

De Abianter

jaargang 8 nr. 2 - november 2020

agro

“Werk dat écht bij je past zorgt voor een positief arbeidsethos.”

Bert Luichies, Abianter

► Zandhoeve Holsteins
“De energietransitie proberen wij optimaal vorm te geven.”

► Veilig en gezond werken
De belangrijkste cijfers over de agrarische sector op een rij.



De Abianter is een uitgave van Abiant voor leden, opdrachtgevers, medewerkers en relaties.

Redactieadres
Abiant NL BV
t.a.v. redactie De Abianter
Kielers Bocht 64
9723 JB GRONINGEN
t 050 206 00 95
e pr@abiant.nl

Redactie
Maaike de Boer (hoofdredacteur)
Ingrid Buwalda
Koen Janssen
Mark Leenders

Met medewerking van
Brigitte Gijzen
Metske Kloppenburg

Concept & ontwerp
Dizain

Grafische verzorging
Lautenbag Reclame

Drukwerk
Zalsman Groningen

Oplage
2.100

Fotografie
Abiant
Jan Buwalda

Wil je de volgende keer geen exemplaar ontvangen? Stuur dan een mail met jouw adresgegevens naar pr@abiant.nl. Hier kun je ook jouw vragen, suggesties of opmerkingen naar aanleiding van de inhoud van deze De Abianter naar toe mailen.

Niets in deze uitgave mag, in welke vorm en op welke wijze dan ook, worden overgenomen zonder voorafgaande toestemming van de redactie. Hoewel De Abianter zeer zorgvuldig wordt samengesteld, staan Abiant en redactie niet in voor eventuele onvolkomenheden in de inhoud en kunnen hiervoor niet aansprakelijk worden gesteld.

www.abiant.nl
www.abiantagro.nl

VOORWOORD

Met elkaar sterk



Het afgelopen jaar kenmerkt zich door een opeenstapeling van uitdagingen. Aan de ene kant veroorzaakt door het interne besluit om te stoppen met een aantal activiteiten, aan de andere kant door invloeden van buitenaf. Met dit laatste doel ik natuurlijk op de coronapandemie. Deze heeft voor ons als gehele samenleving een enorme impact.

Feitelijk gezien is het een bijzonder fenomeen dat een minuscuul virusdeeltje de hele wereldeconomie in zijn greep houdt en ervoor zorgt dat onze zorginstellingen overbelast raken. Ondanks alle problemen die het coronavirus veroorzaakt, ben ik ervan overtuigd dat we als samenleving ook deze pandemie te boven gaan komen. Laten we met elkaar met een positieve blik naar de toekomst blijven kijken!

Het afgelopen jaar hebben we bij Abiant, ondanks de uitdagingen waar we mee te maken hebben, gelukkig ook een aantal successen weten te boeken. Zo heeft Abiant Jobcoaching bijvoorbeeld een succesvolle start gemaakt binnen ons bedrijf en sinds kort zijn licentie voor externe jobcoaching ontvangen. Kort samengevat is jobcoaching het plaatsen en begeleiden van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Mede door toedoen van een initiatief vanuit de zuivelbranche (FrieslandCampina) zijn we nu in staat om in Noord-Nederland deze dienstverlening vorm te geven. Jobcoaching kunnen wij aanbieden in alle branches waarin wij als Abiant actief zijn.

Daarnaast hebben wij het afgelopen jaar meer aandacht gegeven aan onze zzp-dienstverlening. Abiant brengt in zijn rol als arbeidsbemiddelaar vaker en meer dan ooit tevoren arbeidsvraag en -aanbod bij elkaar. Ook in deze activiteit zien we voor de komende periode een toegevoegde waarde voor zowel opdrachtgever, zzp-er als Abiant.

Naast alle initiatieven die er zijn op het gebied van arbeidsdienstverlening gaan we ook het komende jaar door met het ontwikkelen van scholings- en opleidingsinitiatieven. Zo starten er dit jaar circa 50 medewerkers in een werk- en leertraject en verzorgen we op diverse aandachtsgebieden cursorisch onderwijs. Dit laatste doen we veelal met de reguliere scholingspartijen zoals AOC Terra en het Alfa College, maar ook met diverse externe partners zoals GroenNoord en CRV. Dit alles onder het motto van een leven lang leren.

Al met al is en blijft Abiant een onderneming die in beweging blijft en die continu op zoek is naar het beste voor zijn leden, klanten, opdrachtgevers en medewerkers. Uitdagend blijft het zeker, maar laten we vooral met elkaar sterk blijven.

Metske Kloppenburg
Directeur Abiant NL

INHOUD



8. Bedrijfsreportage Zandhoeve Holsteins



14. Interview met medewerker akkerbouw Bert Luichies



18. De werkweek van Rik Cazemier



20. Bedrijfsreportage Elzinga Loon- en Grondverzet

4. Nieuws 12. Infographic: Veilig en gezond werken
16. Samenwerking CRV 23. Column 24. Puzzel

Keurmerk Leerwerk-intermediair voor Abiant

Sinds kort is Abiant opgenomen in het Register voor Leerwerkintermediair en mogen we ons erkend en gecertificeerd Leerwerkintermediair noemen. Dit is een keurmerk dat wordt uitgegeven door DOORZAAM. Het keurmerk waarborgt de kwaliteit van de beroepsbegeleidende leerwegtrajecten (bbl-trajecten), zoals het opstellen en opvolgen van een mentorovereenkomst voor bbl-leerlingen.

DOORZAAM is een organisatie die duurzame inzetbaarheid van uitzendkrachten stimuleert en dat bevordert als het gaat om loopbaan, leren, ontwikkelen, gezondheid en financiën voor medewerkers. Zo is deze organisatie ook nauw betrokken bij het vormgeven van bbl-trajecten in afstemming met uitzendorganisaties, uitzendmedewerkers en opdrachtgevers.

Abiant heeft dit keurmerk gekregen omdat het voldoet aan de voorwaarden en processen. Dit houdt in dat wij als uitzender de leerling-flexkracht in een werkleertraject goed en vakkundig begeleiden en passend en aansluitend werk vinden voor de leerlingen.

Periodiek vinden onverwachte externe audits plaats om te checken of je als organisatie blijvend voldoet aan de gestelde eisen voor dit keurmerk. Ook hoort daarbij dat er jaarlijks een interne evaluatie wordt uitgevoerd.

“Met recht kunnen we laten zien als erkende uitzender dat bbl'ers belangrijk zijn in onze branche en we trots zijn op dit keurmerk. Dit deden we al jaren op een kwalitatief verantwoorde manier en dat wordt nu onderschreven door dit keurmerk waardoor we nu ook gecertificeerd zijn”, zegt Veronie Jansen, bbl-coördinator Abiant Uitzendgroep.



Bauke Jilderda nieuwe ongediertebestrijder

Sinds 1 oktober heeft Bauke Jilderda de ongediertebestrijdingswerkzaamheden van Christiaan Holwerda over genomen. Samen met Bennie Penninga vormt Bauke voortaan het vaste team ongediertebestrijders. De ongediertebestrijding gebeurt op een gerichte en planmatige manier met respect voor het milieu. Heb je last van ongedierte, zoals ratten en muizen, en wil je graag dat er een gecertificeerde bestrijdingstechnicus bij jouw bedrijf langskomt? Neem dan contact op met Abiant Agro door te bellen naar **050 303 93 83** of te mailen naar **bedrijfsverzorging@abiant.nl**.



Maak gratis online een cv

Wil je snel en eenvoudig een professioneel opgemaakt cv? Maak dan gratis gebruik van de cv generator van Abiant. Het enige wat jij hoeft te doen is een template te kiezen en daarna de gevraagde gegevens in te vullen. Na afronding van het stappenproces ontvang je direct jouw cv in je mailbox! Ga naar www.abiant.nl/cv



Koning opent nieuwe locatie PerkinElmer in Winschoten

Koning Willem-Alexander heeft op donderdag 24 september de nieuwe productie- en assemblagelocatie voor coronatestkits van PerkinElmer in Winschoten geopend. Hij deed dat met een druk op de knop van de assemblagelijne. Vervolgens legde onder andere onze Abianter Sepehr Kazemzadeh de vorst het productieproces van de testkits uit.



Een prachtig plaatje

Wanneer je op pad bent dan kun je onderweg een reclamekar van Abiant tegenkomen. Normaal gesproken worden deze met een auto op de juiste plek gezet, maar vanwege het natte weer besloot onze collega Menze Hofman zijn eigen oldtimer, een McCormick D-439, van stal te halen om de kar langs de N-361 bij Wehe-den-Hoorn te plaatsen. Is het geen prachtig plaatje?



100% geslaagden basiscursus klauwverzorging

Het Rundveepedicurecentrum (RPC) heeft in september de basiscursus klauwverzorging georganiseerd. Alle acht deelnemers zijn geslaagd, wij zijn daar blij mee en trots op de cursisten.

Niet alleen medewerkers van Abiant kunnen de cursus volgen, maar ook bijvoorbeeld veehouders die willen leren zelf de koeien te bekappen en meer over klauwgezondheid willen weten. Iedere deelnemer heeft al basiskennis van de veehouderij, maar geen klauwverzorgingservaring. Medewerkers van ons zijn door deze cursus nog breder inzetbaar.

De instructeurs van het RPC, Willy Bos en Ronald Walma gaven deze cursus. Beiden hebben ruim 30 jaar ervaring in de veehouderij en zijn nog dagelijks als klauwverzorger aan het werk. In de basiscursus klauwverzorging krijgen de deelnemers een avond theorieles en vijf weken lang één keer per week een praktijkdag. De praktijk wordt op meerdere veehouderijen georganiseerd, deze keer was dit in het Westerkwartiergebied. Zo doen ze bij verschillende bedrijven ervaring op. De leerlingen leren de koeien in een klauwbekapbox te begeleiden en in koppels van twee personen gaan ze aan de slag om de koeien te bekappen. De basiscursus werd afgesloten met een examendag. Met een heel goed resultaat; 100% geslaagden!

Aan het einde van de cursus wordt altijd gevraagd aan de deelnemers waarom ze de basiscursus klauwverzorgen volgen. Hieronder een greep uit de reacties van onze deelnemers.

"Dankzij deze cursus ben ik breder inzetbaar op het bedrijf geworden doordat ik de klauwgezondheid op een hoger plan kan brengen waardoor de koeien ouder worden. Ik zou deze cursus ook aanbevelen aan anderen. Je oefent veel in de praktijk, je leert echt bekappen, een prachtcursus en leuke sfeer met medecursisten en docenten."

"Ik zou deze cursus aanbevelen aan anderen omdat het heel goed past bij je wekelijkse werkzaamheden, ik durf nu een koe zelf te bekappen vol zelfvertrouwen."

"De cursus zou ik zeker aanbevelen, omdat je op een praktische manier van de ervaren instructeurs leert bekappen, de cursus is prima georganiseerd."

Interesse in scholing

Wil je deze cursus of andere scholing volgen? Kijk op www.rundveepedicurecentrum.nl/over-rpc/scholing/ of neem telefonisch contact op met de planning van het RPC via telefoonnummer 050 303 93 93 en informeer naar de mogelijkheden.



Succesvolle samenwerking werkgelegenheidsproject FrieslandCampina en Abiant

FrieslandCampina helpt in samenwerking met een aantal andere partijen - waaronder Abiant, het UWV en gemeenten - mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan een baan op een melkveehouderij van een FrieslandCampinalid. Melkveebedrijven die hieraan meewerken krijgen 25 procent korting op hun factuur en de kandidaten krijgen begeleiding vanuit onder meer de jobcoach van Abiant. Door inclusief te ondernemen - werkgelegenheid bieden aan mensen met afstand tot de arbeidsmarkt - krijgt melk nog meer waarde voor de samenleving.

Ben je lid van FrieslandCampina en wil je graag meer weten over inclusief ondernemen? Neem dan contact op met Willem de Vries, jobcoach Abiant Uitzendgroep. t 050 206 00 21 | e wdevries@abiant.nl



Nauwe samenwerking afdeling Werving en selectie en Agro

Abiant Werving en selectie is gespecialiseerd in het werven en selecteren van ondersteunend en hoger kaderpersoneel (mbo+, hbo en wo). Annet Fruitema, adviseur werving en selectie: "Wij beschikken over een uitgebreide database aan gemotiveerde kandidaten met diverse kwaliteiten, specialismen en competenties. Opdrachtgevers zijn bij ons aan het juiste adres voor zowel ambitieuze, talentvolle starters als ervaren, daadkrachtige professionals die staan voor wat ze doen. Dankzij onze zorgvuldige wervings- en selectieprocedure, jarenlange ervaring als intermediair en goede kennis van de markt, zijn we in staat de juiste match te maken. Ook in de agribusiness. Zo zijn in de afgelopen maanden onder andere een projectmedewerker agrarisch natuurbeheeraccountmanager, adviseur en teeltmanager dankzij ons in het veld aan het werk gegaan." Meer weten? **Kijk op www.abiant.nl/ws**

Bedrijfsreportage

Zandhoeve Holsteins

Jan Pieter en Margaretha van Tilburg bestieren samen Zandhoeve Holsteins. Een prachtige woonboerderij en een gemengd, grondgebonden en duurzaam melkveebedrijf. Vaak geroemd als duurzaamste agro-onderneming van Europa. Naast alle technische innovaties en de aanstekelijke daadkracht om de energietransitie en kringloopgedachte in agroland aan te jagen, bewaken ze scherp de basis. Focus op de koeien, aandacht voor het personeel en bewust genieten van het leven op de boerderij! Tekst: Koen Janssen | Fotografie: Jan Buwalda

Zandhoeve Holsteins ligt op een schitterende plek tussen Hellum en Steendam, recht onder het Schildmeer. Samen met Sander Oosterbeek, agrarisch accountmanager bij Abiant, bezocht ik het bedrijf van de gastvrije Jan Pieter en Margaretha kort na hun doordeweekse ochtendspits. De koeien gemolken, kids naar school, kudde richting de weide; tijd voor een goed gesprek. Een leerzaam gesprek met twee duurzame doorzetters, agroliefhebbers en trouwe Abiant-relaties.

Potstal

In de schaftunit vooraan in de jongveestal pruttelt de koffie. Jan Pieter excuseert zich voor het geluid van de slijptol op de achtergrond. “We verrichten reparatiewerk aan de boxen in de jongveestal. Het zijn van die oude Engelse-boxen. We hebben plannen om de huidige koeienstal te verlengen en te veranderen, zodat daar ons jongvee bij in kan. Daar zijn we ons op aan het oriënteren. Ik denk daarbij aan een potstal,” trapt hij het gesprek af.

Je merkt dat Jan Pieter in zijn hoofd de verschillende staltechnieken voortschrijdend afweegt. “Kijk, dat er iets met het drijfmestverhaal gaat gebeuren lijkt zeker,” gaat hij verder. “Dus als wij straks zonder drijfmest kunnen zou dat mooi zijn. Een potstal zorgt voor strorijke mest en aangezien we in deze regio op arme zandgronden zitten, is dat weer welkom voor onze bodemvruchtbaarheid.”

Paplepel

Als geen ander herkent Margaretha de filosoferende blik van haar man en zijn niet aflatende drang om de kringloop ‘rond te krijgen’. “Je moet wat hebben om te blijven dromen hè,” zegt ze glimlachend na het relaas van de man die het boerenpak met de paplepel kreeg ingegoten en al vroeg wist dat hij boer zou worden. Iets dat bij Margaretha niet in de sterren stond geschreven.

Sander en ik zijn benieuwd of er een duidelijke taakverdeling tussen het tweetal is. “Ik verzorg de kalveren en de orde op het bedrijf,” schetst Margaretha. “En ik zit overal tussenin,” haakt Jan Pieter aan. “Zo melk ik elke morgen de koeien. Met dit aantal ben ik net op tijd voor ons gezamenlijke ontbijt. Dat vind ik belangrijk. Om acht uur komt onze medewerker, waarna de vaste werkzaamheden beginnen en we de koeien gaan weiden. Insemineren doe ik zelf en het klauwbekappen laten we naar volle tevredenheid doen door het Rundveepedicurecentrum.”

Energietransitie

“En je moet natuurlijk de techniek, installaties en alle apps bewaken,” vult Sander aan. “Ja, gelukkig is techniek een grote hobby van mij,” grijnst Jan Pieter. “Ik ben gek op metertjes, (verbruiks)data en elektriciteit. En ik werk graag met computers.” Dat komt goed uit, want Margaretha en Jan Pieter hebben de bewonderingswaardige wil om met tal van

“Het blijft bij ons om de koeien draaien.”

Jan Pieter van Tilburg, mede-eigenaar Zandhoeve Holsteins



duurzame technieken en kringlooptoepassingen de energietransitie op hun boerenbedrijf optimaal vorm te geven.

Ze hebben de afgelopen jaren veel mogelijkheden benut die er zijn om de negatieve invloed op het klimaat te beperken. “We zijn begonnen met kijken waar we energie konden besparen, want besparen is de eerste verbeteringslag,” stelt Jan Pieter. “Zo hebben we een lichtplan gemaakt, leidingen geïsoleerd en goed gekeken waar we apparatuur plaatsten. En ja, vervolgens zijn er tal van zaken waarmee je als boer snel energieneutraliteit kunt bereiken.”

Melkwarmte

Zo namen de Van Tilburgs in 2014 de meest energiezuinige stal van Europa in gebruik. Ze startten als eerste met het koelen van hun melktank door middel van een warmtepomp. Dit ECO200-systeem haalt met een warmtewisselaar warmte uit de melk, waarna glycolwater wordt gebruikt om te koelen. De vrijgekomen warmte

wordt met een warmtepomp opgewaardeerd, waarna de warmte dient als spoelwater voor de melkstal en tevens de woonboerderij van warmte voorziet. De woning is daardoor gasloos, wat een besparing van zo'n 4.500 kuub per jaar oplevert.

Bij aankomst zagen Sander en ik al dat er op het erf twee fraaie windmolens staan. Eén molen blijkt samen met tachtig zonnepanelen voor de energievoorziening van het bedrijf te zorgen. De andere levert een enorme hoeveelheid windenergie voor de dorpscoöperatie. Naast deze grote, in het oog springende toepassingen werken ze op Zandhoeve Holsteins met elektrische mestmixers, vullen ze de voerwagen met een e-shovel en 'zoemt' er sinds kort een elektrische quad door de weilanden. “De rust alleen al van zo'n ding,” glundert Jan Pieter.

Bewust

Naast deze energiebesparende zaken teelt het bedrijf ook het voer voor de koeien zoveel mogelijk zelf middels eiwitgewassen zoals veldbonen en werd er

in 2017 begonnen met akkerrandenbeheer. “Dat kostte wat productief land, maar het resultaat is prachtig. Het lokt vogels en insecten en omwonenden waarderen het enorm.”

Het energieneutraal- en kringloopdenken van de familie lijkt wel een sport. Zelf zien ze het anders. Ze willen simpelweg concrete actie ondernemen voor de volgende generaties. “Als meer boeren en particulieren zulke stappen zouden zetten, bereiken we pas echt wat. Waarom niet nu meteen gaan besparen en zelf opwekken? Je kunt nu al een verschil maken,” meent Margaretha.

“Daarbij vind ik de verbinding tussen boer en burger door al onze initiatieven mooi. En heel eerlijk, het zelf opwekken van energie heeft iets fascinerends,” meent Jan Pieter. “Het is relatief simpel en je hebt direct resultaat. Zowel met grote als kleine aanpassingen. Door zelf energie op te wekken geef je concreet vorm aan je eigen kringloop.”

Koeien

Het melkveebedrijf van Jan Pieter en Margaretha telt 120 hectare grond, 145 melkkoeien en 80 stuks jongvee. In veel artikelen over het bedrijf gaat het daar echter amper over. Margaretha vult daarom welgemeend aan: “Weet je, boven alles zijn wij boeren. Ondernemende boeren, dat wel, maar onze grootste passie gaat uit naar ons melkvee. De omgang met de dieren, het weiden, de herkenning, het groeien van kalf tot koe. De zorg voor en het welzijn van onze koeien staat voorop. Dat is waar we uiteindelijk ook ons geld mee verdienen.”

Jan Pieter knikt. “De koeien zo lang mogelijk gezond op het bedrijf zien te houden. Dat is ons streven. Als de koe makkelijk oud wordt, dan heb je het mooi voor elkaar. Daarbij kunnen we ook de hulp van onze medewerkers goed gebruiken. Zij verrichten belangrijk werk voor ons en daarom zorgen wij dat zij het hier naar hun zin hebben.”

Boerengevoel

Op personeelsvlak schakelen Jan Pieter en Margaretha al jaren met Abiant. De lijnen zijn kort en door zijn tijd als ledenraadslid heeft Jan Pieter veel kennis over Abiant. “Mijn vader was al lid van Coöperatie Abiant en toen ik in dit bedrijf stapte ben ik ook meteen lid geworden. Het is een fijn gevoel om te weten dat er in geval van nood mensen voor ons klaar staan. De Abiant-regeling is een prima product, je krijgt menselijke kracht en kennis voor je inleg terug.”

“Bij Abiant heb ik nog altijd dat ‘boerengevoel’. Sander en zijn collega's hebben gevoel bij ons bedrijf. Zij snappen onze vragen. En daarbij, wij zijn geen shoppers. De samenwerking loopt gewoon goed. Mensen komen hier gelukkig ook graag werken, dat scheelt,” meent Jan Pieter. “Ons bedrijf is erg divers en dat biedt mogelijkheden om veel te leren, daarom werken mensen hier graag en vaak ook lang,” vult Margaretha aan.

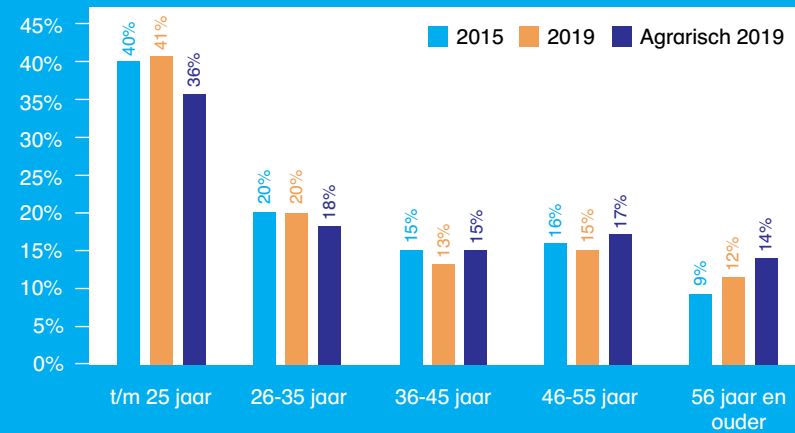
“Dit bedrijf, de koeien, de mensen, het geeft ons nog elke dag plezier,” sluit Jan Pieter af. “We genieten nog altijd van het boer zijn en zijn ons erg bewust hoe mooi het werken op dit bedrijf en het leven op deze plek is. We hebben het supergoed hier in Nederland.” ◀

Veilig en gezond werken

De agrarische sector is volop in ontwikkeling. Zowel op economisch als technologisch vlak. Duurzaam ondernemen op een gezonde, veilige en productieve manier is hierbij van vitaal belang. Een overzicht van de belangrijkste cijfers.*

Leeftijd

In de gehele sector neemt de leeftijd toe.



Bron: Colland
Arbeidsmarkt werknemers
ultimo jaar (2019 n=9.645)

Blij met werk

98%
heeft werk
dat past



93%
vindt de sfeer goed
op het werk

87%
bevalt het werk goed
hoger dan
gemiddeld 77%

Bron: PMO (n=200)

Vermoeidheid



20%
van de deelnemers is aan het eind
van de dag echt op

16%
ligt 's nachts vaak wakker omdat het
werk door het hoofd blijft spoken
hoger dan gemiddeld 12%

Bron: PMO (n=200)

Werkdruk



18%
te veel werk



25%
tijdsdruk



5%
onvoldoende
afwisseling



7%
geen invloed op de
manier waarop men
het werk doet

Bron: PMO (n=200)

Gezond en veilig



27%
van de werknemers doet
vooral lichamelijk werk

Top 4 lichamelijke belasting



38%
repeterende bewegingen
lager dan gemiddeld 45%



42%
langdurig in dezelfde
houding werken



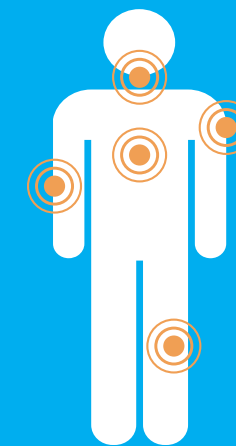
20%
langdurig staan
lager dan gemiddeld 27%



13%
zwaar tilwerk
lager dan gemiddeld 25%

Bron: PMO (n=200)

Top 5 klachten aan het lijf



42%
rugklachten
afgelopen jaar
lager dan
gemiddeld 50%

13%
knieklachten
afgelopen jaar
lager dan
gemiddeld 21%

30%
nekkklachten
afgelopen jaar

17%
armklachten
afgelopen jaar

29%
schouderklachten
afgelopen jaar

Omgevingsfactoren



25%
stof



14%
temperatuur
lager dan
gemiddeld
27%



20%
lawaai
lager dan
gemiddeld
31%



3%
trillingen en
schokken
lager dan
gemiddeld
22%

Bron: PMO (n=200)

Dodelijke ongevallen



Over de afgelopen zeven
jaar waren er **34 dodelijke
ongevallen** binnen de sector.
Op de minder ernstige ongevallen
hebben we geen volledig zicht.

Bron: Registratie dodelijke
ongevallen Stigas

Oorzaken

1
Rijdende machines:
met name met trekker, shovel,
verreiker en heftruck (21 keer)

2
Dieren:
stier, koe en paard (9 keer)

3
Mestgassen (3 keer) en
vallende silo (1 keer)

Naar sector

- melkveehouderij (23 keer)
- paardenhouderij (3 keer)
- varkenshouderij (4 keer)
- overig (pluimvee, pelsdieren en rundvee) (4 keer)

* De cijfers zijn afkomstig uit de
Factsheet Dierhouderij 2020.
Gepubliceerd in september 2020
door Stigas.

Bert Luichies (56) woont in Zuidhorn, is getrouwd en heeft 3 uitwonende kinderen.
Vrije tijd: motorrijden en fotografie.
Werkt bij: eigen rijnschool, Maatschap Bos in Oldehove en politie Team Verkeer Noord-Nederland.



“De akkerbouw oefent al mijn hele leven een intrinsieke aantrekkingskracht op mij uit.”

Bert Luichies, medewerker akkerbouw en Abianter

Rij-instructeur, verkeersagent én akkerbouwer

Bert Luichies (56) heeft een eigen rijnschool en werkt als vrijwilliger bij de verkeerspolitie. In het voorjaar van 2020 komen al zijn werkzaamheden plotseling tot stilstand. Omdat Bert niet wil blijven afwachten besluit hij de stoute schoenen aan te trekken en het over een andere boeg te gooien: hij solliciteert op de functie van akkerbouwmedewerker. Inmiddels werkt hij alweer een aantal maanden bij Maatschap Bos in Oldehove.

Tekst: Maaïke de Boer | Fotografie: Jan Buwalda

Je hebt een eigen rijnschool, werkt bij de politie en sinds een aantal maanden ook als akkerbouwmedewerker. Vanwaar deze combinatie van banen?

“Ik heb een eigen rijnschool en werk parttime bij de politie in de (on)opvallende verkeerssurveillance. Vanwege de coronamaatregelen kwam mijn werk als rij-instructeur stil te liggen en werden de werkzaamheden voor de politie ook minder. Omdat ik graag aan het werk wilde blijven ben ik om me heen gaan kijken. Op de website van Abiant zag ik de vacature van akkerbouwmedewerker. Ik heb toen de stoute schoenen aangetrokken en gesolliciteerd. Het resultaat: een werkweek opgesplitst als rijdocent, medewerker akkerbouw én politieagent.”

Wat trekt jou aan in de agrosector?

“Om onverklaarbare redenen oefende de akkerbouw, net als de politie, mijn hele leven al een soort intrinsieke aantrekkingskracht op mij uit. Het mooie van de agrosector vind ik het werken in de buitenlucht en de diversiteit aan werkzaamheden.”

Hoe ziet een werkweek er voor jou uit?

“Op maandag en dinsdag werk ik bij Maatschap Bos. De werkzaamheden zijn afhankelijk van het seizoen, weersomstandigheden en specifieke teelteigenschappen. Momenteel zijn veel werkdagen repeterend van aard. Zoals het selecteren, rijden en sorteren van aardappelen.

Op woensdag werk ik doorgaans voor de politie en op donderdag en vrijdag geef ik rijles.”

Wat vind je belangrijk in je werk?

“Een fijne omgang met mijn collega's en de werkgever, maar ook plezier hebben in wat je doet. Wat ik ook essentieel vind is dat je de kans krijgt om jezelf te ontplooien. Leren van anderen en het opdoen van ervaring zodat je jezelf steeds verder kunt ontwikkelen.”

Waar zie jij jezelf over vijf jaar?

“Over vijf jaar verwacht ik - wat de agrosector betreft - volleerd akkerbouwmedewerker te zijn. Bij Maatschap Bos heb ik in mijn draai gevonden, dus als het aan mij ligt werk ik daar over vijf jaar nog.”

Wat voor advies heb jij voor anderen?

“Zoek werk wat écht bij je past, dat draagt op positieve wijze bij aan het arbeidsethos. Stel en bewaak je eigen grenzen. Durf je kwetsbaar op te stellen en volg zo nu en dan een cursus of opleiding in het kader van een heel leven leren.”

Wat doe je in je vrije tijd?

“Hoewel vrije tijd voor mij redelijk schaars is, probeer ik zoveel mogelijk tijd met mijn vrouw door te brengen, onder andere door te wandelen in de natuur. Daarnaast ga ik er graag op uit om te fotograferen.” ◀

Abiant en CRV werken samen aan optimale **diergezondheid**

Iedere veehouder wil het beste voor zijn dieren, want optimaal dierenwelzijn resulteert in een langere, maar vooral gezondere levensduur van de veestapel. Gezonde dieren zorgen tevens voor vlottere productie, betere groei en meer arbeidsplezier. Goede redenen om hier als veehouder of medewerker actief mee bezig te zijn. Abiant en CRV bieden hun dierverzorgingskennis en -kunde daarom binnenkort samen aan in een cursus klauwbekappen en insemineren. Tekst: Mark Leenders | Fotografie: CRV

Samenwerking

Het klinkt allemaal zo logisch; een gezonde veestapel zorgt voor vlottere productie, betere groei en meer arbeidsplezier. Maar gezonde koeien zijn betere koeien en als gevolg liggen de productiekosten voor melk en vlees wel degelijk lager. Door vervolgens slim gebruik te maken van diverse beschikbare informatiebronnen over de dieren, krijg je tevens een beter beeld van de gezondheid van de veestapel.

Om die specifieke kennis over dierverzorging voor relaties te blijven concretiseren en proactief over de Bühne te brengen, is Abiant een samenwerking aangegaan met CRV. Zo worden er binnenkort onder andere scholingen aangeboden aan ons personeel, onze leden en onze klanten.

Cursus klauwbekappen en insemineren

Zo gaan we tijdens een speciaal samengestelde cursus als eerste dieper in op de samenhang tussen en het belang van klauwbekappen en insemineren. De cursus van één avond wordt geleid door mensen van het Rundveepedicurecentrum (RPC) en inseminatiespecialisten van CRV. Tijdens de avond komen klauwverzorging, klauwgezondheid en inseminatie, zowel qua theorie als in de praktijk, uitgebreid aan bod.

De scholingsavonden stonden al in de agenda en de uitnodigingen lagen al bij de drukker, maar helaas hebben de corona-gerelateerde overheidsmaatregelen ons doen besluiten de avonden voorlopig uit te stellen. Zodra het weer mogelijk is, zullen we dit bijzondere



scholingstraject weer opstarten. Daarover zullen we reedsreeks met medewerkers, leden en opdrachtgevers communiceren.

Over CRV

De samenwerking met CRV voelt als een vertrouwde stap. Abiant en CRV hebben veel overeenkomsten en hetzelfde DNA; beiden een coöperatie, beiden een onvervalste agrarische inslag en beiden proactief ontzorgend. CRV is een innovatief, internationaal opererende organisatie voor rundveeverbetering met leden in Nederland en Vlaanderen. Het regionale karakter wordt middels lokale maatwerkdienstverlening in stand gehouden. CRV levert genetica en slimme informatieproducten die rundveehouders helpen een gezonde en efficiënte veestapel te houden. Het bedrijf ontwikkelt producten en diensten die waarde toevoegen voor professionele melk- en vleesveehouders.

Welzijn

Ook bij Abiant staan de veehouders en veestapel centraal. Een gezonde veestapel vergroot het inkomen, zorgt voor minder (veterinaire) kosten en zorgeloos werken. Dat weten wij als geen ander. Daarom is ook Abiant al jaren actief bezig met het vergroten en verspreiden van de kennis over de gezondheid van koeien. Naast de genoemde voordelen voor de veehouder, hebben gezondere koeien natuurlijk een beter welzijn. Dat vinden wij net zo belangrijk en ook daar willen wij aan bijdragen.

Aanmelden?

Ben je geïnteresseerd geraakt in deze scholingsmogelijkheid aangaande klauwbekappen en insemineren, wil je meer weten of jezelf alvast aanmelden? Neem dan contact op met André Sturkenboom, agrarisch accountmanager Abiant, via asturkenboom@abiant.nl of 050 319 96 30. ◀

Rik Cazemier (22) woont bij zijn ouders en heeft een relatie met Janine.

Vrije tijd: verzorgen van hobbyvee, biljarten met kameraden, schaatsen.

Werkt bij: Melkveebedrijf Holman & Boertjes in Steenberg, Maatschap Smeenge in Lieveren en Maatschap Brink-Veerman in Nietap.

“Bij elk bedrijf leer ik weer iets nieuws, dat is heel leerzaam.”

Rik Cazemier, allround medewerker veehouderij en Abianter

De werkweek van...

Passie voor de agrosector heeft Rik Cazemier (22) al op jonge leeftijd. Het is dan ook vanzelfsprekend dat hij de mbo-opleiding Veehouderij afrondt om vervolgens aan de slag te gaan daar waar hij het liefste is; bij de koeien. Vrijwel iedere dag is hij wel op het erf van één van de drie boerderijen te vinden waar hij werkt als allround medewerker veehouderij.

Tekst: Maaïke de Boer | Fotografie: Jan Buwalda

Hoe ziet jouw werkweek eruit?

“Goed gevuld. Momenteel werk ik bij drie verschillende boerenbedrijven. Bij Melkveebedrijf Holman maak ik de meeste uren per week, zo'n 30 tot 35 uur. Als allround medewerker veehouderij doe ik alle voor handen zijnde werkzaamheden zoals melken, insemineren en veescheren. Daarnaast werk ik nog één dag per week bij Maatschap Smeenge. Dit doe ik al sinds ik een jaar of veertien was. Tot slot melk ik nog eens in de veertien dagen bij Brink-Veerman in Nietap. Bij dit bedrijf heb ik stagegelopen en ben ik blijven plakken.”

“De afwisseling tussen deze drie bedrijven bevalt mij super. Je leert overal wat nieuws doordat de een het anders doet dan de ander. Heel leerzaam. Bij Holman doen we bijvoorbeeld bijna geen landwerk, behalve maaien, terwijl we bij Smeenge alles zelf doen, zoals mais en gras zaaien, maaien, schudden, harken en kuilen.”

Heb je nog vrije tijd over?

“Haha, ik ben eigenlijk nooit rustig. Thuis bij mijn ouders hebben we hobbyvee; paarden, schapen en koeien. Daar help ik ook mee. In mijn vrije tijd ben ik daarnaast te vinden bij mijn vriendin of mijn kameraden. Op donderdagavond gaan we altijd een potje biljarten.”

Wat vind je het leukste aan je werk?

“Mijn werkdag is altijd anders, dat maakt het leuk. De ene dag wordt er een kalf geboren, de andere dag zijn we aan het bekappen of grasmaaien. Ik kan me er bijvoorbeeld ook echt op verheugen wanneer de koeien weer geschoren mogen worden. De koeien lopen er dan weer mooi glad bij.”

Waar zie jij jezelf over vijf jaar?

“Het lijkt mij het mooiste om boer te worden. Met een eigen bedrijf of in een maatschap. Dit gaat echter nog een hele uitdaging worden. Niet alleen omdat het vrijwel onbetaalbaar is, maar ook gezien alle wet- en regelgeving. Sowieso zouden er meer jonge boeren moeten komen. Ik denk namelijk dat er anders de komende jaren veel boerderijen verkocht moeten worden omdat er geen opvolgers zijn. Zonde!”

Wat voor werk wil je doen wanneer je niet in de agro-sector kan werken?

“Dan word ik vrachtwagenchauffeur. Je komt dan overal. Ik houd van afwisseling, leren en ontdekken.”

Wat vind je het belangrijkste in je werk?

“Werkplezier! Of ik nu met collega's of alleen moet werken, dat maakt me niet heel veel uit, maar ik moet wel plezier hebben in het werk dat ik doe.” ◀

“Grondverbeteringswerk gaat op gevoel.”

De roots van Elzinga Groep liggen onmiskenbaar in het klassieke loonwerk. Het huidige Elzinga Loon- en Grondverzet, vallende onder het Elzinga Aannemingsbedrijf, houdt zich echter niet meer bezig met het traditionele maai-, zaai- en oogstwerk. Die werkzaamheden zijn vervangen door grondverbeteringswerkzaamheden in de breedste zin van het woord. Waardevol, specialistisch grondwerk, waar Elzinga ervaren mensen, moderne machinerie en het juiste gevoel voor in huis heeft. Tekst: Koen Janssen | Fotografie: Jan Buwalda

Een van die mensen met dat juiste gevoel is Mark Bakker, dit jaar vijftig jaar actief voor Elzinga. “Ik kwam hier op mijn zestiende als vakantiewerker, sindsdien heb ik alle voorkomende grondwerkzaamheden gedaan,” begint hij. “Nu ben ik uitvoerder, maak plannings, tekeningen en machinemodellen en ben betrokken bij het inplannen van onderhoud en keuringen aan onze materialen. Tevens stuur ik onze twintig grondbewerkers aan, echt een topploeg,” zo is Mark complimenteus.

Elzinga-geel

Veel Groningers kennen Elzinga Groep. Het gele wagen- en machinepark, het bijbehorende leger aan grondwerkers, chauffeurs en machinisten; ‘Elzinga-geel’ hoort bij Groningen, zoals de Eemshaven bij het Hogeland. De Elzinga-machinefabriek, de Cargo Facilities-tak, Hijsspecialist.nl en het Elzinga Aannemingsbedrijf fungeren ijzersterk in eigen deelmarkten. Het grondverbeterwerk van Mark en zijn team valt onder de laatstgenoemde bv en dat werk willen we graag belichten.

Mark legt daarom uit wat zijn team te bieden heeft. “Wij zijn gespecialiseerd in grondverzet en grondverbeteringswerk. Dat laatste is een breed begrip, dus laat ik daarmee aftrappen,” start hij geduldig. “Grondverbetering is van

steeds groter belang om de kwaliteit en opbrengsten van gewassen zo optimaal mogelijk te krijgen. Het diep spitten, egaliseren of ‘kilveren’ van land zijn daarbij hoofdactiviteiten. We veranderen waar nodig de grondstructuur, bijvoorbeeld bij stukken land met te zware klei, maar we kijken ook naar hoogteligging van land of we verbeteren de waterafvoer door middel van het graven van sloten.”

Diep spitten, egaliseren, kilveren

Hij zoomt scherper in op de genoemde Elzinga-specialisaties. “Voor het diep spitten moet je zeker bij ons zijn,” is Mark stellig. “We halen betere, lichtere grond boven en maken slechte plekken in percelen losser voor betere waterdoorlatendheid. Dat doen we ook in Veengebieden. “Voor het diep spitten moet je het juiste materiaal, maar vooral de juiste machinisten met kennis en ervaring hebben. En die hebben wij,” verzekert Mark. Hetzelfde geldt voor de egalisatie- en kilwerkzaamheden.

“Door goed egalisatiewerk ontstaan er geen verzamelpunten voor regenwater en blijft de grond droger. Hierdoor rotten producten minder snel. Het zorgt voor minder verspilling en meer opbrengsten per hectare voor de boer,” versimpelt Mark het egalisatieresultaat.



De methode die voor het egaliseren gebruikt wordt hangt af van de staat van de grond, die door Mark en zijn team eerst uitgebreid geanalyseerd wordt. “Pas dan kijken we naar de beste methode om de grond zo goed mogelijk te optimaliseren. Dat doen we met behoud van de teelaarde.”

Gevoel

De genoemde Elzinga-specialiteiten komen erg nauw en het vakmanschap wordt zorgvuldig op nieuwe generaties doorgegeven. “Het heeft allemaal met het juiste gevoel te maken. Je moet precies weten hoe diep je graaft en welk zand je erop gooit. Opmengen doe je met gevoel en niet elk zand is geschikt. Zelf heb ik dit vak van mijn collega Follie geleerd. Hij kreeg er ‘de juist vingers voor’ door zijn jarenlange ervaring in klei- en veengebieden. Je voelt letterlijk met je duim en wijsvinger of de structuur van de grond goed genoeg is. Dat kan bijna niemand, maar wij weten dat gevoel zelfs door te geven.”

Door de opkomst van precisielandbouw zijn boeren steeds meer met grondkwaliteit bezig. “Met name jongere boeren willen andere, lichtere zandgrond bovenhalen. Om bijvoorbeeld aardappels te telen op kleigrond waar dat eerder niet mogelijk was,” ziet Mark. “Zij zoomen in op specifieke stukken land en zijn steeds doelmatiger bezig. Wij als Elzinga Loon- en Grondverzet ook, dus daar waar wij onze

grondverbeteringskennis en ervaring aansluiten bij de kennis en wensen van boeren, ontstaan er mooie één-tweetjes.”

Veeboeren en natuurgebieden

Mark legt uit niet alleen voor akkerbouwers te werken. “Je ziet de laatste tijd meer wisselingen tussen veehouders en akkerbouwers. Akkerbouwers huren graag land bij veeboeren, daar is veelal grond waar nog nooit een aardappel heeft gestaan. Indien ook goed geëgaliseerd, is dat land interessant voor de verhuur.”

Elzinga verricht ook veelzijdig grondwerk voor de overheid, waterschappen, natuurinstanties en de windmolenindustrie. “We creëren natuurgebieden met klutenplassen, natuurvriendelijke oevers, maken beschoeiingen voor waterschappen en bekleden dijken met klei. Die activiteiten gaan het hele jaar door, net als onze activiteiten gelieerd aan de windindustrie.”

Zo realiseert Elzinga speciale duinen voor de opslag van windmolenonderdelen en maken ze opstelplaatsen voor het demonteren van windmolens. “We maken een tekening binnen het model, zetten het om naar 3D, tuigen de machines op en leveren het zand. We ontzorgen klanten volledig en nemen ze veel werk uit handen. Zo komen we de winter door, waarna in maart het boerenwerk weer start.”

Mankracht

De specifieke kracht van Elzinga Loon- en Grondverzet weet Mark goed te duiden. “Wij leveren complete dienstverlening en kunnen door onze kennis en volume, maar vooral door onze oplossingsgerichte mentaliteit snel inspelen op wensen van klanten. Wij kunnen dankzij die combinatie ook meer grondwerk aan in de seizoenen dat het er echt om draait.”

Daarbij werkt Elzinga met het beste materieel en een groep van twintig harde werkers. “Een ploeg die onvoorwaardelijk voor Elzinga en dus voor onze klanten gaat,” stelt Mark. “Onze ploeg maakt lange dagen en is zeer flexibel. Ze werken met het juiste gevoel en tonen zich bereid te leren, maar ook om kennis te delen.

We hebben verantwoordelijk werk, maar we dragen die verantwoordelijkheid samen. Die spirit vind ik mooi. Daarom staan wij voor onze mensen en dat maakt me trots.”

Groepskracht

Ten slotte roemt Mark het voordeel van de Elzinga groepskracht. “We maken veelvuldig gebruik van de kennis en kunde van onze machinefabriek, de Hijsspecialist en onze transportdivisie,” eindigt hij zijn uitleg. “Onze goede naam snelt ons vooruit. Elzinga heeft een betrouwbare naam en de boeren, overheid en het bedrijfsleven weet ons te vinden. Wij zijn ze als landverbeteraars graag van dienst!” ◀



Toppers



Ik moest erg wennen aan het thuiswerken. Het was voor mij niet meteen een werkwoord zeg maar. Dit in tegenstelling tot veel collega's die zich thuiswerkend inmiddels uitstekend redden.

Nieuw is thuiswerken zeker niet voor mij, want al in 2005 verblijdde een IT-medewerker van FC Groningen mij jubelend met een zogenaamde token. Deze Christ Titulaer vertelde mij dat ik één van de uitverkorenen was die het revolutionaire ding kreeg. Een ovaalvormig apparaatje, waarmee je ook baby's kon temperaturen en de schemerlampen kon dimmen.

Anyway, ik ging mee in zijn enthousiasme en vroeg waarom juist ik het hebbeding kreeg. 'Zodat jij vanaf nu thuis kunt inloggen op je werkomgeving,' waren zijn historische woorden. Achterstallig tekstwerk, lastige e-mails, ingewikkelde offertes; plots kon ik alles naar de avonduren schuiven. Heel handig, maar mijn werkweek verdubbelde acuut en al snel verloor ik mijn werk-privébalans. Eén van de redenen waardoor ik een paar jaar later uitgeblust mijn stropdas aan de wilgen hing.

Tegenwoordig werkt heel kantoorwerkend-Nederland noodgedwongen thuis en spelen diverse online mogelijkheden een reddende rol. Ook ik moet eraan geloven, dit keer gelukkig tussen acht en vijf doordeweeks. Om eerlijk te zijn heb ik ons uitgedunde hoofdkantoor wel tot het laatst mee bewaakt. 'Present zijn' zit zo in mijn systeem, dat wegblijven voelt als deserteren. Juist nu het economisch stormt, wil ik graag bovendecks blijven werken. Maar het is zoals het is.

Helaas zorgt mijn belabberde concentratie tegenwoordig voor wat thuiswerkproblemen. De tuin lonkt met haar laatst bloeiende kamperfoelies en kringelende koikarpers en de keukenla vol Crocky-chips lacht mij ieder kwartier toe. Ik zit keurig op anderhalve meter afstand, maar nu van de koelkast, mijn dartbord en van Irene. Niet werkbevorderlijk dat ook zij thuis zit. Te veel lekkers, te veel leuks en te veel afleiding.

Vluchten naar onze eerste etage of zolder is geen optie. Daar hebben we geen wifi. Zo blijven we thuis in ieder geval 's nachts stralingsvrij en onbereikbaar. Ook meerdere versies van 'de tien beste thuiswerktips' helpen me niet. Overal op één in die lijstjes 'Kleed je eerst aan'. Alsof ik anders in mijn blote reet achter de computer kruip...

Gelukkig maak ik met oogkleppen kleine vorderingen en werkt de techniek vlekkeloos. Respect daarom voor onze IT-afdeling, die in no time een goed netwerk en de benodigde extra hardware voor iedereen paraat had. Gelukkig maar, want zo kan Abiant in deze rare tijden 'gewoon' blijven varen.

Respect ten slotte voor alle Abianters in fabrieken, langs wegen, achter het stuur, op het land en in het groen. Mensen die dat wat ze dagelijks doen, onmogelijk thuis aan de keukentafel kunnen doen. Samen met alle leraren en hulpverleners houden jullie Nederland in de been. Toppers zijn jullie!

Mensen; houd moed, het komt goed, maar kom snel door met die thuiswerktips.

PUZZEL MEE EN WIN!

Zoek de foto's op abiant.nl op en vul de ontbrekende woorden en/of letters in.

De gevraagde letters vormen samen een zin, de oplossing van de puzzel.

Mail je oplossing voor 12 december 2020 naar pr@abiant.nl.



1° woord (6 letters)
alle letters van het **10° woord**



2° woord (3 letters) 1° letter = 1° letter van het 6° woord
2° letter = 1° letter van het 8° woord
3° letter = 5° letter van het 10° woord



3° woord (6 letters) 1° letter = 2° letter van het 4° woord
2° letter = 3° letter van het 17° woord
3° letter = 2° letter van het 10° woord
4° letter = 2° letter van het 15° woord
5° letter = zelfde letter als de 4° letter
6° letter = 5° letter van het 12° woord



4° woord (5 letters) 1° letter = 3° letter van het 6° woord
2° letter = 7° letter van het 12° woord
3° letter = 5° letter van het 12° woord
4° letter = 10° letter van het 12° woord
5° letter = 2° letter van het 4° woord

OPLOSSING: **!**

Prijs 1 | Fitbit smartwatch (t.w.v. € 115,-)



Prijs 2 | Proefabonnement tijdschrift naar keuze (max. € 50,-)



Prijs 3 | Abiant laarzentas



[@abiantwerkt](https://twitter.com/abiantwerkt)
facebook.com/abiantuitzendgroep
instagram.com/abiantuitzendgroep
linkedin.com/company/abiantuitzendgroep

Abiant
Kieler Bocht 64 9723 JB Groningen
t 050 206 00 00
e pr@abiant.nl

www.abiantagro.nl

