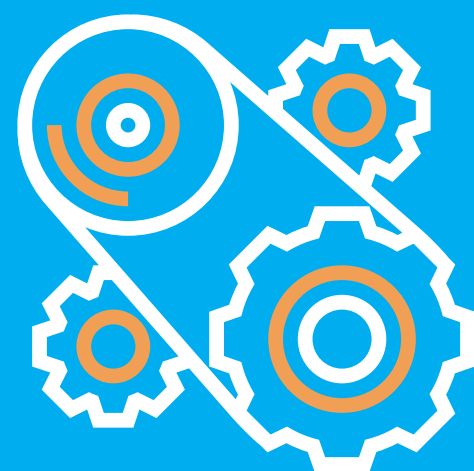
280 mensen

Circa 280 mensen verliezen jaarlijks lichaamsdelen, vooral vingers of delen daarvan, tijdens werkzaamheden met machines met bewegende onderdelen.



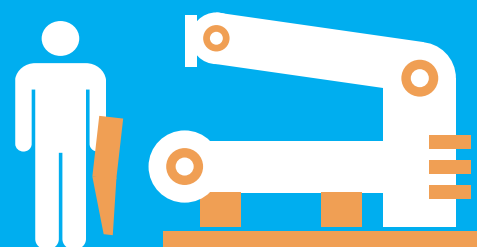
22%

Ongeveer 22 procent van alle arbeidsongevallen is een ongeval met een bewegend deel van een machines.



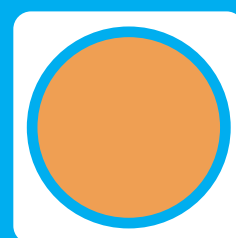
Activiteit van slachtoffer voorafgaand aan ongeval

- Bedienen van de machine (o.a. opstarten, invoeren, testen, afstellen, bijstellen, weghalen)
- Losmaken of deblokkeren
- Schoonmaken
- Onderhoud
- Overig (o.a. voorbij lopen, erbij staan)



Dagelijkse controle

- Werkt de noodstop?
- Zijn de machine en onderdelen in goede staat?
- Zijn bewegende of draaiende delen van de machine afgeschermd?



NOODSTOP

- Is het antwoord nee?
Los eerst het probleem op!

Breng risico's per machine in kaart

- Wat zijn de eventuele gevaren?
- Waarin kan gefaald worden? Communicatie? Volgorde? Nalatigheid? Verwisseling? Etc.
- Wat zijn zwakke schakels die voor extra risico's kunnen zorgen?
- Wat is het correcte gebruik van een machine en hoe gaat het gebruik van de machine in de praktijk?
- Wat is te voorzien (niet) opzettelijk verkeerd gebruik?



Met behulp van een Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) moet een bedrijf veiligheidsrisico's in kaart brengen.

10 vuistregels voor machineveiligheid

1. Volg de veiligheidsvoorschriften op.
2. Werk alleen met machines waarover je een instructie hebt gehad.
3. Gebruik een machine waarvoor deze is bedoeld.
4. Houd afstand van de gevarezone van een machine.
5. Zet altijd een machine uit en een rijdende machine op de rem voordat er onderhoud of schoonmaakwerk wordt uitgevoerd.
6. Klim nooit op een machine.
7. Spreek collega's aan op onveilig gedrag.
8. Voer tijdig onderhoud en reparaties uit.
9. Weinig tijd is nooit een reden om een ongeval te riskeren.
10. Leer van andermans fouten.



Veiligheid is een kwestie van mentaliteit, welzijn en kennis en vakbekwaamheid

Mentaliteit: Dit zegt alles over iemands verantwoordelijkheidsgevoel. Hoe gedraag je je op de werkvloer? Het is niet belangrijk om stoer te doen of haast te hebben. Het gaat om de veiligheid van jezelf en die van anderen.



Welzijn: Wanneer er met machines wordt gewerkt is het extra belangrijk om het hoofd erbij te houden. Aftleiding kan immers voor ongelukken zorgen. Een goede sfeer tussen collega's onderling bevordert veilige werkomstandigheden.



Kennis en vakbekwaamheid: Voordat er met machines gewerkt mag worden, moet je voldoende theoretische en praktische instructies hebben gehad om het werk veilig uit te kunnen voeren. Daarnaast spreekt het voor zich dat je je bewust bent van de eventuele gevaren.



Bron: Cumela, Stigas, RIVM 2019: 'Van gewinning naar herkenning'



“Ik vond het fijn om bij PerkinElmer te werken en op die manier bij te dragen aan de wereld.”

Tim Hoeve, basketballer en oud-Abianter

Geen Abianter meer: Tim Hoeve is eindelijk weer basketballer

Basketbaltalent Tim Hoeve (22) scheurde bijna een jaar geleden tijdens een wedstrijd de voorste kruisband in zijn rechterknie. Tijdens zijn revalidatie werkte hij voor Abiant bij PerkinElmer. Inmiddels is hij weer bijna volledig fit.

Tekst: Mark Leenders | Fotografie: Stefan van der Spek

Tim, als echte Groninger speel je nu voor Leeuwarden, hoe komt dat?

“Ik heb eigenlijk altijd in Groningen gespeeld. Eerst bij Celeritas Donar in de jeugd en daarna drie seizoenen bij het eerste van Donar. Echt tof, want met Donar speelden we elk jaar om de titel en deden we mee in Europa. Helaas ben ik er nooit een vaste waarde geworden. Op zich geen schande met veel concurrentie op alle posities en de constante druk om te presteren, maar ik heb er voor mijn gevoel nooit echt een kans gekregen. Daarom speel ik sinds vorig seizoen bij Aris in Leeuwarden. Ik woon hier nu ook trouwens, dat was een leuk onderdeel van het contract. Bij Aris wil ik doorbreken in de eredivisie en basisspeler worden.”

Toch nog even over je blessure, hoever ben je in je revalidatie?

“Dat gaat eigenlijk heel goed. Ik doe weer mee met alle trainingen bij Aris, ook de baltrainingen en 5-5 partijen. Helemaal pijnvrij ben ik nog niet. Ik merk af en toe nog pijscheuten in mijn knie, maar ik ben heel tevreden met hoe mijn revalidatie is gegaan. Elf maanden geleden plaatste ik, tijdens een wedstrijd tegen Donar, mijn rechterbeen vooruit en bij het neerkomen voelde ik mijn onderbeen als het ware losschieten van het bovenbeen. Ik voelde meteen dat het ernstig was.”

Het is dezelfde blessure als voetballer Memphis Depay, hoe kijk je naar zijn herstel dat slechts zes maanden duurde?

“Onze revalidaties zijn eigenlijk niet vergelijkbaar.

Het basketbal in Nederland kun je niet vergelijken met het absolute profvoetbal. Memphis Depay kon honderd procent van zijn tijd aan zijn revalidatie besteden en was mede daardoor binnen zes maanden terug. Dat kon ik helaas niet.”

Tijdens je herstel kwam je bij Abiant terecht, hoe ging dat?

“In het profbasketbal zijn contracten van één jaar de norm, dus toen de competitie in maart werd stopgezet en ik geblesseerd was zat ik ineens zonder inkomen en had ik veel tijd over. Ik heb eerst mijn vader af en toe geholpen in zijn bedrijf, maar vond daarna via Abiant werk bij PerkinElmer. Een Amerikaans bedrijf dat coronatestkits maakt en deze de hele wereld over stuurt.”

“Ik vond het fijn om bij PerkinElmer te werken. Ik had leuke collega's en droeg voor mijn gevoel ook nog wat bij aan de wereld. Het was echt prima. Natuurlijk had ik liever elk uur van de dag in mijn revalidatie gestoken, maar dat kon niet. Dat is voor mij niet haalbaar.”

De competitie ligt nu ook nog stil, dat komt je dus eigenlijk wel goed uit?

“Het is nu nog onzeker wanneer we weer mogen beginnen, maar elke week extra is voor mij meegenomen. Ook met het oog op de bekerfinale, die zou eigenlijk al op 29 maart gespeeld worden en gaat tussen Aris en Donar. De basketbalbond heeft besloten dat deze nog ingehaald gaat worden. Die wedstrijd is een mooi mikpunt. Mijn rentree in de bekerfinale, dat zou fantastisch zijn.” ◀

Hulp bij geldzorgen

Uit onderzoek van Nibud, uitgevoerd in opdracht van Wijzer in geldzaken, blijkt dat één op de tien Nederlanders moeilijk rond kan komen. Door de coronacrisis komen hier helaas meer mensen bij. Heb jij ook te maken met financiële tegenslagen? Kun je moeilijk rondkomen, dreig je in de schulden te raken of heb je schulden? Blijf niet onnodig lang alleen worstelen en schakel hulp in wanneer je geldzorgen hebt.

Ik heb geldzorgen, wat kan ik doen?

Heb je moeite om rond te komen? Meld je aan voor de gratis cursus 'Eerste hulp bij geldzorgen'. Deze cursus wordt gegeven door DOORZAAM. DOORZAAM is een fonds van de uitzendbranche waarbij Abiant Uitzendgroep ook is aangesloten. Vanuit Abiant vinden wij het belangrijk dat jij je geen zorgen hoeft te maken om geld. Doorloop ook het stappenplan 'Grip houden bij geldzorgen'.

Wat houdt de cursus 'Eerste hulp bij geldzorgen' in?

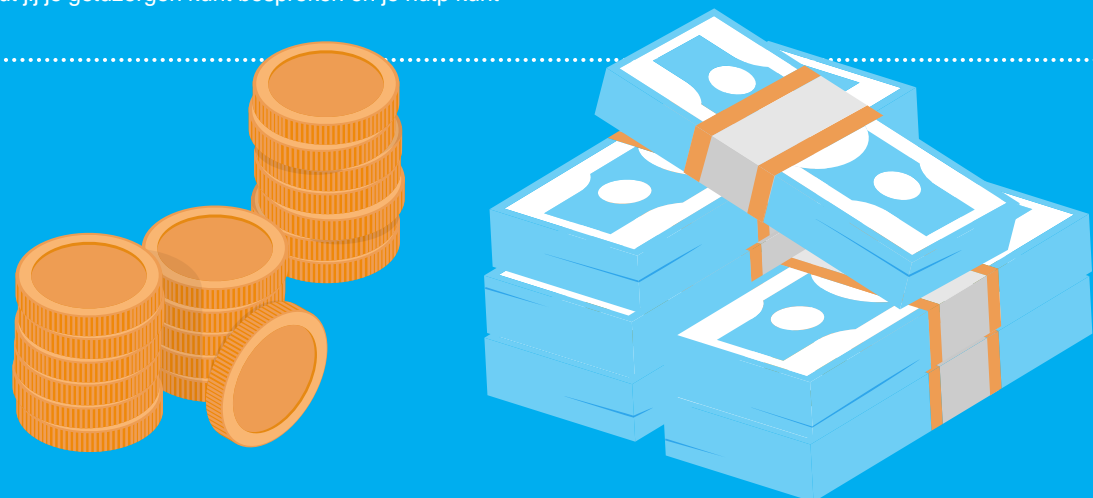
De cursus 'Eerste hulp bij geldzorgen' is speciaal ontwikkeld voor mensen die nog geen schulden hebben, maar wel financiële zorgen hebben. In deze gratis cursus word je gekoppeld aan een coach. De coach neemt na jouw aanmelding contact met jou op zodat jij je geldzorgen kunt bespreken en je hulp kunt

krijgen met je geldzaken. Tevens ontvang je een gratis startpakket met alles wat je nodig hebt om goed met je geldzaken om te gaan zoals een rekenmachine, kasboek en tabbladen met tips.

Ook volg je online de cursus 'Uitkomen met je inkomen'. Tijdens deze gratis cursus leer je inzicht te krijgen in je huidige financiële situatie en zie je welke stappen je nu het beste kunt zetten. Gedurende de online cursus helpt de coach je op verschillende momenten. Je hoeft de cursus dus niet alleen te doen.

Aanmelden cursus 'Eerste hulp bij geldzorgen'

Wil jij graag de cursus 'Eerste hulp bij geldzorgen' volgen. Meld je dan direct aan. Ga naar cnvvakmensen.nl/campagne/toolkit-aanvragen-geldzorgen



Bron: Nibud, DOORZAAM

Stappenplan 'Grip houden bij geldzorgen'

Stap 1

Zet inkomsten en – uitgaven op een rij

Zet alle te verwachten inkomsten op een rij. Maak daarnaast een overzicht van alle rekeningen die je aankomende maand moet betalen en noteer het bedrag wat je nodig hebt om boodschappen te kunnen doen. Tel alles op en trek de uitgaven van de inkomsten af. Vervolgens zie je of je te maken hebt met een overschot of een tekort. Heb je een tekort? Bekijk waar je op kunt besparen.

Stap 2

Kijk waar je kunt besparen

Bijna iedereen geeft maandelijks geld uit aan dingen die ze niet per se nodig hebben of waarvan er goedkopere alternatieven zijn.

- Minder en/of goedkopere dagelijkse boodschappen: kies voor aanbiedingen en stap over naar goedkopere merken.
- Abonnementen opzeggen: bekijk of je abonnementen op tijdschriften, kranten, bloemen, maaltijden en/of streamingsdiensten zoals Netflix kunt opzeggen.
- Wees terughoudend met online aankopen zoals kleding

Stap 3

Vraag hulp uit noodregelingen aan

Voor huishoudens die door de coronacrisis acuut in de geldproblemen zijn gekomen heeft de overheid een aantal noodmaatregelen opgesteld. Op de website van het Nibud (nibud.nl/corona) vind je een overzicht van de belangrijkste regelingen.

Stap 4

Kijk enkele maanden vooruit

Denk je dat het lukt om de komende maanden jouw rekeningen te blijven betalen? Zo ja? Dat is fijn. Blijf grip houden op je geldzaken door wekelijks je financiële administratie bij te houden en maak ook alvast een

jaarbegroting zodat je kunt zien wat duurdere en goedkopere maanden gaan worden.

Gaat het niet lukken om de komende maanden de rekeningen te betalen? Zoek oplossingen om betalingsproblemen te verhelpen. Via berekenuwrecht.nl kun je bekijken of je nu recht hebt op toeslagen die je eerder niet kon aanvragen. Ontvang je al toeslagen? Geef wijzigingen in inkomen altijd door via toeslagen.nl.

Stap 5

Betalingsproblemen? Zoek oplossingen.

Betalingsproblemen zijn altijd vervelend. Let er op dat wanneer je rood staat, en er dus geen geld meer op de rekening staat, automatische incasso's voor bijvoorbeeld de woonlasten en zorgverzekering, niet meer kunnen worden afgeschreven. Misschien heb je nog een spaarrekening die je kunt aanspreken of wellicht is er familie of een vriend die tijdelijk kan helpen. Mochten deze mogelijkheden er niet zijn, neem dan tijdig contact op met organisaties waarvan je een rekening ontvangt.

Stap 6

Vraag uitstel van betalingen aan

Lukt het niet om op tijd rekeningen te betalen? Neem dan per direct contact op met de betreffende organisaties om een regeling te treffen. Op deze manier kun je onnodige boetes voorkomen. Kijk op nibud.nl/consumenten/als-u-tijdelijk-niet-kunt-betalen voor een voorbeeldbrief.

Stap 7

Zoek hulp bij grotere problemen

Kom je er zelf niet uit? Zoek dan hulp. Vraag familie of vrienden om hulp of neem contact op met de gemeente waar je woont. Zij kunnen je verwijzen naar de juiste hulpverlener. Werk je via Abiant? Neem dan contact op met jouw contactpersoon op de vestiging. Vanuit Abiant gaan we dan bekijken hoe wij jou het beste kunnen helpen om jouw financiële situatie op orde te krijgen. ◀



Fokke Post (64) woont in Klazienaveen en heeft 2 kinderen en 2 kleinkinderen.

Vrije tijd: tuinieren, oldtimers en genieten van de (klein)kinderen.

Werkt bij: Afvalverwerkingsbedrijf Attero in Wijster. Attero is een landelijk bedrijf met 15 operationele locaties. In totaal werken er circa 800 mensen. Jaarlijks wordt er circa 3,5 miljoen ton aan afvalstoffen verwerkt.

“Dit werk wil ik blijven doen tot mijn pensioen.”

Fokke Post, kraanmachinist en Abianter

De werkweek van...

Fokke Post (64) werkt drie jaar via Abiant als kraanmachinist bij afvalverwerkingsbedrijf Attero in Wijster. Een functie waar hij eerst zijn twijfels over had, omdat hij voorheen in de bouw en agrosector werkte. Inmiddels zijn die twijfels gelukkig verdwenen en wil hij het liefst bij Attero blijven werken tot zijn pensioen. Tekst: Maaïke de Boer | Fotografie: Jan Buwalda

Hoe ziet jouw werkweek eruit?

“Ik werk in dagdiensten van maandag tot en met vrijdag. Om 7.30 uur moet ik beginnen, maar eerst start ik de werkdag altijd om 7.00 uur met een kop koffie samen met mijn directe collega's. Daarna gaan we aan de slag. Tussendoor hebben we overleg over de werkzaamheden van die dag en rond 16.00 uur stap ik weer in de auto naar huis.”

Wat voor werkzaamheden doe je?

“Doorgaans verdeel ik met de kraan het organisch materiaal dat wordt aangeleverd over het terrein. Hierbij kun je denken aan bermmaaisel, snoeihout, groente-, fruit- en tuinafval. Na deze voorbereiding wordt het materiaal bewerkt in één van de composteerhallen waar het materiaal composteert.”

“Daarnaast gooi ik met de kraan de afvalberg los zodat ze met shovels gemakkelijker het afval kunnen pakken dat naar de verbrandingsoven gaat. Tussendoor doen we controlewerkzaamheden, onder andere om te kijken of er geen afval wegwaait en of er geen branden ontstaan. Het afval wil nog wel eens gaan broeien. Aan ons de taak om de branden zo snel mogelijk in de kiem te smoren.”

Wat vind je het leukste aan je werk?

“Het werk zelf vind ik machtig mooi om te doen. Van jongs af aan heb ik het altijd al geweldig gevonden om met machines te werken. Wat ik ook fijn vind bij Attero is dat ik veel verantwoordelijkheid krijg, waardoor ik zelfstandig mijn werk uitvoer. Ik heb ook de vrijheid om te kijken waar het werk gedaan moet worden.

Niets doen is sowieso niks voor mij. Ik zoek het werk wel op.”

Kijk je uit naar je pensioen?

“Voorlopig wil ik gewoon nog lekker blijven werken, maar ik zit er wel aan te denken om een dag per week minder te gaan werken.”

“Onlangs heb ik een oude trekker, een Fordson Dexta, met ploeg gekocht. Die wil ik graag opknappen en voorzien van extra zitjes zodat de kleinkinderen ook mee kunnen. Verder zie ik het wel. Misschien blijf ik nog af en toe op de kraan werken.”

Wat voor werk zou je willen doen wanneer je nog aan het begin van je carrière stond?

“Sowieso iets met mijn handen, dat is gezonder dan de hele dag achter een computer zitten. Binnen zitten is ook niks voor mij. Ik heb een tijdje in een garage als monteur gewerkt, ik vond dat veel te benauwend. De muren kwamen op mij af. Ik moet gewoon buiten zijn. Ik zou dan het liefst gaan voor een functie waar ik buiten kan werken, werkplezier heb en waar de komende jaren voldoende werk in zou zijn.”

Wat is voor jou het belangrijkste op de werkvloer?

“Het hebben van fijne collega's staat bij mij met stip op één. Wanneer de omgang met collega's niet soepel is, heb ik geen plezier in mijn werk. Ook vind ik het belangrijk dat een bedrijf goed georganiseerd is. Gelukkig zit ik bij Attero nu op een fijne plek.” ◀

Veelzijdig Friese uitblinkers

Buwalda Multiservice; een veelzijdige schoonmaak- en renovatiespecialist en flexibele facilitaire hulpdienst bij calamiteiten. Groot, groter, grootst gegroeid door een prachtige mix van kansdenken, procesbeheersing, wilskracht en werkmentaliteit. Voeg daar sociaal ondernemerschap aan toe en de Buwalda-succesformule is geschetst.

Tekst: Koen Janssen | Fotografie: Burt Sytsma en Jan Edwin Geertsma

Het 'Frjentsjerter' bedrijf Buwalda Multiservice van Marcel Langerak en Martijn Lourentz bestond in 2019 veertig jaar. Tussen de veertig felicitatietaarten door bracht Martijn Jolink, planner bij Abiant Surhuisterveen, destijds een cadeau van zo'n 1.000 woorden. Een reportage over het bedrijf in 'De Abianter'. En dus togen Martijn en ik naar Buwalda om het pr-presentje te verzilveren.

Directeur-eigenaar Marcel Langerak en Buwalda-uitvoerder Gerard Terpstra zitten medio september ontspannen klaar in de fraaie bedrijfskantine voor een open dialoog. Martijn en ik hadden de Buwalda-site vooraf uitgebreid bestudeerd, hetgeen resulteerde in de openingsvraag 'Wat maakt Buwalda eigenlijk niet schoon?' De mannen glimlachen, waarna Marcel de vraag ervaren inkoft.

Probleemoplossers

"Bij Buwalda pakken we alles aan," opent hij. "De klant heeft een probleem en wij lossen dat op. Het mooie aan schoonmaakland is dat er niets is dat nog nooit door iemand is bedacht. Daarom gaan we alle uitdagingen aan, denken in oplossingen en zetten samenwerkingen op. Als de klant maar geholpen wordt." Praktijkman Gerard herkent die oplossingsgerichte attitude: "Samen met de klant maken we een heldere takenlijst. Daar staan soms werkzaamheden op die niet in onze range vallen, maar ook die lossen we op door te improviseren en/of expertise in te huren."

Het dienstenaanbod van Buwalda Multiservice is eigenlijk met geen pen te beschrijven. Toch probeer ik het in twee alinea's. Buwalda staat voor schoonmaakklussen zoals glasbewassing en vloer- en gevelreiniging voor particulier, mkb, winkelcentra, onderwijs- en overheidsinstellingen. De grafische-, chemische-, en voedingsmiddelenindustrie klopt bij Buwalda aan voor het specialistische werk zoals droogijstraling, hogedruk-, constructie-, en vacuümreiniging.

Ook voor riool- en dakgootreiniging, ongediertebestrijding, mobiele waterzuivering en gladheidsbestrijding kun je aankloppen bij het blauwe Buwalda-team. Het bedrijf staat tenslotte bekend vanwege hun snelle en brede service bij calamiteiten. "Bij storm staat de telefoon hier roodgloeiend," stelt Marcel. "Dan is het alle hens aan dek en gaan we er met zijn allen voor. Ook onze kantoormedewerkers springen dan regelmatig bij. Die saamhorigheid vind ik geweldig!"

Telegraaf en Tante Truus

Martijn en ik zijn benieuwd of de mannen unieke opdrachtgevers of objecten kunnen benoemen. "Pff waar moet ik beginnen," verzucht Marcel. "In veertig jaar hebben we de meest uiteenlopende klussen voor de meest bijzondere bedrijven gedaan. Opvallend is bijvoorbeeld ons werk op de schepen van de Koninklijke Marine en het schoonmaken van de 115 meter hoge Achmeatoren. Een aantal jaren geleden maakten we het fameuze Telegraafgebouw in Amsterdam schoon voor



V.l.n.r.: Marcel Langerak en Martijn Lourentz

een schildersbedrijf. Een prachtige locatie en bijpassend resultaat, maar niemand van ons die daar na aftoef dan even een fotootje van schiet. Dat soort momenten mogen we wel iets meer delen."

"Maar ook bij tante Truus op tweehoog achter lappen we graag de ramen," benadrukt Marcel. "We komen graag bij particulieren en denken niet in groot of klein. Een klant is een klant en die krijgt aandacht. In goede en in slechte tijden!"

Kracht

De kracht van Buwalda Multiservice zit volgens de heren in het veelzijdige dienstenaanbod. Het brede aanbod maakt dat Buwalda in diverse branches en op diverse fronten kan inspringen en zo opdrachtgevers compleet kan ontzorgen. Dat doen ze met het beste en ruim voldoende materiaal. "We hebben de hoogste hoogwerkers, waaronder een knikarmhoogwerker tot wel 42 meter en zo'n 60 werkbussen en 15 aanhangwagens met hogedrukunits. Laatst hebben we er weer 4 hogedrukunits bijgekocht," schetst Gerard.

Marcel: "Het belangrijkste bij dit alles is dat onze relaties op ons kunnen rekenen. Onze mentaliteit maakt daarom het beslissende onderscheid. Wij gaan door het vuur voor klanten en communiceren eerlijk en duidelijk. Met onze niet aflatende dienstverlenende houding zijn we letterlijk ver gekomen. Wij zorgen daarmee dat klanten niet meer om ons heen willen in plaats van kunnen."

Mentaliteit

Is die onverzettelijke werkersmentaliteit bij Buwalda te verklaren? Volgens Marcel wel. "De werkgelegenheid in deze Westfriese regio is traditioneel laag en de werkloosheid hoog. Daardoor is de bereidheid om te werken enorm. Ook om voor werk een eindje te moeten reizen. In deze regio pakken mensen alles aan en zijn loyaal. Dat past uitstekend bij onze dienstverlening. Die prima werkmentaliteit zorgt er bijvoorbeeld ook voor dat we in de Randstad steeds meer klussen krijgen."

De mannen zijn eensgezind over de ideale Buwalda-medewerker. "Het liefste hebben we allrounders met de juiste wil om te werken."

Zelfstandige mensen die om kunnen gaan met hun vrijheid en verantwoordelijkheden,” schetst Gerard. Marcel vult hem aan: “Als je die vrijheid aankunt, een teamplayer bent en goed werk levert, dan krijg je hier volop kansen. Dan investeren we waar nodig snel in opleidingen of noodzakelijke rijbewijzen.”

“Kijk, we hebben wellicht niet altijd het mooiste werk, maar daarom tellen houding en gedrag dubbel,” gaat Gerard verder. “Het werk is vaak onvoorspelbaar,



helemaal bij calamiteiten. Dan is het geven en nemen en rekenen we op een flexibele mindset. Daarvoor bieden we mensen wel goede voorwaarden en werkomstandigheden, dus het loont zeker om voor Buwalda te werken.”

Zeven jaar

Gerard kan het weten, hij werkt alweer zeven jaar bij het bedrijf. “Ik kwam binnen als gevelreiniger en voegenkapper; hakker in de volksmond. Maar ik trek altijd graag dingen naar me toe, mede daardoor ben ik alweer een paar jaar als uitvoerder aan het werk. Al onze leidinggevenden zijn overigens op de werkvloer begonnen, we sturen op ervaring en weten waar we over praten.”

Gerard werkt graag bij Buwalda. “Ik vind dit een sociaal bedrijf. Als er iets belangrijks gaande is in mijn privéleven, dan is daar oprechte aandacht voor. Daarnaast vind ik de onderlinge sfeer goed. Op kantoor, maar ook tussen de ploegen in het werkveld. Als collega's hebben we veel voor elkaar over.” Marcel hoort het trots aan: “We willen oprecht dat mensen het hier naar hun zin hebben. We denken ook niet in rangen en standen. Ik ben ook liever Marcel, dan de directeur. Samen maken we hier alles klaar.”

Abiant Surhuisterveen

Ten slotte ben ik benieuwd naar het ontstaan van de relatie tussen Buwalda en Abiant. “Ik zocht online naar mensen voor een klus in de regio Drachten,” vertelt Gerard. “Toen kwam ik uit bij Abiant Surhuisterveen. Martijn Jolink stuurde vervolgens iemand die meteen voldeed aan mijn zoekvraag. Daarbij hield hij goed contact en gaf eerlijke terugkoppeling bij nieuwe zoekvragen. Martijn weet wie hij stuurt of hij stuurt niemand. Dat is voor ons heel duidelijk. Zo toont Abiant zich een betrouwbare partij.”

“Kijk, wij zoeken leveranciers en onderaannemers met dezelfde mentaliteit als die van ons. Bij Abiant had ik dat gevoel meteen. De Buwalda-spirit past een op een bij de Abiant-mentaliteit,” stelt Gerard. Marcel knikt: “We zoeken bedrijven met gelijke denkwijzen. Bedrijven die op basis van kwaliteit met ons mee willen groeien. Daar horen korte lijnen, eerlijke communicatie en rechtstreeks contact bij. We zijn tevreden over Abiant, anders waren jullie ook geen relatie meer geweest.” ◀

COLU MN • KO EN J AN S S EN



Toppers

Ik moest erg wennen aan het thuiswerken. Het was voor mij niet meteen een werkwoord zeg maar. Dit in tegenstelling tot veel collega's die zich thuiswerkend inmiddels uitstekend redden.

Nieuw is thuiswerken zeker niet voor mij, want al in 2005 verblijdde een IT-medewerker van FC Groningen mij jubelend met een zogenaamde token. Deze Christ Titulaer vertelde mij dat ik één van de uitverkorenen was die het revolutionaire ding kreeg. Een ovaalvormig apparaatje, waarmee je ook baby's kon temperaturen en de schemerlampen kon dimmen.

Anyway, ik ging mee in zijn enthousiasme en vroeg waarom juist ik het hebbeding kreeg. ‘Zodat jij vanaf nu thuis kunt inloggen op je werkomgeving,’ waren zijn historische woorden. Achterstallig tekstwerk, lastige e-mails, ingewikkelde offertes; plots kon ik alles naar de avonduren schuiven. Heel handig, maar mijn werkweek verdubbelde acuut en al snel verloor ik mijn werk-privébalans. Eén van de redenen waardoor ik een paar jaar later uitgeblust mijn stropdas aan de wilgen hing.

Tegenwoordig werkt heel kantoorwerkend-Nederland noodgedwongen thuis en spelen diverse online mogelijkheden een reddende rol. Ook ik moet eraan geloven, dit keer gelukkig tussen acht en vijf doordeweeks. Om eerlijk te zijn heb ik ons uitgedunde hoofdkantoor wel tot het laatst mee bewaakt. ‘Present zijn’ zit zo in mijn systeem, dat wegblijven voelt als deserteren. Juist nu het economisch stormt, wil ik graag bovendecks blijven werken. Maar het is zoals het is.

Helaas zorgt mijn belabberde concentratie tegenwoordig voor wat thuiswerkproblemen. De tuin lonkt met haar laatst bloeiende kamperfoelies en kringelende koikarpers en de keukenla vol Crocky-chips lacht mij ieder kwartier toe. Ik zit keurig op anderhalve meter afstand, maar nu van de koelkast, mijn dartbord en van Irene. Niet werkbevorderlijk dat ook zij thuis zit. Te veel lekkers, te veel leuks en te veel afleiding.

Vluchten naar onze eerste etage of zolder is geen optie. Daar hebben we geen wifi. Zo blijven we thuis in ieder geval 's nachts stralingsvrij en onbereikbaar. Ook meerdere versies van ‘de tien beste thuiswerktips’ helpen me niet. Overal op één in die lijstjes ‘Kleed je eerst aan’. Alsof ik anders in mijn blote reet achter de computer kruip...

Gelukkig maak ik met oogkleppen kleine vorderingen en werkt de techniek vlekkeloos. Respect daarom voor onze IT-afdeling, die in no time een goed netwerk en de benodigde extra hardware voor iedereen paraat had. Gelukkig maar, want zo kan Abiant in deze rare tijden ‘gewoon’ blijven varen.

Respect ten slotte voor alle Abianters in fabrieken, langs wegen, achter het stuur, op het land en in het groen. Mensen die dat wat ze dagelijks doen, onmogelijk thuis aan de keukentafel kunnen doen. Samen met alle leraren en hulpverleners houden jullie Nederland in de been. Toppers zijn jullie!

Mensen; houd moed, het komt goed, maar kom snel door met die thuiswerktips.

